

발간 등록번호

UPA-2024-029-10

OPEN

공공누리



출처표시



상업용금지



변경금지

공공 저작물 자유이용허락

2024 울산항만공사 지속가능경영보고서

바다로

세계를

잇 - 다

About this report



울산항만공사 홍보 디자인(포스터) 공모전 최우수작

보고서 개요

울산항만공사는 경제·사회·환경·지배구조 부문에 걸친 경영성과를 내·외부 이해관계자들에게 알리고, 이해관계자들의 기대와 요구에 귀 기울이기 위해 2012년 첫 지속가능경영보고서를 발행하였습니다. 금번 2024 보고서에는 '에너지 물류를 선도하는 에코 스마트 항만'의 비전을 달성하고자 하는 울산항만공사의 과거와 현재, 미래 방향성에 대한 스토리를 담았습니다. 본 보고서는 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하고, 기업 활동이 사회·환경에 미치는 재무적·비재무적 영향력을 다각적으로 파악하기 위하여 이해관계자를 대상으로 이중 중대성 평가와 인터뷰를 진행하여 중요 보고 이슈를 선정하였습니다. 공사는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 다양한 이해관계자에게 ESG 경영정보를 투명하게 공개하고 적극적으로 소통하겠습니다.

보고 기간 및 범위

보고 기간은 2022년 7월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 정량적인 성과의 경우 추세 파악을 할 수 있도록 최근 3개년도 데이터를 기재하였습니다. 연간변화가 있는 데이터는 회계결산일(12월 31일)을 기준으로 하였고, 별도 데이터 수집기간에 대한 정보공개가 필요할 경우 이를 명시하였습니다. 본 보고서는 본사 및 울산항의 환경, 사회, 지배구조 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 공개된 데이터의 일부는 해외사업의 내용을 포함하고 있습니다.

울산항만공사

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위해 국제 지속가능경영보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 기준(Core Option)을 준수하였으며, 유엔 글로벌 콤팩트 원칙과 K-ESG, ISO 26000의 주요 아젠다를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무 성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 보고하였습니다. 또한, 보고 내용에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 제3자 검증기관에서 검증을 받았으며 그 결과는 검증의견서에 수록하였습니다.

보고서 문의

울산항만공사의 지속가능경영보고서는 홈페이지를 통해 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.



주소 (44780) 울산광역시 남구 장생포고래로 271
전화 052-228-5353
홈페이지 <https://www.upa.or.kr>
메일 westwood@upa.or.kr

Content

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

01

Overview

- 04 CEO Message
- 06 ESG Highlight
- 08 울산항만공사 소개
- 09 주요연혁
- 11 항만 및 시설
- 12 미션/비전
- 13 주요사업
- 16 ESG경영전략
- 17 이해관계자 소통 및 참여
- 18 이해관계자 인터뷰
- 20 중대성 평가

02

Environmental

- 23 친환경·탄소중립 전략
- 24 친환경에너지 특화항만·친환경 저속운항 활성화
- 25 LNG병커링사업,그린메탄올·바이오디젤 선박연료 공급
- 26 친환경 인프라 및 신재생에너지 확대
- 27 대기오염저감 하역환경 개선 및 폐기물 자원순환
- 28 CCUS혁신기술 및 탄소중립 인식 확대
- 29 환경정화활동

03

Social

- 31 동반성장
- 38 사회공헌
- 42 노사관계
- 45 일자리 창출
- 51 안전경영
- 57 인권경영
- 59 인재경영
- 64 일과 삶 균형
- 65 정보보안

04

Governance

- 67 이사회
- 69 윤리경영
- 74 이해관계자 소통
- 75 재무리스크 관리

05

Appendix

- 77 ESG DATA BOOK
- 84 GRI Standards Index
- 86 K-ESG 이행 평가보고서
- 88 제3자 검증의견서
- 90 SDGs 및 UNGC 원칙
- 91 대외 수상 및 인증 현황

Interactive PDF



본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

Home 표지 페이지 이동 Menu 목차 페이지 이동

External Link 홈페이지 이동 Left/Right 앞/뒤 페이지 이동

Overview

02

Environmental

03

Social

04

Governance

05

Appendix

04 CEO Message
06 ESG Highlight
08 울산항만공사 소개
09 주요연혁
11 항만 및 시설
12 미션/비전

13 주요사업
16 ESG경영전략
17 이해관계자 소통 및 참여
18 이해관계자 인터뷰
20 중대성 평가

CEO Message



울산항을 동북아 에너지 특화항만으로 조성하고 환경과 안전 그리고 고객을 먼저 생각하는 스마트 항만으로 만들겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분

울산항만공사는 울산항을 관리·운영하는 기관으로 지난 2007년 7월 출범 이후 울산항을 경쟁력 있는 해운 물류 중심지로서 육성함으로써 국민경제 발전에 이바지하기 위하여 최선의 노력을 다하고 있습니다. 울산항은 지난 1963년 개항한 이래 국내 최대 산업자원 항만으로서 역할을 충실히 수행한 결과, 연간 물동량 약 2억 톤에 이르는 항만으로 성장했으며, 특히 명실상부한 대한민국 액체물류 1위 항만으로 위상을 굳건히 하고 있습니다. 또한 울산신항 배후단지를 조성하고 동북아 에너지허브 사업을 차질 없이 추진함과 동시에, 항만 운영을 위한 빅데이터 활용 등 4차 산업혁명을 선도하는 항만으로 제2도약을 준비하고 있습니다. 이와 더불어 공사는 2023년 “세계 최초 그린메탄올, 바이오디젤 선박연료공급”에 성공하고, 중소벤처기업부 “동반성장평가 최우수 등급”을 달성하는 등 ESG경영 실천과 확산의 노력을 인정받는 뜻 깊은 한해를 보냈습니다.

그러나 울산항만공사는 이러한 성과에 만족하지 않고 더욱 정진해 2024년 지속가능한 성장을 위해 더욱 매진하도록 하겠습니다.

첫째, 에코스마트 항만으로서 위상을 더욱 발전시키겠습니다.

공사는 에너지 물류를 선도하는 에코스마트 항만으로서 LNG클러스터 사업, 그린수소 물류 허브 사업 등을 착실히 추진하며 성공시켜 왔습니다. 현재 추진중인 국내 최초 항만 주도형 LNG 벙커링 사업을 성공시켜 친환경 선박연료 공급기반을 마련하겠습니다. 또한 울산 신항 배후단지 친환경 특화구역 지정에 따라 친환경 에너지 생산·물류 인프라를 적기에 확보하기 위해 노력하겠습니다.

둘째, 항만생태계와 연계해 동반성장을 더욱 가속화하고 안전관리를 강화하겠습니다.

항만산업 신기술 개발지원과 국내외 판로지원을 통해 항만 생태계에 있는 중소기업의 성장과 지역경제 활성화에

Overview

CEO Message

- ESG Highlight
- 울산항만공사 소개
- 주요연혁
- 항만 및 시설
- 미션/비전
- 주요사업
- ESG경영전략
- 이해관계자 소통 및 참여
- 이해관계자 인터뷰
- 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix





울산항을 동북아 에너지 특화항만으로 조성하고 환경과 안전 그리고 고객을 먼저 생각하는 스마트 항만으로 만들겠습니다.

앞장서도록 하겠습니다. 또한 울산항은 지정학적 여건상 외부 위험환경에 가장 민감한 항만 중 하나라고 볼 수 있습니다. 최근의 동해안 지진, 글로벌 기상이변 등 잦은 천재지변에 울산항이 노출되고 있어, 재해·재난에 철저히 대비하여 고객과 국가자산의 손실을 최소화할 수 있는 체계(Loss-Mitigation System)를 구축하겠습니다.

셋째, 윤리경영을 더욱더 고도화하겠습니다.

공정한 지배구조를 확립하고, 이사회가 실효성 있는 견제 기구가 될 수 있도록 더욱 노력하겠습니다. 또한 공사가 더욱 청렴하고 윤리적인 조직으로 거듭날 수 있도록 청렴문화를 확산하고 청렴도 저해요인을 개선하도록 하겠습니다. 이와 더불어 사전예방 중심의 내부통제시스템을 더욱 고도화하도록 하겠습니다. 이를 통해 청렴한 조직문화를 기반으로한 윤리경영이 최고의 자부심이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

저를 비롯한 울산항만공사 임직원들은 그동안 항만 및 관련 분야에서 몸소 체험한 풍부한 경험을 바탕으로 울산항을 '에너지 물류를 선도하는 에코 스마트 항만'으로 도약시키는데 최선을 다할 것을 약속드립니다. 앞으로도 울산항의 발전과, 울산항의 새 시대를 이끌어 갈 울산항만공사의 성장을 위해 아낌없는 관심과 응원 부탁드립니다.

감사합니다.

울산항만공사 사장

변재영

변재영

Overview

CEO Message

- ESG Highlight
- 울산항만공사 소개
- 주요연혁
- 항만 및 시설
- 미션/비전
- 주요사업
- ESG경영전략
- 이해관계자 소통 및 참여
- 이해관계자 인터뷰
- 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Highlight

Overview

CEO Message

ESG Highlight

울산항만공사 소개

주요연혁

항만 및 시설

미션/비전

주요사업

ESG경영전략

이해관계자 소통 및 참여

이해관계자 인터뷰

중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix



"국내 최초 항만 주도형 LNG 벙커링 사업" 조기추진

: 친환경 선박연료 공급기반 마련을 위한 주요 규제해소 및 제도마련 추진

"세계 최초 그린메탄올, 바이오디젤 선박연료 공급" 성공

: 세계 최초 컨테이너선박 그린메탄올·바이오디젤 PTS벙커링 성공

: 세계 최초 초대형 컨테이너선박 메탄올 STS 벙커링 성공

"울산 신항배후단지 친환경 특화구역 지정" 획득

: 배후단지 대규모 민간투자 유치(약 1조 2천억)

: 에너지허브 1단계 및 국가산업단지 연계 친환경 에너지 생산·물류 인프라 적기 확보



'23년 중소벤처기업부 "동반성장 평가 결과 최우수 등급" 달성

: 항만산업 신기술 개발 지원, 국내외 판로지원, 제도·규제 혁신으로 동반성장에 기여

"법정부 적극행정 우수사례 최우수상" 수상

: '화물운송'과 '선박연료공급' 겸업 허용대상으로 메탄올(화학제품) 추가

'23년 고용노동부 "공공기관 안전보건활동 우수사례 대상" 수상

: 항만최초 계량적 안전관리체계 구축 및 객관적 안전진단 툴 개발 성과 인정

고용노동부 자회사 운영실태 평가 3년 연속 최우수 평가(A등급) 달성

: 자회사 근로자 처우개선 및 전문역량 강화를 통한 고용의 질 제고

핀포인트 항만안전관리로 5년 연속 중대재해 "ZERO"

: 국내 최초 하역안전지수 개발·실증을 통해 국내 항만안전 선도 및 국내·외 인정

: 3대 안전사고 집중관리, 건설현장 안전확보 등 포용적 안전망 구축



Overview

CEO Message

ESG Highlight

울산항만공사 소개

주요연혁

항만 및 시설

미션/비전

주요사업

ESG경영전략

이해관계자 소통 및 참여

이해관계자 인터뷰

중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix



S

사회

민·관·공 합동훈련을 통한 “안전한국훈련평가 우수” 획득

: 역대급 규모(17개 기관, 450명) 훈련 중 최고등급 획득

국내 유일 “친환경 선박연료 공급항만” 지정

: 선박연료별 공급 종합 안전대책 마련

해양수산부 “해사안전분야 장관표창” 수상

: 범항만 대형·복합재난 대비태세 적극 구축

행정안전부 주관 “재해경감 우수기업 인증” 취득

: 복합재난 최고수준 대응역량 확보

소방청 주관 “긴급구조지원기관능력평가 최고등급 우수” 획득

: 현장중심 재난안전 역량 입증, 자연·사회재난 신속 대응



G

지배구조

공공기관 유일 “감사원 우수공직자 표창(감사원장)” 수상

: 실효성 있는 견제기구 운영

국민권익위원회 청렴시책 우수기관 선정

: 302개 공공기관 대상 우수사례 전파

한국윤리경영학회 “윤리경영대상” 수상

: 공공부문 청렴문화 확산 공로

한국경영인증원 “투명경영대상” 수상

: 청렴도 저해요인 개선 및 투명한 정보공개

준법·윤리경영의 기반을 다지는 “내부통제시스템” 구축

: 공공기관 중 감사원 ‘공공부문 내부통제 가이드라인’ 반영 첫 사례



울산항만공사 소개

기업개요

울산항만공사는 울산항의 개발 및 관리·운영에 관한 업무의 전문성과 효율성을 제고하기 위하여 2007년 7월 항만공사법에 의거하여 출범한 공공기관으로 울산항을 경쟁력 있는 해운물류 중심지지로 육성하여 국민경제 발전에 이바지하고자 노력하고 있습니다. 공사는 울산항 항만시설 개발 및 관리·운영, 물류터미널, 항만배후단지 조성 및 관리·운영, 울산항에 관한 조사·연구·개발 및 인력양성, 울산항 관련 부대사업의 직접 시행 및 출자·출연 등의 업무를 수행하고 있습니다.

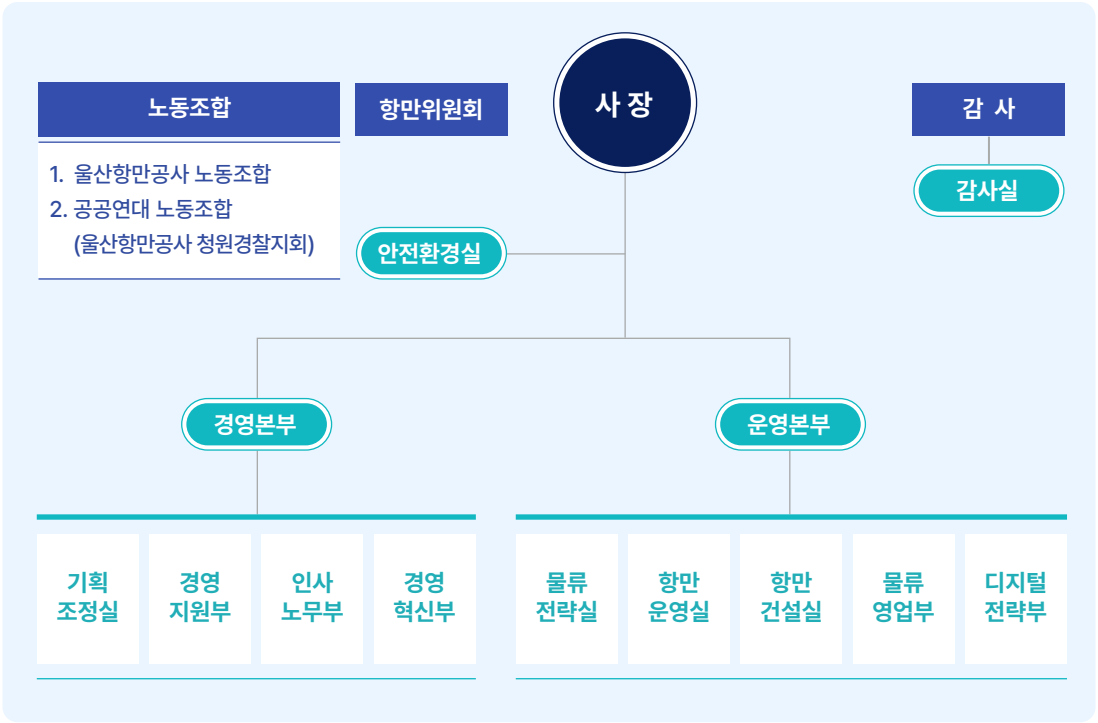
사업소개

울산항만공사는 울산본항, 온산항, 미포항, 울산신항을 비롯한 항만의 건설 및 관리·운영, 항만배후단지 조성 및 관리·운영, 항만 관련 부대사업 직접 시행 및 출자·출연 등을 주요사업으로 하고 있습니다.

일반현황

회사명	울산항만공사
본사 소재지	울산광역시 남구 장생포교로271 울산항 마린센터
설립일자	2007년 7월 5일
최고 경영자	변재영
직원수	126명 ('24년 2분기 정원 기준)
기관유형	기타공공기관

조직현황



재무현황

(2023년 결산 기준)

자산	자본	매출액	영업이익
9,013억원	7,438억원	1,056억원	443억원

Overview

- CEO Message
- ESG Highlight
- 울산항만공사 소개
- 주요연혁
- 항만 및 시설
- 미션/비전
- 주요사업
- ESG경영전략
- 이해관계자 소통 및 참여
- 이해관계자 인터뷰
- 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

주요연혁

Overview

CEO Message

ESG Highlight

울산항만공사 소개

주요연혁

항만 및 시설

미션/비전

주요사업

ESG경영전략

이해관계자 소통 및 참여

이해관계자 인터뷰

중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

2007

2008

2009

2010

2011

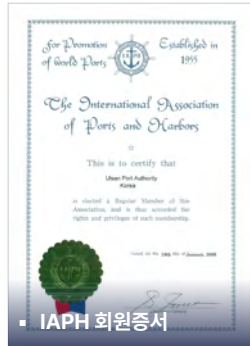
2012

2013

2014

2015

- 국제항만협회(IAPH)정식 가입
- 울산항 19개 부두 준설공사 시행
- 울산신항 배후단지 조성 본격화



■ IAPH 회원증서

- 울산신항 컨테이너터미널, 컨테이너 양적화 작업 본선자동화시스템(OCR/CPS도입)
- 울산신항 항만배후단지(1공구) 사업 착공
- 동북아오일허브사업 MOU 체결



■ 동북아 오일허브사업 MOU체결

- 울산항만공사 신사옥 준공
- 전국항만 최초 항만시설관리 및 선석배정업무 전산화
- 제38회 국가품질경영대회 대통령 표창 수상



■ 국가품질경영대회 대통령표창 수상

- 울산항 해양안전벨트 협약 구축
- 울산항 마린센터 태양광 발전설비 설치공사 준공
- 울산신항 배후단지 1공구 준공



■ 울산항 해양안전벨트 구축을 위한 MOU체결

- 물류협력증진을 위한 MOU 체결
- 울산신항 컨테이너터미널 개장
- 울산신항 남방파제 액체화물 환적부두 운영개시

- 울산항만공사 출범
- 항만위원회(이사회)발족
- 울산-인도 첸나이항 신규 컨테이너 항로 개설



■ 울산항만공사 출범식

- '액체물류 중심의 FIRST CLASS항만' 비전 선포
- 환경시스템 ISO 14001 인증 획득



■ 비전 선포식

- 준시장형 공기업 지정
- 울산항 클린벨트 구축(23개 단체)
- 울산항 개항 50주년, 울산항 슬로건 및 비전 2030 선포
- 동북아 오일허브 기공식

- 세계 5대 선원복지 우수항만 선정
- 2015 대한민국 경영혁신 대상 수상
- 전국 항만 최초 해양기상국지정보 방송 서비스 개시



■ 대한민국 경영혁신대상



주요연혁

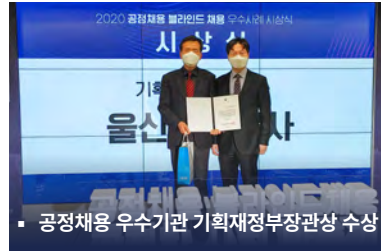
- 울산항 남항물양장 개장
- LNG벙커링 국제협력 양해각서 체결



- 제44회 국가품질경영대회 대통령표창 수상
- 재난대응 안전한국훈련 대통령표창 수상



- 서비스분야 안전보건활동 우수사례 한국산업안전보건공단 이사장상 수상
- 공정채용 우수기관 기획재정부장관상 수상



- 울산항 탄소중립협의체 발족 및 업무 협약 체결
- 해양수산부 2022년 항만운영 혁신대회 장관상 수상
- 교육부 주관 2022년 국민교육발전 유공 국무총리표창 수상



- 제7대 변재영 사장 취임



- 울산신항 용연부두 및 항만배후단지 개장
- 안전문화대상 국무총리표창 수상



- 일자리창출 사회공헌 고용노동부장관상 수상
- 제4회 적극행정 우수사례 공공부문 대통령표창 수상



- 공공부문 최초 준법경영시스템(ISO37301) 및 부패방지경영시스템(ISO37001) 동시인증
- 한국경영인증원 노사관계 우수기업 인증

- 기타공공기관 재지정
- 공공기관 동반성장평가 최우수 등급 획득
- 공공기관 안전보건활동 우수사례 대상



Overview

CEO Message

ESG Highlight

울산항만공사 소개

주요연혁

항만 및 시설

미션/비전

주요사업

ESG경영전략

이해관계자 소통 및 참여

이해관계자 인터뷰

중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

항만 및 시설

울산항만공사는 울산본항, 온산항, 미포항, 울산신항을 비롯한 울산항의 건설 및 관리·운영, 항만배후단지의 조성 및 관리·운영, 항만 관련 부대사업의 직접 시행 및 출자·출연 등을 주요사업들을 하고 있습니다. 울산항은 조수간만의 차가 적고 수심이 깊어 정온이 유지되는 천혜의 항만이며, 배후의 국가산업단지에 입지한 자동차·조선·석유화학 산업들을 지원하는 액체물류중심 항만입니다.

울산본항 | 울산항 중추항만



안벽길이	10,085m
접안능력	1,815,500DWT, 60척
취급화물	석탄, 잡화, 자동차, 액체화학 등

온산항 | 고부가가치 물류거점



안벽길이	5,073m
접안능력	1,807,000DWT, 33척
취급화물	광석, 컨테이너, 유류, 케미칼 등

미포항 | 조선공업 지원항만

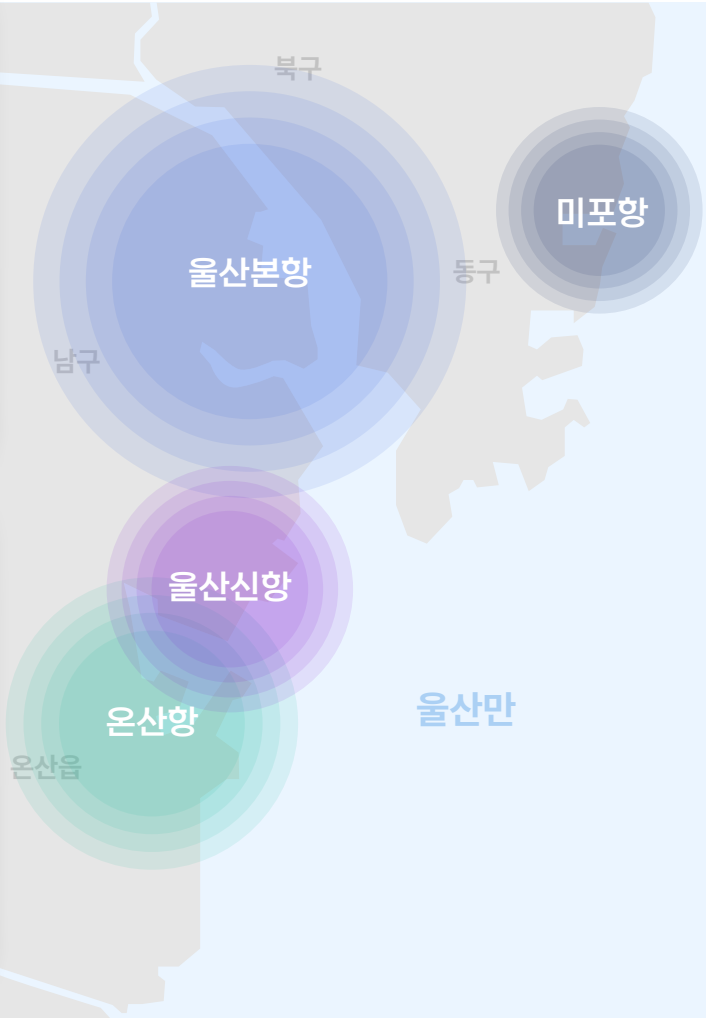


안벽길이	210m
접안능력	20,000DWT, 1척
취급화물	철재

울산신항 | 동북아 에너지허브의 선두



안벽길이	7,059m
접안능력	1,143,000DWT, 29척
취급화물	액체화학, 컨테이너



Overview

- CEO Message
- ESG Highlight
- 울산항만공사 소개
- 주요연혁
- 항만 및 시설**
- 미션/비전
- 주요사업
- ESG경영전략
- 이해관계자 소통 및 참여
- 이해관계자 인터뷰
- 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

미션/비전

울산항만공사는 울산항을 에너지 물류를 선도하는 에코 스마트항만으로 만들어 미래 혁신을 선도하고 국민경제 발전에 이바지 하고자 합니다.

UPA 전략체계도



12대 전략과제

(2024년 10월 기준)

01 APAC 에너지 물류허브 도약	04 항만 운영 경쟁력 강화	07 조직인적 자원관리 효율화	10 친환경 안전 항만
- 액체(오일) 물류허브 기능 강화 - 친환경에너지 물류허브 조성 - 부유식 해상풍력 허브 구축	- 부두 생산성 제고 및 운영 효율화 - 항만시설 유지·보수 및 성능 개선 - 항만 고객서비스 개선	- 전략적 조직운용 및 전문성 강화 - 공정·투명 인사관리 구축 - 직무중심 보수/성과 관리	- 탄소중립 실현 - 친환경 항만생태계 조성 - 재난·안전·보안관리 고도화
02 선박연료 종합 공급 거점	05 항만 수요 및 물동량 창출	08 재무 건전성 확보	11 지역경제 상생협력
- LNG 벙커링 경쟁력 강화 - 메탄올 벙커링 선도 - 암모니아 벙커링 사업 육성 및 활성화	- 고객 관리 및 잠재 수요 발굴 - 물동량 유치 마케팅 활동 강화 - 수요 맞춤형 부두기능 최적화	- 전략적 자금조달·운용 - 재무적 내부통제 강화 - 효율적 예산 편성·운용	- 항만 관련 창업 및 일자리 지원 - 중소·사회적기업 동반성장/협력 - 공정거래 문화 정착
03 수익 사업모델 다각화	06 초연결 지능항만 구현	09 경영혁신	12 지배구조 투명성 강화
- 상업용 탱크터미널 사업 진출 - 해상풍력 O&M 사업 개발 - 해외 항만·물류 인프라 사업 확대	- 항만데이터 통합 플랫폼 활성화 - 스마트 산업 생태계 조성 - 항만 건설·운영 디지털화	- 규제개혁·적극행정 등 서비스 혁신 - 혁신 활동 내재화 및 확산 - 업무 프로세스 스마트화	- 윤리경영 및 인권경영 - 국민소통 및 노사협력 강화 - 내부통제 및 리스크 관리 강화

Overview

- CEO Message
- ESG Highlight
- 울산항만공사 소개
- 주요연혁
- 항만 및 시설
- 미션/비전
- 주요사업
- ESG경영전략
- 이해관계자 소통 및 참여
- 이해관계자 인터뷰
- 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

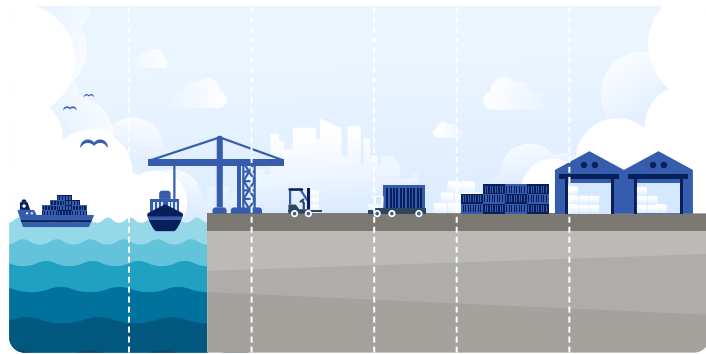
Appendix

주요사업

울산항만공사는 울산항을 동북아시아 대표 친환경 에너지 물류 허브로 도약시키고자 항만물류사업, 항만운영사업, 항만건설 및 유지보수 등 각 사업분야에서 최고의 경쟁력을 발휘할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 미래 항만수요 변화를 예측하고, 항만 인프라를 활용하여 항만의 이익을 극대화하기 위해 노력하고 있으며, 디지털 기반의 스마트 항만 운영으로 울산항의 경쟁력을 향상시키고 있습니다. 또한 미래 물동량 수요에 따라 필요한 시기에 적절히 시설을 공급하고 있으며, 안전하게 이용될 수 있도록 유지보수를 철저히 하고 있습니다. 공사는 기본에 충실하면서 미래 신사업을 위해 꾸준히 노력하여 지속성장을 할 수 있도록 지속적인 혁신을 다하겠습니다.

UPA 주요사업 구성도

UPA	해양수산부	UPA	UPA		
물류기획	정책·인허가	항만건설	마케팅	부두운영	시설유지보수



개발계획 수립 정책반영 건의	국가정책 반영 각종인 허가	시행계획 수립 설계 및 시공	운영사 선정 물동량 유치	항만시설 운영 항만자산 관리	점검 및 보수 시설성능개선
-----------------	----------------	-----------------	---------------	-----------------	----------------

항만물류사업

에너지 물류허브 조성

항만수요 증대

미래 항만수요 변화 예측하여 대응하고, 항만 인프라 활용 물동량 창출을 통해 항만 부가가치를 극대화하는 사업

< 항만에 따른 액체화물 처리량 >

울산	광양	대산	인천
155백만톤	139백만톤	71백만톤	57백만톤

■ 국내 최대 액체화물 처리 항만

항만운영사업

효율적인 항만운영

스마트한 항만운영

지속가능한 항만운영

디지털 기반 스마트 항만운영으로 효율적이면서 지속가능한 항만을 조성함으로써 울산항 경쟁력을 향상시키는 사업

대한민국 대표 산업지원 항만

항만건설 및 유지보수사업

신·구항 균형건설

에코스마트 항만건설

안전한 항만건설

미래 수요에 맞는 적기 시설 공급 및 안전하고 균형있는 신·구항 건설을 통해 경쟁력있는 항만을 조성하는 사업

2050 울산항 친환경에너지 물류허브 조감도

Overview

CEO Message

ESG Highlight

울산항만공사 소개

주요연혁

항만 및 시설

미션/비전

주요사업

ESG경영전략

이해관계자 소통 및 참여

이해관계자 인터뷰

중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

주요사업

Overview

CEO Message

ESG Highlight

울산항만공사 소개

주요연혁

항만 및 시설

미션/비전

주요사업

ESG경영전략

이해관계자 소통 및 참여

이해관계자 인터뷰

중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

항만물류사업

핵심분야	에너지 물류허브 조성	항만수요 증대
성과목표	동북아 친환경 에너지 물류허브 도약	항만 물동량 증대 및 지속수요 확보
주요 수행업무	- 친환경 에너지 취급 능력 확대 - 신사업 비즈니스 모델 창출 및 확대 - 친환경 선박연료 공급시장 선점	- 액체화물 위기관리 마케팅 - 고객맞춤형 수출 활성화 지원 - 배후단지 고부가가치화



항만운영사업

핵심분야	효과적인 항만운영	스마트한 항만운영	지속가능한 항만운영
성과목표	산업고객이 만족하는 효율적 항만운영	ICT융합을 통한 항만산업 스마트화	장기·영속적 국민안심항만 조성
주요 수행업무	- 육상항만운영 고도화 - 선박 입출항 편의성 향상 - 산업고객 친화적 항만운영	- 디지털 플랫폼 기반 항만혁신 구현 - 항만산업 스마트 혁신성장 견인	- 친환경 탄소중립 항만운영 - 재해로부터 안전한 항만운영 - 항만국경 보안강화



주요사업

Overview	CEO Message
	ESG Highlight
	울산항만공사 소개
	주요연혁
	항만 및 시설
	미션/비전
주요사업	
	ESG경영전략
	이해관계자 소통 및 참여
	이해관계자 인터뷰
	중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

항만건설사업

핵심분야	신·구항 균형건설	에코 스마트 항만건설	안전한 항만건설
성과목표	항만 경쟁력 강화	미래 신성장 동력 확보	근로자 안심일터 조성
주요 수행업무	- 적극적인 신항 개발사업 추진 - 구항 개선사업 추진	- 친환경 사업 강화 - 스마트 디지털화 협업 강화	- 고객 중심 시설관리 강화 - 건설근로자 안전관리 강화



항만유지보수사업

핵심분야	UPA발굴기술로 유지보수	시설물 긴급복구 능력향상
성과목표	울산항 구조적 시설파손 문제해결	합동훈련을 통한 긴급유지보수 처리율 100%
주요 수행업무	- 대형선박, 대형차량의 잦은 시설파손 적시 대응 - 우수기술 도입 확대로 차년도 보수공사 활용	- 시설물 파손 대응력 제고 - 전력설비 신속대응체계 확립



ESG경영전략

ESG경영전략체계

울산항만공사는 이해관계자들의 ESG 경영에 대한 요구에 발맞춰 환경·사회·지배구조 모든 분야에서 지속가능경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 울산항만공사는 “환경·사회·투명경영을 선도하는 에너지 물류 항만”이라는 ESG비전아래 “지속가능한 친환경 항만”, “안전과 포용의 항만”, “투명과 책임의 항만”이라는 ESG 3대 전략방향을 설정하였습니다. 이와 같은 전략방향을 바탕으로 다양한 전략 및 실행과제를 추진함으로써 명실상부한 ESG기업으로 거듭나고 있습니다.

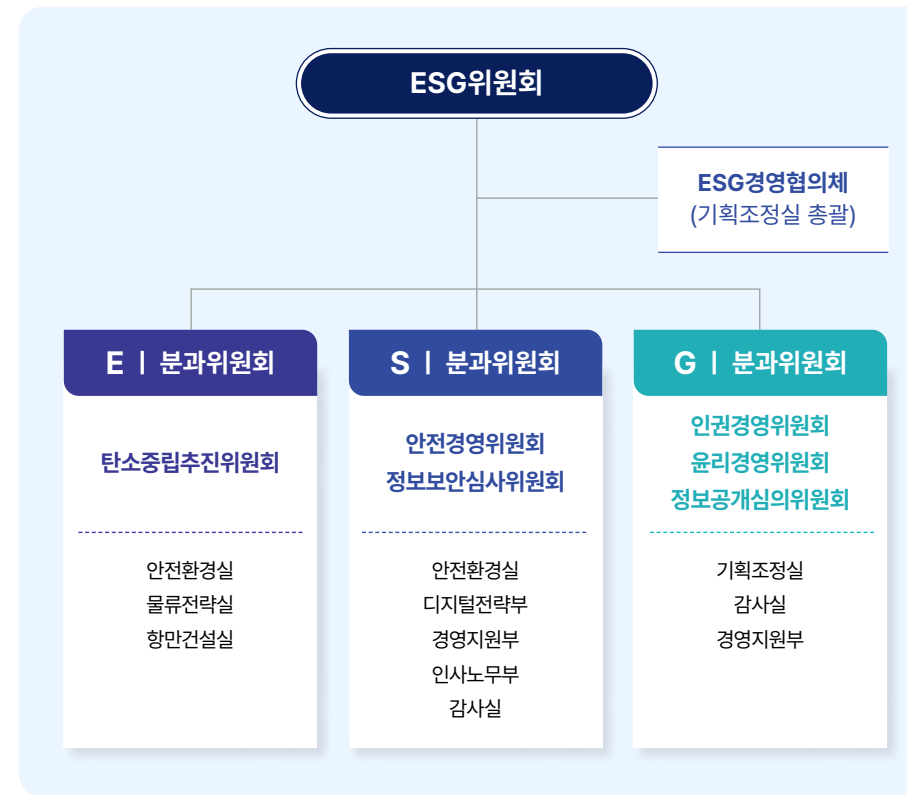
UPA ESG경영전략 체계도



ESG경영추진체계

울산항만공사의 ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조 부문에 대한 전략적이고 체계적인 관리를 위해 ‘울산항만공사 항만위원회 운영규정’ 제6조에 따라 설립되었습니다. 위원회는 공사의 ESG경영과 관련된 주요 경영전략, 추진계획과 이슈에 대해 심의하는 역할을 활발히 수행하고 있습니다. ESG위원회의 하위로 워킹그룹인 ESG경영협의체가 운영중이며, ESG위원회 내 각 부문별 분과위원회를 두어 ESG위원회의 효율적인 운영을 지원하고 있습니다.

UPA ESG경영 추진 조직도



Overview

CEO Message

ESG Highlight

울산항만공사 소개

주요연혁

항만 및 시설

미션/비전

주요사업

ESG경영전략

이해관계자 소통 및 참여

이해관계자 인터뷰

중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 소통 및 참여

이해관계자 소통채널별 운영 프로세스 고도화

울산항만공사는 지속가능경영 실행에 미치는 영향과 중요도를 고려하여 고객, 직원, 지역주민, 유관 업·단체, 국민·언론, 학계를 정부를 주요 이해관계자 그룹으로 정의하고 있습니다. 또한 이해관계자 그룹 각각의 니즈를 파악하기 위해 이해관계자들을 온·오프라인으로 설문을 통해 그들의 목소리를 분석하고 있습니다. 그리고 고객 유형을 재정립하고, 소통채널별 운영 프로세스를 고도화하기 위해 '고누비스'라는 국민소통 총괄 위원회를 두고 각 전담부서마다 민원담당 직원을 두어 각 이해관계자와 소통하고 있습니다. 그 결과 유관기관과 고객 간 적극적인 소통을 통해서 고객만족도 우수(91.6점) 등급을 획득하였고, 울산지역상생네트워크로 지역사회 공유 프로그램만족도에서 우수(98.8점) 등급을 획득하였습니다. 공사는 앞으로도 이해관계자와 적극적인 의사소통을 하여 그들의 목소리를 경영 전략에 반영하고, 이러한 과정을 통해 공사가 보다 비즈니스적으로 성장하며 이해관계자들과 상생할 수 있도록 하겠습니다.

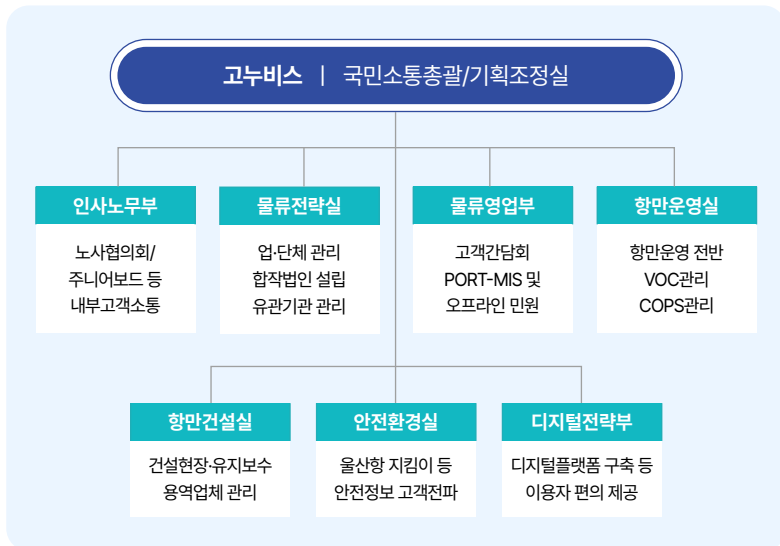
UPA 국민소통 총괄 위원회

컨트롤 타워



운영개요

- 고객 유형 재정립 및 소통채널별 운영 프로세스 고도화를 통한 국민 인식도 제고
- 민원 접수·전담부서 지정·만족도 관리까지 '접수→해결→환류' 전 사이클 관리



이해관계자별 핵심니즈 도출 및 소통채널 운영

구 분 (소통전략)	가치창출형 "내외부 고객 민원 적시 해결"	가치소비형	가치전달형 "지역현안 관련 협업 강화"	가치공유형 "대국민 정보 접근성 강화"		
이해 관계자						
핵심 니즈	항만정책공유 및 규제해소	합리적·수평적 조직문화	지역의 복지 사각지대 해소	지역 현안 공동해결	국민 안심 먹거리(수산물)	공공기관 설립 목적 이해
분석	- 오프라인 직원·기관·고객·학계를 대상으로 니즈 우선순위에 대한 설문조사 실시 - 온 라 인 일반국민을 대상으로, UPA가 추구하는 가치별 우선순위에 대한 설문조사 실시					
소통목표	고객민원 신속한 해결	동기부여가 되는 조직문화 조성	지역에 기여하는 UPA	협업과제 발굴& 시너지 창출	정부정책의 대국민 언론 홍보	기관의 비전 및 방향성 공유
소통전략	소통채널 접근성 강화	동기부여를 통한 실행력 강화	상생협력 사업 발굴·지원	협업을 통한 상호 발전·개선	올바른 정보전달 및 기관위상 제고	경영제언 수렴 및 경영전략 반영
소통채널	선사 간담회, 규제해소 세미나 간담회, 규제해소 세미나	PA업무 협의회, 신입직원 간담회 PA업무 협의회, 신입직원 간담회	울산지역 상생네트워크	유관기관 실무협의회	홈페이지, 언론 홍보 캠페인	학계 및 전공학학생 초청 비전 공유회

Overview

- CEO Message
- ESG Highlight
- 울산항만공사 소개
- 주요연혁
- 항만 및 시설
- 미션/비전
- 주요사업
- ESG경영전략
- 이해관계자 소통 및 참여
- 이해관계자 인터뷰
- 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 인터뷰

Overview

CEO Message
ESG Highlight
울산항만공사 소개
주요연혁
항만 및 시설
미션/비전
주요사업
ESG경영전략
이해관계자 소통 및 참여
이해관계자 인터뷰
중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

강 덕 호

위원장

울산항만공사노동조합



울산항만공사 노동조합은 조합원의 근로조건 개선과 권익 신장을 위해 사측과 교섭하며, 노동법에 근거한 노사 발전을 추구하고 있습니다. 최근 새정부의 공공기관 혁신 정책에 따른 노사 간 신뢰와 소통, 조합원의 권익 보호를 위한 안정적 결속이 강조되고 있는 실정입니다.

울산항만공사는 규모가 작고 구성원이 젊은 조직으로, 직원 개개인의 역량이 뛰어나지만 역할과 책임이 과중해 업무 피로도가 높습니다. ESG 경영 측면에서, 일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선, 단체협약 및 권리 보장, 다양성 존중이 최우선 과제이며, 인권 구제 제도 마련과 사업장 안전 관리 또한 중요합니다. 공사는 친환경 에너지 허브 구축과 지역사회 동반성장에서 우수성을 보이지만, ESG 사업 다각화와 공급망 지원 개선이 필요합니다. 마지막으로, 건강한 노사관계와 조직문화의 확립은 갈등을 극복하고 장기적인 가치를 제고하는 데 필수적입니다. 이는 지속 가능한 공공기업으로 성장하기 위해 우리가 함께 관심을 기울여야 할 매우 중요한 요소입니다.

김 해 룡

교수

울산대학교 경영대학 경영학부



2015년부터 울산항만공사의 채용 및 내부평가 전문 위원 으로 활동하였으며, 2022년부터 2년간 항만위원회 ESG위원회 위원을 역임했습니다. 최근 공사의 주요 이슈는 에코 스마트항만 구축, 친환경 에너지 특화 항만 운영, 그리고 투명한 정보 공개와 공정한 운영입니다.

울산항만공사는 B to B 성격이 강하고 액체화물 중심의 이미지로 산업도시 울산의 수출 통로로 높은 명성을 가지지만, 일반 시민과의 소통이 약하다는 단점이 있습니다. ESG경영 측면에서, 지속가능한 경제적 가치 창출, 이해관계자 소통, 공정한 고객 소통, 공급망 ESG 관리, 환경경영체계 구축이 중요합니다. 공사는 투명하고 책임 있는 경영으로 사회적 공헌을 유지하고 있으나, 지역사회 기여에 대한 인식이 부족하고 이슈적 리더십이 필요합니다. 안전 중심 경영에서 관련 기관 및 지역사회로 리더십을 확장하는 것이 사회적 가치 실현에 필수적입니다.

정 미 홍

Project Leader

SK가스 벙커링사업개발그룹



울산항만공사와는 친환경 LNG 벙커링 합작회사를 추진하는 파트너로 협업하고 있습니다. 제가 바라보는 공사의 주요 이슈는 탄소중립을 위한 친환경 항만 구축과 관련 인프라 조성, 안전관리입니다. 울산항만공사는 합리적이고 투명한 내부 프로세스를 바탕으로 전문성과 청렴성을 갖춘 조직으로 인식하고 있습니다. 지속가능한 경영을 위해, 친환경 제품 및 서비스 확대와 친환경 항만 구축을 위한 친환경 인센티브 관련 TAX 정책 수립, 기후변화 대응, 오염물질 배출 저감, 공급망 ESG 관리가 중요합니다. 울산항만공사는 빠른 친환경 전환을 위한 신속한 대응과 투명한 지배구조를 갖추고 있지만, 외부 금융 조달에서의 경쟁력 강화가 필요합니다. 동남권의 지리적 이점을 활용해 지속 가능한 친환경 항만 구축이 최우선 과제이며, 민관 협력을 통해 친환경 물류 허브로 발전할 수 있는 가능성이 크다고 생각합니다.

Overview

CEO Message
ESG Highlight
울산항만공사 소개
주요연혁
항만 및 시설
미션/비전
주요사업
ESG경영전략
이해관계자 소통 및 참여
이해관계자 인터뷰
중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

김은석

이사장

사회적협동조합 창업일자리연구원



울산항만공사로부터 사회적경제 기업과 소상공인을 지원하기 위해 기부금을 후원 받아 지역사회의 다양한 사업을 진행하고 있습니다. 울산항만공사의 가장 큰 화두는 디지털 전환의 시대에 첨단 스마트화와 친환경 항만 시스템 구축이라 생각합니다. 공사는 직원들의 높은 업무 수행 능력으로 건강한 수익 구조를 창출하고 있으며, 사회공헌활동에 적극적인 이미지를 가지고 있습니다. ESG 경영 측면에서 에너지 사용 저감, 공정한 채용, 사회공헌활동 강화, 이해관계자 소통 확대, 지속 가능한 경제적 가치 창출에 대한 해결이 매우 중요합니다. 울산항만공사는 지역사회와의 협력으로 환경적·사회적 가치를 창출하고 있지만, 다양한 이해관계자와의 소통 기회를 늘릴 필요가 있습니다. 기후온난화 해결을 위해 친환경 항만 시스템 구축과 효과적인 인센티브 정책이 중요하며, 지역사회의 문제 해결 노력이 필수적입니다.

한 후광

수석 노무사

노무법인 유앤



울산항만공사와는 노무 자문 계약을 체결하고 정기적인 자문과 비정기적인 컨설팅을 수행하고 있습니다. 제가 바라보는 공사의 주요 사항들은 ESG 경영과 중대재해 처벌법 예방 등이며, 노사 화합 및 경영참여 등의 과제에 적극적으로 관심을 기울이고 있습니다.

울산항만공사는 노사관계에서 우수한 기관으로, HR 담당자들의 역량이 뛰어나고 안정적인 조직으로 인식되고 있습니다. 지속가능한 경영을 위해 공정한 채용, 일과 삶의 균형, 사업장 안전 관리, 다양성 존중, 이해관계자 소통 확대가 중요합니다. 공사는 ESG 경영의 중요성을 인식하고 사회공헌활동과 투명한 지배구조를 강화하고 있으며, 지속적인 성장이 기대됩니다. 가장 중요한 이슈는 사업장의 안전과 직원 건강 관리로, 이는 직원의 몰입도를 높이고 산업안전 리스크를 예방하는 데 필수적입니다. 안전에 대한 지속적인 관심과 예방은 앞으로도 중요한 과제가 될 것입니다.

중대성 평가

울산항만공사는 지속가능경영을 위해 회사 운영 전반에서 ESG(환경·사회·지배구조) 측면의 이슈들을 폭넓게 반영하여 전략적 우선순위를 파악하고 중점적인 관리가 필요한 이슈를 식별 및 선정하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 공사와 이해관계자에게 보다 중요한 이슈를 선별하여 집중적으로 관리 및 보고하기 위해 GRI와 ISO 26000에서 권고하는 이중 중대성 평가 방법에 따라 공사의 ESG경영에 영향을 줄 수 있는 핵심 이슈를 선정하였습니다.

중대성평가 프로세스

울산항만공사는 ESG경영 핵심이슈를 도출하기 위해 국제 보고 기준인 GRI에서 제시하고 있는 지속가능성 배경(Context), 중요성, 완전성 원칙 및 이해관계자 참여에 근거하여 내·외부 환경 분석 및 중대성 평가를 실시하였습니다.



Overview

- CEO Message
- ESG Highlight
- 울산항만공사 소개
- 주요연혁
- 항만 및 시설
- 미션/비전
- 주요사업
- ESG경영전략
- 이해관계자 소통 및 참여
- 이해관계자 인터뷰
- 중대성 평가**

Environmental

Social

Governance

Appendix

중대성 평가

Overview

CEO Message
ESG Highlight
울산항만공사 소개
주요연혁
항만 및 시설
미션/비전
주요사업
ESG경영전략
이해관계자 소통 및 참여
이해관계자 인터뷰
중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Appendix

벤치마킹



국내·외 기업 중 ESG경영을 우수하게 추진하는 기업의 지속가능경영보고서를 토대로 GRI 보고 원칙을 근거로 지속가능성과를 분석하였습니다. 이를 통해 울산항만공사가 대응하고 추진해야 할 이슈를 추가적으로 파악하였습니다.

미디어 분석



공사의 ESG경영 주요 이슈에 대한 대외적 인식을 객관적으로 파악하기 위하여 2022년 7월부터 2023년 12월까지의 기사를 분석하여 관련 이슈를 도출하였습니다.

전문가 인터뷰



가치창출흐름에 따라 정의된 울산항만공사 이해 관계자 그룹을 대상으로 전문가 인터뷰를 진행하였습니다. 해당 그룹을 대표할 수 있는 내·외부 전문가의 요청사항 및 공유가치를 보다 면밀히 파악하여 핵심 이슈 도출에 반영하였습니다.

이해관계자 설문조사



울산항만공사의 경영에 대한 법적·재무적·운영상 책임 및 영향도 여부를 고려하여 임직원, 고객, 지역사회 및 유관 업·단체 등 주요 이해관계자 그룹을 대상으로 설문조사를 통하여 각각의 이해관계자들이 바라보는 울산항만공사의 ESG경영 이슈를 도출하고 중대성 평가에 반영하였습니다.

이중 중대성 평가 결과

E | 환경

S | 사회

G | 지배구조

B | 경제

중요이슈 우선순위	ESG Issue	분류	Page	재무적 영향도	비재무적 영향도	내부 이해 관계자 중요도	외부 이해 관계자 중요도	글로벌 이니셔티브		
								GRI	UNGC	TCFD
4	기후변화 대응 노력	환경	24	M	H	H	H	●	●	●
6	에너지 사용 저감 및 지속가능한 자원 확대	환경	27	H	H	H	H	●		●
3	오염물질 배출저감 노력	환경	25	H	M	M	H	●		●
5	공급망ESG경영 관리 및 지원	공정운영	34	M	H	H	H	●	●	
1	사업장 안전 및 건강관리	노동관행	53	M	H	H	H	●	●	
8	공정거래 확립	공정운영	70	H	H	M	H	●	●	
2	윤리/반부패 경영활동 강화	공정운영	71	M	H	H	H	●	●	
7	ESG리스크 관리	경영/경제	69	H	H	M	H	●		●
9	ESG추진체계 구축	경영/경제	16	M	H	M	M	●	●	

01

Overview

Environmental

03

Social

04

Governance

05

Appendix

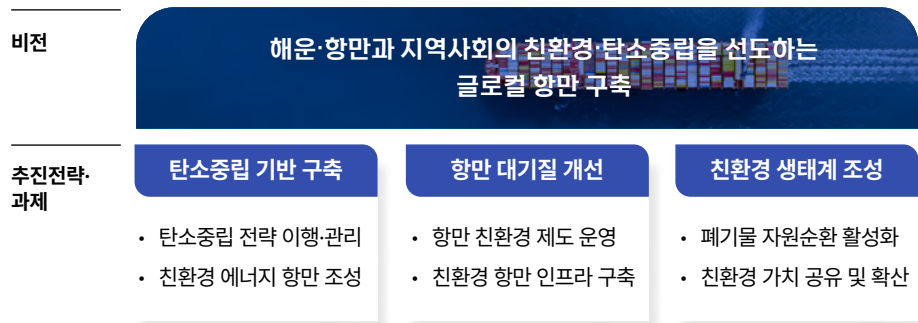
-
- 23 친환경·탄소중립 전략
 - 24 친환경에너지 특화항만·친환경 저속운항 활성화
 - 25 LNG벙커링사업,그린메탄올·바이오디젤 선박연료 공급
 - 26 친환경 인프라 및 신재생에너지 확대
 - 27 대기오염저감 하역환경 개선 및 폐기물 자원순환
 - 28 CCUS혁신기술 및 탄소중립 인식 확대
 - 29 환경정화활동

친환경·탄소중립 전략

울산항과 UPA특성·환경분석을 통한 친환경·탄소중립 전략체계 수립

울산항만공사는 항만운영에 대한 환경분석과 내·외부의 경영환경을 분석하여 친환경 및 탄소중립을 위한 전략체계를 수립하였습니다. 선박운항 및 접안, 시설 및 장비를 운영할 때 화석연료 사용으로 온실가스가 발생하고, 화물을 하역할 때 비산먼지가 발생하는 등 항만운영에서 발생할 수 있는 오염물질 원인을 분석하였습니다. 또한 각종 규제나 환경 전략, 중장기 및 ESG 경영전략을 분석하여 공사에 가장 적합하고 효율적인 친환경·탄소중립 전략체계를 수립하였습니다. 앞으로도 공사는 해운과 항만, 지역사회에서 친환경적이고 탄소중립을 지향하는 정책을 선도하는 울산항을 만들고자 합니다.

친환경·탄소중립 전략체계 수립



Net-Zero 조기실현, '울산항 2035 탄소중립 전략' 수립

울산항만공사는 2021년 7월에 울산항 온실가스 배출량을 2030년 30%를 시작으로 2050년 100% 탄소중립 실현하기 위한 전략을 수립하였습니다. 이후 공사는 탄소중립 정책과 국내외 다양한 환경 변화에 따라 보다 구체적인 실행전략을 수립하게 되었습니다. 그리하여 타항만과 차별화된 친환경연료 bunker 사업을 강화하는 방향으로 전환하게 되었고, 2035년에 탄소중립을 조기 실현할 수 있는 전략을 도출하게 되었습니다. 또한 주요 환경 동향 및 정책을 반영하여 연도별 실행과제 및 예산을 구체화함에 따라 전략의 실현가능성을 더욱 높게 되었습니다.

울산항 2035 탄소중립 전략 수립

초기전략 ('21. 7)

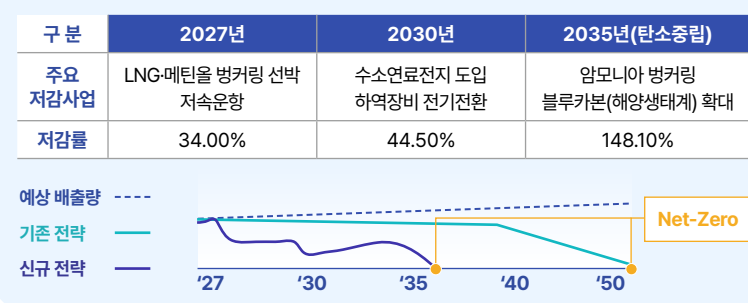
목표 | 울산항 온실가스 배출량 '30년 30% ▶ '40년 50% ▶ '50년 100%(탄소중립) 감축

- 개선점**
- 초기전략 수립 이후 대내외 탄소중립 정책 변화(강화) → 환경변화 반영 필요
 - 울산항·기관 특성 반영 부족, 개괄적 전략 → 전략 구체성(실행가능성) 부족

전략 고도화 ('22.10 ~ '23.10)

대내외 환경(변화) 분석·반영	전략구체화 및 검증
- 울산항 탄소배출 특성, '50년까지 예상 배출량 분석 - 해양수산부·IMO·EU등의 최신 탄소중립 전략반영 - 기관 중장기 경영전략, 친환경연료 사업계획 반영	- 울산항 맞춤형 전략 도출 - 연도별 감축 시나리오 구체화 및 적정예산 배분 - 환경·해운 전문가, 연구기관 대상 전략 자문

신전략 ('23. 11)



Overview

Environmental

친환경·탄소중립 전략

친환경에너지 특화항만·친환경 저속운항 활성화
LNGbunker링사업,그린메탄올·바이오디젤 선박연료 공급
친환경 인프라 및 신재생에너지 확대
대기오염저감 하역환경 개선 및 폐기물 자원순환
CCUS혁신기술 및 탄소중립 인식 확대
환경정화활동

Social

Governance

Appendix

친환경에너지 특화항만·친환경 저속운항 활성화

친환경 에너지 특화항만 조성

울산항만공사는 친환경 에너지 특화항만을 조성하여 울산항이 해운분야 脫탄소 중심기지로 도약할 수 있도록 하였습니다. 대내외적으로 탄소중립목표 채택과 선박의 온실가스배출을 규제하는 상황속에서 울산항은 새로운 친환경 연료인 그린메탄올 및 바이오디젤의 벙커링에 성공하였습니다. 이와 관련하여 新연료인 벙커링 관련 제도를 개선하였고 국가 정책에 반영하였습니다. 이러한 공로로 범정부 적극행정 최우수상을 수상하였고 해양수산부로부터 친환경 선박연료 거점항과 친환경 에너지 특화구역으로 각각 울산항과 울산신항이 지정되었습니다. 또한 그린메탄올과 바이오디젤을 사용함으로써 온실가스를 각각 95%와 75% 저감할 수 있었습니다.

친환경연료 전환 배경 및 추진실적

구 분	초기(현재)	중장기 (2025년 이후)
해운산업 대응전략	• 低탄소(브릿지)선박연료 전환 - LNG, 메탄올, 바이오연료 등/現 상용 초기	• 無탄소 선박연료 전환 - 수소, 암모니아 등/ 現 기술개발 단계
울산항 대응전략	• LNG터미널 구축 및 벙커링 서비스 제공 • 메탄올·바이오연료 생산·공급 기반 확대	• 암모니아 벙커링 서비스 제공 • 수소·암모니아 공급·생산 인프라 구축·확대
제한요인	- 新친환경연료 공급 위한 인프라·제도 미비 - 벙커링 작업기준(안전 등) 부재, 정책지원 부족 등	• 수소·암모니아 도입 위한 연계 인프라 부족 - 해외 수입처, 국내 생산·공급시설 등

'23년 추진실적	• 친환경연료 공급 협력 네트워크 구축 - 4개국, 국내 48개 기관·기업 • 울산신항(배후단지) 수소복합단지 조성 전략 수립	• 新연료 벙커링 제도개선 ▶ 국가정책 반영 - 표준작업절차 마련, 정책금융 지원 확대 • 벙커링 실증 위한 테스트베드(항만시설) 제공
-----------	--	---

선종(Ship type) 맞춤형 제도 운영으로 친환경(저속) 운항 활성화

선박저속운항프로그램(VSR)은 저속운항 선박 또는 선사를 대상으로 선박입출항료를 최대 40% 감면해 주는 제도입니다. 운항속도가 내려가면 연료사용량이 줄고 그만큼 온실가스나 오염 물질 발생이 적어지기 때문입니다. 그러나 해당 감면을 위해서는 연간 입항횟수의 60%이상 저속운항을 해야하나 연간 1~2회 입항하는 액체화물선은 해당 기준을 적용하기 어려웠습니다. 그리하여 액체화물선은 저속운항 건마다 감면을 하고 컨테이너선이나 자동차선같은 공통 선종은 우수 선사를 표창하거나 저속운항 참여 편의성을 제공하여 제도 참여를 독려했습니다. 이러한 노력으로 공통선종의 경우 VSR 참여율 4년 연속 국내 항만 1위를 달성하였고 액체화물선 같은 특별관리선종은 VSR 참여율이 전년대비 13.3% 증가한 역대 최대 참여율을 달성할 수 있었습니다.

선종 맞춤형 제도 운영

구 분	전국 항만 공통 선종	울산항 특별관리 선종(액체화물선)
선 종	• 세부 선종 : 컨테이너선, 자동차선 - 저속운항 제도(VSR) 최적화 선종	• 세부 선종 : 원유선, 석유제품선, 케미칼선 - 울산항 최다(60%)선종, 제도(VSR)참여 불리
선 종 특 성	• 운항특성 : 정기적, 선박당 年10회 내외 입항 • 관리특성 : 동일선사·대리점이 지속관리	• 운항특성 : 부정기적, 선박당 年1~2회 입항 • 관리특성 : 선박 관리주체 수시 변경
감 면 기 준	• 年 입항횟수의 60%이상 저속운항 시 감면 - (多입항 특성 고려)지속적 제도 참여 유도	• 60%기준 非적용, 저속운항 건마다 감면 - (맞은 관리주체 변경 약점 고려) 인센티브 지급 기준 완화
참 여 확대 노력	공통+특별관리 선종 대상 동시 적용	특별관리 선종(액체화물선)대상 단독 적용
	• 제도 홍보자료(국문+외국어)배포 및 간담회 실시 • 제도참여 우수 선사·대리점 표창 • 저속운항 참여 편의성 제고 - 제도참여 쏠과정 시스템화(PORT-MIS) - 선박위치·속도 정보 실시간 제공(Port Wise)	• '액체화물선 대리점 인센티브' 신규 도입 - 선종 특성(선박 입출항 업무위탁 비율 高) 고려 선사 ① 액체화물선 저속운항 ② (기존)VSR인센티브 ① 행정업무 위탁 ② 제도 홍보 UPA 선사대리점 ① VSR 신청대행 ② (신규)대리점 인센티브

Overview

Environmental

친환경·탄소중립 전략

친환경에너지 특화항만·친환경 저속운항 활성화

LNG벙커링사업,그린메탄올·바이오디젤 선박연료 공급

친환경 인프라 및 신재생에너지 확대

대기오염저감 하역환경 개선 및 폐기물 자원순환

CCUS혁신기술 및 탄소중립 인식 확대

환경정화활동

Social

Governance

Appendix

LNG병커링사업,그린메탄올·바이오디젤 선박연료 공급

Overview

Environmental

- 친환경·탄소중립 전략
- 친환경에너지 특화항만·친환경 저속운항 활성화
- LNG병커링사업,그린메탄올·바이오디젤 선박연료 공급**
- 친환경 인프라 및 신재생에너지 확대
- 대기오염저감 하역환경 개선 및 폐기물 자원순환
- CCUS혁신기술 및 탄소중립 인식 확대
- 환경정화활동

Social

Governance

Appendix

'항만 주도형 LNG 병커링 사업' 조기 추진

울산항만공사는 국내 최초로 항만 주도형 LNG 병커링 사업을 조기에 추진하여 글로벌 항만 경쟁력을 확보하였습니다. LNG 추진선박의 수요증가에 따라 국내 LNG 병커링 인프라를 확대하고 동남권(부산, 울산, 경남) 거점의 LNG 병커링 산업을 육성할 필요가 있었습니다. 그러나 친환경 선박연료의 수요가 불확실하고, 시장 초기 투자가 부담이 되는 상황에서 민간기업이 주도하여 사업을 진출하기에는 무리가 있었습니다. 이에 공사는 사업 불확실성이 높고 리스크가 큰 상황에서도 주도적으로 합작 법인을 만들어 참여하는 등 기업들의 사업진출을 위한 적극적 가교역할을 수행하였습니다. 이러한 노력에 힘입어 친환경 선박연료의 원활한 공급을 위해 도선의무를 완화하고 기술개발에 참여하는 등 규제를 해소하고 제도를 마련하였습니다.



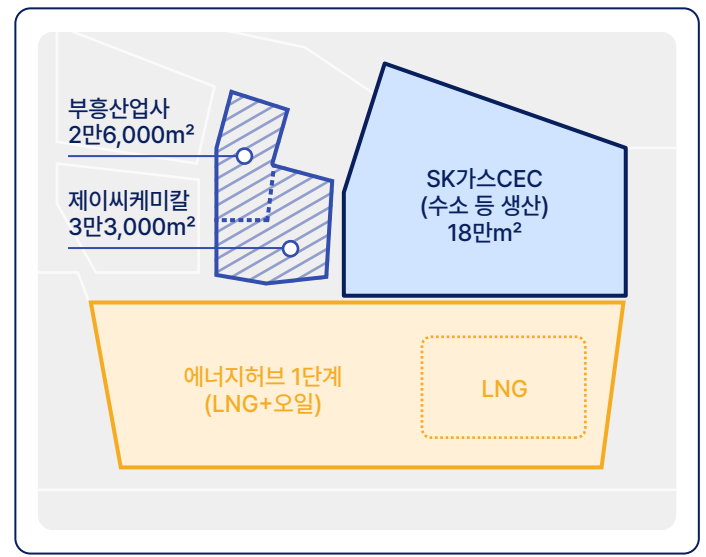
세계 최초 그린메탄올·바이오디젤, 선박연료 공급 성공

국제해운 업계의 탄소 규제 강화로 친환경 선박에 대한 발주가 증가하였습니다. 친환경 선박연료의 대안으로 떠오른 것이 메탄올 연료였고 메탄올의 선박연료 인정 및 병커링의 규제해소를 위해서 업무협약 및 세미나를 추진하였습니다. 그리고 메탄올 병커링의 위험도를 평가하고 안전점검 목록을 개발하여 메탄올 선박연료 공급을 위한 실증사업을 하였습니다. 그 결과 세계 최초 컨테이너선박 그린메탄올 및 바이오디젤 PTS 병커링에 성공하였고 세계 최초 초대형 컨테이너선박의 메탄올 STS 병커링에도 성공할 수 있었습니다. 항만 주도 친환경 병커링 선도 노력을 인정받아 정부주관 2023년 적극행정 우수사례 최우수상(국무총리상)을 수상하였고, 국제항만협회(IAPH) 주관 2024년 세계항만 지속가능어워즈(WPSP) 기후에너지분야에서 최우수 항만으로 선정되었습니다.



울산 신항배후단지 친환경에너지 특화구역 지정 획득

울산 신항배후단지가 친환경에너지 특화구역으로 지정이 되었습니다. 항만배후단지란 항만구역 또는 항만시설 설치 예정지역에 지원시설 및 항만친수시설을 집단적으로 설치하는 구역입니다. 해양수산부는 연간 액체화물 처리량이 세계 3위 수준(1억 5,315만톤, 2020년 기준)인 울산항의 특성을 고려하여 입주기업에 안정적인 친환경에너지 관련 사업환경을 제공하기 위해 '울산 신항 친환경에너지 특화구역'을 지정하게 되었습니다. 에너지허브 1단계와 연계하여 항만배후단지 내 대규모 수소 인프라를 구축하기 위해 규제개선 및 정책지원이 필요하였습니다. 사업진행과정에서 배후단지 2공구 내 대규모 수소복합단지 조성을 위해서는 입주기업의 사업모델을 변경하고 확대해야 하는 등의 어려움이 있었지만 특화구역 지정에 대한 정부부처와 기업 간 공감대를 형성하고 소통협력 강화로 특화구역 지정을 획득하였습니다. 이러한 노력의 결과로 배후단지에 9,600억원 정도의 대규모 민간투자를 유치하였습니다. 또한 에너지허브 1단계 및 국가산업단지 연계하여 친환경 에너지 생산 및 물류 인프라를 적기에 확보할 수 있었습니다.



친환경 인프라 및 신재생에너지 확대

친환경인프라(AMP) 활성화

선박이 정박 중에 있더라도 선박 내 필수 설비를 24시간 가동하기 위해서는 디젤엔진을 가동해야 함에 따라, 대기오염물질 및 온실가스가 발생하게 됩니다. 디젤엔진의 가동을 멈추고 AMP(육상전원설비)를 통해 정박 중인 선박에 전기를 공급하면 이러한 오염물질 발생을 막을 수 있습니다. 울산항만공사는 AMP 사용의 활성화를 위해 AMP 이용자를 대상으로 간담회나 설문 등을 통해 개선사항을 도출하고 운영환경을 개선하였습니다. 그 결과 AMP 사용률이 4.1% 증가하였고 AMP 전기 사용량이 1,731.9MWh를 달성함으로써 화석 연료 386.6톤의 사용을 대체하였으며, 온실가스 442.9톤을 감축할 수 있었습니다.



AMP(육상전원공급설비) 이용환경 개선 및 인프라 개선

이용환경 개선	
비용 절감	신속 유지보수
- 현황 : 전기료 전년비 41.0% 급등(디젤비 가격경쟁력 하락) - AMP 경제적 효과 감소 ▶ 이용 수요 감소 우려	- 현황 : 선박 내 필수 설비(냉난방 등) 24시간 가동 - 상시 AMP 관리 및 고장(유지보수) 대응 필요
- 개선 : 전력공급 계약(요금제) 변경(한국전력 약관 검토, 협의) - 요금제 변경(일반용 ▶ 산업용)으로 전기료 최대 19.6% 절감	- 대응 : 부두별 시설안전보안관 통해 AMP 점검(수시) - AMP 고장 시, 긴급 유지보수 출동(상시)
인프라 개선	
설비용량 증대	AMP 적기 구축
- 현황 : AMP 설비용량으로 인한 이용 한계 - 동·하절기(전력사용 증가), 설비당 최대 4척 동시 이용 가능	- 현황 : 울산항 내 신조 선박 투입 예정('24년) - 해경 LNG 방제함, 하이브리드(디젤+전기) 예선 등
- 개선 : 설비 부품 개선(교체) ▶ 설비용량 39.5% 증가 - 설비당 동시 이용가능 선박 1~2척(총 22척) 증가	- 대응 : 선석 배정 및 AMP(3개소) 증설(28 ▶ 31개소/~'24년) - 선조 선박 규모, 운항 개시 일정 등 고려

효율적 공간 활용을 통한 신재생 에너지 확대

울산항만공사는 2025년까지 직영시설 에너지자립률을 현재의 15%('23.1)에서 18.8%로 달성하고자 하는 중기 목표를 수립 하였으며, 그에 따른 신재생에너지 설비 확대를 위해 노력하였습니다. 그러나 항만물류 활동을 방해하지 않아야 하는 입지 조건의 특성으로 인해 신규장소 확보에 어려움이 있었습니다. 공사는 이러한 문제 해결을 위한 다각도의 토의를 통해 재건축 시설이나 야외 주차장을 활용하자는 아이디어를 도출하였고 해당 장소에 태양광 발전설비를 새로 설치하여 공사의 직영시설 에너지 자립률을 높일 수 있었습니다.

신재생에너지 설비 공간 신규 확보

건물



- 설치 위치 : 재건축 대상 노후 초소·상황실
- 재건축 설계시 태양광 설치공간(지붕) 반영

외부



- 설치 위치 : 항만출입구 인근(하역장과 이격거리 확보)
- 캐노피형 태양광패널 설치(기존 주차공간 유지)



대기오염저감 하역환경 개선 및 폐기물 자원순환

Overview

Environmental

친환경·탄소중립 전략

친환경에너지 특화항만·친환경 저속운항 활성화

LNG빙커링사업,그린메탄올·바이오디젤 선박연료 공급

친환경 인프라 및 신재생에너지 확대

대기오염저감 하역환경 개선 및 폐기물 자원순환

CCUS혁신기술 및 탄소중립 인식 확대

환경정화활동

Social

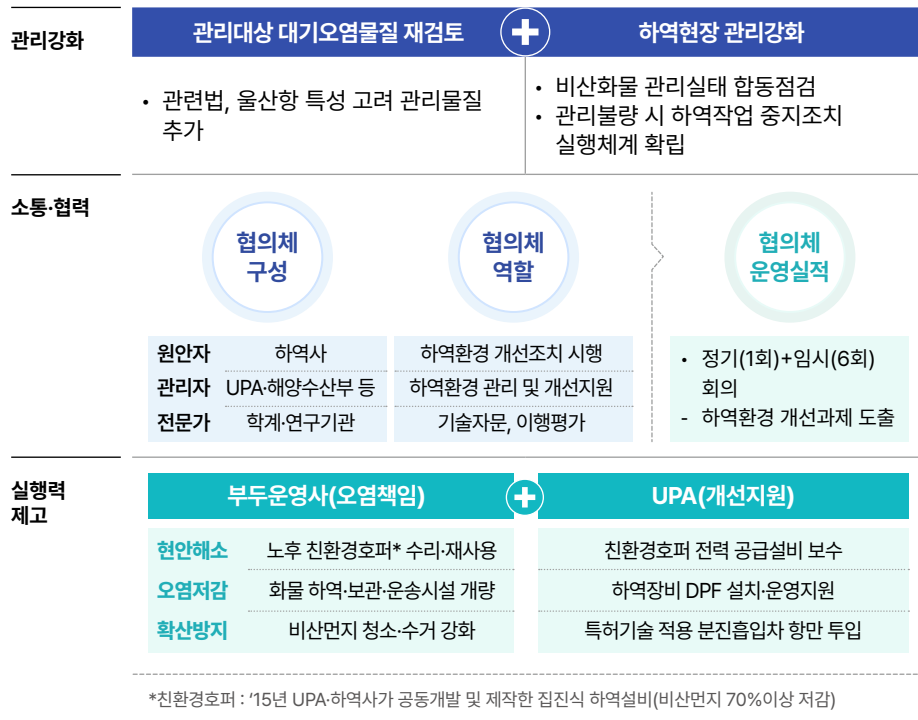
Governance

Appendix

대기오염 저감 위한 소통·협력 기반 하역환경 개선

코로나19 팬데믹이 끝난 후 물류활동이 증가하면서 수많은 화물들이 울산항에 몰려들었습니다. 그러다보니 하역현장이 제대로 관리되지 않아 초미세먼지 등으로 인해 대기질이 나빠질 우려가 생겼습니다. 울산항만공사는 이러한 문제를 해결하고자 관리대상 대기오염물질을 추가하고 하역현장에 대한 관리를 강화하였습니다. 또한 하역사와 해양수산부, 학계·연구기관과 협의체를 구성하여 개선과제를 선정하고 이를 지원하였습니다. 이렇게 노력한 결과 하역환경 개선 과제 17건을 완료하였고 컨테이너 하역장비 전부를 친환경 장비로 전환하였습니다. 이와 더불어 대기오염물질 58.6톤을 감축하고 초미세먼지 농도는 '22년도 25.7 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 에서 22.2% 감축한 20.0 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 로 개선하였습니다.

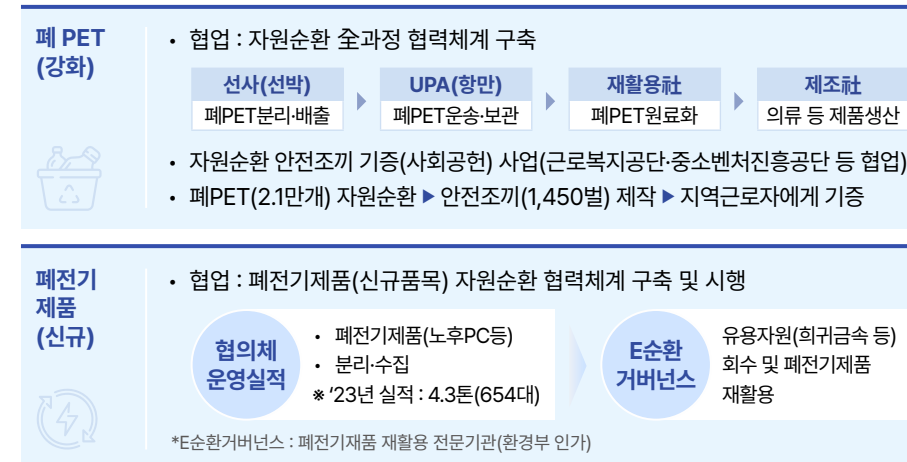
대기오염(초미세먼지 등) 저감을 위한 노력



울산항 기반 자원 순환 생태계 구축

폐기물 매립 및 소각 시 온실가스가 발생하고 기존 매립지나 소각시설도 태부족인 상태입니다. 울산항만공사는 이러한 온실가스 발생을 방지하기 위해 자원순환 협력체계를 구축하였습니다. 폐 PET를 재활용하여 안전조끼를 만들어 지역근로자들에게 기증하고 폐전기제품을 재활용하여 희귀금속 등을 생산하였습니다. 이러한 협업체계 구축으로 순환자원(재생플라스틱, 희귀금속 등) 4톤을 생산하고, 온실가스 11.5톤을 절감하였습니다. 2024년에는 선박 페로프 등의 자원순환 협력체계를 만들 계획입니다.

자원순환 협력체계 구축



CCUS혁신기술 및 탄소중립 인식 확대

Overview

Environmental

친환경·탄소중립 전략

친환경에너지 특화항만·친환경 저속운항 활성화

LNG병커링사업,그린메탄올·바이오디젤 선박연료 공급

친환경 인프라 및 신재생에너지 확대

대기오염저감 하역환경 개선 및 폐기물 자원순환

CCUS혁신기술 및 탄소중립 인식 확대

환경정화활동

Social

Governance

Appendix

CCUS(탄소포집·활용·저장) 혁신기술 및 對국민 탄소중립 인식 확대

울산항만공사는 탄소중립을 위한 CCUS 기술 발굴 및 활성화를 지원하고, 대국민 인식을 확대하기 위해 노력하였습니다. 공사는 탄소포집기를 도입하여 설치하고, 시범운영을 할 수 있는 테스트베드를 제공하였습니다. 또한 탄소포집기 관련 카드뉴스와 퀴즈를 게시하고, 탄소포집기를 하나의 체험코스로 만들어 국민들의 탄소중립에 대한 인식을 개선하였습니다. 이러한 포집기 설치·운영으로 매년 소나무 807그루를 식재한 효과를 볼 수 있었으며, 대국민 캠페인으로 참여자들의 탄소중립 인식이 확대되었습니다. 탄소포집기 개발사는 미국 쓰레기 소각장 내 탄소포집기 설치 승인을 미국 최초로 획득할 수 있었습니다.

탄소 포집기 도입 및 대국민 캠페인 추진 프로세스 및 성과

Step01

탄소포집기 도입

혁신·협업 DAC(공기 중 탄소포집) 혁신기술 적용
탄소포집기* 도입

- **UPA** | 포집기 설치·시범운영(포집효과 테스트베드) 및 제품·기술 홍보
- **개발사** | 포집 탄소 자원화(시멘트 원료 등) 및 포집기술 고도화

* 2023 발명특허대전 특허청장상 수상, 조달청 지정 혁신제품



탄소 포집기

Step02

대국민 캠페인

대국민 홍보 탄소포집기 활용 탄소중립 인식 확대 캠페인
시행

- **온라인** | 탄소중립 포집 관련 SNS 카드뉴스·퀴즈 게시
- **온·오프라인** | 탄소포집기 포토챌린지, 스탬프 투어

* 탄소포집기, 지역 관광명소(고래박물관 등) 방문하여 도장 찍기 캠페인
(도시관리공단 협업)



SNS 홍보카드뉴스

주요 성과

**대국민
홍보**

CO₂ 806.7kg/년 포집
▶ 소나무 **807그루** 식재 효과

**대국민 인식
확대**

캠페인 참여 : **2,009명** / SNS게시글 조회수 **41,097건**
[참여자 대상 설문 결과] 캠페인의 '탄소중립 인식 확대' 기여도 : **93.8점**

**CCUS
기술
확산**

개발사, 미국 쓰레기 소각장 내
탄소포집기 설치 승인 미 최초 획득



탄소포집기 미국 첫 수출 출하식

환경정화활동

참여와 협력 확대를 통한 환경정화활동 활성화

울산항만공사는 내부 구성원의 참여와 외부 협업 대상의 협업 확대를 통해 환경정화활동을 보다 활성화하기 위해 노력하였습니다. 내부 구성원들의 활발한 참여를 끌어내기 위해서 환경정화활동 참여실적에 따라 개인 평가 가점을 부여하였습니다. 또한 기존 환경정화활동 참여는 항만업 관련 단체 중심이었지만, 이제는 지역 봉사단체, 기업 등과 함께 정화활동을 실시하는 등 참여대상이 확대되었습니다. 그리고 기존 정화활동 구역이 항만과 해안지역에 국한되었다면 이제는 울산 도심지역과 대공원, 해양공원 등 주요 관광지까지 확대되었습니다. 이런 노력의 결과 내부 구성원의 참여가 전년대비 244% 증가하였고 지역 내 협력기관은 전년대비 18개가 늘어났습니다. 공사는 환경정화활동 확대를 통하여 지역 환경을 깨끗이 만들고 지역사회와 보다 끈끈한 유대관계를 가져가도록 하겠습니다.



환경정화활동 활성화

내부	- 구성원 정화활동 참여 활성화를 위한 제도 개선 - 활동 참여실적에 따라 개인평가 가점 부여
외부	- 협업 대상 확대(기존:항만업·단체+ 확대:지역사회) - 지역봉사단체, 기업 등과 합동 정화활동 실시
활동 구역	- 정화활동 구역 확대(기존:항만·해안지역+확대:도심지) - 폐기물 다발생 구역(대공원, 해양공원 등 주요 관광지) 정화

환경정화활동 추진실적

구 분		2022년	2023년
활동횟수		11회	14회
참여인원	내부	82명	282명
	외부	291명	721명
	소계	373명	1,003명
협력기관	항만	37개	59개
	지역	1개	19개
	소계	38개	78개
폐기물 수거량		270톤	322톤

Overview

Environmental

친환경·탄소중립 전략
친환경에너지 특화항만·친환경 저속운항 활성화
LNG빙커링사업,그린메탄올·바이오디젤 선박연료 공급
친환경 인프라 및 신재생에너지 확대
대기오염저감 하역환경 개선 및 폐기물 자원순환
CCUS혁신기술 및 탄소중립 인식 확대

환경정화활동

Social

Governance

Appendix

01

Overview

02

Environmental

Social

04

Governance

05

Appendix

31 동반성장
38 사회공헌
42 노사관계
45 일자리 창출
51 안전경영

57 인권경영
59 인재경영
64 일과 삶 균형
65 정보보안

항만산업 신기술 개발 지원으로 중소기업 기술혁신 유인 마련

울산항만공사는 스타트업 및 중소기업과 함께 항만산업 신기술 개발을 지원하여 중소기업들이 기술혁신을 할 수 있는 발판을 마련하였습니다. 해상물류 창업오디션을 통해 신기술을 공모하고 기술 개발을 할 수 있는 자금 및 공간, 설비 등을 지원하였습니다. 이러한 기술들을 울산항에서 실증할 수 있는 기회를 마련하고 사업화 및 기술보호를 지원하였습니다. 이러한 노력의 결과 선박어라운드뷰와 탈착식 모서리 보호장치와 같은 항만산업 신기술이 개발되었으며 선박어라운드뷰는 CES 2024 혁신상을 수상하였습니다.

항만 신기술 개발 지원 추진내용

기술개발

- 해상물류 창업오디션, 유니-콘테스트, 신기술 공모 등 스타트업 기술 발굴 및 성숙기(Scale-up) 지원
- 창업 멘토링 교육, 창업 자금·공간 지원 등 인큐베이팅 지원
- 정부 기술혁신사업(스마트 공장·혁신파트너십 등) 17개사 지원
- 성과공유제 체결, 설비·컨설팅 지원으로 생산성·안정성 향상



사업화

- K-테스트베드 연계 항만분야 신기술 4건 실증 성공
- 모니터링 절차 신설, 우수제품 시범설치, 기술 성능인증서 발급
- UPA-협력업체 공동 기술개발 2건 울산항 시범설치 운영
- 탈착식 모서리 보호장치, AI 안전모 시제품 현장 적용 및 검증



기술보호

- 전문가 현장 자문·수수료 지원 등 20건 기술보호 지원

전문가 자문	기술자료 입치	기술지킴서비스
현장 취약점 진단 최적 보안솔루션 제시	기술·경영상 정보 독립공간 보관/관리	24h 보안관제 악성코드/랜섬웨어 탐지



추진성과

핵심기술 유출 사전 예방으로 빈틈없는 기술보호 울타리 조성



항만 신기술 개발 우수사례

선박어라운드뷰

초기

- 창업경진대회 C社 발굴
- 창업기업 인큐베이팅 지원

고도화

- 울산항 테스트베드 지원
- 해양수산부 혁신제품 등재 지원
- 국내외 항만 판로개척 지원

'23년 실적

- UPA 추진 R&D사업 협업
- 자율주행선박 실증 정보 개방
- 부두생산성 자동분석 기술개발

▶ CES 2024 혁신상 수상(2024.1)

탈착식 모서리 보호장치

초기

- 부두 안벽 모서리 파손 방지 목적 UPA-A社 공동기술개발 협약 체결

고도화

- K-테스트베드 연계 실증사업
- 울산항 2개소 시제품 설치

'23년 실적

- 국내외 특허 출원 완료
- 북신항 안벽 조성 시 설계 반영으로 직접 구매 지원

Overview

Environmental

Social

동반성장

- 사회공헌
- 노사관계
- 일자리 창출
- 안전경영
- 인권경영
- 인재경영
- 일과 삶 균형
- 정보보안

Governance

Appendix

협력기업 성장 걸림돌 제거

울산항만공사는 적극적인 제도·규제혁신으로 협력기업의 성장 걸림돌 제거를 위해 노력하였습니다. 기업성장 응답센터나 항만업·단체 간담회 등을 통해 협력기업의 애로사항을 청취하고 규제나 제도 등의 개선과제를 발굴하여 추진하였습니다. 그 결과 화물운송과 선박연료공급 겸업 허용대상을 LNG·석유제품에서 화학제품을 추가하거나 배후단지 최초 임대기간 설정방식을 기존 20년에서 30년으로 연장하는 등 협력기업들이나 항만근로자가 사업이나 경제활동을 하는데 보다 편리하고 이로운 방식으로 개선하였습니다. 이러한 공로를 인정받아 세계최초 메탄올 벅커링 사업의 경우 범정부 적극행정 우수사례에서 최우수상을 수상하였습니다.

협력기업 및 근로자 규제·애로사항 발굴 및 개선

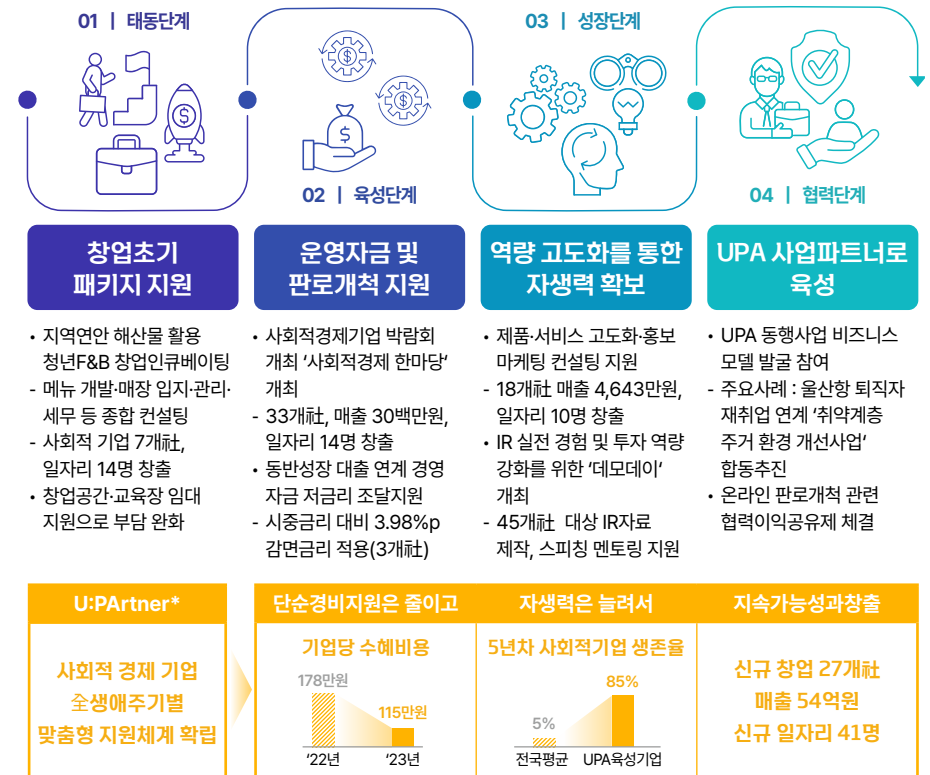
협력기업 규제·애로사항 발굴	중점 개선과제 선정	제도개선 추진
기업성장응답센터, 업·단체 간담회, 국민제안(행정 개선 제안 아이디어)	중요도·개선 가능성 등 고려	주요 개선과제 3건 개선 완
	규제혁신TFT 규제입증위원회	정부고시 1건 내부규정 2건

건의대상	규제·애로사항	개선내용
선박연료 공급사	화물운송과 선박연료공급 겸업 허용 대상이 LNG·석유제품으로 한정되어 메탄올(화학제품) 취급 불가	『해운법...내항해운에 관한 고시』 겸업허용대상 확대 기존 LNG·석유제품 ▶ 개선 화학제품 추가
배후단지 입주기업	타항만·산업단지 대비 짧은 임대기간 보장으로 기업 연속성 불안, 장기 투자유치 애로	『울산항1종 항만배후단지 관리지침』 최초 임대기간 설정방식 개선 기존 20년 ▶ 개선 30년
항만 근로자	출입규정 위반 시 과도한 출입 제재로 수용도 저하, 생계형 항만근로자 경제활동 애로 호소	『울산항 항만출입증 발급...시행지침』 통제기준 완화 기존 180일 ▶ 개선 90일 경미사항 경고 제도 신설

사회적 기업 쉐어주기별 맞춤형 지원

울산항만공사는 사회적 기업 쉐어주기별 맞춤형 지원으로 기업 생존율을 상승시키고 자생력을 강화하였습니다. 사회적 기업들의 지속 성장을 위한 판로 및 기업 성장 지원요구가 많아지는 상황에서 공사는 사회적 기업이 어려운 시기를 극복할 수 있도록 육성과 지원을 하였습니다. 이렇게 사회적 경제기업의 쉐어 맞춤형 지원사업을 추진하여 신규창업 및 매출성장, 그리고 일자리 창출까지 하였습니다.

사회적 기업에 대한 단계별 지원 및 성과



*U:Partner: UPA 사회적 경제적 활성화 사업 브랜드명으로 울산항과 사회적경제기업이 동반자가 되어 성장과 가치를 더 확산하겠다는 의지 내포

Overview

Environmental

Social

동반성장

- 사회공헌
- 노사관계
- 일자리 창출
- 안전경영
- 인권경영
- 인재경영
- 일과 삶 균형
- 정보보안

Governance

Appendix

중소기업 생산성 향상 지원사업

울산항만공사는 중소기업의 미래 환경변화 대응과 생산성 향상을 위한 지원사업을 추진하였습니다. 제조 중소기업의 제조 혁신을 위해 스마트공장 구축사업을 지원하였고, 안전과 환경분야에서도 맞춤형 혁신활동을 추진하였습니다. 또한 설비·마케팅·인증 분야에도 컨설팅 및 시스템 구축을 지원하였습니다. 스마트·혁신분야에 17개 회사를 지원하기 위해 1.5억원을 투입하였고, 그 결과 4억원에 가까운 재무적 성과와 불량률 및 작업리스크가 감소하는 성과를 이루게 되었습니다.

중소기업 생산성 및 안전·환경역량 지원사업

ESG 혁신 맞춤형 컨설팅

대외환경 + 中企니즈	제조 중소기업 스마트공장 구축 7개社	추진성과
- 제조 산업 패러다임 변화 - 스마트화·효율성 강조 - 불량률 감소를 통한 이윤 증가 - ESG를 통한 혁신 필요성 - 컨설팅 솔루션 다양화 필요	사업개요 소기업 제조혁신으로 불량률 감소 - 항만 유관기업 7개社 지원 완료 (7천만원)	스마트·혁신분야 “17개社 지원” <정량> 1.5억원 투입 ▶ 3.95억원 재무 성과 <정성> - 불량률 감소 - 작업리스크 감소 - 맞춤형 컨설팅을 통한 전방위 개선
	맞춤형 혁신파트너십 지원 5개社 사업개요 사전진단 통한 맞춤형 혁신활동 추진 - 안전·환경 등 ESG분야 KPI 5개 발굴(5천만원)	
	맞춤형 산업혁신 지원 5개社 사업개요 컨설팅 및 시스템 구축 지원 - 설비·마케팅·인증 등 5개 발굴(3천만원)	

스마트공장 구축 지원사업 공모



안전보건관리 체계 구축 지원사업 공모

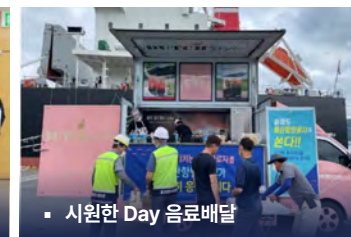


협력기업 근로자 고용의 질과 근로환경 개선

울산항만공사는 협력기업의 복지지원을 통해서 협력기업 근로자의 고용의 질과 근로환경을 개선 하였습니다. 내일채움공제나 자녀교육비를 지원하고 복지포인트나 휴가비를 지원하여 임금격차를 완화하였습니다. 또한 더운날 현장근로자에게 시원한 음료를 배달하거나 근로자 이동 편의를 위한 자전거 전용도로를 개설하여 근로환경을 개선하였습니다. 이러한 노력으로 74개社 222명이 고용의 질적인 측면에서 혜택을 얻었고 근로환경이 개선됨으로써 만족도 및 안전수준이 올라가게 되었습니다.

협력기업 복지지원

구분	추진 내용		
고용의 質	장기재직 지원	임금격차 완화	직무역량 향상
	- 내일채움공제 - 자녀교육비 지원	- 복지 포인트 지급 - 휴가비 지원	- 청년취업아카데미 - 물류아카데미 등
근로환경 개선	- 협력기업 내방 고객을 위한 고객라운지 운영 ‘시원한 Day’ 운영으로 폭염대비 작업환경 개선 - 근로자 이동 동선 고려 자전거 전용도로 개설		



Overview

Environmental

Social

동반성장

사회공헌
노사관계
일자리 창출
안전경영
인권경영
인재경영
일과 삶 균형
정보보안

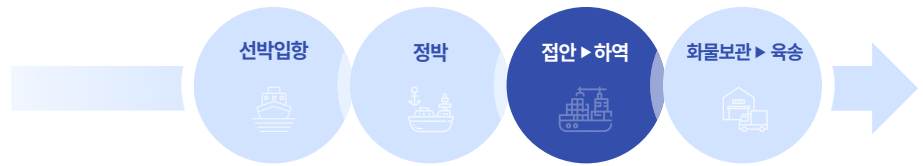
Governance

Appendix

벌크화물 하역 정보 디지털화 시스템 개발

울산항만공사는 중소기업에게 K-테스트베드 기회를 제공하고 협업하여 AI기반 동작감지 기술을 활용한 벌크화물 하역정보 디지털화 시스템을 개발하였습니다. 석유나 가스 같은 벌크화물의 경우 컨테이너 화물 대비 하역정보를 정량화 및 디지털하는데 어려움이 있었습니다. 공사는 이러한 문제를 해결하고자 비정형 벌크화물의 하역생산성을 계량화할 수 있는 지표를 개발하였습니다. 또한 AI기반 동작감지 기술로 크레인 및 차량 등의 움직임을 감지하고 운동량을 점수화하여 하역작업 활동성을 계량화하였습니다. 이렇게 벌크화물 하역정보를 디지털화하여 부두생산성 관리 데이터를 생성하고 생산성을 대폭 향상하였습니다. 공사는 앞으로도 지속적인 디지털 혁신생태계를 조성하여 스마트항만을 구축하는데 기여하겠습니다.

벌크화물 하역 정보 도입

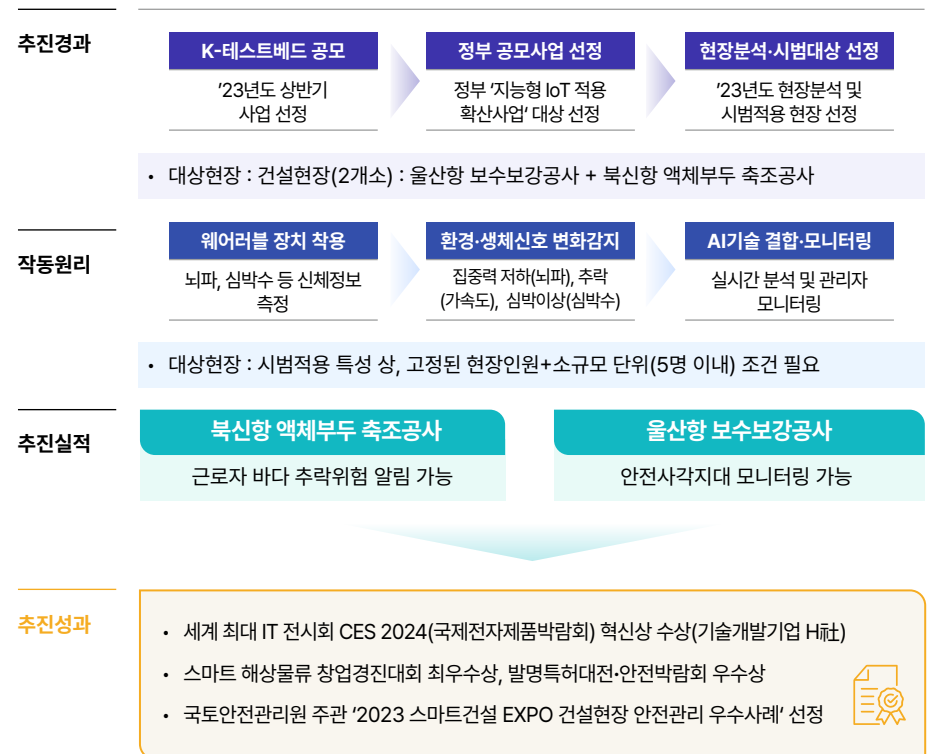


목표설정	- 비정형 벌크화물 하역생산성을 계량화할 수 있는 지표 개발 - UPA가 직접 비정형 벌크화물 하역정보 취득·축적하여 데이터 기반 하역생산성 관리		
기술개요	AI기반 동작감지 기술 기반으로 하역관련 Unit(크레인·차량·인원 등)의 움직임을 감지·식별하고, 운동량을 점수화하여 하역작업 활동성을 계량화		
추진 로드맵	2023년 - 울산본항 전 선석(18EA) 하드웨어 구축 완료 - AI 동작감지 원천기술 개발 및 시스템 탑재	중기(2024~2025) - 선석별, 화종별 평균 Data분석 및 개선조치 - 부두생산성 보조 계량지표 편입 및 관리	장기(2026~) 비정형 벌크화물 취급 민간부두 도입 지원 → UPA 관리범위 확장
기대효과	벌크화물 하역정보 디지털화로 부두생산성 관리 데이터 생성 및 생산성 대폭 향상		

근로자 신체정보 활용한 스마트 안전모 도입

울산항만공사는 중소기업과 협업하여 근로자 신체정보를 활용한 스마트 안전모를 도입하여 사고예방 및 신속한 사고 대응 체계를 수립하였습니다. 정부의 지능형 IoT 적용 확산사업의 K-테스트베드 공모를 통해 중소기업이 개발한 스마트 안전모를 선정하였습니다. 스마트 안전모는 항만 근로자들이 몸에 착용하는 웨어러블 장치로써 환경 및 생체신호의 변화를 감지할 수 있으며, 이 장치를 공사 현장에서 실제 사용해봄으로써 기술을 분석하고 작동상황을 모니터링하였습니다. 이렇게 공사는 AI기술을 활용한 중소기업 기술의 실증력을 높이고 현장 산업재해 제로화의 기반을 마련하였습니다.

스마트 안전모 항만 근로현장 도입



Overview

Environmental

Social

동반성장

사회공헌

노사관계

일자리 창출

안전경영

인권경영

인재경영

일과 삶 균형

정보보안

Governance

Appendix

국외 복합물류센터 구축으로 중소기업 신규 판로개척 지원

울산항만공사는 해외 물류센터 추가 설립을 통해 중소 수출입 기업들의 경쟁력을 키우고 세계를 선도하는 해상교통물류체계 구축에 이바지하고자 합니다. 이는 동남아시아 등 해외에 진출한 국내 중소기업의 물류센터 확보를 용이하게 하고 시중 대비 저렴한 가격으로 중소기업들이 물류공간을 확보할 수 있어, 기업들의 물류비 절감과 유통망 확대를 통한 중소 물류기업의 해외시장 진출과 판로개척에 도움을 줄 것입니다. 이를 통해 울산항의 신성장 동력을 확보하고 나아가 국가 경쟁력을 키울 수 있는 일석이조의 효과를 누리게 될 것으로 기대하고 있습니다.

베트남 복합물류센터 합작법인 설립 추진

STEP 01 사업모델 변경			
구분	당초('21.7)	1차 변경('23.6)	2차 변경('23.8)
출자구조	자기자본 30%, 타인자본 70% (UPA80%, H社 10%, J社 10%)	자기자본 100% (UPA 100%)	자기자본 100% (UPA 80%, KCTC 20%)
부지확보	나대지 확보 및 물류창고 신축		既 물류창고 장기 임차(개축)



STEP 02 자본구조 변경	
환율·금리 변동에 따른 총사업비의 변동성 완벽 해소	
기준 타인자본 70%, 자기자본 30%	개선 자기자본 100%
- 사업성 악화(환율, 금리 상승) 우려 심화 - UPA 출자액 : 60~80억원(변동성 15~20%)	- 금리변동에 따른 사업성 악화 우려 전면 해소 - UPA 출자액 변동성 해소(20%→0%)



STEP 03 대체참여자 발굴	
국제물류와 해상운송의 풍부한 Know-How를 보유한 KCTC VINA 발굴	
기준 운송사 역할 모호	개선 공사+물류업체 2자 체제
- 물류센터 사업 관련 선사 역할 모호 - 뚜렷한 역할 부재로 운송사 사업 이탈	- 명확한 역할 도출로 KCTC VINA 업체 발굴 - UPA 중소기업 지원 : KCTC 물류센터 위탁·운영

베트남 복합물류센터 구축 추진

STEP 01 물류센터 리모델링 공사	
시공능력이 높은 현지 설계업체 공사 수행으로 비용과 속도 모두 충족	
물류센터 공사 착공	물류센터 전면 운영
- 물류센터 일부(5,570m²) 개축 수행 - 개축공사 外 지역 물류서비스 제공 유지	개선된 시설·설비 기반, 물류 서비스 수준 향상



STEP 02 한국 중소기업 지원		
한국 수출입 중소기업의 든든한 버팀목 역할 수행		
지원방안 01	화물 보관료 우대·할인	물류사업 지원범위 확대
	물류센터 내 韓중소기업 보관구역 할당 및 보관료 우대	- 보관화물 확대(상온 ▶ 상온+ 냉장) - 지원범위 확대(보관 ▶ 보관+ 통관+운송)
지원방안 02	UPA 중소기업 지원사업 연계	외부 중소기업 지원사업 수행기관 연계·확대
	- 울산항 배후기업·단체 화물(자동차, 기계 등) - 대·중소기업 상생 프로그램 연계화물	- 공공 수출지원프로그램과 추가연계 - 수출기업 연계 지원체제 확립

Overview

Environmental

Social

동반성장

- 사회공헌
- 노사관계
- 일자리 창출
- 안전경영
- 인권경영
- 인재경영
- 일과 삶 균형
- 정보보안

Governance

Appendix

울산항 협력업체 탄소중립 실현 지원

울산항만공사는 기후 환경 변화에 대응하는 중소벤처기업의 성장지원기반을 마련하고자 울산항 협력업체 대상으로 태양광 분야 온실가스 배출권 등록을 지원하였습니다. '배출권 거래제'란 기업의 온실가스 감축 활동에 따라 발생·인증되는 감축량을 상쇄 배출권으로 교환해 배출권이 부족한 기업에 팔 수 있는 제도입니다. 공사는 배출권 설명회를 통해 배출권 등록에 어려움을 겪고 있거나 관심 있는 울산항 관계자들에게 배출권 거래제에 대한 개요와 해운, 수송, 건물, 산업 등 분야별 등록 방법 및 실제 등록사례 등을 설명하고 지원기업을 선정하였습니다. 또한 등록지원에 관한 안내도 공고하고 내부 평가를 통해서 지원기업 선정과 협약 체결을 하였습니다. 이렇게 공사는 협력업체와 같이 탄소중립을 위한 친환경기반을 확대해 나갔습니다.

배출권 태양광분야 57tCO₂ 신규 등록 및 협력사 등록지원

2023년 계획

- '23년 계획 태양광 등 자체 배출권 등록 추진(2건) + 협력업체 배출권 지원대상 모집(1건)
- 태양광 태양광 발전 생산 전력 대상 온실가스 감축배출권 등록
- 등록지원 배출권 등록 희망하는 울산항 협력업체 대상 설명회 및 지원기업 선정

추진 노력

태양광, LED 2차(4~5호) 등록

- 배출권 사업등록을 위한 절차 이행

타당성 분석

등록가능 여부 판단

방법론 검토

사업계획서 작성

심사·보완

현장심사, 계획서보완

배출권 설명회 개최

- 관심이 증가하고 있으나, 사업절차, 수익성 등 전반적 지식 부족 ▶ 협력업체 대상 설명회 및 지원기업 선정

추진 실적

배출권 자체등록 완료

- LED | 배출권 갱신등록(81tCO₂ / 年)
- 태양광 | 배출권 신규등록 (57tCO₂ / 年)

등록지원 공고·대상선정

- 홈페이지 공고 ▶ 내부평가 ▶ 지원기업 선정 ▶ 지원협약 체결 ▶ '24년 등록지원

항만 협력기업과 함께하는 안전사고 예방 인프라 고도화

울산항만공사는 협력업체와 울산항 하역지수 실증을 통해 전국 항만 최초 안전관리 계량화 시스템 구축을 완료하였습니다. 공사는 산업재해 없는 안전한 울산항 일터 구현을 위해 사고 예방 인프라 조성이 필요하다고 판단하였습니다. 그리하여 울산항 하역안전지수 실증 검증을 하고 이를 고도화하였고 전국 확산을 위한 울산항 협력사들의 공감대를 형성하였습니다. 그 결과 전국 항만 최초로 객관적이고 정량화된 안전수준을 측정하고 관리할 수 있는 시스템을 구축하고 실증을 마쳤습니다. 이러한 공로를 인정받아 고용노동부로부터 '23년 공공기관 안전보건 활동 우수사례 대상'을 수상하였고 '23년 해양수산부 정부혁신 실행계획 추진과제'에 선정되었습니다.

울산항 협력업체와 하역안전지수 실증 및 신뢰도 검증

협력사 공동실증

- 지수 현장검증 및 고도화 위한 울산항 협력기업 워킹그룹 조성
- 부두운영사 26社 참여



워킹그룹 발대식 개최

신뢰도 검증완료

- 협력기업별 선정 계량 데이터와 실제 재해발생 상관관계 분석
- 지수 신뢰도 검증·결과 공유



결과공유 워크숍

고용노동부우수사례대상

- '23년 공공기관 안전보건활동 우수사례 대상수상(고용노동부)
- 객관적 안전진단 톨 개발 성과 인정



운영사별 공통기준 설정 & DB공유

안전지수&사고율간 상관관계 검증

항만 최초 계량적 안전관리체계 구축

추진성과

전국 항만최초 객관적·정량화된 안전수준진단 측정·관리 시스템 구축 및 실증 완료

- 전국 항만 확산 토대 구축(2023년 해양수산부 정부혁신 실행계획 추진과제 선정)



사회공헌

'지역상생' 중점과제 도출

울산항만공사는 지역사회의 요구를 수렴하고 공사의 의지와 역량을 조합한 결과 지역사회와 공사가 상생할 수 있는 지역상생 중점과제를 도출하여 추진하였습니다. 지역경제가 침체하고 산업단지와 외곽지역의 불균형이 심화되는 등 지역주민들의 경제 및 생활 여건이 점차 어려워지고 있는 상황속에서 삶의 질 향상과 경제활성화 등 지역주민들의 요구에 부응하고자 항만물류를 연계한 지역발전 및 상생협력 체계 확대라는 추진방향을 설정하고 지역상생 중점과제를 발굴하여 추진하였습니다.

지역사회 니즈 및 지역사회 발전 중점과제

환경분석	지역산업 여건	지역주민 요구사항	UPA 역량
	- 석유화학 등 주력산업 침체 - 지역내 불균형 심화	- 정주여건 개선·삶의 질 향상 - 경기 침체에 따른 경제활성화	- 친환경에너지허브 구축 전략 채택 - 業 연계 지역발전 사업 지속

추진방향 **항만물류 연계 지역발전 및 상생협력 체계 확대**

중점과제 **울산항 신성장동력 연계 지역발전 견인**

지역사회 구성원 참여기반 지역문제 해결



울산항 친환경 선박연료 공급시장 개척

울산항만공사는 지역 기업의 신사업 추진의 방해요소를 적극 해결하여 울산항의 친환경 선박 연료 공급 시장을 개척하였습니다. 기업들은 친환경 사업으로의 전환을 지향했지만, 사업 초기 단계에서의 불확실성으로 인해 사업진전에 어려움을 겪었습니다. 이와 같은 상황에서 공사는 민간 기업과 정부 간의 연결고리 역할을 하며 규정을 정립하고 규제 개선을 건의하여 정책에 반영하였습니다. 또한, 저금리 자금 조달 지원, 시설 증설 투자 지원, 사전 수요 유치 등으로 투자 부담을 완화하고 사업 추진 타당성을 확보했습니다. 그 결과, 울산항은 친환경 선박 연료 공급 항만으로 지정되고, 울산항 LNG 벙커링 JVC 설립이 구체화되었습니다. 이를 통해 LNG 벙커링 신사업과 연계한 지역 내 916억 원의 신규 투자를 유치하였으며, 2030년까지 5,000명의 지역 일자리를 창출할 것으로 예상됩니다.

규제해소 및 투자지원으로 친환경 연료 벙커링 사업, 사업 타당성 확보

구분	UPA역할	추진성과
규제 해소	민간-정부의 중간다리 역할	對정부 관련 규정 정립·규제개선 건의로 7건 정책반영 完 해양수산부:강제도선 완화, 관세청:연료판매허가, 국세청:조건부 면세 적용 등
투자 지원	공동투자, 안정적 자금조달 지원으로 민간기업 투자부담 완화	정책금융기관 지원협약으로 저금리 자금 조달 지원 COFIX 금리수준, 사업비 전액 차입 가능 조건 지역소재 탱크터미널(H사) 공사 출자('24.8.) 및 메탄을 저장시설 등 증설투자 금융프로그램 연계 지원
사업성 확보	사업모델 정립, 수요 유치로 사업 추진 타당성 확보	정부·선사 등 이해관계자 TFT 구성으로 메탄을 벙커링 최초 실증 지역조선소 및 부울경 권역 선박 대상 친환경 연료 벙커링 사전 수요 유치 동남권 항만 친환경 벙커링 MOU체결('23. 11)

Overview

Environmental

Social

동반성장

사회공헌

노사관계

일자리 창출

안전경영

인권경영

인재경영

일과 삶 균형

정보보안

Governance

Appendix

해운·항만·물류 전문가 및 지역인재 육성

울산항만공사는 해운·항만·물류 연계 지역인재 육성으로 울산항의 신사업 및 미래성장 역량을 확보하기 위해 노력하였습니다. 항만종사자 등 재직자를 대상으로 항만·물류 관련 전자자격증 취득을 위한 교육을 지원하였고 'UPA물류 아카데미'운영으로 울산항 이해관계자들에 대한 항만 및 물류 전문성을 확보하였습니다. 또한 해상물류와 ICT를 매칭한 실무형 융합인재를 양성하고, '스마트 해상물류 관리자'자격제도를 운영함으로써 디지털-항만 융합 미래인재를 양성하였습니다. 앞으로도 공사는 지역발전을 위한 미래인재 양성에 매진하도록 하겠습니다.



해운·항만·물류 전문역량 제고 및 디지털 융합인재 육성

재직자	미래인재
항만종사자·이해관계자 전문역량 제고 - 항만·물류 관련 전자자격증 교육 지원 - 물류관리사·국제무역사 등 10개 분야 'UPA물류아카데미' 운영으로 전문인력 양성 - 지역산업(전기차) 연계 항만 재난대응 교육 운영	디지털 전문역량 보유 융합인재 양성 - 해상물류 X ICT 매칭 실무형 융합인재 양성 '스마트 해상물류 관리자' 자격제도 운영·교육제공 - 지역청년 대상 울산항 테마 디지털 역량(퀴즈게임구축) 직무 경험 기회 제공
울산항 이해관계자 136명 항만·물류 전문성 확보	디지털-항만 융합 미래인재 469명 확보

위축된 수산물 소비 및 전통시장 상권 활성화

울산항만공사는 지속가능한 소비 환경 조성으로 위축된 수산물 소비 및 전통시장 상권에 활력을 불어넣었습니다. 단체급식에 '수산물 특식의 날'을 운영하고, 수산물 안심 캠페인을 추진하여 지역 내 수산물 소비를 장려하기 위해 노력하였습니다. 또한 지역 농산물 주제로 다양한 쿠킹 클래스와 지역아동 전통시장 체험 프로그램을 운영하여 지역 전통시장 상권을 살리고자 노력하였습니다. 이러한 결과 지역 수산물 39백만원 어치를 구매할 수 있었으며, 전통시장 온누리상품권도 작년대비 17.9%가량 더 구매할 수 있었습니다.



수산물 소비 촉진 및 전통시장 활성화

수산물 소비 촉진 캠페인 적극 동참	지역 전통시장 상권 활성화
- 단체급식 '수산물 특식의 날' 운영, 수산물 밀키트·부식 꾸러미 제작 등 수산물 직접 소비 확대 - 지역 수산물 활용 F&B 창업 컨설팅 - 전통시장 방문객 대상 수산물 안심 캠페인 추진 - 농어촌상생협력기금 100백만원 출연(전년비 3배 증가)	- 협력기업 대상 쿠킹 클래스 '쿡 FOR U' 운영 - 지역농산물 주제 메뉴 선정으로 소비촉진 유도 - 지역아동 전통시장 체험 프로그램 운영 - 온누리상품권 활용 지역 전통시장 구매 체험 - 지역 쌀 활용 떡 만들기 및 취약계층 나눔
지역 수산물 39백만원 구매로 소비 촉진	전통시장 온누리상품권 구매 실적 전년비 17.9%

Overview

Environmental

Social

동반성장
사회공헌
노사관계
일자리 창출
안전경영
인권경영
인재경영
일과 삶 균형
정보보안

Governance

Appendix

Overview

Environmental

Social

동반성장

사회공헌

노사관계

일자리 창출

안전경영

인권경영

인재경영

일과 삶 균형

정보보안

Governance

Appendix

시설·자원 개방을 통한 지역사회 나눔·상생 가치 실현

울산항만공사는 사육내 도서관, 체육시설 등의 편의시설 등을 주민들에게 개방해 주민 생활환경을 개선하거나 지역관광행사 지원, 사회적 약자 등을 지원해 복지 사각지대를 해소하였습니다. 공사는 장생포 주민 생활환경 개선을 통해 주민들의 삶의 질을 높이고 관광 유치로 지역 경제에 활력을 제고하였습니다. 또한 결식아동 행복도시락 운영, 장애인 점자도서 제작, 독거노인 방한용품 지원 등을 통해 지역사회에 도움이 필요하신 분들을 전방위적으로 지원하였습니다. 지역사회와 사회적 약자를 위해 노력한 결과 장생포 문화복지 확대의 공로를 인정받아 국립중앙도서관장 우수상을 수상하고 지역 내 취약계층 2,636세대의 안전망을 구축하였습니다.

울산 외곽지역 활력 제고 및 지역사회 복지증진

외곽지역 활력제고	지역사회 복지증진
장생포(항만 인접) 주민 생활 환경 개선·관광 유치로 지역 활력 제고	지역사회 전방위 지원으로 복지 사각 지대 해소
편의시설 • UPA 열린도서관, 체육시설(테니스장·풋살장), 고객 라운지, 하절기 그늘막·음료트럭 운영 등 편의시설 주민개방	아동 • 결식아동 행복도시락 운영, 다문화 가정 교육 등 지원 570세대
교육지원 • 장생포초등학교 방과후학교 지원, 찾아가는 항만교실 운영	장애인 • 점자도서 제작, 이동약자 여행지원 사업 등 지원 624세대
지역행사 • 지역축제(장생포고래축제) 체험부스 운영, 지역 관광명소 연계 스탬프투어 운영으로 장생포 지역 관광객 유치	독거노인 • 겨울철 방한용품·난방비, 위생용품 지급 등 지원 690세대
	저소득층 • 자활근로자, 노숙인 자활센터 건강식품 지급 등 지원 752세대

주민이 발굴하고, UPA가 해결하는 '지역문제해결플랫폼' 운영

울산항만공사는 지역 현안문제를 주민이 발굴하고 공사가 해결하는 지역문제해결플랫폼을 운영하여 지역사회가 주민중심의 공동체가 될 수 있도록 기여하였습니다. 울산시청과 시민단체, UPA등이 협업체계를 구축하고, 지역주민들의 지역문제를 발굴하여 문제해결을 추진하였습니다. 이렇게 지역주민들이 꼭 필요로 하고 해결되었으면 좋겠다는 의제를 민·관·공이 힘을 합쳐 해결해냄으로써 공사가 지역사회에 한 발짝 더 가까이 다가설 수 있었습니다. 이를 통해 대국민 설문조사에서 국민 인식도 항목이 전년 대비 5.7점 상승할 수 있었으며 공공기관 전체 평균 대비 우수한 점수를 얻을 수 있었습니다.

지역문제해결 플랫폼 운영체계 고도화

협업테이블 조직화	프로세스 구축			
• 多분야 협업체계 구축 - 효율적 예산 운영·전문성 제고 • 지역주민 참여 확대(지역문제 발굴 등)	체계구축	의제발굴	계획수립	문제해결
	민·관·공 협업체계	시민대상 지역문제 공모	추진위원회	과제실현 및 성과공유

현안발굴

타 도시 대비 울산 내 장애인식 개선교육 인프라 열악 및 인식제고 필요성 증대

문제해결

현안발굴	추진효과
• 장애인식 제고를 위한 체험관(VR) 설치 - 시각장애 체험 VR, 지체장애 체험 VR등 • '장애인·비장애인' 소통 지역축제 개최 - 장애인식개선 부스·장애인 굿즈 배포	• 지역 장애공감문화 조성·포용 사회 실현 - 장애인 처우 개선·공감대 확산



[장애인식개선]

"장애·비장애인 함께 울산을 디자인하다"



Overview

Environmental

Social

동반성장

사회공헌

노사관계

일자리 창출

안전경영

인권경영

인재경영

일과 삶 균형

정보보안

Governance

Appendix

국민참여형 캠페인 전개 및 지역사회공헌 프로그램 참여

울산항만공사는 지역 대규모 축제와 연계한 국민참여 캠페인을 전개하는 등 소외계층을 위한 합동 지역사회공헌 프로그램에 참여하여 공사의 ESG경영가치를 공유하였습니다. 기존에는 공사가 단독으로 캠페인을 전개하여 재원이나 효과성 부분에서 한계가 있었습니다. 이를 개선하고자 지역 대규모 축제 행사와 연계하거나 민·관·공 협업을 통해서 운영을 하였습니다. 또한 지역사회공헌 프로그램도 울산시, 보훈지청, 공공기관 및 사회적기업과 연계하여 취약계층 또는 보훈가정을 지원하였습니다. 이러한 공로로 국가보훈처와 울산광역시, 대한적십자사로부터 사회공헌 분야에서 감사패를 수상하였습니다.

지역행사 연계 캠페인

구분	고래가 꿈꾸는 세상 (전국장애인 체전 연계)	어게인 울산항 (울산고래 축제 연계)										
개요	- 울산전국장애인체전 연계 친환경 캠페인·미니체전 개최 - 미니게임 이벤트+생수페트병 수거 - 업사이클링 업체 기부	국민참여 UPA 부스 설치·이벤트 진행										
협업	<table> <tr> <th>울산시</th><th>UPA</th><th>울산자원봉사센터</th></tr> <tr> <td>행사주최, 부스 제공</td><td>캠페인 기획·총괄</td><td>사업수행·인력지원</td></tr> </table>	울산시	UPA	울산자원봉사센터	행사주최, 부스 제공	캠페인 기획·총괄	사업수행·인력지원	<table> <tr> <th>UPA</th><th>울산자원봉사센터</th></tr> <tr> <td>원유선 입체퍼즐 만들기 등 가족단위 체험형 이벤트</td><td>UPA 인근 포토존 인증샷, 기념품 제공</td></tr> </table>	UPA	울산자원봉사센터	원유선 입체퍼즐 만들기 등 가족단위 체험형 이벤트	UPA 인근 포토존 인증샷, 기념품 제공
울산시	UPA	울산자원봉사센터										
행사주최, 부스 제공	캠페인 기획·총괄	사업수행·인력지원										
UPA	울산자원봉사센터											
원유선 입체퍼즐 만들기 등 가족단위 체험형 이벤트	UPA 인근 포토존 인증샷, 기념품 제공											
참여대상	선수·행사관계자 및 시민·자원봉사자 약 4.4만명	울산 고래축제 방문 인원 대상 약 30만명										
추진성과	생수 페트병 200kg(약13,330개) 수거(3,950명 참가) 자원 재순환 기업 폐플라스틱 기부(28백만원 상당 매출 창출)	부스운영 및 체험·인증 이벤트(퍼즐만들기 400팀) 운영 축제 방문객 대상 UPA 대내외 홍보·공유가치 이행										
	 ▪ '고래가 꿈꾸는 세상' 친환경 캠페인	 ▪ '어게인 울산항' 친환경 캠페인										

지역사회공헌 프로그램 참여

구분	울산지역 사회공헌 협의회	울산 공공기관 협의체	"호국 보훈의 달" 위문
참여기관	- 울산시 - UPA - 사회적기업 - 지역기업	- 울산시 - 공공기관 9개	- 보훈지청 - 적십자사 - UPA
활동현장			
추진실적	취약계층 어르신 초청공연 지원, 학교급식 공백기 간식 제공 200명	저소득 취약계층 식품꾸러미 전달 500세대	지역 보훈가정 대상 지역농산물 전달 301세대

노사관계

신뢰와 소통을 통해 함께 성장하는 노사관계 구현

울산항만공사는 상호협력과 참여에 기반하여 노사 간 협력체계가 구축되고 실질적 운영이 이루어지도록 노력하였습니다. CEO는 신년사에서 노동조합을 공사 경영에 최우선 파트너로 인식하여 노사신뢰와 가치를 중시하였고 울산항만공사노동조합 위원장도 취임사에서 노사 간 소통과 참여를 통해 능동적이고 자율적으로 문제를 해결하고자 하는 노사협력을 강조하였습니다. 이러한 노사간의 의지가 부합하여 노사 상호 신뢰와 참여를 통해 합리적 노사관계를 구축하고 소통을 통해 함께 성장하는 노사관계를 구현하기로 협의하였습니다. 그 결과 노사관계 8대 전략과제를 수립 및 추진하였고 그에 따른 8개 성과지표를 만들어 과제가 실질적으로 추진되는지 검증하였습니다.

노사관계 협력방향 도출

노사비전	신뢰와 소통을 통해 함께 성장하는 노사관계 구현		
전략방향	8대 전략과제	성과지표	
합리적·미래지향적 노사협력	- 직무중심 인사·보수 제도 개선 - 원칙 준수 노사관계 협력 강화	- 비 직무중심 제도 개선 노력·성과 - 계 노사협력지수	
지속성장 가능한 일터 혁신	- 노사공동 조직문화 개선 - 노사공동 ESG경영 추진	- 계 근무혁신지수 - 비 노사참여 ESG경영 노력·성과	
노사소통 및 노사관계 역량 강화	- 노사, 노노 소통채널 활성화 - 계층별 노사관계 역량 향상	- 계 노사소통지수 - 계 노사역량지수	
모두가 행복한 근로조건 개선	- 직원이 선호하는 근로조건 향상 - 사회적 약자 근로조건 향상	- 계 조직몰입도 - 비 사회적약자 처우 개선노력·성과	

<노사의견수렴>

성과지표 Pool
구성 및 평가

성과지표
8개 최종 선정

직무 중심 인사·보수제도 안정화, 고도화

울산항만공사는 2022년에 도입한 전 직원 직무급제를 안정화하기 위해 노사공동으로 노력하였습니다. 제도 개선 직원 설명회 및 설문조사를 통한 개선점 조사, 직무급 최우수기관에 대한 노사공동 벤치마킹 등을 통해 직무급제가 보다 안정되게 정착될 수 있도록 하였습니다. 이를 위해 직무평가제도를 시행하면서 평가위원회에 외부참관단을 운영하고 직무평가결과를 전사에 공개하였습니다. 또한 직무등급을 확대하고 직무중심의 단계별 경력개발경로를 구축하는 등의 개선을 통해서 직무급제가 조직에 제대로 뿌리내릴 수 있도록 하였습니다. 그 결과 보수제도 공정성 평가에서 5.2점이 상승 하였으며, NCS 리더스 클럽에 2년 연속 선정되었습니다.

직무제도 안정화를 위한 노사공동추진노력 및 개선내용

직무중심 제도개선 로드맵	직무급 도입('22년)	직무급 제도 활성화('23년)	직무급 제도 고도화('24년~)
	전사 직무급 도입 노사합의, 직무급 제도 시행(12월~)	- 직무평가 수용도 개선 - 직무연계 경력개발경로설계	개인 전문성 및 경력개발경로 감안한 전보·교육훈련 시행
노사공동 추진노력	직원 설명회 개최 - 제도 개선 관련 직원 및 대의원 설명회 ▶ 직무 중심 평가·인사제도 개선방향 공유		
	설문조사 및 익명채널 운영 - 직무평가 및 직무급 관련 개선점 조사 ▶ '직무급 119' 궁금증 해결 익명게시판 설치		
	노사공동 벤치마킹 - 직무급 최우수기관 벤치마킹, 노사공동 학습 ▶ 직무평가 및 직무급 운영 노하우 등 습득		
	노사공동 위원회 운영 '직무 중심 인사제도 개선위원회' 운영 ▶ 직무 중심 평가·인사제도 개선 노사합의		
주요 개선내용	- 직무평가 참관제 직무등급 결정 공정성, 투명성 강화를 위해 평가위원회 외부참관단 운영 - 직무평가결과 전사 공개 '22년 평가결과 미공개 ▶ '23년 평가결과 공개(제도 투명성 확대) - 직무등급 확대 및 연공성 완화 '22년 역할등급(7단계), 직무등급(3단계) ▶ '23년 직무등급(15단계) - U-CDP구축 직원 의견을 반영한 직무 중심 단계별 경력개발경로(U-CDP)구축 완료		

Overview

Environmental

Social

동반성장
 사회공헌
노사관계
 일자리 창출
 안전경영
 인권경영
 인재경영
 일과 삶 균형
 정보보안

Governance

Appendix

Overview

Environmental

Social

동반성장
사회공헌
노사관계
일자리 창출
안전경영
인권경영
인재경영
일과 삶 균형
정보보안

Governance

Appendix

적법한 노사관계 대응 및 Win-Win하는 노사협의체 운영

울산항만공사 노사는 법령 및 단체협약, 그리고 정부지침을 준수하여 적법한 노사관계를 구축하여 왔습니다. 해외 출장 시 근로시간 인정에 대해 간주근로시간제 합의로 해외출장 근로시간을 명확히 하였으며, 노동조합의 근로시간 면제한다나 사용인원을 점검하여 준수하였습니다. 또한 노사이익증진 및 노사문제해결 등을 위한 노사 협의체를 운영하여 정례적인 미팅을 갖고 현안 문제들을 해결하여 왔습니다. 이러한 노력을 인정받아 한국경영인증원으로부터 3년 연속 노사관계 우수기업 인증을 받았습니다.

적법한 노사관계 대응

국외출장 시 사업장 밖 간주근로시간제 도입	노동조합 근로시간면제(Time-off)등 준수
기존 국외출장 근로시간 인정 관련 명확한 기준 부재 - 출장상황별 근로시간 인정여부 달리 판단하여 혼선 발생 개선 관련 판례, 행정해석 등 감안한 노사합의 체결 - 간주근로시간제 합의로 국외출장 근로시간 명확화	근로시간면제 면제한다, 사용인원 등 점검 및 준수 유급조합활동 노동조합 유급활동(행사, 교육 등) 목적 허용시간 사전·사후 점검 ▶ '2건 반려 및 시정 ▶ Time-off, 유급조합활동 단협 위반 'ZERO'
청원경찰 노동조합 단체협약 자동갱신 합의	국민 눈높이에 맞춘 보수·복지제도 개선
상황 단협에서 정한 기한을 경과한 노조의 교섭요구 - 단협조문: 단협 만료 30일 전까지 교섭요구 가능 합의 노사 소통을 통해 단협 변경 미추진 합의 - 청원경찰 단협 자동갱신(유효기간 2년 연장)	성과급 환수근거 마련 성과급을 부정하게 지급받거나 재분배하는 경우에 성과연봉 환수 휴양시설 제한 정직자, 직원 가족 등 이용 불가 - 취업규칙 변경으로 방만경영 요소 원천 차단

노사가 Win-Win하는 노사협의체 운영

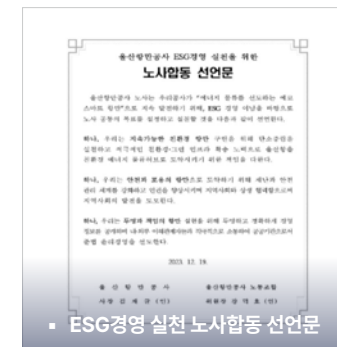
노사협의회	노사워킹그룹	청원경찰 협의회
노사이익증진	노사문제해결	근로조건 개선
5회 개최, 안전 18건 - 협의·의결안건 기한 내 전부 이행 - 스트레스 위험군 EAP 집중관리, 연차휴가 저축제도 개선 등	- 노사간담회(7회), 실무간담회(수시) - 노사이슈 Fast-Track 해결 논의 1인당 복리후생비 절감 방안, 직급별 인금인상률 결정 등	6회 개최(실무회 등) 안전 7건 - 위원 외 근로자 회의참관 시행 - 직무전환 관련 근무복 및 안전장비 추가 지급, 복무지침 제정 등

노사가 같이 하는 ESG 경영 가속화

울산항만공사 노사는 지속가능경영을 위해 노사협력에 기반한 전사적 ESG경영활동을 이행하였습니다. 폐PET 21천개를 수거한 후 재활용한 안전조끼 1,450벌을 제작하여 지역 내 항만·건설·중소기업 근로자들에게 기부하였습니다, 또한 노사공동으로 매칭그랜트 기금을 조성하여 어린이 전통시장 체험 및 행복도시락 나누기 행사 등을 시행하여 사회취약계층에게 따뜻한 도움의 손길을 내밀었습니다. 이러한 노력으로 ESG 혁신지수가 3점 상승하였으며 대중소기업농어업협력재단으로부터 농어촌 ESG 실천기업으로 인정받았습니다.

노사공동 ESG 경영활동

지속가능한 환경보전활동	- 폐PET 21천개, 폐전기제품 4.3톤 수거 ▶ 자원재활용 및 유용자원 회수 - 노사합동 항만·해양 정화활동 14회, 직원 282명 참여(전년比 244% 상승) - 부서별 에너지 지킴이 지정, 에코 캠페인 시행(종이컵 사용금지, 점심시간 소등 등)
안전하고 따뜻한 사회적 책임이행	- 노사공동 매칭그랜트 기금 조성 및 운영(월 직원 1만원+공사 1만원) - 어린이 전통시장 체험, 행복도시락 행사 등 시행 - 노동 社랑 카페(항만근로자 폭염기 음료 지원), 인명구조용 하우스 설치 - 양성평등 노사위원회(양성평등 인식수준 조사 분석, 인식개선 캠페인 등)
준법·투명한 기업문화 혁신	- 직원 인지도 향상을 위한 윤리현장 개정, 노사공동 윤리현장 선포 - 항만위원-직원 간담회(3회, 48명 참여), 항만위원-부서 業 연계 멘토링



Overview

Environmental

Social

동반성장
사회공헌
노사관계
일자리 창출
안전경영
인권경영
인재경영
일과 삶 균형
정보보안

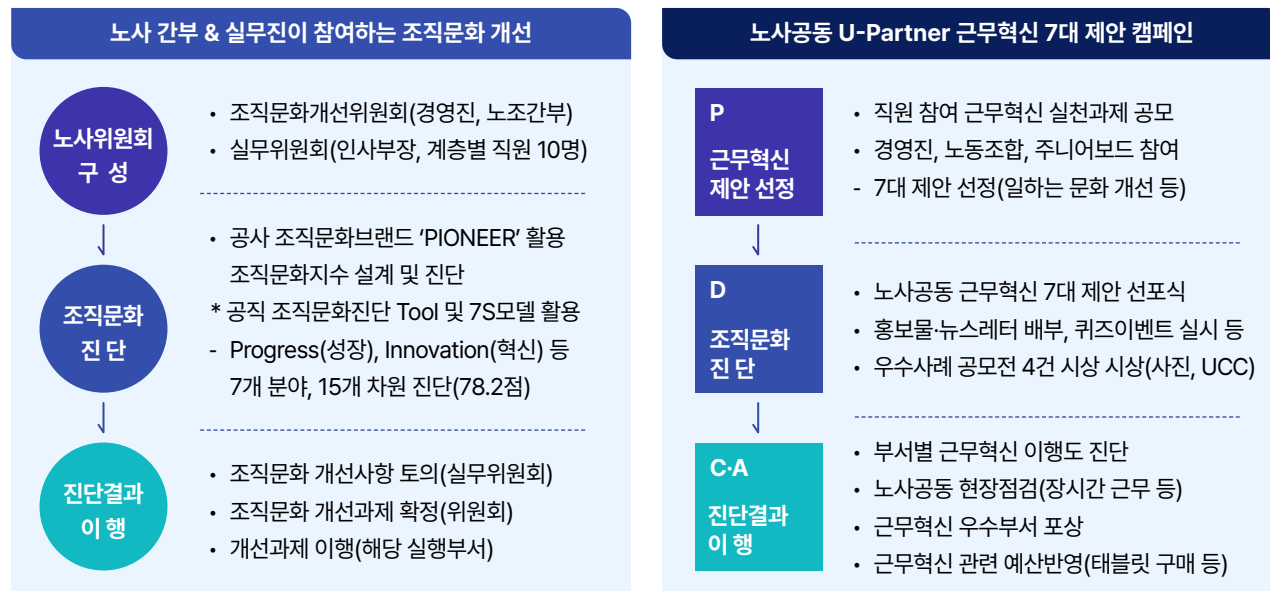
Governance

Appendix

노사가 함께하는 조직문화 및 근무혁신 캠페인

울산항만공사는 직원만족도와 조직생산성을 높이기 위해서 직원들의 불합리한 업무관행을 근절하고 노사공동이 함께 참여하는 조직문화 혁신을 실천하였습니다. 우선 공직조직문화진단 Tool 및 7S모델을 활용하여 조직문화를 진단하고 개선과제를 도출하여 전 부서의 참여를 도모하였습니다. 또한 일하는 문화 개선을 위해 근무혁신 실천과제를 발굴하고 근무혁신을 위해 캠페인을 실시하였습니다. 이러한 활동을 통해 일하는 문화를 개선하여 근무혁신지수가 2.1점 상승하였고 가족친화인증 점수 104.2점, 여가친화인증 점수 92점을 획득하였습니다.

조직문화 개선활동 및 근무혁신 7대 제안 캠페인



추진성과

- 공문보고 대신 업무넷 활용 메모보고 시행(170건)
- 휴가신청서 등 공문 대신 ERP 간편입력 결재 전환
- 지출프로세스 개선(7 ▶ 5단계 간소화 결의서 전산화)
- 회의시간 절감 위한 협업 Tool 활용량 8배 확대(1.5 ▶ 13.4GB)



조직문화 개선위원회



근무혁신 캠페인

CEO와 함께 하는 노사 소통의 노력

울산항만공사는 노사 간 소통과 공감을 통해 더 나은 UPA를 만들기 위해 노력해왔습니다. 직원들이 애로사항을 사전 또는 즉석에서 질의하면 CEO가 답변하는 형식의 CEO 토크 콘서트를 개최하여, 직원 역량 강화 지원 확대와 사옥 공간 개선 등의 성과를 이끌어냈습니다. 또한, 직원 공모로 토론 주제를 선정하고 자유로운 토론이 가능한 'UPA 왓지킬 사랑방'을 조성하여 진솔한 나눔과 집단지성으로 창의적인 문제 해결의 장을 마련했습니다. 공사는 앞으로도 직원들의 의견을 수렴하여 애로사항을 해결하고 더 발전된 UPA를 만들어 나갈 것입니다.



노사 소통·공감 CEO 토크 콘서트



CEO Hit Refresh 행사

일자리 창출

민간부문 일자리 창출과 고용의 질 개선

울산항만공사는 대내외 환경변화를 반영한 민간 일자리 창출 추진전략을 개선하였습니다. 기존의 양(量) 중심 직접 일자리 창출에는 한계가 있어 민간 중심 항만생태계에 활력을 불어넣고자 하였습니다. 해운물류와 연계하여 일자리를 발굴하고 항만분야 청년 일경험을 지속적으로 확대하기 위해 노력 하였습니다. 또한 지역사회와 협업을 통한 취약계층의 일자리 지속성을 강화하였습니다. 공사는 각 분야에서 일자리 창출을 위해 노력하여 2027년까지 총 13,000명의 신규 일자리를 만들어나가도록 노력하겠습니다.

UPA 일자리 창출전략

일자리 목표	'23~'27년까지 총 1.3만명 일자리 창출						
로드맵	일자리 사업분야	누적실적 ('19~'22년)	연도별 일자리 목표(명)				
			'23년	'24년	'25년	'26년	'27년
	항만특화	8,842	2,032	2,065	2,205	2,235	2,250
	지역상생	1,798	463	480	508	515	523
	혁신	282	50	50	50	50	250
	합 계	10,922	2,545	2,595	2,763	2,800	2,823
전략방향	항만특화 일자리	지역상생 일자리	혁신 일자리	공공 일자리			
전략과제	- 해운물류 일자리 창출 - 신사업 일자리 발굴	- 지역상생 기업성장지원 - 취약계층 일자리 확보	- 스마트 항만 인재 육성 - 혁신 일자리 발굴·육성	- 정·현원차 관리 강화 - 전환근로자 처우개선			
모니터링	과제 수행 - 분야별 TFT·유관부서 - 대외협력 네트워크	일자리 성과 점검 - 일자리 창출 모니터링 - BP 도출 및 포상	환류 - 성과분석 및 리스크 관리 - BP 공유·홍보 노력				

청년인턴제도 내실화 및 일경험 기회 확대

울산항만공사는 타 기관 대비 2배 이상 장기간의 인턴기간을 운영하고 정규직 채용과의 연계성을 강화하는 등 인턴제도를 내실화하고 일경험 기회를 확대 제공하였습니다. 그리하여 인턴제도가 취업준비생에게 채용 사다리 역할을 톡톡히 수행할 수 있도록 하였습니다. 그 결과 청년인턴제도 만족도 91.6점을 획득하였으며 청년인턴 수료자들의 취업률 23.3%를 달성하였습니다.

청년인턴 제도 내실화

안정적 일경험 기간 확보 - 타 기관(3개월) 대비 장기간(6개월) 인턴제도 운용 - 청년인턴 전공 및 경력 맞춤형 근무부서 배치	정규직 채용과의 연계성 강화 - 인턴 성과평가와 정규직 채용 면접 항목 통일 - 근무평가+성과발표 통해 우수인턴 선정 (채용가점 부여)
타 기관 대비 2배 이상의 경험 제공	최우수인턴 수료자 UPA 정규직 최종합격
실무역량 중심 인턴제도 운영 - 직무 연계 프로젝트 직접 기획·추진 기회 제공 - 항만업 실무현장 견학, 직무 기초역량 교육 수강 지원	취업경쟁력 강화 적극 지원 - 직무·취업 Two-Track 1:1 멘토링 운영 - 취업역량 강화 CoP, 구술면접 특강·코칭 실시
청년인턴 제도 만족도 91.6점	청년인턴 수료자 취업률 23.3%달성

Overview

Environmental

Social

동반성장
 사회공헌
 노사관계
일자리 창출
 안전경영
 인권경영
 인재경영
 일과 삶 균형
 정보보안

Governance

Appendix

공사 주요 業 전문성 연계 강화

기존의 청년 취업지원 프로그램이 항만산업 중심의 취업교육 프로그램 중심이었다면 이제는 공사의 업(業)을 연계한 에너지 물류 특화 커리큘럼으로 강화되었습니다. 이렇게 커리큘럼을 확대하고 전문성을 강화함으로써 청년들이 해운물류 산업에 보다 취업이 용이할 수 있도록 하였습니다. 이러한 노력의 결과 해운물류 전문성 강화 프로그램 참여 청년이 '22년보다 28명이 늘어난 78명이 되었으며 해운물류분야 취업을 55%를 달성하였습니다.

UPA 業 연계 에너지 물류 특화 커리큘럼 강화

개 선	일경험 프로그램	취업지원 아카데미	항만물류 직무경험
	- 참여 확대 위한 홍보 강화 필요 - 프로그램 운영 개선 필요	- 공사 業 전문성 연계 강화 - 전문교육 후 취업 연계 지원	- 청년 직무경험 기회 확대 요구 - 신기술 활용 역량 강화 노력
운 영	지역인재 중심 선발 및 양성	항만산업 전문성 강화	미래세대 기반 지원
	국민취업지원제도 참여자 中 해운항만 분야 취업희망 울산 지역청년 선발(취약계층 중심)  취약계층 포함 해운물류 산업 구직희망 청년 22명 수료	해운항만물류 등 관련 분야 대학 졸업(예정)자 대상 전문 교육(대학 취업처 연계)  아카데미 운영 규모 확대 '22년 25명 → '23년 37명	울산항 및 해운항만물류 분야 취업희망 울산 소재(전문) 대학 재학생 중심 선발  울산항 테마 모바일 콘텐츠 제작 (대내외 홍보 및 교육 활용)

자회사 근로자 처우개선 및 전문역량 강화

울산항만공사는 자회사 근로자의 처우를 개선하고 전문역량을 강화함으로써 고용의 질을 제고 하였습니다. 4조2교대 근무형태를 도입하거나 남녀 편의시설을 도입하는 등 근로자 처우를 개선하고 직무교육 등을 통해 항만보안 전문성을 강화하였습니다. 이러한 노력으로 '자회사 운영실태 평가' 3년 연속 최우수 평가를 달성하였습니다.

보안근로자 근로환경 개선

4대 항만공사 최초 4조2교대 근무형태 도입	
시범운영	3개월 시범운영('22.12~'23.2)
노사합의	임금 저하없는 4조2교대 도입 합의('23.3~)
울산항 노후 경비초소(2개소) 신축사업	
기 존 여성편의시설 부족	개 선 남/여 편의시설 확대
- 가용공간 확대 필요 - (前) 총 연면적 122m² - 편의시설 개선 수요조사	- 공간 제약 해소 - (後) 총 연면적 201m² - 화장실·샤워실·휴게실 개선

자회사 위탁업무 확대 및 직무교육 강화

항만보안 지휘체계 일원화	경비종합상황실 운영권 모 ▶ 자회사 이관
합동근무 및 성취도 조사	- 인수인계·합동근무(2개월) - 합동근무 성취도 설문조사
안정화 컨설팅 TFT	- 상황 매뉴얼 설계, 현장교육 - 비상대응 친숙화 훈련(7회)
평가·환류	- 상황관제 숙련도 평가 - 현장 연계 강화 컨설팅

Overview

Environmental

Social

동반성장
사회공헌
노사관계
일자리 창출
안전경영
인권경영
인재경영
일과 삶 균형
정보보안

Governance

Appendix

Overview

Environmental

Social

- 동반성장
- 사회공헌
- 노사관계
- 일자리 창출
- 안전경영
- 인권경영
- 인재경영
- 일과 삶 균형
- 정보보안

Governance

Appendix

공사 주요사업 및 조달·위탁을 통한 민간 일자리 창출

울산항만공사는 항만특화일자리와 지역상생일자리, 혁신 일자리 등을 통해 2,628명의 민간일job리를 만들었습니다. 울산 북신항 건설 및 유지보수, 배후단지 운영을 활성화해서 2,040명의 일job리를 창출하고 사회적 기업을 육성하거나 동반성장 협력기업의 성장을 지원해서 488명의 일job리를 만들었습니다. 또한 스타트업 기업을 발굴하고 육성하고 스마트 해상물류 인력을 양성하여 100명의 혁신 일job리를 창출하였습니다. 이러한 노력에 힘입어 민간 일job리 창출 목표 2,545명을 초과달성할 수 있었습니다.

민간일자리 창출목표

業 연계 민간 일자리 창출 2,628명(목표 2,545명 대비 104% 달성)		
항만특화 일자리(2,040명)	지역상생 일자리(488명)	혁신 일자리(100명)
- 울산 북신항 건설 및 유지보수 - 배후단지 운영 활성화	- 사회적 기업 육성, 취약계층 지원 - 동반성장 협력기업 성장 지원	- 항만 혁신 스타트업 발굴·육성 - 스마트 해상물류 인력 양성

[항만특화 일자리] 業 연계 민간 일자리 창출

대상사업	추진내용	일자리 창출
항만물류	- 울산항 LNG병커링 수요 확보 및 JVC설립 추진 - 에너지허브 1단계 인프라 조성 및 투자자 유치	 897명
항만운영	- 노후 하역장비 교체를 통한 부두생산성 증대 - 비정형 화물 하역생산성 계량화 기술 개발 추진	 225명
항만건설	- 북신항 액체부두(1단계) 축조 및 구항 개선사업 추진 - 노후부두 점안시설(방충재·계선주) 보수 및 보강	 918명

[지역상생 일자리] 협력기업·사회적 경제 연계 민간 일자리 창출

대상사업	추진내용	일자리 창출
협력기업 금융지원 및 일자리 질 개선	- 동반성장 협력대출·펀드 조성, 48개社 금융지원 - 수혜 중소기업 고용 창출 및 수혜자 만족도 조사 환류	 중소기업 고용창출 402명
사회적 경제기업 지속가능성 지원	- 지역 농수산물 활용 F&B 창업, 자원순환 안전용품 제작 - 협력이익공유제 체결, 인큐베이팅, 기업 IR고도화	 신규일자리 창출 86명

[혁신 일자리] 스마트 해상물류 혁신 일자리 창출

대상사업	추진내용	일자리 창출
스마트 해상물류·ICT융합인재	- 대학연계 프로젝트 추진 - 대학생 316명 참가	 스타트업 창업 30개社
신사업 발굴 생태계 조성	- 창업오디션 운영 - 창업자금지원, 컨설팅 등	
마케팅 및 판로지원	창업경진대회 개최 「Europort2023」 참가	



Overview

Environmental

Social

- 동반성장
- 사회공헌
- 노사관계
- 일자리 창출**
- 안전경영
- 인권경영
- 인재경영
- 일과 삶 균형
- 정보보안

Governance

Appendix

‘스마트해상물류관리사’ 자격 국가공인제도 추진

울산항만공사는 물류와 ICT 전문가 양성을 통한 일자리 창출을 위해 ‘스마트해상물류관리사’ 자격을 민간자격에서 국가공인자격으로 격상을 추진하였습니다. 항만산업의 자동화가 급격하게 진행됨에 따라 일자리가 점점 감소하게 되었습니다. 이러한 추세에 대응하기 위해 스마트해상물류전문인력을 양성하고 지원하여 일자리를 창출하고자 국가공인제도로 만들고자 하였습니다. 국가공인제도로 격상하기 위해 제도 운영의 안정화, 시스템 고도화를 위해 컨설팅을 추진하였습니다. 이렇게 제도운영 안정화 및 시스템 고도화를 이루어 2023년 12월에 국가공인 제도 자격기준을 충족하게 되었고 스마트해상물류관리사 자격증을 국가공인 자격으로 격상하기 위해 계속적으로 관련 절차를 추진하고 있습니다. 이러한 스마트해상물류관리사 자격 취득자에 한하여 공사 청년인턴 채용가점에 반영하고 있습니다. 앞으로 스마트해상물류관리사 자격이 국가공인제도로 격상할 경우 전문인재양성 및 일자리 창출지원에 더 많은 도움이 될 것으로 예상됩니다.

스마트해상물류관리사 자격 특징

최초	전문지식 함양		진로연계	
융합형 자격	해상물류 분야	ICT분야	직종	기업 및 직무
해양수산부 정부 사업으로 추진된 해상물류분야 최초 ICT융합형 자격	- 국제무역 - 해운물류 - 해상운송	- ICT 기본 - Port_MIS - 물류데이터	- 정부 및 공공기업 - 해운·물류기업 - 물류 비즈니스 - 물류 관련 협회	- 항만공사 - 해운선사 - 터미널운영사 - 포워드·해운대리점 - 물류관리 담당 - 물류데이터 분석가



스마트해상물류 전문성 향상 오프라인 강의



스마트해상물류관리사 자격증 안내

울산항 민간기업과 함께 만들어가는 일자리 창출

울산항만공사는 민간 및 지역주도 사업을 통해 침체된 경제를 활성화하여 재도약을 추진하였고 이와 연계하여 국내 최대 산업지원 항만 특성을 살린 지역산업 지원으로 양질의 일자리를 창출하였습니다. 그리하여 세계 최초 LNG·LPG 복합발전을 유치하였고 액화수소플랜트 증설을 추진하였습니다. 또한 6부두 물류창고를 잡화에서 자동차 환적으로 기능전환하여 전기차 1천대 환적물량을 확보하였습니다. 이러한 노력으로 815명을 직접고용하고 56,020명의 취업유발을 통해 울산항의 미래 일자리 창출 지속성을 강화하였습니다.

울산항 민간기업 신사업 유치 및 미래 일자리 창출

S社 복합발전유치 (국내항만최초) 	- 에너지허브 연계 복합발전 - 규제-애로해소(저장능력 21.5KL 상승) - 사업비 1.4조원 규모	
H社 액화수소 플랜트 증설 	- 수소터미널 F/S완료 - 민공 5개社 공동 추진 - 연 1.3만톤 액화수소 - 3.5만톤 6기(세계 최대) - 취업유발 7,200명	
H社 전기차 공장 신설 유치 	6부두 물류창고 기능전환 - 잡화 ▶ 자동차 환적 - 전기차 환적 확보(1천대) - 직접 고용 400명 - 취업유발 35,840명	

Overview

Environmental

Social

- 동반성장
- 사회공헌
- 노사관계
- 일자리 창출**
- 안전경영
- 인권경영
- 인재경영
- 일과 삶 균형
- 정보보안

Governance

Appendix

유연한 근로형태로 일자리 나눔 확대

울산항만공사는 유연한 근로형태로 변화시켜 업무효율을 향상시키고 일자리 나눔을 확대하였습니다. 장시간 근로를 해소하여 채용여력을 확보하고, 임금피크제를 통해 절감한 인건비를 통해 신규 일자리를 만들었습니다. 또한 교대제 직원의 휴가를 보장해 시니어 일자리를 확대하거나 관계부처와 협업하여 취약계층의 고용을 확대하였습니다. 이러한 노력의 결과 전체 정원의 감축에도 불구하고 다양한 근로형태를 운영함으로써 51명을 추가채용할 수 있었고, 역대 최대규모의 청년인턴 채용으로 취업준비생에게 직무 체험의 기회를 제공할 수 있었습니다.

일하는 방식 개선으로 인한 일자리 창출

일하는 방식개선	장시간 근로해소를 위한 근로형태 개선	임신·육아기 근로 활성화
	- 유연근무+근로시간선택제 병행 활용 - 활용률 91.3% - 채용여력 3명 확보	- 임신·육아지원 단축근무 이용확대 - 전년비 183.5% 상승 - 대체인력 100% 채용
일자리 나누기	임금피크제 신규채용 연계	교대근무 개선을 통한 시니어 일자리 확대
	- 근로시간 단축+유연근무 동시 적용 - 인건비 절감재원 활용 신규 일자리 연계	- 교대제 직원 휴가 보장을 위한 인력 총원 - 시니어 해상관제 전문가 채용
일자리 더하기	정규직 채용의 디딤돌, 체험형 청년인턴	취업 취약계층 대상 고용 확대
	- 역대 최대 규모 체험형 청년인턴 채용(30명) - 지역고교생 인턴십 프로그램 신규 운영(7명)	- 관계부처 연계 취약계층 채용(5명) - 의무고용실적 달성 후 자체 목표 추가 채용

주요성과

- 정원 감축에도 불구하고, 다양한 근로형태 운영으로 추가채용 51명(정원비 42.1% 달성)
- 역대 최대 규모 청년인턴(23 ▶ 30명, 정원비 24.8%) 채용으로 직무 체험기회 확대

고졸자, 지역인재, 장애인, 저소득층 등 사회형평적 인력 채용 노력

울산항만공사는 따뜻한 동행, 모두가 행복한 사회를 이루고자 하는 정부 국정목표에 부합하고자 청년과 지역인재, 취업취약계층의 채용을 확대하기 위해서 노력하였습니다. 청년 및 고졸자의 경우 공직사회 진출을 위해 인턴, 직업교육 등의 기회를 제공하고, 지역인재의 경우 직무체험 기회 제공 및 진로 멘토링 등을 제공하였습니다. 그 결과 인턴 수료자가 정규직으로 채용되거나 타 공기업 정규직으로 취업하였습니다. 또한 보훈 고용률이 지속 상승하고 장애인 의무고용률은 목표대비 122% 초과달성하였습니다.

[청년·고졸자] 공공기관 취업의 사다리 ▶ 청년 및 고졸인재 공직사회 진출 적극 지원

양질의 일 체험 기회 제공	고교생 직무체험 기회 확대	추진성과
- 역대 최대 규모 인턴 채용 - 고졸 별도전형 인턴 최초 채용	- 단기 직무체험 고교생 인턴신설 - 고교오픈스쿨 직업교육 실시	- 인턴 수료자 정규직 채용 연계 - 고졸인턴 정규직 취업 성공

[지역인재] 지역 균형 발전의 초석 ▶ 지역인재 채용 확대(정부권장목표 대비 45% 증가)

채용홍보 강화	지역대학 협력 증진	추진성과
- 현직자 직무소개 영상 제작·배포 - 온·오프라인 취업특강	- 지역대학협력 물류아카데미 운영 - 지역대학생 초청 리버스 멘토링	- 지역대학 연계 직무체험 기회제공 - 지역대학 진로멘토단 2년 연속지정

[취약계층] 채용 다각화와 관계부처 협업 ▶ 고용 안정성 확보로 안정적 인자리 기회 보장

현황분석	추진내용	추진성과
- 입사지원자 감소, 중도퇴사자 증가 - 관계부처 협업 고용확대 방안 논의 * 보수·고용안정성 제고 필요	- 근로시간 확대(반일제 ▶ 전일제) - 근로계약기간 연장(6 ▶ 9개월) - 적합직무 지속발굴(전년비 20% 상승)	- 보훈 고용률 지속상승(전년비 75%) - 장애인 의무고용률비 122% 초과달성 - 고용장려금 수령기관 선정

정현원차 관리를 통한 일자리 창출

울산항만공사는 정원 범위내 적극적인 채용을 위해, 결원요인을 분석하고 인력 재배치 및 효율화를 통해 신규 일자리를 만들 수 있는 여력을 확보할 필요가 있었습니다. 그리하여 결원관리시스템 운영을 고도화하고 결원 발생 예방책을 마련하였습니다. 또한 정밀한 결원충원 프로세스를 통해 역대 최저 결원율과 역대 최고 충원율을 달성하였습니다. 공사는 향후에도 정밀한 결원분석을 통해 충원할 수 있는 일자리를 조기발견하여 공사 직접 일자리 확충에 힘쓰겠습니다.

정밀한 결원분석 기반 수시채용 확대

추진목표

정부정책(정원감축 4.7% 감소, 신규사업 증원 불인정)에 따라 신규채용 가능 T/O 축소
결원요인 분석 및 인력 재배치·효율화를 통해 일자리 창출 기반 확장 필요

결원관리시스템 운영 고도화

- 모니터링 : 향후 5년간 휴·퇴직 결원 추이 예측
- [정기] 정기휴직·명예퇴직 주기적 수요 조사 및 정원현차 월별 모니터링
- [수시] 6개월 이상 공백 상시 검토(육아, 중도퇴사 등)
- 변수통제 : 장기휴직 사전예고서 제출 의무화
- ※ 사전예고서 제출 시에만 대체인력 채용
- 채용확대 : 역대 최대 채용(4회)으로 결원 충원

결원발생 예방책 마련

- 이·퇴직 예정자 모니터링 강화
- 사전면담 실시, 퇴사원인 분석 및 개선과제 발굴
- 변수통제 : 직원 워라밸 존중 조직문화 구축
- 근무혁신, 근무방식 다양화, EAP 확대 운영 등
- 근로연장 : 대체인력 희망 시 계약기간 연장
- 당초 : 휴직기간 연장에도 최초 계약기간 만료 시 종료
- 추가합격 : 예비합격자 지위 4개월 운영

결원충원 프로세스

결원현황 모니터링

- 기초결원 3명
- 정원변동 ▲ 6명
- 퇴직예측 3명
- 추가여력 6명

채용규모 산정

- '23년 정규직 채용규모 총 6명

적시 채용

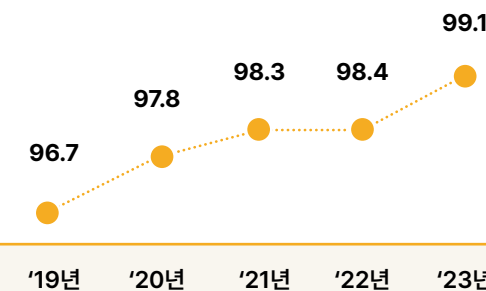
- 신입직원 4명
- 경력직 1명
- 별정직 1명
- 대체인력 3명

주요성과

- **역대 최고 충원율 99.1% 달성**
(전년比 0.7% 상승)
- **5연속 충원율 96% 이상 유지**
(‘23년 기타공공기관 평균 92.4%)
- **채용여력 적극 발굴을 통한 정규직 6명**
(정원比 5%) 신규채용

최근 5년간 충원율 추이

(단위:%)



대내외 환경분석을 통한 항만안전관리시스템 구축

울산항만공사는 항만안전특별법 시행으로 인해 하역사 안전역할을 강조하는 외부환경과 재난·안전을 최우선 경영가치로 내세우는 CEO 의지 등의 내부 환경을 분석하여 항만안전관리시스템을 구축 하였습니다. 하역사 안전수준을 강화하고, 포용적 안전망을 구축하는 등의 전략을 수립하여 시행 하였습니다. 이러한 핀포인트 항만안전관리로 5년 연속 단 한 건의 중대재해도 일어나지 않았습니다.

UPA 항만안전관리시스템

목 표	항만 내 안전 사각지대 해소로 빈틈없는 안전 울산항 구현		
중장기 로드맵	단기('23년~'24년)	중기(~'26년)	장기(~'30년)
	UPA 주도 선제적 안전관리체계 구축	항만업체 자기규율 및 안전관리체계 구축 지원	항만업체 안전의식 내재화 및 자체 안전관리체계 확립
전 략	하역사 안전수준 강화	포용적 안전망 구축	시설 및 건설현장 안전확보
실행과제	하역안전수준 계량화 관리시스템 실증 및 고도화	3대 안전사고 집중 개선·관리 - 포괄적 온열질환 경감 활동 - 근로자 안전통행망 구축 - 근로 유형별 정신건강 개선	- AI 기술 적용 안전모 개발 - 소규모 건설현장 안전지원 - 위험정보 제공 시스템 강화 - 노후화 시설 적기 보수·보강
모니터링	주·월간 실적점검 회의 - 주간 : 경영모니터링회의 - 월간 : UPA 라운드테이블	대내외 위원회 「항만안전특별법」, 「산업안전보건법」 등 연계 안전위원회 운영	대내외 협업체계 - 외부 : 해양안전벨트 (19개 기관) - 내부 : 재난안전TFT
위원회 구성	산업안전보건위원회 - 社5명+勞5명, 총10명 - 사업장 안전보건 심의·의결	안전경영위원회 - 내부3명+외부7명, 총10명 - 안전관리 사업 보고·심의·자문	항만안전협의체 - 고용노동부, UPA 등 7개 기관 - 항만안전 점검·개선 협력

소규모 사업장 3대 안전사고 집중관리로 산업재해 발생 저감

울산항만공사는 최근 5개년 소규모 하역사업장의 사고 유형을 분석하여 가장 많이 일어나는 사고유형을 파악하였습니다. 가장 많이 일어나는 사고는 넘어짐, 추락, 충돌 등의 사고라는 것을 파악하여 그러한 사고가 재발하지 않게끔 안전점검, 시설 보완, 교육·체험 등의 노력을 하였습니다. 그 결과 울산항 내 3대 안전사고 발생건수가 전년 대비 37.5%가 감소하였습니다.

3대 안전사고 집중관리

구 분	최근 5개년 소규모 하역사업장 유형별 사고 분석을 통해 '3대 안전사고' 도출		
	1순위 전 도(20.2%)	2순위 추 락(18.7%)	3순위 충 돌(14.5%)
안전점검 사업장 66개	- 화물 적재하중 초과 지게차 하중 조정 조치 - 배수로, 지반단차 등 해소	- 안전장비 착용조치 - 하역장비 등에 부착된 안전시설 상태불량 보완·수리	- 시아불량 지게차 유도자 배치 및 후방센서 설치 등 - 안전모·안전화 착용조치
시설보완 총사업비 258백만원	- 조명탑(3기)밝기 개선 통해 야간 장애물 걸림 방지 - 하역작업 전도방지시설	- 크레인용 추락방지설비 확충 - 스마트에어백 신규 구매	- 크레인 보조CCTV신규설치로 사고 사각지대 해소 - 과속경고·단속설비 신규 설치
안전교육 안전담당 65명	사고유형별 예방법 교육 - 카드뉴스·포스터 제작/ 배포	- 선내, 하역시설 등 추락 체험(VR) - 안전장비 착용 효과 체험(현장)	- 트레일러 충돌 등 체험교육 - 반사띠 착용 효과체험(현장)

추진성과

울산항 내 3대 안전사고 발생건수 전년比 37.5% 감소(8 ▶ 5건)

하역안전수준 계량화 시스템 구축·고도화

울산항만공사는 2022년 개발된 하역안전지수를 실증함으로써 전국항만 하역사고 예방시스템의 표준을 개척하였습니다. 하역안전지수란 안전수준이 미흡한 하역사를 집중적으로 사전에 관리를 하기 위한 하역안전수준 종합 계량화 시스템으로 진단지표별 가중치 적용을 통해 하역사 안전등급을 산출합니다. 시스템 안정화를 위해 2021년부터 2년간 울산항의 현장 데이터를 적용하고 분석하여 신뢰성을 검증하였습니다. 이러한 하역안전지수 개발로 공공기관 안전보건활동 우수사례 발표대회 대상, 국제항만협회 Sustainability Awards 우수과제 선정, 해양수산부 「정부혁신 실행계획」 추진과제 선정 등 국내외적으로 사전예방부터 사후대응까지 하역안전관리의 패러다임을 바꿨다는 평가를 받았습니다.

하역안전지수 실증

하역안전지수 개발('22년)	하역안전지수 실증('22년~'24년)	하역안전지수 표준화('25년)
안전요소 및 산식 개발	현장데이터 적용·분석 통한 신뢰성 검증	전국 무역항으로 적용 확대

P | 하역안전지수 실증 계획

- (지수진단) 최초 개발된 지수의 공식 현장 적용 전 신뢰성 사전 검증 필요
- (방법) 울산항 하역사 운영 데이터 적용·실증 통한 지수 작동성 확인 → 추진전략 및 세부과제(일정)수립



D | 울산항 하역사 Raw 데이터 수집

- 데이터 수집 협조체계 구축
- 하역사의 신뢰성 높은 데이터 수집위한 워킹그룹 발족
- 데이터 작성 가이드 수립·제공
- 하역사의 데이터 제공 편의성 극대화



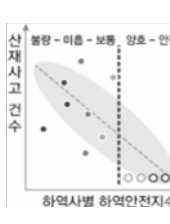
A | 결과 공유 및 개선 노력

- (지수진단) 최초 개발된 지수의 공식 현장 적용 전 신뢰성 사전 검증 필요
- (방법) 울산항 하역사 운영 데이터 적용·실증 통한 지수 작동성 확인 → 추진전략 및 세부과제(일정)수립



C | 데이터분석 및 결과 도출

- 전문가(한국항만연수원) 자문
- 하역사 안전등급과 사고발생건수 연관성 분석 → (검증) '22. '안전·양호' 등급 하역사 안전사고 미발생 확인



주요성과

'사전예방부터 사후대응까지' 하역안전관리 패러다임 전환 선도로 국내·외 인정

01 공공기관 안전보건활동 우수사례 발표대회 '대상' (항만최초)

※ 고용노동부 장관상



02 국제항만협회(IAPH) '2024 지속가능 어워즈' 2관왕 달성

참여기관중 유일하게 2개 분야 수상(기후에너지, 보건안전분야)

- 컨테이너 선박연료 그린메탄올·바이오디젤 공급 프로젝트
- 울산항 하역안전지수 개발 프로젝트

* 65개국, 161개 항만, 총 401개 프로젝트 경쟁

03 2023년 해양수산부 '정부혁신 실행계획' 추진과제 선정 (1-3. 하역지수 개발 및 도입)





Overview

Environmental

Social

동반성장
사회공헌
노사관계
일자리 창출
안전경영
인권경영
인재경영
일과 삶 균형
정보보안

Governance

Appendix

폭염 예방대책으로 온열질환 FREE

울산항만공사는 기후위기궤 기록적 폭염 속에서 현장에서 일하는 항만근로자들을 위해 포괄적 온열질환 예방대책을 시행하였습니다. 작업장이나 휴게시설 안전점검부터 온열질환 예방 캠페인, 음료지원트럭 및 폭염 피난처 제공 등 다양한 방면으로 더위로 인한 일사병이나 열사병을 예방 또는 저감할 수 있는 방안을 추진하였습니다. 이러한 노력의 결과 최근 5년 중 국내 최대 온열질환자가 발생하는 더위 속에서도 울산항에서는 단 한 명의 온열질환자도 발생하지 않았습니다.

폭염대책 시행 추진 실적

구분	현장 안전점검	안전의식 제고	온열 저감 지원
추진실적	작업장 안전점검 실시 - 온열질환 기본수칙 이행여부 - 작업전·후 근로자 건강상태 확인	온열질환 예방 캠페인 온열질환 가이드 홍보물 배부+현수막 운영	음료지원트럭 운영(2대) 트럭 1대 증차 통해 폭염 시간대 (10~17시) 원활한 음료 지원
	항만근로자 휴게시설 점검 등 - 에어컨 등 정상 작동 여부 - 휴게시설 파손 점검·조치	온열질환 안전정보 제공 안전보건공단 교육자료 및 자율안전점검표 제공	폭염 피난처 제공 수요자 중심 그늘막(11종) 증설로 근로자 휴식 여건 개선

근로유형별 정신건강 개선 및 증진 노력으로 근로자 정신재해 예방

울산항만공사는 보안직과 현장직, 사무직 등 근로유형에 따라 맞춤형 정신건강 개선 및 증진할 수 있는 프로그램을 시행하였습니다. 보안직의 경우 교대제를 변화시켜 새벽근무로 인한 육체적 피로와 일·가정 양립 스트레스를 감소시켰으며 현장직은 상담 등을 통해 직무 스트레스를 진단하고 치유할 수 있는 1:1 맞춤형 상담을 시행하였습니다. 또한 사무직은 멘탈케어 박람회로 스트레스 고위험군 직원 대상 정신건강 솔루션을 제시하였습니다. 이러한 다양한 분야에서 공사는 근로자들을 스트레스로 인한 정신재해를 예방하기 위해 각별한 노력을 기울였습니다.

근로유형별 정신건강 개선·증진 노력

구분	보안직	현장직	사무직
	장시간 근로관행 개선	근로자 지원프로그램	멘탈케어 박람회 운영
수준진단	4조 3교대제로 잦은 새벽근무, 일·가정 양립저해 스트레스 호소	항만근로자 589명 대상 스트레스 고위험군 진단·분류	임직원 직무스트레스 수준 진단 및 주요 요인 식별
개선노력	노사합의 통한 4조 2교대 시범운영 결과, 근로자 94% 만족 ▶ 정식 도입·운영 결정('24. ~)	- 전문상담기업(EPA분야) 계약 - 스트레스 고위험군(142명) 대상 분야별 1:1 맞춤형 상담시행	- 멘탈케어 박람회(11종 프로그램) - 고위험군 직원 대상 정신건강 개선 솔루션 제공



Overview

Environmental

Social

동반성장
사회공헌
노사관계
일자리 창출
안전경영
인권경영
인재경영
일과 삶 균형
정보보안

Governance

Appendix

소규모 건설현장 안전인건비 지원으로 무재해 실현

울산항만 내 소규모 건설현장이 증가하면서 산업재해 발생 위험도 커졌습니다. 이에 울산항만공사는 안전·보건 서비스와 노무서비스 제공에 더해 소규모 사업장의 안전인건비를 지원하기 시작했습니다. 예산 부족으로 안전관리자를 따로 고용하기 어려웠던 소규모 건설기업의 인건비 지원방안을 마련하여, 안전관리자를 고용할 수 있도록 도왔습니다. 그 결과, 소규모 건설현장이 늘어났음에도 불구하고 산업재해가 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

안전·보건 서비스('21년)		노무서비스('22년)	기존 서비스+특단지원('23년)
기초검사, 근로질환, 교육		노무·법률상담, 솔루션 제공	소규모 사업장 안전인건비 지원 * 항만공사의 경우 안전인건비 지원 법적의무 無
추진실적		위험요인발굴	인건비 지원방안 수립
		소규모 현장 예산 한계로 안전관리자 부족	타 기관 우수사례 벤치마킹 전문가 법률자문 시행
			인건비 지원(39백만원)
			안전관리자 1명 고용 * 사후정산 통해 지원금 용도 검증

건설현장 근로자에 위험정보 직접 제공

울산항만공사는 건설현장 근로자에 위험정보를 직접 제공하여 건설현장의 안전수준을 한 단계 업그레이드 시켰습니다. 기존에는 현장관리자를 통해 위험정보를 간접으로 제공하거나 건설현장 위험만을 제공하여 현장근로자가 위험의 단편적인 부분만을 인지하거나 느리게 인지하기도 하였습니다. 그러나 공사에서 위험성평가 정보를 건설근로자에게 직접 제공함으로써 보다 다양한 정보를 빠르게 전달하였고 이것은 건설근로자의 안전의식 수준을 제고하는데 도움이 되었습니다.

현장 근로자에 위험정보 제공방식 변화

구분		기 준	개 선
개 선 실 적	정보채널 다원화	현장관리자 통한 간접 제공방식 (현장관리자 ▶ 건설근로자)	- 직접 발주처(UPA) ▶ 건설근로자 - 간접 현장관리자 ▶ 건설근로자
	위험정보 다양화	건설현장 위험정보만 제공하여 부두의 특수 위험정보 인지 미흡	- 부두 위험화물, 하역장비 등 위험요인 - 건설현장 : 수중잠수, 콘크리트 타설 등 위험정보

오래된 시설물도 다시 새것처럼! 빈틈없는 시설물 안전확보

울산항만공사는 노후 시설물을 중심으로 안전수준을 진단하여 개선이 필요한 노후시설물을 선별 하였습니다. 그리하여 양곡부두 등 6개소에 대한 보강계획을 수립하였고 안전효과를 극대화할 수 있는 신기술을 적용하여 보수 및 보강공사를 하였습니다. 이렇게 노후 시설물을 철저히 관리하여 30년 이상된 노후시설물의 비중이 높음에도 불구하고 쏠 시설물이 시설물 정밀안전 진단에서 6년 연속 양호 등급을 달성하였습니다.

시설물 안전점검 및 노후 시설물 보수 프로세스

시설물 정밀안전점검	개선필요 노후시설물 선별	보수·보강공사 완
- 노후시설물 중심 안전수준 진단	- 양곡부두 등 6개소 보강계획 수립	- 안전효과 극대화 신기술 적용



■ 긴급유지보수 지정업체 MOU 체결

Overview

Environmental

Social

동반성장
사회공헌
노사관계
일자리 창출
안전경영
인권경영
인재경영
일과 삶 균형
정보보안

Governance

Appendix

재난환경 분석을 통한 재난관리체계 고도화

복합 및 대형재난이 증가하고 기후위기와 탄소중립에 따라 산업계가 변화하며 신종재난이 발생하고 있습니다. 이러한 상황에서 울산항만공사는 재난환경을 분석하고 복합적이고 규모가 큰 재난에 대응역량을 강화하며 신종재난을 선제적으로 대비하는 등 재난관리체계를 고도화하고 있습니다. 이렇게 신종·복합 재난에 대한 대응역량을 갖추으로써 “안전한국훈련평가”에서 최고등급인 우수 등급을 획득하였으며 선박연료별 공급 종합 안전대책 마련으로 국내에서 유일하게 친환경 선박연료 공급항만으로 지정될 수 있었습니다.

UPA 재난관리체계

목 표	신종·복합재난 관리체계 구축을 통해 안심하고 이용할 수 있는 안전항만 실현			
전 략	복합·대형재난 대응 역량 강화		신종재난 선제적 발굴 및 대비	
실행과제	- 복합·대형 재난 가정 합동 훈련 실시 - 현장중심의 신속·정확한 재난 대응 실현		- 선박연료 종류별 재난·사고 안전대책 마련 - 전기차 화재 공동관리 및 대응체계 구축	
재난관리	예방	대비	대응	복 구
	- 재난요인 식별·평가 - 협업체계 구축 - 재난사고 교육	- 행동매뉴얼 제개정 - 재난자원 비축·공유 - 유관기관 합동 훈련	- 재난파악 및 초동 조치 - 비상대책본부 운영 유관기관 협조체계 가동	- 피해시설 점검·분석 - 주요시설 긴급보수 - 부유폐기물 처리지원
협 조 체 계	재난안전대책본부	안전경영위원회	(자체)비상대책본부	긴급구조통제단
	정부/지자체	울산해양수산청	울산항만공사	해양경찰, 소방 등

추진성과

신종·복합재난 대응 역량 선제적 확보로 국내 최고수준 재난안전항만 도약

- 역대급 규모(17개 기관, 450명) 민·관·공 합동훈련을 통한 「안전한국훈련평가」 우수 (최고등급)
- 선박연료별 공급 종합 안전대책 마련으로 「친환경 선박연료 공급항만」 지정(국내유일)

현장중심 재난안전역량으로 피해 최소화

울산항만공사는 현장 중심의 재난안전 역량으로 자연 및 사회재난에 신속하게 대응함으로써 피해를 최소화하고 있습니다. 기존에는 부두 경비보안업무를 수행하는 청원경찰이 경비보안 상황실에서 재난에 대응하였다면 이제는 경비보안 상황실을 재난안전현장상황실로 전환하여 임직원 전원이 재난·사고를 사전 점검하고 초동 대응하게 되었습니다. 이러한 자연·사회재난에 임직원 전원이 신속하게 대응함으로써 인명피해가 단 한 건도 일어나지 않았으며 울산 소방본부 주관 “긴급구조지원기관능력평가”에서 최고 등급인 우수 등급을 획득하였습니다.

자연·사회 재난 신속대응 체계

	징후포착 및 전파	현장점검 및 상황판단	비상대책본부 가동
자연재난 (태풍)	태풍징후 및 내습진로 파악 ▶ 내외부 전파 및 협조체계 가동	- 현장상황실 중심 긴급 대응 - 태풍 대응계획수립	CEO 중심 총 4개반 31명 ▶ 항만 통제, 비상대응태세 유지
사회재난	본항 7부두 계류선박 화재		본항 4부두 위험물(황산) 유출
	상황인지	상황실 최초 인지 및 상황전파, 현장 출동	근로자 신고 접수 및 상황전파, 현장 출동
	초동인지	출입통제 및 재난자원 긴급지원	출입통제 및 구조단 상황회의 참여
	후속조치	현장연락관 역할 및 화재 진압·복구 지원	3~5부두 선박입항 보류



▪ READY Korea 훈련



▪ 복합재난 대비 현장 합동훈련

복합재난 가정 민·관·공 합동 훈련 실시

울산항만공사는 복합재난을 가정하여 민·관·공 합동 훈련을 함으로써 최고수준의 대응역량을 확보 하였습니다. 재난이 한 번 일어나면 복합화·대형화되는 추세이기에 이러한 재난에 대응하기 위해서는 관계기관과 실질적으로 훈련하는 것이 필요하다고 판단되었습니다. 유관기관과 협의하여 동시다발 복합재난 상황을 가정하고 연 2회씩 훈련을 실시하였습니다. 훈련을 통해 미흡한 사항은 즉각 보완하고 우수사항은 널리 공유하였습니다. 이러한 공로로 “안전한국훈련평가”에서 최고등급인 우수 등급을 달성하였고 행정안전부 장관상을 수상하였습니다. 또한 해양수산부로부터 해사안전관리분야 장관표창을 수상하고 행정안전부 주관 재해경감 우수기업 인증을 취득하였습니다.

대규모 복합재난 대응 훈련 프로세스

목 표	시나리오 설정	유관기관 협업	사전훈련 준비										
P	- 주요 재난·사고 유형 설정 - 동시다발 복합재난 상황 가정	- 훈련 유관기관 식별 및 섭외 - 복합재난 진압·대응체계 수립	- 훈련 장소(육·해상) 준비 - 동원인력·장비 준비										
훈련시행	구분												
D	재난상시훈련(5월)	READY Korea 훈련(11월)											
	<table> <tr> <td>전년</td><td>단일 재난(태풍)</td><td rowspan="2">복합 재난 상황 대응</td><td>전년</td><td>2개 재난(감염병+화재)</td><td rowspan="2"></td></tr> <tr> <td>개선</td><td>3개 재난(선박충돌 +화재+해상오염)</td><td>개선</td><td>3개 재난(선박충돌 +화재+해상오염)</td></tr> </table>	전년	단일 재난(태풍)	복합 재난 상황 대응	전년	2개 재난(감염병+화재)		개선	3개 재난(선박충돌 +화재+해상오염)	개선	3개 재난(선박충돌 +화재+해상오염)		
전년	단일 재난(태풍)	복합 재난 상황 대응	전년		2개 재난(감염병+화재)								
개선	3개 재난(선박충돌 +화재+해상오염)		개선	3개 재난(선박충돌 +화재+해상오염)									
	<table> <tr> <td>전년</td><td>단독 훈련(8명)</td><td rowspan="2">협업 기관 규모 확대</td><td>전년</td><td>11개 기관(121명)</td><td rowspan="2"></td></tr> <tr> <td>개선</td><td>해양수산부, 선사 등 9개 기관(141명)</td><td>개선</td><td>행정안전부, 해양수산부 등 17개 기관</td></tr> </table>	전년	단독 훈련(8명)	협업 기관 규모 확대	전년	11개 기관(121명)		개선	해양수산부, 선사 등 9개 기관(141명)	개선	행정안전부, 해양수산부 등 17개 기관		
전년	단독 훈련(8명)	협업 기관 규모 확대	전년		11개 기관(121명)								
개선	해양수산부, 선사 등 9개 기관(141명)		개선	행정안전부, 해양수산부 등 17개 기관									
피드백 환류	「미흡사항」은 즉각 개선·보완		「우수사항」은 널리 공유·전파										
미흡 상황	- 비상연락망 재난안전통신망 번호 누락 - 현장연락관 역할 모호 - 기관장 부재시 대응 방안 미수립		동아시아 국가항만 공유·전파 (‘24년) (EU) 동아시아 항만안전 개선 지원 사업에 한국 참여 요청 - 참여방안 회의 (해양수산부, UPA 등) ▶ 동남아시아 관계기관 울산항 초청 - 복합재난·사고훈련 시연 결정(‘24년 9월)										
개선 보완	울산항 현장내뉴얼(8종) 내 미흡사항 개선 조치												

선박연료별 종합 안전 확보

울산항만공사는 울산항이 국내유일의 친환경 선박연료 공급항만으로 도약하기 위한 선박연료별 종합 안전대책을 확보하였습니다. 기존 석유 중심의 선박연료로 인해 많은 탄소가 배출되다보니 탄소배출을 저감하거나 탄소를 배출하지 않는 친환경 연료로 전환해가고 있습니다. 이러한 연료특징에 따라 안전대책을 다르게 세워 작업 중 화재 및 폭발 등 재난 상황에 대비하고 있습니다. 이러한 노력으로 해양수산부로부터 친환경 선박연료 공급항만으로 지정되었고 세계 최초로 그린메탄올 벙커링 성공으로 범정부 적극행정 우수사례에서 최우수상을 수상하였습니다. 공사는 앞으로도 저탄소 및 무탄소 연료공급이 안전하게 확대될 수 있도록 최선의 노력을 다 할 것입니다.

선박연료별 안전 문제점 및 개선실적

구 분	문제점	개선실적
석유	- 종사자 고령화 따른 안전사고 취약 - 급유업체 영세화로 안전교육 예산 부족	- 급유업 종사자 대상 안전교육 영상 제작·배포 - 급유선 안전관리자 대상 교육 실시
LNG	- 국내 기업 참고용 표준 안전가이드 부재 - 개별 기업의 안전 확보 조치 불확실성 높음	- 국제기준 부합 안전가이드 제작 및 배포 - 전문가 참여로 실효성 제고
메탄올	- 세계 최초 선박연료로 메탄올 공급계획 - 연료공급 위한 안전절차 등 기준 부재	- 위험도 평가 및 안전점검 목록 개발 - 연료공급 작업시 안전절차 정립
암모니아	- 암모니아 추진선박 건조 중 - 안전기준 全無 및 연구개발 수준 초기 단계	- 안전기준 개발 국책과제로 착수 - 민간 연구기관 등 7개 협업 추진

Overview

Environmental

Social

- 동반성장
- 사회공헌
- 노사관계
- 일자리 창출
- 안전경영
- 인권경영
- 인재경영
- 일과 삶 균형
- 정보보안

Governance

Appendix

인권경영

체계적인 인권경영 확립

울산항만공사는 인권경영 과제 구체화를 통해 체계적인 인권경영을 확립하였습니다. 인권경영시스템 강화, 내재화 및 모니터링 고도화, 인권가치 공유 및 확산이라는 중점과제를 수립하고 그에 따른 세부과제들을 구체화시켰습니다. 인권경영을 위한 규범체계와 전담조직을 확립하고 지속적인 모니터링을 거쳐 공사가 인간의 가치에 귀 기울이는 인권존중 선도기관을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

인권경영 추진과제

인권비전	인간의 가치에 귀 기울이는 인권존중 선도기관		
중점과제	인권경영시스템 강화	내재화 및 모니터링 고도화	인권가치 공유·확산
세부과제	- 기본계획 수립 - 전담조직 강화 및 인식제고	- 임직원 교육 및 캠페인 - 인권영향평가 고도화	- 이해관계자 인권보호 - 지역사회 취약계층 인권증진

선제적 인권위 권고 반영 및 경영시스템 고도화

울산항만공사는 인권존중 기반을 마련하기 위해 선제적으로 국가인권위원회의 권고를 반영하고 경영시스템을 고도화하였습니다. 인권위의 인권경영 방향과 아젠다를 먼저 파악하여 선제적으로 규정에 반영하고 인권경영위원회에 외부전문가를 포함시켜 전담조직을 강화하였습니다. 또한 CEO가 주도하여 직장 내 괴롭힘이나 성폭력 예방 캠페인과 교육을 실시하였습니다.

인권존중 기반 마련을 위한 노력

계획수립 절차 개선	전담조직 강화	인식 향상				
국가인권위원회 권고 즉각 반영 <table><tr><td>기존</td><td>인권위 ▶ 법무부 ▶ UPA</td></tr><tr><td>개선</td><td>UPA선제반영</td></tr></table>	기존	인권위 ▶ 법무부 ▶ UPA	개선	UPA선제반영	- 인권경영위원회 외부전문가 포함 - 규정 개정으로 독립성 강화 - 양성평등·자회사 위원회 운영	- CEO 주도 직장 내 괴롭힘 및 성폭력 예방 캠페인 실시 • 쏜직원 예방교육 100% 이수
기존	인권위 ▶ 법무부 ▶ UPA					
개선	UPA선제반영					

몸과 마음이 건강한 근무환경 조성

최근 공공기관에서도 민원인의 폭언 등 악성민원과 관련된 사건사고가 빈번히 발생하고 있습니다. 울산항만공사도 혹시 모를 악성 민원으로부터 임직원을 보호하고자 전직원을 대상으로 악성민원대응 교육을 100% 이수시켰으며 직원 스트레스 심리치료를 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 고충처리시 피해자 동석권을 신설하고 피해자 보호조치를 강화하였습니다. 이러한 노력으로 고충처리 만족도가 5% 상승하였으며, 안전위험요인 18건을 개선하였습니다.

임직원 인권 존중을 위한 추진대책

심리보호 직원 마음건강 보호 · 익명 스트레스 진단 및 1:1상담 · 임직원 회복탄력성 교육 등 EAP 운영	고충예방 폭언 대응 교육 100% 이수 · 전화연결시, 직원 보호멘트 삽입 · 외부인 신분확인 및 보안강화
고충처리 고충처리 만족도 5% 향상(92.3점) · 피해자 동석권 신설 및 비공식 처리절차 폐지로 보호조치 강화, 상담원 전문성 제고	안전보호 안전위험 요인 18건 개선 · 화장실 몰래카메라 전수 점검 · 사무실 위험성 평가 및 개선

환류활동을 통한 인권영향평가 고도화

울산항만공사는 전년도 인권영향평가 결과를 환류하여 지표개선을 수행하였으며, 이를 통해 매년 고도화된 인권영향평가를 진행하고 있습니다. 당해연도 인권영향평가 결과는 인권경영위원회의 심의 및 의결을 거쳐, 지속적인 환류가 실행될 수 있도록 하고 있습니다.

인권영향평가 결과 환류

결과 환류(3~4월)		인권영향평가(12월)		심의·환류(차년도)	
환류	전년도 결과 반영	평가방법	외부전문가 합동 검증	심의	인권경영위원회 심의·의결 (학회, 교수, 관계社 등)
지표 개선	경영관리평가 고도화 9문항 개선 (신설5, 삭제3, 수정1)	경영관리	매우 우수(96.6점)	환류	인권영향평가 주요사업 체크리스트 고도화
		주요사업	매우 우수(95.8점)		

Overview

Environmental

Social

동반성장
 사회공헌
 노사관계
 일자리 창출
 안전경영
인권경영
 인재경영
 일과 삶 균형
 정보보안

Governance

Appendix

Overview

Environmental

Social

동반성장
사회공헌
노사관계
일자리 창출
안전경영
인권경영
인재경영
일과 삶 균형
정보보안

Governance

Appendix

디지털 인권침해 예방대책 마련

울산항만공사는 AI 기술확산에 발 맞춰 디지털 인권침해를 예방하기 위한 대책을 마련하였습니다. 개인정보 점검표를 운영하여 개인정보를 수집하여 파기하고 생체정보 취급을 하기 위해서는 인가된 사람만이 할 수 있도록 하였습니다. 또한 장애인이나 고령자들이 홈페이지를 편하게 이용할 수 있도록 편의기능을 만들었습니다. 이러한 노력에 힘입어 해양수산부로부터 5년 연속 개인정보관리 최고등급을 받았으며, 과학기술정보통신부로부터 8년 연속 웹접근성 인증을 받았습니다.

디지털 인권 보호 대책

디지털 인권 보호대책	AI등 첨단기술 대응	개인정보 자기결정권 강화	정보접근권 보장
	• 인권지능(AI) 개인정보보호 • 점검표 운영(수집·파기·구제 등)	• 생체정보 취급근거 마련 • 개인정보관리 및 파기실태점검	• 장애인, 고령자 홈페이지 이용 편의기능 운영(대체 텍스트 등)
추진성과	[해양수산부] 5년 연속 개인정보관리 최고등급	개인정보 교육 이수율 100% 달성	[과학기술정보통신부] 8년 연속 웹접근성 인증

항만근로자 정신건강까지 보호하는 세심한 인권보호 추진

코로나19 엔데믹 블루 급증으로 항만근로자의 정신건강까지 보호하는 인권보호가 필요하였습니다. 그 일환으로 사업장 안전점검을 실시하여 위험요소 315건을 개선하고 항만근로자 142명에 대해서 상담을 지원하였습니다. 또한 자전거 안전통행로를 확보하여 안전하게 이동할 수 있는 장을 마련하고 휴게시설을 보수하여 근로자들이 편안하게 쉴 권리를 보장하였습니다. 이렇게 항만근로자들의 인권을 세심하게 보호하려는 노력이 인정되어 공공기관 안전보건활동 대상을 수상하였습니다.

항만근로자 정신건강 보호

생명권 위험요소 315건 개선 • 사업장 안전점검, 안전컨퍼런스 운영 • 근로자 개인보호구 100% 지급	기본권 항만근로자 142명 상담 지원 • 근로자 정신건강 지킴이 지원 사업 • 음로트릭 운영 등 근로자 심신위로
이동권 안전한 이동로 확보 • 본항 소구간 자전거 안전통행로 확보 • 주차장 55면 확보·지정주차제 도입	휴게권 편안하게 쉴 권리 보장 • 휴게시설 보수 및 구배공사 • 샤워장 보수공사 및 보일러 교체

지역사회의 다양한 구성원이 존중받는 사회를 만들기 위한 노력

장애인, 군인, 아동, 저소득층과 같은 사회의 다양한 구성원들이 존중받는 삶을 누릴 수 있도록 울산항만공사는 노력하였습니다. 장애인 거주시설, 지원 및 점자 안내문 설치, 군부대 CCTV 설치 예산 지원 및 아동들에게 배움꾸러미 지원 등 다양한 사회구성원들이 인권향상을 위해 필요한 물품이나 서비스를 지원하였습니다. 이러한 지역사회 소외계층의 복지증진을 위한 노력을 인정받아 사회적 책무(인권)분야에서 울산광역시장 표창을 수상 하였습니다.

다양한 구성원의 맞춤형 인권보호

구성원	장애인	군 인	아 동	저소득층
맞춤형 인권보호	• 청각장애인 거주시설 지원 등 기본권 보장 • 점자 안내문 설치 및 점자블럭 재정비 등 안전한 이동권 보장 • 점자도서 제작·보급 및 여행지원 등 삶의 질 향상	• 부대 내 CCTV 설치 예산 지원으로 인권 침해 사각지대 해소 • 체력단련시설 지원 등 군장병 복지 향상	• 배움꾸러미(학용품, 도서 등) 및 과학실험 등 방과 후 교육지원으로 어촌지역 아동교육권 보장	• 북한이탈주민, 다문화가족 등 채용으로 삶의 안정성 보장 • 방한용품 및 결식 지원으로 2,000여세대 기본권 보호

대내외 경영위기 속에서 성과창출 위한 효율적인 조직 운영

울산항만공사는 경영전략과 연계된 조직 및 인적자원의 운용계획을 수립하여 추진하여 왔습니다. “에너지 물류를 선도하는 에코 스마트 항만”이라는 비전과 경영전략을 수립하고, 현안사항을 적기에 대응할 수 있는 맞춤형 조직을 운영하였습니다. 그리하여 공사는 “미래사업 특화 역량집중”, “항만운영 본연의 업무 효율화”, “안정적 조직 운영”이라는 조직 및 인력운영 원칙 아래 기관을 운영하여, 경영성과 창출에 기여하고 있습니다.

UPA 조직 운영계획

비전	에너지 물류를 선도하는 에코 스마트 항만			
	친환경 에너지 인프라	안전·스마트항만	공공기관 효율화	
2040 경영목표	신사업 수익 비중 30%	물동량 2.8억 톤	부채비율 20% 미만	U-ESG지수 S등급
전략방향	에너지물류 항만 선도	고객유치 경쟁력 강화	경영관리 효율화	지속가능경영 실현
경영환경	- 산업환경 : 해운경기 침체, 친환경 에너지 전환 가속화, 항만 간 경쟁 심화 - 정책환경 : 해양수산부 '고부가가치 스마트항만 육성' 국정과제 연계 '해외물류센터'추진 - 내부환경 : '22년 반등 이후 '23년 물동량 하락 우려, 항만 안전강화·생산성 증대 필요			
시사점	차세대 친환경 선박연료 공급망 구축 필요	핵심기능 중심 항만 안전성·생산성 제고	경영효율화를 통한 정부 정책 선도	
조직·인력 운영중점	미래사업 특화 역량집중	항만운영 본연의 업무 효율화	안정적 조직 운영	
	• 친환경 선박연료(메탄올, LNG 등) 병커링 선도	• 항만 빅데이터 적극활용 • 하역안전수준 계량화	• 조직개편 최소화 • TFT 운영으로 현안대응	

개편조직에 대한 안정적 조직운영

울산항만공사는 2022년 12월 조직개편 후 조직을 안정적으로 운영하기 위해 노력하였습니다. 개편 조직을 안정적으로 운영하여 전사 경영목표를 보다 용이하게 달성하도록 하였습니다. 이러한 노력으로 신사업 매출액이 12.8%로 전년대비 2.3%상승하였고 물동량도 1.93억톤으로 목표대비 98.7% 달성하였습니다. 또한 U-ESG지수를 'B0'등급을 획득함으로써 목표를 초과달성하였습니다. 앞으로도 개편 조직을 안정적으로 운영함으로써 경영 목표 달성을 견인하도록 하겠습니다.

P '22년 12월부 조직개편		D '23년 안정적 조직운영	C,A '24년 조직개선 방안 수립
• 12 ▶ 11개 부서로 축소 - 부서 R&R재조정 업무분장 최적화		• 개편조직 안정적 운영으로 전사 경영목표 달성 기여	• 조직개편 최소화 • TFT 운영으로 현안 대응
구 분	조직개편('22년 12월)		추진성과
직 속	재난안전실	안전환경실	• 재난안전 : 민·관·공 합동 재난훈련 실시, 국내 유일 항만안전 컨퍼런스 개최 • 미래사업 : 공사 최초 해외사업 「베트남 복합 물류센터 합작법인(K-UPA VINA)」 설립 • 물동량 : CEO to Staff 포트세일즈 110회 실시 • 친환경 : 국내항만 유일 해양수산부 '울산항 친환경 선박연료 공급 항만' 대표지정
	물류전략실	물류전략실	
	마케팅부	물류영업부	
	항만운영실	항만운영실	
	항만건설실	항만건설실	
	디지털플랫폼사업단	디지털전략부	
운영 본부	기획조정실	기획조정실	• ESG : 'U-ESG지수' 신규 개발·성과 관리 • 인사운영 : 직무 전문성 제고 과제 도출, 직무 고도화 및 직무 중심 경력개발경로 설계 • 재무관리 : 「재무준치」제정 등 중장기 재무위험 사전 안전장치 마련으로 재무건정성 제고
	경영성과부	경영지원부	
	경영지원부	인사노무부	
	인사노무부	경영혁신부	
	ESG경영부		

Overview

Environmental

Social

동반성장
사회공헌
노사관계
일자리 창출
안전경영
인권경영
인재경영
일과 삶 균형
정보보안

Governance

Appendix

대내외 특화조직 운영을 통한 경영성과 달성

환경 및 안전, 물류프로세스 디지털화 등 대내외 환경이 변화하면서 그에 따른 현안과제가 도출되는 경우가 많았습니다. 예를 들어 친환경 선박연료 사용, 항만안전수준의 객관적 진단 지수 개발, 지도 기반 항만서비스 플랫폼 신설 등의 과제가 도출되었으며, 울산항만공사는 이를 개발하고 운영할 수 있는 특화조직을 구성하고 운영하였습니다. 이러한 조직운영으로 세계최초로 그린메탄올-바이오디젤 벙커링 성공, 고용노동부 안전보건 활동 발표대회 대상, 국내 최초 지도기반 항만서비스 플랫폼 PortWise 앱 등의 성과가 창출되었습니다.

현안과제 도출 및 특화조직 운영

구분	현안과제/장애요인	특화조직 운영
대외 협업 (민·관)	- 기후위기발 국제 해운 분야 탈탄소 규제 강화 - 친환경 선박연료 사용 법적 근거·사례 전무	- 민·관 협업 애자일 조직 「메탄올 벙커링TFT」 신설·운영 「항만주도」 법제화, 위험성 평가, 벙커링 업체 유치 성공
	- 항만 안전수준 객관적 진단·환류 필요성 증대 - 유사사례·연구실적 전무 민간 Raw Data 확보 애로	- 안전의 계량화 '울산항 하역안전지수' 실증 「민·관·공 워킹그룹」신설 운영 - 민간(26개 부두운영사 및 안전관리자 29명)·정부(해양수산부)·울산항만공사 - 전국항만 '안전' 대표지수 확대 추진
내부 협업	- 세계 항만물류 프로세스 디지털화 경쟁 대응 要 - 민간데이터 확보 애로, CIQ (세관·출입국·검역) 데이터 연계 부재 등	- 국내 최초 지도 기반 항만서비스 플랫폼 'PortWise TFT' 신설·운영 - 기상정보·선박 위치추적·항만시설 연계 통합 정보 플랫폼 구축, 항만 사용자 간 실시간 초연결성 구현

추진성과

세계 최초
그린메탄올-
바이오디젤
벙커링 성공

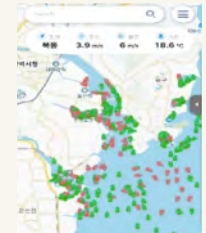


'23년 고용노동부
안전보건 활동
발표대회 '대상'
수상



울산항 중대재해
ZERO기여

정부협업 5.8억원
투입, 플랫폼
상용화



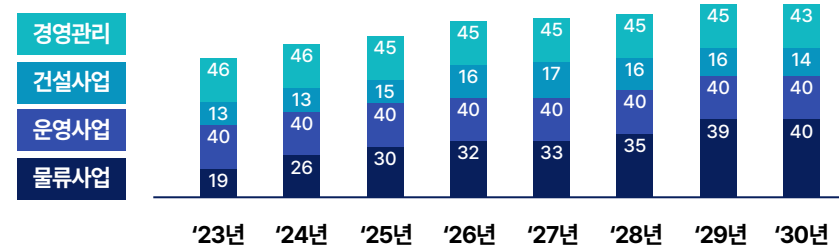
항만생산업·
접안시간·채선율
등 항만 운영
최적화 기반 마련

직무전문성을 고려한 중장기 인력운영계획 수립

울산항만공사는 사업·직무단위별 적정인원을 산정하고, 중장기 인력운영계획을 수립하였습니다. 상반기에는 사업별 사업량, 예산규모, 인력현황 등을 고려해서 중장기 인력운영계획을 수립하고 하반기에는 직무단위별 역할·책임을 구분하여 부서별 적정 소요인원을 선정해서 인력운영계획을 롤링합니다. 그리하여 보다 필요한 곳에 적재적소의 인원을 투입하여 경영성과가 극대화할 수 있도록 하고 있습니다.

상·하반기 중장기 인력운영계획 수립 및 롤링

상반기 | 사업별 사업량·예산규모·인력현황 등 고려 중장기 인력운영계획 수립



하반기 | 직무단위별 역할·책임 구분 부서별 적정 인원 산정 인력운영계획 롤링

인원 산정	직무 역할·책임별 적정 소요인원 산정
적정성 검토	부서 직제·정원 기반 인원 산정 적정성 검토
인원 확정	직무별 역할·책임별 적정 인원 확정
운영 점검	직무분장 시 적정 인원 준수여부 모니터링
계획 롤링	소요·산정 중장기 인력운영계획 롤링

Overview

Environmental

Social

동반성장
사회공헌
노사관계
일자리 창출
안전경영
인권경영
인재경영
일과 삶 균형
정보보안

Governance

Appendix

2030 경영목표 달성을 위한 HRD목표 및 실행과제 재정립

울산항만공사는 2030 경영목표를 달성하기 위해서는 미래사업 추진을 위한 역량확보, 자기개발 및 경력개발 적극 지원, 계층별 맞춤형 리더십 내재화가 필요하다고 판단하였습니다. 그리하여 신사업 및 미래성장을 위한 역량강화, 직무전문가 육성체계 구축, 미래 혁신리더 적극 양성이라는 HRD전략을 펼치게 되었습니다. 이러한 전략을 추진하기 위해 보다 체계적인 교육훈련 계획과 운영, 개인역량개발 및 실천, 역량진단, 교육평정 방법 등을 고도화하고 있습니다.

UPA HRD 목표 및 실행과제

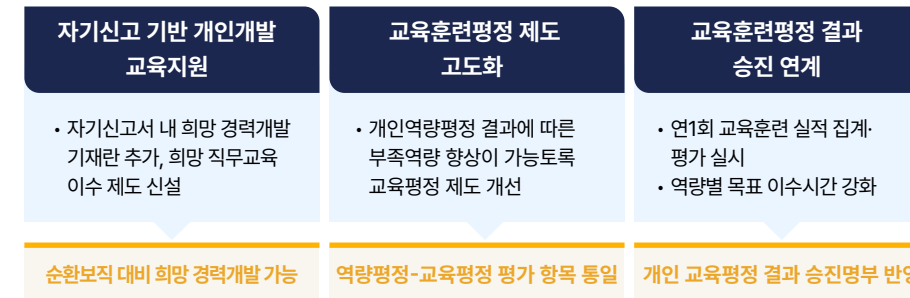
(2024년 1/4분기 기준)



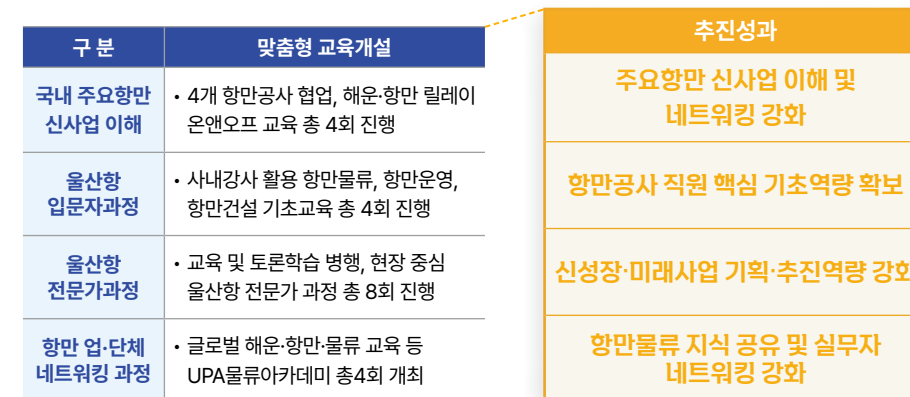
교육훈련 실효성 제고 및 현장 중심 항만물류 전문가 교육 운영

울산항만공사는 교육 실효성을 제고하기 위해서 자기신고서 내에 희망 경력개발사항을 기재하고 직무교육을 이수하는 제도를 만들었습니다. 또한 개인역량평정 결과에 따라서 부족역량의 향상이 가능하도록 교육평정 제도를 개선하였습니다. 이렇게 본인이 찾아서 교육을 받는 제도 뿐만 아니라 현장에 맞는 맞춤형 항만물류 전문가 교육과정을 개설하여 운영하였고, 그 결과 현업적용도와 교육만족도에서 우수 등급을 달성하였습니다.

HRD-HRM 연계 강화로 교육훈련 실효성 제고

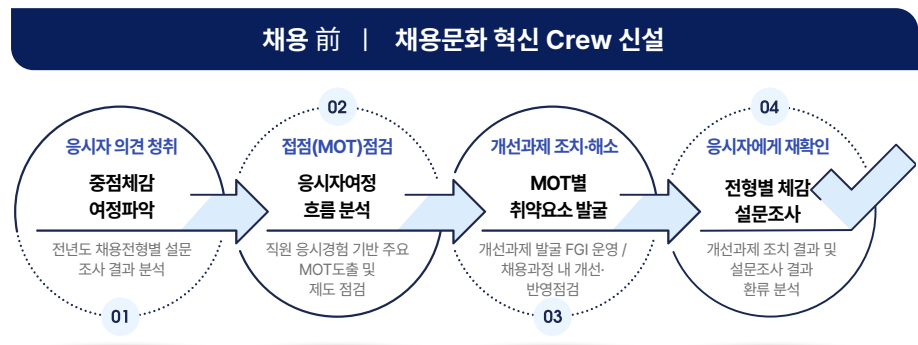


현장중심 항만물류 전문가 교육 운영



채용과정 및 채용 후 인력운영의 공정성과 투명성 제고

울산항만공사는 채용 前·中·後 모든 과정에서 인력운영의 공정성과 투명성을 제고하기 위해 노력하였습니다. 채용 전에는 채용문화 혁신 Crew를 신설하여 채용기관 중심의 프로세스가 아닌 응시자가 공감할 수 있는 채용문화로 전환하고자 노력하였습니다. 또한 채용당시에는 블라인드로 지원자의 편견을 배제하고 직무역량 검증을 강화하여 '일 잘하는 인재'를 뽑기 위해 노력하였습니다. 그렇게 뽑힌 인력이 학력이나 채용형태로 차별받지 않기 위해서 고졸직원의 처우개선이나 일반직 대비 차별을 해소하여 인력운영을 공정하고 투명하게 이끌어가고 있습니다. 이러한 공로를 인정받아 인사혁신 우수사례 경진대회 「국무총리상」을 수상하고 공정채용 우수기관으로 5년 연속 인증을 받았습니다.



자기소개서 제출단계 조정	채용전형별 정보 공개 확대	추진성과
- 기존 신입사원제 제출 서류 전형 자기소개서 평가 미진행 - 개선 면접대상자제 제출	- 기존 필기시험 점수합격선 공개 - 개선 필기·면접 결과 발표시 유형별 점수·피드백 보고서 제공	- 응시자 채용 만족도 2.3% 상승 '22년 85.8점 ▶ '23년 87.8점 - 국정과제 연계 탈락사유 공개 이행

채용 後 | 전직원이 동등하게 근무하기 위한 인력운영의 공정성·투명성 개선

구분	현황분석	추진성과						
고졸 직원	고졸채용 직원, 일반직의 9.9%	<table> <tr> <th>승진 불이익 배제</th><th>학업문화 조성</th><th>고졸직원 처우개선</th></tr> <tr> <td>대졸수준 직급(7급갑) T/O무관 승진 제도와</td><td>학사학위 취득 지원 유연근무 별도 운영</td><td>승진대상자 100%승진 수혜자 전원 학위 취득</td></tr> </table>	승진 불이익 배제	학업문화 조성	고졸직원 처우개선	대졸수준 직급(7급갑) T/O무관 승진 제도와	학사학위 취득 지원 유연근무 별도 운영	승진대상자 100%승진 수혜자 전원 학위 취득
승진 불이익 배제	학업문화 조성	고졸직원 처우개선						
대졸수준 직급(7급갑) T/O무관 승진 제도와	학사학위 취득 지원 유연근무 별도 운영	승진대상자 100%승진 수혜자 전원 학위 취득						
무기 계약직	일반직비 동등 근로조건 요구	<table> <tr> <th>일반직비 동일기준 적용</th><th>성장기회 제공</th><th>일반직비 차별해소完</th></tr> <tr> <td>무기계약직 임금협약 일반직과 동일인상</td><td>일반직 동일수준 교육 및 전문자격증 취득 지원</td><td>보수제도 만족도 전년비 5% 상승 전문자격증 취득 정원비10% 상승</td></tr> </table>	일반직비 동일기준 적용	성장기회 제공	일반직비 차별해소完	무기계약직 임금협약 일반직과 동일인상	일반직 동일수준 교육 및 전문자격증 취득 지원	보수제도 만족도 전년비 5% 상승 전문자격증 취득 정원비10% 상승
일반직비 동일기준 적용	성장기회 제공	일반직비 차별해소完						
무기계약직 임금협약 일반직과 동일인상	일반직 동일수준 교육 및 전문자격증 취득 지원	보수제도 만족도 전년비 5% 상승 전문자격증 취득 정원비10% 상승						

채용 中 | 블라인드로 편견 배제, 직무 맞춤형 역량 검증 확대

구분	현황분석	추진성과
서류 전형	- 입사지원서(자기소개서) 제출 - 직무역량 및 경력 파악 불가	- 자기소개서+경험·경력기술서 추가제출 - 직무 경력 파악, 역량면접 참고자료 활용
필기 전형	- 직무능력평가(50문항/60분) - 직무능력평가 과락률 8.9%	- 직무능력평가시간 확대(60 ▶ 70분) - 직무능력평가 과락률 4.4% (기존비 50% 하락)
면접 전형	- 강의식 면접관 교육 - 관리자 중심 면접위원 구성 - 역량·토론·발표 면접 실시 1인당 면접시간(45분) 소요	- 면접 Role Playing 병행, 개별 피드백 - 실무자 면접 참여 확대 (전년비 20.8% 상승) - 역량·토론·발표+AI면접 추가시행 - 직무역량 검증 강화 (1인당 45 ▶ 100분)

경력개발경로(U-CDP) 신규 설계 및 시행

울산항만공사는 각 임직원이 직무를 중심으로 단계별 경력개발경로(U-CDP)를 신규 설계하고 시행하였습니다. 본인의 각 직렬유형과 직무기술서를 분석하여 직렬별·분류 직무를 활용하여 직무 중심의 경력개발경로를 도입하였고 그에 연계한 교육을 제공하였습니다. 직무경험단계와 경력설계단계, 경력개발단계로 나누어 그에 맞는 교육과정을 본인이 탐색하거나 추천하여 해당 분야의 전문가가 될 수 있도록 하였습니다. 이러한 과정을 거쳐 현 직무의 전문성을 제고하고 직원들의 경력개발 가이드라인을 제시할 수 있었습니다.

경력개발경로 설계 방법 및 예시

경력개발경로 (CDP) 설계방법	직렬유형 분석 (직렬 유형 검토) 총 6개 직렬 분류 → 직렬별 경력개발경로 설계			+	직무기술서 분석 (직무 유형 검토) 총 44개 직무 분류 → 분류 직무 활용 개발경로 설계			+	경력개발경로(CDP) 설계 직무 중심 경력개발경로 도입 → 직무 및 경력 연계 교육 제공			
직렬	사무행정		세무·회계		안전		환경		건설		정보기술(IT)	
경력개발 예시	㉠ 직무경험단계		㉡ 경력설계단계								㉢ 경력개발단계	
	초급(사원)		중급(주임~과장)								고급(차장 이상)	
	항만환경 업무배치		CASE 01 항만환경 업무배치 시		CASE 02 항만운영 업무배치 시		CASE 03 항만물류 업무배치 시		항만환경 업무배치			
	• 항만환경 직무수행 → 직무 전문교육 지원 → IDP 탐색기회 부여		• (직렬상응) 환경업무 수행 → [CDP] 항만환경 교육 이수 → [IDP] 희망직무 탐색교육 (항만운영· 물류 등 희망교육)		• (직무전환) 운영업무 수행 → [CDP] 항만운영 교육 이수 → [IDP] 희망직무 교육이수 (항만환경 교육 이수 권고)		• (직무전환) 물류 수행 → [CDP] 항만물류 교육 이수 → [IDP] 희망직무 교육이수(항만환경 교육 이수 권고)		• 항만환경 전문가 육성을 위한 집중관리 실시 - 환경전문가 교육지원			
UPA 전문영역	감사	기획조정	재무회계	인사노무	성과관리	항만환경	항만물류	항만운영	마케팅	항만건설	정보기술	

추진성과

現직무 전문성 제고 및 직원 경력개발 가이드라인(목표·방향 등) 제시

일과 삶 균형

일·가정 균형 일터 조성

울산항만공사는 개인 상황에 맞는 유연한 업무일정 조정, 개인 연차를 활용함으로써 일과 삶의 균형 보장, 업무는 근무시간 안에 집중적으로 하는 PC-OFF제도 등을 추진함으로써 장시간 근로를 해소하고 일과 가정을 양립할 수 있도록 하였습니다. 9년 연속 가족친화경영 인증을 유지하고 있으며 2024년에는 공공기관 중 유일하게 가족정책유공 여성가족부 장관 표창을 받아 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 대표 공공기관으로 발돋움하였습니다.

일·가정 양립 프로그램 및 성과

개인연차사용 보장	PC-OFF제도 관리 강화	유연한 근무환경 조성
- 개인·부서장 평가 연차사용률 반영 - 연차 70% 증가 - 사용 시 잔여분 저축	- 전직원 365일 운영 - 정시 PC종료 · '퇴근 알림송' 송출 정시 퇴근 독려	- 선택적 근로·시차출퇴근 이용 장려 · 상황별(감염병 등) 선택적 재택근무
연차사용률 76.2% (전년比 7.9% 증가)	일·가정양립만족도 95.3점	유연근무, 근로시간 변경 이용률 91.3%



· 가족정책유공, 여성가족부 장관 표창 수상



· 인구정책유공, 보건복지부 장관 표창 수상

지속적인 육아지원 및 근로환경 개선

저출산 문제는 국가의 영속성을 유지하기 위해 꼭 해결해야 하는 과제이며 울산항만공사는 다양한 제도를 통해 '육아하기 좋은 직장 문화'를 구축했습니다. 임신 직원에게 일 최대 2시간 단축근무를 허용하고 자녀 당 3년의 육아휴직을 지원했습니다. 학교 행사나 병원 진료 시에도 자녀돌봄휴가와 일 최대 2시간의 유급 육아시간이 주어졌습니다. 출산장려 및 육아지원 제도를 통한 가족친화 조직문화 조성 노력을 인정 받아 인구정책유공 보건복지부 장관 표창을 수상하였습니다.

육아지원 프로그램 및 성과

구분	추진내용	
임신 출산기	시간단축	임신직원 대상 일 최대 2시간 근로시간 단축근무
	검진휴가	임신 주기별 태아 검진 휴가 부여
	출산휴가	배우자·본인 출산휴가 사용(본인:90일, 배우자:10일)
양육기	육아휴직	자녀 당 3년(근속 인정)/남성 출산휴가·육아휴직 적극 권장
	돌봄휴가	학교행사·병원진료 등 자녀돌봄 필요 시(최대 연 3일 유급)
	육아시간	5세 미만 자녀 유급 육아시간 부여(일 2시간, 최대 24개월)
성장 성숙기	가족관계	가족동반 의사소통 확대 및 문화함양 프로그램 개최 - 가족친화 직장교육, 육아멘토링, 테라리움 체험, 문화의 날 등
	자녀진료	자녀의 올바른 직업가치관 형성·상호소통 프로그램
주요성과	유급육아시간	2,466시간
	자녀돌봄휴가	56.8일
	가족친화활동	401명
		719.5시간
		28.9일
		205명
		'22년 '23년

Overview

Environmental

Social

- 동반성장
- 사회공헌
- 노사관계
- 일자리 창출
- 안전경영
- 인권경영
- 인재경영
- 일과 삶 균형**
- 정보보안

Governance

Appendix

개인정보 관리체계 수립 및 운영

최근 개인정보보호 관심도가 증가함에 따라 개인정보 보호의 중요도가 상승되고 공사 또한 관리 범위가 증가함에 따라 개인정보 관리체계를 강화하고 개인정보보호 인식을 제고할 필요가 있었습니다. 그리하여 개인정보 보호지침을 개정하고 개인정보파일 보유현황 전수조사를 실시하는 등의 노력을 하였습니다. 이렇게 개인정보 관리체계를 수립하고 운영한 결과 개인정보 관리수준진단에서 B등급을 달성하고 개인정보관리실태 평가에서 5년 연속 평균 이상의 수준을 유지하고 있습니다.

개인정보 관리체계 및 성과

01 | 개인정보 보호지침 개정

- **체계수립** | 법 개정사항을 반영하여 규정 개정
- 위탁내용 공개, 생체인식정보* 및 이동형 영상정보처리기기 보호조치 신설
- * 지문, 홍채 등 생체정보를 통해 개인을 식별할 수 있는 정보

02 | 전수조사 실시

- **현황점검** | 개인정보파일 보유현황 전수조사
- 목적, 기간, 법적 근거, 담당자 정보 등 보유현황 전수조사를 실시하여 체계적으로 관리

04 | 안정성 확보조치

- **보호조치** | 자체점검을 통해 안정성 확보조치
- 매월 자체 점검을 통한 임직원 보안의식 내재화
- 정보보안 감사 시 개인 정보 암호화 미 조치 점검사항을 포함하여 유출여부 자체 점검

03 | 교육 및 홍보강화

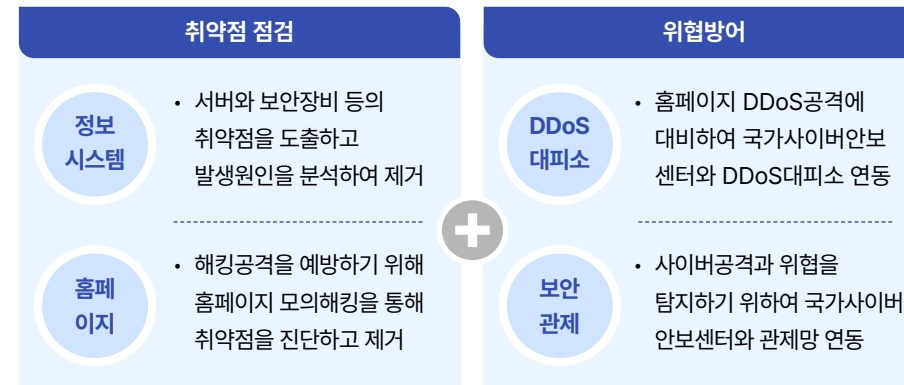
- **의식제고** | 교육대상별 맞춤형 교육 실시
- 책임자(CPO), 업무담당자, 수탁자 등 교육대상별 맞춤형 교육을 실시하여 학습효과 제고
- '22년 : 135명 이수 ▶ '23년 : 228명 이수

개인정보 보호법 준수사항 이행률	개인정보 관리실태 평가
개인정보파일 기존 : 83% ▶ 개선 : 100%	5년 연속 최고수준 유지 53개 점검항목 이행률 100% 달성
개인정보처리시스템 기존 : 97% ▶ 개선 : 100%	

사이버 안전을 위한 노력 및 성과

울산항만공사는 사이버 위기를 예방하고 사이버위기 대응역량을 강화하기 위해 노력하였습니다. 정보시스템을 통한 데이터 활용 증가로 침해사고가 다수 발생할 수 있어 취약점 점검 및 방어체계를 강화하여 사이버 위기를 예방하였습니다. 또한 공사 단독보다는 여러 기관끼리 힘을 합칠 경우 더욱 효율적으로 사이버 위기 예방을 할 수 있어 울산지역 공공기관 및 4개 항만공사, 국정원, 해수부 등 유관기관 간 정보보안 협의회 및 정보보안 워크숍을 통해 공동 대응체계를 구축하거나 협력방안을 논의함으로써 사이버 보안 역량을 증진시켰습니다.

사이버위협 사전점검 및 조치



사이버 위기 정보공유 협력체계 운영

정보보안 협의회 • 울산지역 공공기관과 사이버 위협 공동 대응 체계 구축 - 사이버 공격 훈련 대비 정보보안 교육 협의 - 국정원 정보보안 관리실태 평가 대비 모의평가 개발 - 모의해킹을 통한 보안체계 점검 지원	
정보보안 워크숍 • 4개 항만공사, 국정원, 해수부 간 정보보안 사업 및 정책공유 - 해양수산 기관 간 정보보안 협력방안 논의 - 최신 사이버보안 침해사고 사례 공유와 국정원 정보보안 특강 실시	

01

Overview

02

Environmental

03

Social

Governance

05

Appendix

-
- 67 이사회
 - 69 윤리경영
 - 74 이해관계자 소통
 - 75 재무리스크 관리

이사회 구성과 역할

울산항만공사의 최고 의사결정기구는 항만공사법에 의거하여 설치된 항만위원회입니다. 항만위원회는 항만공사법 제11조 및 동법 시행령 제5조에 따라 비상임이사 7인으로 구성됩니다. 위원회는 경영진에 대한 견제 및 감시역할을 수행하고, 나아가 항만위원 전문 분야별 경영제언 역할을 수행합니다. 위원회의 의결 및 보호사항은 정관 제7조에 명시되어 있으며, 경영목표·예산·자금계획·사업계획 및 운영계획, 기본재산의 취득 및 처분, 정관의 변경 등의 사항을 심의하고 의결합니다. 또한 전문성을 활용한 경영자문 등을 통하여 회사의 가치창조에도 적극 기여하고 있습니다.

이사회 구성

구분	성명	성별	임 기	직위 및 역할	주요경력
상 임 이 사	변재영	남	2024.11.25 ~ 2027.11.24	상임기관장	- 중앙해양안전심판원 심판관 - 국립해양조사원 원장 - 해양수산부 장관정책보좌관
	이형락	남	2022.2.14 ~ 2025.2.13	경영본부장	- 울산항만공사 기획조정실장 - 울산항만공사 경영지원, 물류기획팀장 - 해양수산부 기획관리실, 해운물류국
	정순요	남	2023.3.13 ~ 2025.3.12	운영본부장	- 대산지방해양수산청장 - 세월호추속대책추진단 기획총괄과장 - 해양수산부 항만국, 운영지원과, 해양정책실
비 상 임 이 사	이수식	남	2023.6.1 ~ 2025.5.31	감사	- 울산광역시 탄소중립녹색성장위원회 공동위원장 - 울산과학기술대학교 건축디자인학부 교수(現명예교수) - Oregon State University초빙교수
	이기원	남	2022.11.25 ~ 2024.11.24	항만위원장	- 울산경제진흥원장 - 울산광역시 기획관리실장 - 울산광역시 경제통상실장
	백순흠	남	2022.11.25 ~ 2024.11.24	항만위원	- 고려아연 대표이사 - 울산상공회의소 부회장 - 항만발전위원회 부회장
	강을구	남	2022.12.28 ~ 2024.12.27	항만위원	- 울산항도선사회 도선사 - SK해운(주)선장, 상무
	공평식	남	2024.3.4 ~ 2026.3.3	항만위원	- (재)한국해양재단 사무총장 - 한국도선사협회 전무이사 - 해양수산부 서기관
	양상용	남	2024.3.4 ~ 2026.3.3	항만위원	- 에스와이컨설턴트 사장 - 선박해양플랜트연구소 팀장
	정선희	여	2024.9.5 ~ 2026.9.4	항만위원	- 변호사 정선희 법률사무소 대표 - 울산대 법학과 겸임교수
	김진현	남	2024.9.5 ~ 2026.9.4	항만위원	- 회계법인 정연 근무('08~'19) - 김진현세무회계사무소 근무('19~'21) - 신원회계법인 근무('21~현재)

이사회(항만위원회) 중심 책임경영 확립을 위한 운영방향 재설정

울산항만공사 이사회는 실질적 역할 확대 및 책임경영체계 고도화, 그리고 참여와 소통 중심으로 경영 파트너십을 강화하고자 하는 목표를 가지고 있습니다. 이러한 목표를 기반으로 이사회는 회사 경영 전반에 적극적으로 참여하고 있습니다.

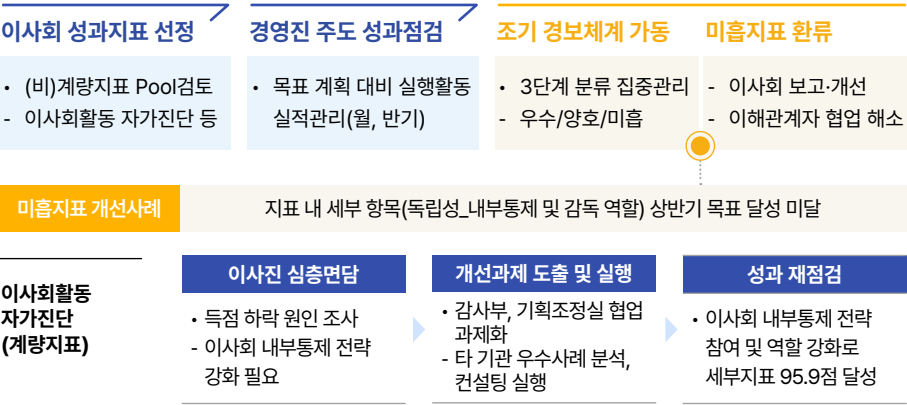
이사회 운영방향

이사회 운영 내실화	+	경영건제 기능강화	+	현장소통경영 활성화
• 이사회 운영 프로세스 재점검 • 경영제언 실행력, 현안 참여 확대 • 이사회 활동내용 대국민 공개		• 내부통제 거버넌스 구성 - 대내외 조직리스크 관리 및 개선 • 소위원회, 전문위원회 모니터링 확대		• 구성원 소통 확대, 근로자 참관제 안착 • 전문성 기반 조직 역량 제고 • 대외 네트워크 구축 등 기관 위상 강화

이사회 운영성과 모니터링 개선

울산항만공사는 단계별 현안관리와 신속한 대응 체계 운영으로 이사회 기능을 강화하고 모니터링 체계를 개선하였습니다. 이사회 성과지표에 대한 주기적 점검을 실시하고 개선함으로써 이사회의 운영성과를 내실화 하고 있습니다.

이사회 미흡지표 개선사례



소위원회 활동영역 확장

울산항만공사는 특정 경영현안에 대한 심도있는 의사결정을 위해 전문 소위원회를 구성하여 운영하고 있으며, 소위원회의 활동영역을 확장하고 있습니다. 비상임이사의 전문성을 기반으로 경영참여를 활성화하고 있으며, 이러한 이사회의 적극적인 경영참여는 경영 효율성을 제고하는 한편, 기관의 책임경영을 실현시키는 핵심 요소로 작용하고 있습니다. 앞으로도 공사는 이사회의 경영참여를 내실있게 지원하고 소위원회의 활성화를 통해 경영 투명성을 제고하도록 하겠습니다.

소위원회 활동내역 및 운영실적

소위원회	ESG위원회	감사자문위원회	규제입증위원회	시험운영위원회
활동내역	내부통제체계 구축, ESG경영 확대 정책 시행	경영투명성, 감사전략, 적극행정 장려, 면책심사	연간 규제입증 책임제 운영 및 개선과제 심의	스마트 해상물류관리사 자격검정 계획 심의

운영실적	ESG우수사례 발굴	자체감사 개선방안 도출	규제혁신 사례 발굴	연 2회 시험
------	------------	--------------	------------	---------

기관 사업지원을 위한 비상임이사 쏠방위 참여

이사회는 UPA의 사업 지원을 위해 전방위로 참여하고 있습니다. 해상풍력발전 지원부두 조성사업, LNG병커링 사업, 국정과제 추진 등 많은 분야에서 비상임이사의 전문성을 발휘하고 있습니다.

부유식 해상풍력발전 지원부두 조성 사례

항만위원장 해양 엔지니어링 전문가(前교수)	
지원역할	- 新성장 항만사업 진출 가교 역할 - 유럽지역 해상풍력 기업 연계 벤치마킹, 사업방향 설정 등
활동실적	- 노르웨이 풍력발전기업(E社) 업무협약 - 풍력 기자재의 울산항 시설 활용 등

현장 스킨십 기반 이사회 소통경영 활성화

울산항만공사의 이사회는 구성원과 일체감을 형성하고 전문 노하우를 전수하기 위해 현장 스킨십을 강화하고 이사회의 소통경영을 활성화하였습니다. 이사회가 주도하여 울산항 기업과 현장간담회를 실시하고 다른 항만공사와 업무협약체결 및 해외 항만에 대해서 벤치마킹을 하였습니다. 또한 구성원의 상황과 니즈에 따라 맞춤형 전문 멘토링을 하거나 강연과 근로자 참관제 등을 실시하여 쏠세대 직원과 소통하였습니다. 이러한 적극적인 현장 스킨십 기반 소통 경영활동에 힘입어 이사회 운영 만족도가 98.4점으로 역대 최고의 점수를 달성하였고 이사회 활동 자가진단에서도 97.9점으로 최고수준의 점수를 유지하였습니다.

이사회 현장 중심 소통경영 사례

울산항 기업 현장 간담회	국내외 산업현장 네트워킹
- 남신항 2단계 철재부두 예정지 - 친환경 에너지(풍력) 화물 운영방안 모색	- 여수광양항만공사 항만위원 간 업무협약 체결 - 이사회 책임경영 실천, 이사회 운영 노하우 공유, 항만 부가가치 증대방안 모색 등
- 온산항 소재 K社 방문 - 시설투자 예정기업 사업계획, 의견 수렴	- 싱가포르항 벤치마킹 및 성과공유 - 해양탈탄소화, 미래지속가능 항만개발 방안 논의
구성원 '맞춤형 전문 멘토링'	쏠세대 직원 소통 참여 이사회
- 법률전문 항만위원의 여직원 권리보호 멘토링 - 성희롱 대응, 일·생활 균형방안 제시	- 항만위원장 소통강연 실시 - 셀프 동기부여, 대인관계 자기개발 주제
- 항만건설·정보화·항만운영 전문 항만위원 3인의 항만개발·건설 관련 직원 멘토링 - 울산신항 및 액체부두 축조공사 등 항만개발·운영 안전성 확보방안, 스마트항만 실현을 위한 아이디어 모색	- 근로자 참관제도 안정적 운영을 통한 근로자 대표 만족도 향상 - 상호 존중 기반의 근로자 참관제 안착

내부통제 거버넌스 구축

울산항만공사는 최근 공공조직의 내부통제 실패에 따른 대규모 횡령, 참사 등 사회적 비리사건을 타산지석으로 삼아, 기관 맞춤형 내부통제 체계를 구축하였습니다. 울산항만공사의 내부통제 체계는 소규모 조직의 한계극복을 위해 1, 2, 3선 간 상호보완 역할을 기반으로 협력 및 협업, 커뮤니케이션을 강조한 차별화된 기관 맞춤형 통제 시스템입니다. 또한 공사는 사고 발생 시 기관에 중대한 재무적·사회적·법률적 영향을 미칠 수 있는 분야를 중점적으로 진단하여 기관의 우선 관리대상인 핵심리스크를 도출하였습니다. 그 후 해당 리스크에 대한 프로파일링 프레임워크를 통해 위험 유형과 주요 위험사례, 통제방법 등을 구체화하여 리스크 관리의 실효성을 강화하고 있습니다. 공사는 이를 통해 일상적·상시적으로 실효성 있는 예방 중심의 내부통제 조직문화를 정착시킴으로써 국민에게 더욱 신뢰받는 공공기관으로 도약하고자 합니다.

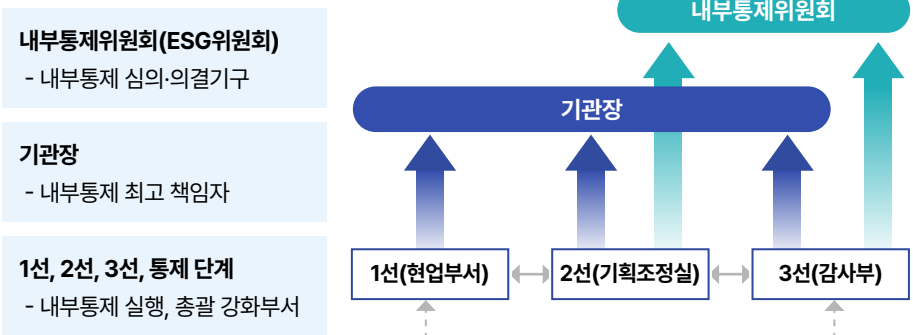
내부통제 제도도입 후 개선결과

구분	현행	개선
추진주체	감사부(예방감사), 개별업무 담당자	기관장 주도, 전 부서
통제선 체계	2선 체계(현업, 감사)	3선 체계(총괄조직 신설)
리스크 관리	사후적발 중심 (징계, 배상 등 처분)	사전예방 중심 (임직원 보호, 오류 부정예방)

내부통제 거버넌스

「내부통제규정」 제정	• 기관의 내부통제 및 각종 리스크 통제환경 조성
내부통제위원회 신설	• 내부통제의 효과적 이행에 관한 정책 수립 및 관리감독 기구
내부규정 상 '내부통제' 업무 정식 반영	• 직제 규정 시행세칙 및 감사규정에 내부통제 업무 반영 • 총괄부서(기획조정실) 내 '내부통제팀' 신설

내부통제 추진 체계



핵심리스크 선택과 집중관리



Overview

Environmental

Social

Governance

이사회
윤리경영
이해관계자 소통
재무리스크 관리

Appendix

청렴 내실화를 위한 체계 정립

울산항만공사는 준법·윤리경영을 위해 노력한 결과 감사원으로부터 우수공직자 표창, 국민권익위원회로부터 청렴콘텐츠 공모전 최우수상, 해양수산부로부터 공직복무관리평가 최우수기관으로 선정되는 등 윤리경영 '트리플 크라운'을 달성하였습니다. 윤리경영 선도기관으로서 공사는 이러한 청렴의 기운을 이어가고자 청렴제도 재정비를 통해 혹시 발생할지도 모를 어떠한 부정부패 및 비윤리적인 사고를 방지하고자 노력하였습니다. 그리하여 내부통제강화, 청렴 내재화, 투명성 제고, 이해충돌요인 제거 등을 통해 청렴의 내실을 제고하였습니다.

UPA 청렴 내실화 체계

CEO의지 | "윤리경영은 공공기관의 기본이자 필수조건, 청렴 내실을 다질 것"

과거 추진성과	'23년 추진전략	중장기 추진방향
청렴 우수 기관 도약	청렴제도 재정비	공공기관 최고수준 도달
- 최장수 SOC 청렴도 우수기관 - 공공기관 최초 준법경영시스템 도입	- 내부통제체계 점검 및 고도화 - 임직원 일상 속 청렴의식 내재화 - 이해충돌 등 부패요인 발굴 및 제거	- 청렴한 울산항 조성 - 공공부문 청렴문화 확산

윤리비전	윤리경영 선도를 위한 청렴제도 재정비			
중점과제	내부통제 강화	청렴 내재화	투명성 제고	이해충돌요인 제거
세부과제	- 전담조직 및 규정 마련 - 위험평가 기준 강화 - 내부통제 정상작동 점검	- SELF-청렴캠페인 - 신고제도 및 사규 정비 - 청렴문화 확산 노력	- 청렴도 저조요인 분석 - 건설, 항만정보공개 - 공정거래 자율준수 프로그램	- 이해충돌 요인 점검 - 전관예우, 정치 중립 등 - 위반사례 수시점검

가상 횡령시도를 통한 내부통제시스템 점검

울산항만공사는 내부통제 취약점을 공격하여 내부통제의 적정성 및 실효성을 점검하였습니다. 우선 횡령시나리오 3건을 개발하여 횡령을 시도한 결과 미흡사항이 1건이 확인되었습니다. 그리하여 개선대책을 마련하여 다시는 이러한 유사사태가 일어나지 않도록 하였습니다. 이러한 선제적 리스크 관리 및 예방대책 마련으로 13년간 한 건의 부패행위도 일어나지 않았습니다.

가상 횡령시도를 통한 취약점 파악 및 개선책 마련

01

취약점 파악

- 감사인 회의를 통해 내부통제 취약점 분석 및 시나리오 개발

횡령 시나리오 3건 개발	
1	세금계산서 위조 및 대금요청
2	허위공문으로 출장여비 신청
3	통장사본 위조 및 대금 횡령

02

모의 횡령 실시

- 시나리오에 따라 횡령 시도 결과, 예방대책 미흡사항 1건 확인

예방대책 확인결과	
계획	출장 1건에 여비 2회 지급 요청
예방 대책	출장 및 지출담당자 이중 검토로 여비 중복 지급 방지
미흡점	출장여비 중복 지급

개선대책 마련	
- 예방대책 강화 - ERP 프로그램 기능 개선으로 출장여비 중복 지급 차단 - 지급절차 검토 강화	- 차년도 감사 반영 - 과거 출장내역 중 출장여비 중복 지급 현황 전수 조사

Overview

Environmental

Social

Governance

이사회
윤리경영
이해관계자 소통
재무리스크 관리

Appendix

신고시스템 활성화 및 징계처분 실효성 제고

울산항만공사는 신고시스템 활성화 및 징계처분 실효성 제고로 더욱 강력한 윤리경영체계를 구축하였습니다. 부패상황을 목격했을 경우 행동요령, 신고시스템 사용법에 대한 교육을 실시하여 보다 용이하게 신고 할 수 있도록 하였습니다. 또한 성폭력 징계시효도 연장함으로써 성폭력 가해자는 더욱 가혹한 처벌을 받도록 하였습니다. 이러한 노력의 결과 신고시스템 인지도가 예전보다 10% 향상된 98%를 달성하였으며 권익위 청렴윤리경영 컴플라이언스를 선제 도입하였습니다.

신고시스템 처벌규정 강화

신고시스템 활성화	윤리 기준 강화	엄격한 처벌기준 운영
- 부패상황 목격 신고 훈련 - 신입직원 신고시스템 사용법 교육 - 임직원 신고 체험 캠페인 실시	- 감사결과심의위원회 서약서 징구 - 윤리경영위원회 연임제한규정 및 회피 기준 마련, 결격사유 강화	- 성폭력 징계시효 연장(5 ▶ 10년) - 부정수급자 환수 규정 강화 - 스토킹 범죄 임용제한규정 신설
신고시스템 인지도 98%(10% 증가) 실효성 체감도 35% 상승	감사수용성 5.4% 증가 공정성 체감도 6% 증가	권익위 청렴윤리경영 컴플라이언스(K-CP) 선제 도입

CEO주도 청렴시책 진두지휘

울산항만공사는 CEO의 주도로 청렴 시책을 진두지휘하여 많은 임직원이 청렴의 중요성을 인식하게 되었습니다. CEO는 직접 청렴 문구를 낭독하고 청렴 클리닉을 운영하며, 진솔한 온·오프라인 만남을 통해 청렴을 강조하였습니다. 이러한 노력의 결과, 울산항만공사는 역대 최고 내부체감도 96.5점을 달성하였으며, 한국행정학회로부터 공기업 CEO 리더십 대상을 수상하였습니다.

청렴을 위한 CEO활동 및 성과

구분	술선수범 시책 참여	허심탄회 소통채널 운영
CEO 활동	- CEO가 간부직과 청렴 문구 낭독 및 실천의지를 다지는 청렴 클리닉(Clean-ic) 운영 - 청렴문화(Clean)+공유의 장(InterChange) - 성비위, 직장 내 괴롭힘 예방 지시사항 하달	참여형 MZ세대와 현안을 해결하는 주니어보드 대면 CEO 소통간담회 및 종이비행기 Q&A 비대면 익명게시판 등 격식없는 소통채널 운영
추진성과	한국행정학회 주관 공기업 CEO리더십 대상 수상	내부체감도 96.5% 달성(역대 최고점)

SELF-청렴인식제고 노력

울산항만공사는 직원들이 직접 참여하고 체감하는 SELF-청렴인식 제고 노력을 하였습니다. 청렴을 주제로 보고, 먹고, 듣고, 느끼는 활동을 모티브로 교육, 캠페인, 청렴송 제작, 청렴교육 전문강사 운영 등 활동을 통해 직원들이 직접 참여하고 체감하는 활동을 진행하였습니다. 그 결과 임원 술선수범 체감도가 17% 향상되었고, 청렴교육 만족도가 93%로 전년대비 4% 향상되는 등 직원들의 청렴에 대한 인식이 변화하였습니다. 또한 고도화된 준법·윤리체계 구축으로 공직복무관리평가 최우수기관에 선정되었습니다.

SELF	See	Eat	Listen	Feel
인식제고	- CEO주도 청렴인상 제작 및 교육활동 - 주요 감사사례 분석소식지 제작 및 교육활동	- 임원 밥상머리 청렴교육 - 직원 청렴 시식 캠페인	- 직원들이 작사·작곡에 참여한 청렴송 제작 - 사내 방송 활용 임원 주재 청렴 특강(3회)	교육 전문성 만족도 제고 위해 강사교육 300hr 이상
추진성과	全직원 이수율 100% (기간제·인턴사원 등 전원 이수)	임원 술선수범 체감 17% 상승	청렴교육 만족도93% [전년比 4%]	해양수산부 산하 유일 청렴교육 전문강사 운영

Overview

Environmental

Social

Governance

이사회
윤리경영
이해관계자 소통
재무리스크 관리

Appendix

청렴 확산으로 타 공공기관 윤리경영 향상

울산항만공사는 함께 멀리가기 위한 청렴 동행으로 타 공공기관의 윤리경영 수준을 향상시켰습니다. 자회사에 대해서는 청렴담당자에게 멘토링을 제공하고 청렴수준을 측정하였습니다. 울산항에서는 청렴아카데미를 운영하여 청렴교육 및 국악을 이용한 청렴 한마당을 운영하였습니다. 그리고 타 공공기관에 벤치마킹 프로그램으로 UPA의 청렴 노하우를 전수하여 청렴도를 상승하게 하였습니다. 이렇게 공공부문 청렴문화 확산 공로로 한국윤리경영학회로부터 윤리경영대상을 수상하였습니다.

타 공공기관으로 청렴문화 확산

자회사 청렴수준 측정	울산항 청렴 아카데미 운영	공공 벤치마킹 프로그램 운영
- 청렴담당자 멘토링 제공 - 기획재정부 윤리경영모델 도입 지원 - 청렴도 측정·성과급 연동(해수부 유일)	- 국악으로 풀어내는 청렴 한마당 - 청렴교육 및 골든벨 퀴즈행사 - 해양환경공단, 해경, 세관 등 참여	'KIMST, 한국조폐공사, (주)SR 등 컨설팅 제공 - 참여기관 만족도 5점 만점
공공기관 평균비(80.0점) 자회사 청렴도 (89.8점) 9.8점 상승	아카데미 참여기관 만족도 100%	2개 기관 청렴도 2단계 향상



지피지기를 통한 조직 청렴도 저해요인 해소

울산항만공사는 공공분야 청렴도 저조요인 분석으로 선제적으로 위험요인을 제거하고 청렴도 저해요인도 원인별 맞춤형 대책 마련으로 완전 해소하였습니다. 공사는 선제적으로 청렴도 위험요인을 제거하고자 타 공공기관의 청렴도 저조요인을 분석한 결과 인사위반과 절차 위반, 특혜제공 항목이 가장 저조하였습니다. 그리하여 성과관리 공정성 제고로 인사위반 문제를 원천적으로 차단하였고 항만출입 절차를 정립하여 출입 특혜를 줄 수 있는 방법이 없도록 하였습니다. 또한 환류과정을 통해 예산 부당집행, 소극행정, 갑질행위 3개 항목에서 상대적으로 개선이 필요하다고 판단하였습니다. 그리하여 예산 집행 기준을 명확화하고 적극행정을 장려하였습니다. 또한 갑질행위 신고에 대한 피해자 보호를 강화하였습니다. 이렇게 투명하고 공정한 정책 운영으로 타 공공기관 대비 청렴도 모든 항목에서 고득점을 달성하였고 한국경영인증원으로부터 투명경영대상을 수상하였습니다.

청렴도 위험요인 사전 제거

성과관리 공정성 제고로 인사위반 차단	항만출입 절차 정립으로 특혜 차단
- 부서평가: 외부전문가 평가로 투명성 제고 - 실사과정 감사인 참관으로 불공정 제거 - 개인평가: 하향평가 신설로 합리성 제고 - 평가검증회의 신설로 평가 공정성 제고	- 정보수집: 출입증 정보수집 명확화 및 공개 - 필요정보: 제출서류 수집 근거 마련 - 불필요정보: 삭제 및 관련 규정 개정 조치 - 프로세스: 출입증 발급 절차 정립 및 매월 점검
성과관리 만족도 5.3% 향상	인사위반, 절차위반, 특혜제공 사례 0건

청렴도 저해요인 해소

예산 집행 기준 명확화	적극행정 장려 및 홍보	피해자 보호 강화
- 제도: 불필요한 용역 발주 예방을 위한 지침 제정 - 개인평가: 예산 남용 예방 위해 분기별 예산 배정·승인기능 신설	- 제도: 감사 모범사례 선정 및 경제적·법률적 지원책 마련 - 홍보: 우수정책 브로슈어 제작 및 이해관계자 대상 홍보 추진	- 제도: 비밀유지 서약서 의무화, 외부기관 조사 위임 규정 신설 - 건제: 청렴감시단 퇴직 후 갑질 목격피해사례 조사 실시
예산 부당집행 개선 97.4점	범정부 적극행정 최우수상	갑질행위 개선 96.1점

Overview

Environmental

Social

Governance

이사회
윤리경영
이해관계자 소통
재무리스크 관리

Appendix

작은 이해충돌 여지도 남기지 않는 빈틈없는 예방체계 운영

울산항만공사는 이해충돌방지를 위한 빈틈없는 예방체계를 운영하였습니다. 퇴직자 근무현황 제출 대상을 기존 수의계약조건에서 전체 계약건으로 범위를 확대하는 등 규정을 강화하였으며, 각종 문서 출력 시 미공개 정보 경고문구를 삽입하는 등 새로운 제도를 운영하였습니다. 또한 리스크 위험요소를 사전에 식별하고 이해충돌 고위험 요소를 도출하여 선제적으로 제거하기 위해 노력하였습니다. 자격시험 운영과 관련하여 문제출제위원회 및 시험운영위원회를 분리하는 등 위험요소를 사전에 제거하였습니다. 또한 퇴직 직원의 특혜가 발생하지 않도록 퇴직 전 유관기관 취업 시 감사부서 사전신고를 의무화 하였습니다. 여기에 추가로 CEO주도 선포식과 윤리현장 준수 서약 캠페인 등을 추진하였습니다. 그리고 퇴직자 전관예우 등 이해충돌 원천차단을 위해 퇴직시 출입증 폐기를 철저히 하고 폐기실태를 점검하였습니다. 그 결과 계약 및 출입증 폐기관련 5,089건의 전수점검에서 한 건의 위반사례도 발생하지 않았습니다.

강화된 이해충돌방지제도 운영

규정 강화	제도 정비	상담 및 신고
- 퇴직자 근무현황 제출 대상 확대 (수의계약 -全般계약) - 임원 결격사유 신설(정당 당원 등)	- 문서출력 시, 「이해충돌방지법」 미공개정보 경고문구 삽입 - 이해충돌 및 부당산 지침 운영	- 이해충돌방지담당관 운영 - On/Off 익명 상담채널 운영 - 권익위 청렴교육 전문강사 배치

리스크 위험요소 식별 및 제거

위험요소	불공정 자격시험 운영	퇴직직원 특혜	상담 및 신고
영향분석	- 출제과정 시험문제 유출우려 - 발생가능성 ●, 영향도 ●	- 타 기관 전관예우 사례발생 - 발생가능성 ●, 영향도 ●	- 선거철 정치 유착 우려 - 발생가능성 ●, 영향도 ●
위험요소 제거	- 단계별 전문가패널 구성 - 개인평가 문제출제 및 시험운영 위원회 분리, 외부전문가 포함 - 기준정립 시험운영절차 세분화 - 출제·채점 및 사후관리	- 퇴직 前 유관기관 취업시 감사부서 사전신고 의무화 - 퇴직 後 자회사 취업심사 및 취업내역 홈페이지 공개	- 간부직 CEO 주도 선포식으로 중립 준수 출선수범 다짐 - 일반직 윤리현장 교육 실시 및 준수 서약 캠페인 추진

퇴직자 전관예우 등 점검활동으로 이해충돌 원천차단

계약 전수조사	사측·항만 출입증	외부강의 현황
'23년 체결계약 상대방 전수조사 - 법령 위반 퇴직자 근무내역 점검	- 퇴직자 출입증 폐기실태 점검 - 퇴직자 권한 남용 등 사전예방	이해관계자 자문 제공 여부 등 수시 외부 강의 실시 내역 점검



이해관계자 소통

Overview

Environmental

Social

Governance

이사회
윤리경영
이해관계자 소통
재무리스크 관리

Appendix

국민 목소리를 반영한 지속가능한 울산항 조성

울산항만공사는 국민참여와 소통이 공사의 운영에 실질적으로 반영이 될 수 있도록 노력하였습니다. 공사의 친환경 벙커링 활성화 사업 및 공정하고 투명한 인사체계를 구축하는 일도 고객의 소리를 청취하는 것에서부터 시작되었습니다. 친환경으로 처음 만들어진 배에 메탄을 연료의 주입이 필요하다는 의견에 세계 최대 그린 메탄을 생산기업을 유지하고, 친환경 벙커링 관련 규제를 개선 한 것도 고객의 소리에 귀기울였기 때문에 가능한 일이었습니다. 그 결과 공사는 범정부 적극행정 우수사례 최우수상, 공정채용 우수기관 인증, 항만운영 혁신대회 우수상을 수상하게 되었습니다.

[가치창출소통] 친환경 벙커링 활성화, 공정·투명 인사체계 구축

고객의 소리	"친환경 신조 선박의 연료 주입이 필요합니다."	"공정채용·성과지향 인사관리가 필요해요."
주 제	친환경 벙커링 활성화	공정·투명 인사체계 구축
소통채널	선사 간담회/메탄을 벙커링 규제해소 세미나	PA업무협의회/신입직원 간담회
실 적	- 메탄을 신조선 출항에 필요한 연료 공급 난항 - 세계 최대 그린메탄을 생산기업(O社)유치 - 친환경에너지 벙커링 관련 제도적 기반 필요 - 상위법령 개정 건의 등 규제개선 7건 실시	- 기관별 다른 채용과정, 응시자 배려 필요 4개 PA합동채용 내실화 통한 공정성 확보 - 신입직원의 적성에 맞는 인력배치 요구 - 부서 직접 선택하는 '사내잡(Job)마켓' 도입
주요성과	- 세계 최초 그린메탄을 벙커링 성공 - 범정부 적극행정 우수사례 최우수상	- 한국경영인인증원 공정채용 우수기관 인증 - 인사혁신 경진대회 국무총리상 수상



[가치공유소통] 대국민 수산물 소비촉진 캠페인, 학계 경영제언 수렴

고객의 소리	"우리 수산물의 안전성을 알릴 필요가 있습니다."	"토석자원을 재활용 할 곳이 있을까요?"
주 제	수산물 소비촉진 캠페인	지역현안 공동해결
소통채널	언론 홍보·광고, 캠페인	지자체 및 유관기관 실무협의회
실 적	- 日처리수 방류 이슈로 수산물 불안감 증대 '우리 수산물' 바로알기 울산항 개항 60주년 연계 수산물 소비촉진 캠페인·특화홍보 진행	- 유관기관 간 '토석 반출입 정보' 공유 요구 - 북신항 사토장 정보 지자체 설계 지침 반영 - UPA는 매립토석 필요, A社 토사 반출이 필요 → 기관 간 '토석 반출입 업무협약' 체결
주요성과	지역어촌-정부정책 연계 1석2조 수산물 소비촉진 캠페인 실시	50만㎡ 반입, 52.5억원 비용절감 효과 - 항만운영 혁신대회 우수상 수상



재무리스크 관리

Overview

Environmental

Social

Governance

이사회
윤리경영
이해관계자 소통
재무리스크 관리

Appendix

재무구조 악화방지 및 재무여력 비축을 위한 통제체계 구축·운영

울산항만공사는 잠재적 재무건전성 리스크 사전예방과 리스크 관리수준 고도화, 전통적 재무 리스크에 대한 선제적 대응 등으로 재무 리스크를 관리하였습니다. 부채비율을 줄이기 위해 불요불급한 예산은 삭감하고, 외부차입금도 최소화하였습니다. 또한 리스크를 발굴·진단·점검할 수 있는 관리체계를 구축하여 리스크를 보다 체계적으로 관리할 수 있도록 하였으며 전통적 재무리스크는 공사의 규정 및 준칙, ERP, 사업타당성 평가 등으로 조기에 대응하고 관리하였습니다. 이러한 통제체계와 노력으로 재무구조가 악화되는 것을 방지하고 적정 재무여력을 확보하여 리스크를 통제할 수 있었습니다.

UPA 재무준칙 제정

추진배경	내부	외부
	현황 '24~'26년까지 차입금 1,250억원 만기도래 ▶ 자금집행 관련 구축력·강제력있는 규범설정 필요	현황 '22년도 공공기관 경영평가 지적사항 ▶ 기관 특성을 반영한 재무준칙 마련 필요
추진실적	경영목표와 연계한 공사 재무준칙 제정 2030 공사 경영목표 부채비율 20% 미만 - 울산항만공사 재무준칙 부채비율 20%內 예산편성	예산설정 및 추정 재무전망 작성 - 경영목표, 준칙 연계 투자사업 조정 등 - 재무전망·시나리오 작성 등 컨틴전시 플랜 수립
기대효과	- 불요불급 예산 삭감, 투자사업 분산에 따른 자금수요 분산으로 외부차입금 등 최소화 - 자원 우선순위 배분을 위한 제도적 장치 마련으로 재무여력 비축 등 재정건전성 지속기반 마련	

리스크 관리수준 고도화

Step 01 리스크 식별 리스크 평가	식별	리스크 범주 및 식별범위 확대(재무·법률 ▶ 전략·운영 추가)
	평가	리스크 평가기준 고도화를 통한 리스크 수준 세분화
Step 02 리스크 프로파일 및 점검체계구축	구체화	중점 관리가 필요한 핵심 22개 리스크에 대한 프로파일 작성
	점검	내부통제 정상작동 여부 점검 가상 시나리오 수립 및 실행
Step 03 리스크 거버넌스 구축	관리체계 구축	- 울산항만공사 내부통제위원회 구성, 「내부통제규정」 제정 - CEO-감사 내부통제 협약 체결 및 내부통제 임직원 전문교육 실시

전통적 재무 리스크 대응 및 관리

구분	환경	익스포저	관리체계	추진성과
금리 위험	- 세계적 고물가로 높은 금리수준 지속	- '23년말 기준 금융자산 약 1,100억원	- 울산항만공사 금융자산운용지침('22년)	유동자금 최소화, 투자자금 최대화
유동성 위험	- '23년 기초 유동자금 50억원으로 단기부족 위험	- 단기 유동성 부족에 따른 대금지급 지연	- ERP - 거래 금융기관 CMS	일일 시재관리, 월별 자금운용 실적·계획수립 및 자금집행 전망 등 작성
부채 위험	- '24~'26년 차입금 1,250억원 만기 도래	- 장래투자사업 사업비 약4,600억원	- 울산항만공사 재무준칙('23년)	차입금 상환여력 제고 및 맞춤형 부채 관리로 부채총액·비용 감축
신용 위험	- 재무지표 악화에 따른 공사 신용등급 하락 우려	- 차입금상환 및 투자사업을 위한 조달금리 상승	- 사업 타당성 평가 - 재무준칙 및 예산총칙	국내 신용평가3社 신용등급AAA 획득으로 최고수준 신용등급 유지

01

Overview

02

Environmental

03

Social

04

Governance

Appendix

-
- 77 ESG DATA BOOK
 - 84 GRI Standards Index
 - 86 K-ESG 이행 평가보고서
 - 88 제3자 검증의견서
 - 90 SDGs 및 UNGC 원칙
 - 91 대외 수상 및 인증 현황

ESG DATA BOOK

환경적 성과

구분		단위	2021	2022	2023
온실가스 배출량					
Scope 1	직접배출	tCO ₂ -eq	4	4	3
Scope 2	간접배출	tCO ₂ -eq	532	521	473
합계(Scope1+ Scope2)		tCO ₂ -eq	536	524	476
온실가스 절감량					
총 온실가스 배출 절감량		tCO ₂ -eq	281	292	340
총 온실가스 배출 절감률		%	34.37	35.81	41.67
에너지 사용량					
항만 재생에너지 생산량		TJ	0.000000093	0.000000130	0.000000128
사옥 총 에너지 사용량		TJ	9.94	10.92	9.94
용수 사용량					
총 사용량		ton	5,283	4,209	4,581
폐기물 발생량					
총 발생량		ton	39.98	23.52	27.38
유해화학물질 현황					
유해화학물질 사용량		ton	0	0	0
유해화학물질 유출사고		건수	0	0	0
저공해 자동차 현황					
친환경 차량	1종(전기)	대	6	7	9
	2종(하이브리드)	대	2	1	0
	일반차량	대	1	1	1
	합계	대	9	9	10
친환경 차량 비율		%	88.9	88.9	90

구분		단위	2021	2022	2023
환경 법규 위반 현황					
제재 조치 건수		건수	0	0	0
제재 조치 액수		백만원	0	0	0
친환경 녹색제품 구매					
전체 제품 구매		백만원	8,544	1,866	2,399
녹색 제품 구매		백만원	6,341	1,373	577
총 친환경 구매 비율		%	74.2	73.6	24.1

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK
GRI Standards Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황

사회적 성과

구분			단위	2021	2022	2023	
인력 현황							
인원	기관장	상임 정원	명	1	1	1	
		상임 인원	명	1	1	1	
		비상임	명	0	0	0	
	이사	상임 정원	명	2	2	2	
		상임 인원	명	2	2	2	
		비상임	명	7	7	7	
	감사	상임 정원	명	0	0	0	
		상임 인원	명	0	0	0	
		비상임	명	1	1	1	
	상임인원 정원(A)		명	3	3	3	
정규직	일반 정규직	정원	계(B)	명	111	117	108
			(별도정원)	명	0	2	0
			(탄력정원)	명	0	0	0
		현원	계	명	119.13	122.75	123
			전일제	명	117	121	122
			단시간	명	2.13	1.75	1
	무기 계약직	정원	계(C)	명	11	10	10
			(별도정원)	명	1	0	0
			(탄력정원)	명	0	0	0
		현원	계	명	9.50	9.50	9.50
			전일제	명	9	9	9
			단시간	명	0.50	0.50	0.50
임직원 총계 (A+B+C)			명	125	130	121	

구분		단위	2021	2022	2023
성별	남성	명	91.00	92.50	83.50
	여성	명	34.00	37.50	37.50
	전체 임직원 중 여성 비율	%	27.2	28.8	31.0
비정규직	전일제	명	7	9	7
	단시간	명	2.5	2.0	0.5
	계	명	9.5	11.0	7.5
신규 채용 현황					
정규직(일반정규직)	신규채용	명	7	9	5
	청년	명	7	8	4
	여성	명	3	3	2
	비수도권 지역인재	명	7	9	4
	고졸인력	명	1	0	0
청년 인턴	체험형 인턴	명	17	23	30
정규직(무기계약직)	계약직	명	1	1	0
이직 관리					
이직자 비율	남성	%	5.1	5.1	8.3
	여성	%	5.9	6.5	2.8

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK

GRI Standards Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황

사회적 성과

구분			단위	2021	2022	2023
인력 개발 현황(교육 및 훈련)						
전체			명	106	105	112
인당 교육시간			시간	135.5	133.1	163
총 교육시간			시간	14,332	14,035	18,328
인당 교육 집행비용			천원/명	1,944	2,548	2,560
총 교육비용			백만원	206	269	287
교육 만족도			점	88.29	91.22	91.95
유연근무제 현황						
시간선택제	채용	정규직(일반)	명	0	0	0
		정규직(무기)	명	0	0	0
		비정규직	명	6	8	3
		계	명	6	8	3
	전환	정규직(일반)	명	6	3	2
		정규직(무기)	명	0	0	0
		비정규직	명	0	0	0
		계	명	6	3	2
탄력근무제	전체	시차 출퇴근형	명	11	15	33
		근무시간 선택형	명	20	20	26
		집약근무형	명	0	0	0
		계	명	31	35	59
재량근무제	전체	재량근무제	명	0	0	0

구분			단위	2021	2022	2023
원격근무제	전체	재택근무형	명	109	98	15
		스마트워크 근무형	명	33	0	0
		계	명	142	98	15
육아휴직 사용 현황						
육아휴직 사용자 수	남성	명	2	3	4	
	여성	명	14	17	10	
	전체	명	16	20	14	
	남성 육아휴직 이용률	%	12.5	15.0	28.6	
	여성 육아휴직 이용률	%	87.5	85.0	71.4	
출산휴가/ 배우자 출산휴가 사용	출산휴가 사용자 수	명	4	2	1	
	배우자 출산휴가 사용자수	명	2	4	4	
	전체	명	6	6	5	
임신기·육아기 단축 근무제 사용자 수	임신기 단축 근무제 사용자 수	명	4	2	1	
	육아기 단축 근무제 사용자 수	명	2	1	1	
	전체	명	6	3	2	
육아휴직 종료 후 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 임직원 수	남성	명	1	-	1	
	여성	명	2	1	5	
	전체	명	3	1	6	

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK

GRI Standards Index
 K-ESG 이행 평가보고서
 제3자 검증의견서
 SDGs 및 UNGC 원칙
 대외 수상 및 인증 현황

사회적 성과

구분		단위	2021	2022	2023
육아휴직 후 복귀율	남성	%	0	100.0	100.0
	여성	%	85.7	87.5	100.0
복귀 후 12개월간 근무 유지율	남성	%	100.0	0	100.0
	여성	%	50.0	12.5	50.0
노동조합 가입 현황					
제1 노조	노동조합에 가입 가능한 임직원 수	명	124	115	117
	노동조합에 속한 임직원 수	명	107	99	99
	노동조합에 속한 임직원 비율	%	86.3	86.1	84.6
제2 노조	노동조합에 가입 가능한 임직원 수	명	19	43	36
	노동조합에 속한 임직원 수	명	14	13	9
	노동조합에 속한 임직원 비율	%	73.7	30.2	8.3
고충 처리					
고충 처리 접수 건수		건	0	0	0
고충 접수 처리율		%	-	-	-
지역사회활동 현황					
지역사회 이해관계자 면담		회	2	1	1
일반기부		백만원	1,299	689	994

구분		단위	2021	2022	2023
사회공헌 만족도	복지사업 수혜자 만족도	점	90.3	96.7	98.8
임직원 봉사활동	인당 참여시간	시간	0.4	1.1	2.8
	총 봉사시간	시간	45	149	344.5
산업 안전 보건					
공공기관 안전관리 종합등급		등급	3	3	2
산업재해율		%	0	0	0
중대재해 발생 건수		건	0	0	0
위험성 평가	대책 수립	건	12	11	18
	개선 완료	건	12	11	18
	개선 이행중	건	0	0	0
안전보건 교육	법정교육	명	138	134	143
	법정교육 외	명	88	4	205
	협력사 교육 지원	명	112	72	131
안전업무 인력	기타 안전업무 포함	명	20	23	23
건강증진 이용 현황					
건강검진 이용 내역	일반검진	건	92	113	94
	특수검진	건	48	30	47
	종합검진	건	140	143	141
건강증진 활동 (건강 상담 등 이용 실적)	건강상담 및 심리상담 실적	건	39	36	57
	건강증진 프로그램 실적	건	-	1	2

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK

GRI Standards Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황

사회적 성과

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 만족도					
복리후생 만족도		점	86.77	86.87	92.19
임직원 보수정책					
기관장 연간 총 보수		천원	184,089	211,473	260,825
상임임원 평균보수액		천원	155,847	176,057	213,778
1인당 평균 보수액 (정규직_일반)	1인당 평균	천원	73,339	77,394	80,695
	남성	천원	77,436	82,315	84,941
	여성	천원	61,003	63,063	68,418
	평균임금 비율(여성)	%	43.38	44.61	44.48
1인당 평균 보수액 (정규직_무기계약)	1인당 평균	천원	66,265	69,530	77,157
	남성	천원	70,055	68,400	74,836
	여성	천원	52,542	72,196	81,868
	평균임금 비율(여성)	%	42.86	51.35	52.24
동반성장					
공공기관 동반성장 평가 결과		등급	우수	최우수	최우수
중소기업제품 구매 실적	중소기업제품 구매 금액	백만원	34,667	28,837	30,119
	비율(총구매액 대비)	%	69.7	56.9	61.1
여성기업제품 구매 실적	구매 금액	백만원	2,839	2,945	2,435
	비율(총구매액 대비)	%	5.71	5.81	4.94
사회적기업 제품 구매 실적	사회적기업 구매 금액	백만원	863	888	1,028
	비율(물품+용역 구매액 대비)	%	3.73	4.99	5.31

구분		단위	2021	2022	2023
중증장애인 생산품 구매 실적	중증장애인생산품 구매 금액	백만원	125	307	249
	비율(물품+용역 구매액 대비)	%	0.54	1.72	1.29
총 구매금액		억원	497	507	493
협력회사 현황					
협력회사(중소기업) 근로자 금융 지원		백만원	52	44	40
상생협력 기술개발					
특허	출원	건	1	0	0
	등록	건	1	0	0
사회 법/규제 준수					
사회 관련 법규 위반 건수		건	0	0	0
인권 교육					
공급업체 인권 교육 실시 횟수		건	0	0	0
종업원 설문조사 실시(년 1회) - 인권침해,윤리경영 등 CSR 항목		건	1	1	1
임직원 인권 교육 실시 횟수		건	1	1	-
임직원 인권 교육 참여자 수		명	74	22	-
장애인식 개선 교육 참여자 수		명	139	155	149
인권 침해(차별 등)사건 발생 처리 건수		건	0	0	0
강제 노동 및 아동 노동 발생 건수		건	0	0	0

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK

GRI Standards Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황

사회적 성과

구분		단위	2021	2022	2023
개인정보보호 및 제품 책임					
정보보안 교육	총 교육인원	명	129	128	112
	교육이수 인원 비율	%	100	100	99
개인정보유출 및 침해		건	0	0	0
개인정보보호법 규제 위반 건수		건	0	0	0
고객만족					
공공기관 고객만족도 (PCSI)		점	86.6	88.6	91.6
고객 알 권리 보장 (정보공개율)	정보공개 청구 정보 공개 비율	%	100	100	100
	원문정보 공개 비율	%	45.7	49.45	자료없음

지배구조·경제적 성과

구분		단위	2021	2022	2023
재무상태표					
자산	유동자산	백만 원	101,112	102,371	112,774
	비유동자산	백만 원	764,016	779,384	788,505
	자산총계	백만 원	856,128	881,755	901,279
부채	유동부채	백만 원	30,947	28,779	77,197
	비유동부채	백만 원	131,219	130,998	80,302
	부채총계	백만 원	162,166	159,777	157,499
자본	납입자본	백만 원	470,212	470,212	470,212
	이익잉여금	백만 원	232,749	251,766	273,568
	자본총계	백만 원	702,962	721,979	743,780
지분	기업지배지분	백만 원	702,962	721,979	743,780
포괄손익계산서와 주요지표					
매출액(수익)		백만 원	99,843	104,688	105,626
매출원가		백만 원	45,448	45,816	45,771
매출 총이익		백만 원	54,395	58,872	59,855
판매비와 관리비		백만 원	15,027	15,458	15,598
영업이익		백만 원	39,368	43,415	44,257
영업외수익		백만 원	3,339	4,753	8,431
영업외비용		백만 원	6,610	7,021	4,716
법인세비용차감전순이익(손실)		백만 원	36,097	41,146	47,973
법인세비용(수익)		백만 원	9,315	9,002	10,960
당기순이익(손실)		백만 원	27,781	32,144	37,013
매출액순이익률		%	27.82	30.70	35.04
자기자본회전율		%	14.20	14.50	14.20

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK

GRI Standards Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황

지배구조·경제적 성과

구분		단위	2021	2022	2023
정부 출자금 납입 및 국고보조금 수령					
정부 출자금 납입		백만 원	0	0	0
국고보조금 수령		백만 원	869	996	929
경제적 가치 배분					
정부	세금 및 공과	백만 원	998	1,047	1,056
주주	배당금	백만 원	394	434	443
고객	매출액	백만 원	278	321	370
임직원	급여	백만 원	9,572	9,463	9,690
	퇴직급여	백만 원	1,757	1,643	812
	복리후생비	백만 원	460	447	450
지역사회	기부금, 사회공헌 활동비용	백만 원	1,275	831	1,006
이사회					
이사회 운영성과	이사회 개최횟수	회	10	12	13
	안건수	건	50	49	51
	이사회 총 인원	명	6	7	7
	이사회 내 남성 수	명	5	6	6
	이사회 내 여성 수	명	1	1	1
	이사회 내 사외이사 비율	%	100	100	100
	비상임이사 참석률	%	95.2	98.8	98.9
이사회 보수총액	사외이사	백만원	7.321	9	10

구분		단위	2021	2022	2023
퇴직 연금					
유형별 가입 인원	확정급여형(DB)	명	103	118	115
	확정기여형(DC)	명	33	30	29
사업장 부패 위험 평가					
부패 사례의 수		건	0	0	0
불공정 거래 행위의 법적 조치 건수		건	0	0	0
반부패 및 윤리경영 관리					
윤리경영(반부패)교육 횟수		건	23	30	31
윤리경영 교육 참여 임직원		명	279	457	442
교육이수율		%	96.7	100	100
내부업무감사 실시		건	7	10	9

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK

GRI Standards Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황

GRI Standards Index

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK
GRI Standards Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황

GRI	Disclosure		Page	Omission/ Note
General Disclosures				
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1	조직 세부 정보	8, 11, 13-16	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	1	
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	1	
	2-4	정보의 재작성	2	
	2-5	외부 검증	88-89	
	2-6	활동,조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	13-15	
	2-7	임직원	78-79	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	78-79	
	2-9	지배구조 및 구성	67	
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	67	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	67	
	2-12	영향 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	8	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	67	
	2-14	지속 가능 경영 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	67-68	
	2-15	이해관계 상충	67-68	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	67-68	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	67	
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	67-68, 81	
	2-19	보수 정책	81	
	2-20	보수 산정 프로세스	-	

GRI	Disclosure		Page	Omission/ Note
GRI 2: 일반 보고 2021	2-21	연간 총 보상 비율	-	알리오 통해 임원연봉 및 직원 평균보수 공시
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	4, 5	
	2-23	정책 공약	12, 16	
	2-24	정책 공약 내재화	12, 16	
	2-25	부정적 영향 완화 절차	65, 73, 75	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	69-73, 75	
	2-27	법률 및 규제 준수	83	
	2-28	가입 협회(이니셔티브)	90	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	17-19, 74	
	2-30	단체 교섭 협약	43, 80	
Material Topic & Topic Standards				
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중대 이슈 결정의 절차	20-21	
	3-2	중대 이슈 목록	20-21	
	3-3	중대 이슈 관리	20-21	

GRI Standards Index

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK
GRI Standards Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
경제적 성과 (GRI 200)			
GRI 201: 경제성과	201-2 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	82-83	
	201-2 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	21	
GRI 203: 간접 경제적 영향	203-1 공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	38-41	
	203-2 중요한 간접적 경제 영향	38-41	
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패위험평가	69-73	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 훈련	69-73	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	71, 83	
환경적 성과 (GRI 300)			
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	77	
	302-2 조직 외부 에너지 소비	77	
GRI 303: 용수 및 생물다양성	303-5 용수 소비	77	
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(scope 1)	77	
	305-2 간접 온실가스 배출량(scope 2)	77	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(scope 3)	-	
	305-5 온실가스 배출 감축	77	
GRI 306: 폐기물	306-2 중대한 폐기물 관련 영향의 관리	77	
	306-3 발생 폐기물	77	

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
사회적 성과 (GRI 400)			
GRI 401: 고용	401-1 신규채용과 이직	45, 78	
	401-2 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	78	
	401-3 육아휴직	79	
GRI 402: 노사관계	402-1 운영상의 변화 관련 최소 공지기간	42-44	
	403-1 산업안전보건 관리 시스템	51-52	
	403-2 위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	53-56	
	403-3 산업 의료 서비스	80	
	403-4 근로자의 산업 보건 안전 관리 참여, 자문 및 소통	53-54	
	403-5 산업 보건 안전 교육	55-56	
	403-6 임직원의 건강 증진	53, 80	
	403-7 사업 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	54-56	
	403-8 산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 임직원	78	
	403-9 업무관련 상해	80	
GRI 403: 산업안전보건	403-10 업무관련 질병	80	
	GRI 404: 훈련 및 교육		
	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	79	
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	61-63	
	GRI 405: 다양성 및 기회균등		
	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	67	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	81	
	GRI 406: 차별금지		
	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	81	
	GRI 413: 지역사회		
	413-1 지역사회 참여, 영향평가 및 프로그램 운영 사업장	38-41	
GRI 418: 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	82	

K-ESG 이행 평가보고서

울산항만공사 경영진 및 이해관계자 귀중

진단기준

한국공공ESG연구원은 산업통상자원부에서 발간된 K-ESG 가이드라인에 의거하여 「공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트」를 개발하였습니다. 공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트는 정보공시, 환경, 사회, 지배구조의 총 4개 영역 66개 항목으로 이루어져 있으며 ESG 각 영역에 대한 성과진단을 포함합니다. 평가의 신뢰성과 비교가능성을 위해 평가 전문기관인 iMSR에서 울산항만공사의 K-ESG 수준을 진단하였습니다.

진단범위

한국공공ESG연구원과 iMSR은 울산항만공사의 중장기 전략, 이해관계자 소통, ESG 경영 활동 및 전략 이행 프로세스 등에 대한 진단을 실시하였습니다. 진단 결과는 이해관계자 관점에서 ESG 관련 정책 및 활동에 대한 기업공시 정보, 정부 공개 정보, 미디어, 내부 성과데이터 및 산출시스템을 종합적으로 검토하여 평가를 실시하였습니다.

진단방법

한국공공ESG연구원과 iMSR은 공공기관 경영평가 및 ESG경영 결과보고서 발간과 연관되어 있는 각 부서의 내부 이해관계자를 통하여 1차 자체 진단을 수행하였습니다. 2차 진단은 평가단이 울산항만공사를 방문하여 진단 평가에 대한 내부문건 확인 및 담당자 인터뷰를 통해 실사를 진행 하였습니다.

I. 정보공시 측면

울산항만공사는 다양한 이해관계자의 의사결정 및 가치판단에 영향을 줄 수 있는 ESG와 관련된 정보를 균형있게 알리고 있습니다. 현재 조직이 법적으로 직접 소유하고 있는 사업장까지 ESG 정보를 공시하고 있으나 향후 공급망을 포함한 울산항만공사의 영향력과 통제력 범위에 있는 곳까지 정보공시 범위를 확대할 필요가 있습니다.

II. 환경 측면

울산항만공사는 조직의 사업운영 전 과정에서 환경영향을 최소화하고 경제적으로 지속가능한 발전을 추구하며 환경경영 목표, 개발, 이행, 달성, 검토 및 유지관리에 대해서 체계적으로 갖추어져 있으며, 성과관리가 우수한 것으로 나타났으나 향후 조직의 영향력과 통제력 범위에 있는 공급망과 협력회사 등의 Scope3 데이터에 대해서 관리도를 높일 필요가 있습니다.

III. 사회 측면

울산항만공사는 '환경·사회·투명경영을 선도하는 에너지 물류 항만' 이라는 ESG 비전 아래 ESG 경영에 대한 조직의 의지를 구현하고 있습니다. 사회 분야는 목표 수립 및 공시, 노동, 산업안전, 인권, 소비자 등은 우수하나, 정보보호 시스템 구축, 협력사의 ESG 경영 확산과 관련 산학협력 활성화를 위한 노력이 필요한 것으로 파악되었습니다. 향후 체계적인 협력사 ESG리스크 관리 체계 고도화와 개인정보보호를 위한 자율적 노력 및 활동개선 등에 대해 적극적인 방안이 필요할 것입니다.

IV. 지배구조 측면

울산항만공사는 "공공기관의 운영에 관한 법률에 의하여 건전한 지배구조로 운영되고 있습니다. 보다 나은 지배구조를 위해 윤리규범 위반 건과 관련된 처분내역 등 재발방지 개선활동에 대한 지속적인 공시가 필요하며, 감사 관련 업무를 수행하는 부서 및 업무분장 등에 대한 공시를 확대할 필요가 있습니다.

K-ESG 가이드라인 Index

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
정보 공시 (P)	정보공시 형식	P-1-1	정보공시 방식	About this report	●
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	About this report	●
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	About this report	●
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	21	●
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	88-89	●
환경 (E)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	23	●
		E-1-2	환경경영 추진체계	23	●
	온실가스	E-2-1	온실가스 배출량 (Scope1&Scope2)	77	●
		E-2-2	온실가스 배출량(Scope3)	77	●
		E-2-3	온실가스 배출량검증	-	●
	에너지	E-3-1	에너지 사용량	77	●
		E-3-2	재생에너지 사용 비율	26	●
	용수	E-4-1	용수 사용량	77	●
		E-4-2	재사용 용수 비율	-	○
	폐기물	E-5-1	폐기물 배출량	77	●
		E-5-2	폐기물 재활용 비율	-	○
	구매	E-6-1	저공해 자동차 구매	77	●
		E-6-2	녹색 제품 구매	77	●
	환경 법/규제 위반	E-7-1	환경 법/규제 위반	82	●

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK

GRI Standards Index

K-ESG 이행 평가보고서

제3자 검증의견서

SDGs 및 UNGC 원칙

대외 수상 및 인증 현황

K-ESG 이행 평가보고서

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK
GRI Standards Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
사회 (S)	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	12,16	●
	노동	S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	78	●
		S-2-2	정규직 비율	78	●
		S-2-3	자발적 이직률	78	●
		S-2-4	교육훈련비	79	●
		S-2-5	결사의 자유 보장	80	●
	다양성 및 양성평등	S-3-1	여성 구성원 비율	78	●
		S-3-2	여성 급여 비율(평균 급여액 대비)	81	●
		S-3-3	장애인 고용률	ALIO 공시	●
	산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계	51	●
		S-4-2	산업재해율	80	●
		S-4-3	안전관리등급 평가결과	80	●
	인권	S-5-1	인권정책 수립	57	●
		S-5-2	인권 리스크 평가	57-58	●
	동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	31-37	●
		S-6-2	협력사 ESG 지원	31-37	●
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	31-37	●
		S-6-4	동반성장 평가 결과	ALIO 공시	●
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	38-41	●
		S-7-2	구성원 봉사참여	80	●
		S-7-3	기부금 추세	80	●
		S-7-4	농어촌지역 상생협력 및 ESG활동(균형발전)	40	●
		S-7-5		39-40	●
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	65	●
		S-8-2	개인정보 침해 및 구제	65	●
		S-8-3	개인정보보호 관리수준 진단평가	ALIO 공시	●
	소비자	S-9-1	소비자 정보 제공	74	●
		S-9-2	소비자 안전	74	●
		S-9-3	고객만족 대응 체계 운영	54	●
		S-9-4			
		S-9-5			
		S-9-6			
		S-9-7	고객만족도	ALIO 공시	●
	사회 법/규제 위반	S-10-1	사회 법/규제 위반	81	●

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
지배 구조 (G)	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정	83	●
		G-1-2			●
		G-1-3	이사회 성별 다양성	83	●
		G-1-4	사외이사 전문성	67	●
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	67	●
		G-2-2	사내이사 출석률	67	●
		G-2-3	이사회 산하 위원회	68	●
		G-2-4	이사회 안건 처리	67	●
	윤리경영	G-3-1	윤리규범 위반사항 공시	81	●
		G-3-2	종합청렴도 결과	72	●
		G-3-3	윤리경영/반부패 관련 법규/행동강령 등 준수	72-73	●
	감사기구	G-4-1	내부감사부서 설치	8, 69	●
	지배구조 법/규제 위반	G-5-1	지배구조 법/규제 위반	83	●

진단결론

울산항만공사는 K-ESG 수준진단 결과, A등급을 획득하여 ESG 경영 실천을 위한 체계를 갖추고 있는 것으로 평가되었습니다. 울산항만공사는 ESG 경영을 조직의 전반으로 확산해 가는 단계에 있으며, 정보공시, 환경경영, 노동, 산업안전, 인권, 동반성장, 윤리경영 등의 이행수준이 우수하였습니다.

향후 항만물류 산업의 발전과 지역사회와의 상생을 통해 지역균형과 국민경제 발전에 기여하는 공익목적이 K-ESG 가이드라인에 근거하여 더욱 공고하게 실현될 수 있도록 ESG 관점에서 사업전략과 연계하여 실행과제 고도화를 검토하고, 투명한 공시를 통해 이해관계자에게 더욱 적극적으로 울산항만공사의 역할을 강조할 것을 권고합니다.



K-ESG
Assessments

평가인정기관
한국공공ESG연구원



평가실행기관
아이엠에스알



* K-ESG 이행 평가는 총 7단계 등급(S, A+, A, B+, B, C, D)으로 분류되며 사업보고서, 공식 홈페이지, 지속가능경영보고서, 알리오(클린아이) 및 한국공공ESG연구원의 평가설문지를 기준으로 평가됩니다. 자세한 내용은 <http://www.esgpublic.or.kr> 에서 확인하실 수 있습니다.

제3자 검증의견서

울산항만공사 2024 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국공공ESG연구원은 울산항만공사의 「2024 울산항만공사 지속가능경영보고서」(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 울산항만공사에게 있으며, 본 한국공공ESG연구원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

울산항만공사는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000A V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

검증 범위에는 울산항만공사의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준에 의거하여 작성 되었는지에 대한 확인
- GRI Content Index에 포함된 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

- GRI 200(경제): 201-1, 201-2, 203-1, 203-2, 205-1, 205-2, 205-3
- GRI 300(환경): 302-1, 302-2, 303-5, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 305-7, 306-2, 306-3
- GRI 400(사회): 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 406-1, 413-1, 416-1, 416-2, 418-1
- 업무 관련 사고 재해율, 업무 관련 질병 재해율

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 울산항만공사의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국공공ESG연구원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

01 | 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토

02 | 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토

03 | ESG경영 전략 및 목표에 대한 검토

04 | 이해관계자 참여 활동에 대한 검토

05 | 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

06 | 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK
GRI Standards Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 울산항만공사와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의 하였으며, 수정 및 개선권고 사항에 대한 반응이 잘 이루어졌는지 최종자료를 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 울산항만공사 2024 지속가능경영보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 지속가능경영보고서는 국제표준 가이드라인 GRI Standards 2021에 따라 적절하게 작성되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성	포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다. 울산항만공사는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.
중요성	중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단 하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다. 울산항만공사는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.
대응성	대응성이란 중요한 지속가능성 주제 및 관련된 영향에 대한 조직의 대응을 의미하며, 중대성 평가로 결정된 중대 토픽에 대한 관리 프로세스를 말합니다. 울산항만공사는 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중대 토픽에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 관리하고 있으며, 검증팀은 누락된 프로세스를 발견하지 못하였습니다.
영향성	영향성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다. 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 울산항만공사의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국공공ESG연구원은 울산항만공사가 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다. 울산항만공사는 중대성 평가를 통해 도출된 토픽을 ESG 경영 이슈에 대한 카테고리로 재구성하고 독자들이 이해하기 쉽게 보고한 점이 돋보입니다. 향후, ESG경영의 체계적인 추진을 위해 중장기 전략에 따른 핵심성과 지표를 수립하고 지속적인 노력으로 조직의 지속가능성을 제고하길 권고 드립니다.

검증의 독립성

한국공공ESG연구원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 울산항만공사의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2024. 10. 23.
한국공공ESG연구원
원장 김정래



SDGs 및 UNGC 원칙

유엔 지속가능발전목표

UN 총회에서 2030년까지 달성하기로 결의한 의제인 지속가능발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals)는 지속가능발전의 이념을 실현하기 위한 인류 공동의 17개 목표입니다. 인간, 지구, 번영, 평화, 파트너십이라는 5개 영역에서 인류가 나아가야 할 방향성을 17개 목표와 169개 세부 목표로 제시하고 있습니다. 울산항만공사는 지속가능한 발전을 위해 UN 지속가능발전목표를 적극 지지하며, 사업을 영위하는 과정에서 지속가능성을 확보하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



1. 빈곤 종식 2. 기아 종식 3. 건강 및 웰빙 4. 양질의 교육 보장 5. 양성평등 달성
6. 식수와 위생에 대한 지속가능한 권리 보장 7. 지속가능한 에너지에 대한 접근성 보장 8. 지속가능한 경제 성장, 완전 고용, 양질의 일자리 창출 9. 혁신과 사회기반시설 구축 10. 불평등 완화 11. 지속가능한 도시 구축 12. 지속가능한 소비와 생산 13. 기후변화 대응 14. 해양생태계 보호 15. 육상생태계 보호 16. 평화롭고 정의로운 제도 구축 17. 글로벌 파트너십 강화

UNGC

울산항만공사는 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입한 이래 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 준수해 오고 있습니다.

분야	번호	원칙 내용
인권	원칙1	국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.
	원칙2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
노동	원칙3	결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
	원칙4	모든 형태의 강제 노동을 배제한다.
	원칙5	아동 노동을 효율적으로 철폐한다.
	원칙6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
환경	원칙7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
	원칙8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
	원칙9	환경친화적 기술 개발과 확산을 촉진한다.
반부패	원칙10	부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK
GRI Standards Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황

대외 수상 및 인증 현황

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK
 GRI Standards Index
 K-ESG 이행 평가보고서
 제3자 검증의견서
 SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황

대외 수상내역

수상일자	수상내역	수여기관
2023. 12월	2023년 인사혁신 우수사례 경진대회 국무총리상 수상	인사혁신처
2023. 12월	공직복무관리평가 최우수상 수상	해양수산부
2023. 11월	2023년 책임서비스 아이디어 및 우수사례 공모 우수상 수상	국립중앙도서관
2023. 11월	2023년 항만운영 우수사례 경진대회 우수상 수상	해양수산부
2023. 11월	2023년 항만보안 우수사례 경진대회 최우수상 수상	해양수산부
2023. 11월	2023년 적극행정 우수사례 경진대회 국무총리상 수상	인사혁신처, 행정안전부, 국무조정실
2023. 07월	2023년 인사업무 발전 유공 인사혁신처 표창	인사혁신처
2023. 07월	2023년 공공기관 안전보건활동 우수사례 발표대회 대상 수상	고용노동부
2023. 06월	윤리경영대상 수상	(사)한국윤리경영학회
2023. 01월	제44회 시계 현지판이의 날 기념 장애인 복지증진 유공 울산광역시 표창	울산광역시
2022. 12월	2022년 국민교육발전 유공 국무총리 표창	교육부

수상일자	수상내역	수여기관
2022. 12월	2022년 항만운영 혁신대회 우수상(장관상) 수상	해양수산부
2022. 12월	2022년 공정채용 우수사례 경진대회 고용노동부 장관상 수상	고용노동부, 인사혁신처
2022. 10월	2022년 제17회 임산부의 날 보건복지부장관 표창	보건복지부
2022. 01월	2022년 올해의 노사문화 우수기관 선정 고용노사문화 우수상 수상	한국공인노무사회
2021. 12월	2021년 지역사회공헌 인정의 날	보건복지부
2021. 07월	사회적경제활성화 유공 국무총리 표창	기획재정부
2021. 01월	2021년 울산지역 일·생활 균형 우수기업 사례 공모전 최우수상 수상	고용노동부 울산지청, 울산양산경영자총협회
2020. 12월	2020년 여가친화 우수기업 수상	지역문화진흥원
2020. 12월	2020 ICT융합 과학기술정보통신부장관 표창	과학기술정보통신부
2020. 12월	공정채용 우수기관 수상	기획재정부
2020. 07월	2020년 서비스분야 안전보건활동 우수사례 최우수상 수상	한국산업안전보건공단
2020. 02월	제4회 적극행정 우수사례 경진대회 최우수상 인사혁신처장 표창	인사혁신처

대외 수상 및 인증 현황

대외 인증내역

인증일자	인증내역	주최
2023. 12월	2023년 노사관계 우수기업 인증	한국경영인증원
2023. 12월	2023년 공정채용 우수기관 인증	한국경영인증원
2023. 12월	가족친화기업 재인증	여성가족부
2023. 11월	2023년 여가친화기업 재인증	문화체육관광부
2023. 11월	2023년 독서경영 우수직장 인증	문화체육관광부
2022. 12월	2022년 공정채용 우수기관 재인증	한국경영인증원
2022. 12월	에너지경영시스템(ISO 50001) 인증	한국표준협회
2022. 11월	2022년 공정채용 우수기관 인증	한국경영인증원
2022. 11월	2022년 노사관계 우수기업 인증	한국경영인증원
2022. 11월	2022년 대한민국 독서경영 우수직장 인증	문화체육관광부
2022. 09월	2022년 공공부문 인적자원개발 우수기관 (Best HRD) 인증	교육부, 인사혁신처
2022. 01월	안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증	한국산업안전보건공단

인증일자	인증내역	주최
2022. 01월	2021년 교육기부 우수기관 재인증	교육부
2021. 11월	2021년 공정채용 우수기관 인증	한국경영인증원
2021. 11월	2021년 노사관계 우수기업 인증	한국경영인증원
2021. 08월	부패방지경영시스템 인증	한국경영인증원
2021. 05월	준법경영시스템 인증	한국경영인증원
2021. 01월	2021년 독서경영 우수직장 재인증	문화체육관광부
2020. 12월	재해경감 우수기업 인증	행정안전부
2020. 12월	2020년 공정채용 우수기관 인증	한국경영인증원
2020. 12월	2020년 여가친화기업 인증	문화체육관광부
2020. 08월	연구개발전담부서 인정	한국산업기술진흥협회
2020. 01월	2020년 대한민국 독서경영 우수 직장 인증	문화체육관광부

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG DATA BOOK
GRI Standards Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
SDGs 및 UNGC 원칙
대외 수상 및 인증 현황