

2022 울산항만공사

ESG 경영보고서



바다로
세계를 잇다

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 울산항만공사(이하 '공사')가 발간하는 ESG경영보고서로서, 공사의 ESG 경영활동에 대한 이해관계자의 관심사항을 파악하여 ESG경영활동과 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 방법(Core Option)을 기준으로 작성되었습니다. 또한, UNGC(UN Global Compact) 및 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 내용을 반영하였으며, 사회적책임에 대한 국제 표준인 ISO 26000 기준을 포함하고 있습니다.

보고 기간, 범위와 경계

본 보고서는 2021년 1월 1일부터 2022년 6월 30일까지의 활동 및 성과를 담고 있으며, 정량적 성과는 감소나 증가의 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년(2019년~2021년)의 데이터를 수록하였습니다. 보고 범위는 공사의 사업을 영위하고 있는 전 부문을 포함합니다.

보고서 검증

보고서의 객관성과 신뢰성 제고를 위해 국제적 검증표준인 AA1000AP(2018) 기준에 따라 제3자 검증을 실시하였습니다. 자세한 검증결과는 부록(Appendix)에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 추가 정보

본 보고서는 국문, 영문으로 발간되며 공사 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다. 보고서 관련 의견 및 궁금한 사항은 하단의 연락처로 문의해주시요.

홈페이지: <https://www.upa.or.kr/>
주소: (44780) 울산광역시 남구 장생포고래로 271
전화: 052-228-5346
메일: luna0516@upa.or.kr



TABLE OF CONTENTS

울산항만공사 소개 4

CEO 메시지	6
울산항만공사 비즈니스	8
UPA 소개	10
UPA 연혁	12
UPA 중장기 경영전략 체계도	14
ESG경영 전략 체계도	15
ESG경영 하이라이트	16
이해관계자 소통 및 참여	18
중대성 평가	20
이해관계자 인터뷰	22

지속가능한 친환경 항만 26

탄소중립을 선도하는 UPA	30
에너지 전환과 그린수소 항만	33
그린 울산항의 온실가스 감축사업	36
미래로 도약하는 친환경 스마트 항만	40
친환경 인프라 구축과 자원순환	44

안전과 포용의 항만 46

동반성장	50
재난, 보안 사고 없는 안전한 항만	54
지역상생	58
일자리 창출	61
미래를 위한 인재육성	65
인권경영	66
건강한 조직문화 확립	68

투명과 책임의 항만 72

투명한 이사회 운영	76
윤리경영 청렴문화 확산	78
공정하고 투명한 조직 · 인사관리	80
리스크 관리	81
모두가 체감하는 혁신 소통	82

혁신과 소통의 항만 84

혁신계획 수립	88
환경 혁신	90
사회 혁신	92
거버넌스 혁신	94

APPENDIX 95



About UPA

울산항만공사



CEO 메시지

동북아 액체물류중심 항만
울산항이 미래를 이끌어갑니다.



존경하는 이해관계자 여러분!

대한민국의 산업 수도로 불리는 울산항을 이끌어 온 울산항만공사가 어느덧 창립 15주년을 맞았습니다. 지난 2년간 코로나19 위기 속에서도 오늘날이 있기까지 한결같은 관심과 지지를 보내주신 고생하신 모든 이해관계자 여러분께 감사의 인사를 드립니다.

울산항은 1963년 개항 이후 국내 최대, 세계 4대 액체화물 처리 항만으로서 꾸준한 성장세를 이어왔습니다. 하지만 최근 급변하는 외부 경영환경 속에서 울산항만공사는 새로운 도전과 기회의 순간을 맞이하고 있습니다.

글로벌 2050 탄소중립 선언은 에너지 패러다임을 화석연료 중심에서 신재생·친환경 에너지로 급격히 전환시키고 있습니다. 이에 따라 울산항만공사는 석유·화학제품 중심의 울산항 주력화물을 수소·LNG 등 친환경 에너지로 확대하여 2030년까지 울산항을 수소·LNG 에너지 생태계를 갖춘 국내 최대의 청정항만으로 도약하기 위해 노력하고 있습니다.

이러한 노력의 결과로 2021년 정부의 수소 대표 항만으로 선정된 울산항은 수소사업 추진을 위해 수입수소 Supply-Chain을 구축하고 이와 연계한 그린수소 탱크터미널 구축을 추진하고 있으며, 항만배후단지에는 수소복합단지를 조성하여 수소의 생산과 배후 산업단지로의 유통을 함께 준비하고 있습니다. 또한, 울산신항의 약 30만㎡ 부지에 민간 컨소시엄을 구성하여 영남권 최대의 상업용 LNG 터미널을 2021년에 착공하였습니다. 2024년에는 상업운동을 개시할 예정이며, 이와 연계하여 울산항만공사가 직접 참여하는 선박 LNG 연료공급 사업을 신규로 추진하고 있습니다.

한편, ESG경영은 울산항만공사를 포함한 모든 기업들에게 지속가능성을 위한 최우선 과제가 되었습니다. 이에 울산항만공사는 혁신 기반의 환경과 안전, 그리고 투명한 경영을 위해 다각적 노력을 기울이고 있습니다. 실제 울산항만공사가 발굴한 스타트업이 세계 최초로 AI+5G 기술을 융합하여 선박 접안 인공지능 시스템을 개발하였고, 혁신제품으로 지정되었습니다. 또한, 국내 항만 최초로 민관이 협력하는 자원순환 생태계를 구축하여 정부의 한국판 뉴딜 대표기업으로 선정되었으며, 노사가 합심하여 ESG경영 내재화를 위한 공동과제 또한 추진하고 있습니다.

이 모든 성과는 울산항만공사만의 청렴하고 윤리적인 경영문화에 기반하고 있습니다. 국민권익위원회가 주관한 청렴도 평가에서 3년 연속 우수기관, 2021년 공공기관 경영평가 내 윤리경영 지표 공동 1위에 선정되는 등 청렴·윤리경영을 선도하는 울산항만공사의 모습을 여실히 보여주었습니다. 이러한 성과를 창출하기 위해 투명하고 공정하게 업무를 수행해 온 우리 직원들의 노고를 기억하며, 기관장으로서 책임감을 가지고 청렴·윤리 명가의 전통을 흔들림 없이 지켜나가겠습니다.

앞으로도 울산항만공사는 미래 거점사업과 ESG경영 사업들을 꽃피워 국가와 지역사회에 더 큰 기여를 하는 공기업으로 꾸준히 성장시켜 나가겠습니다. 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

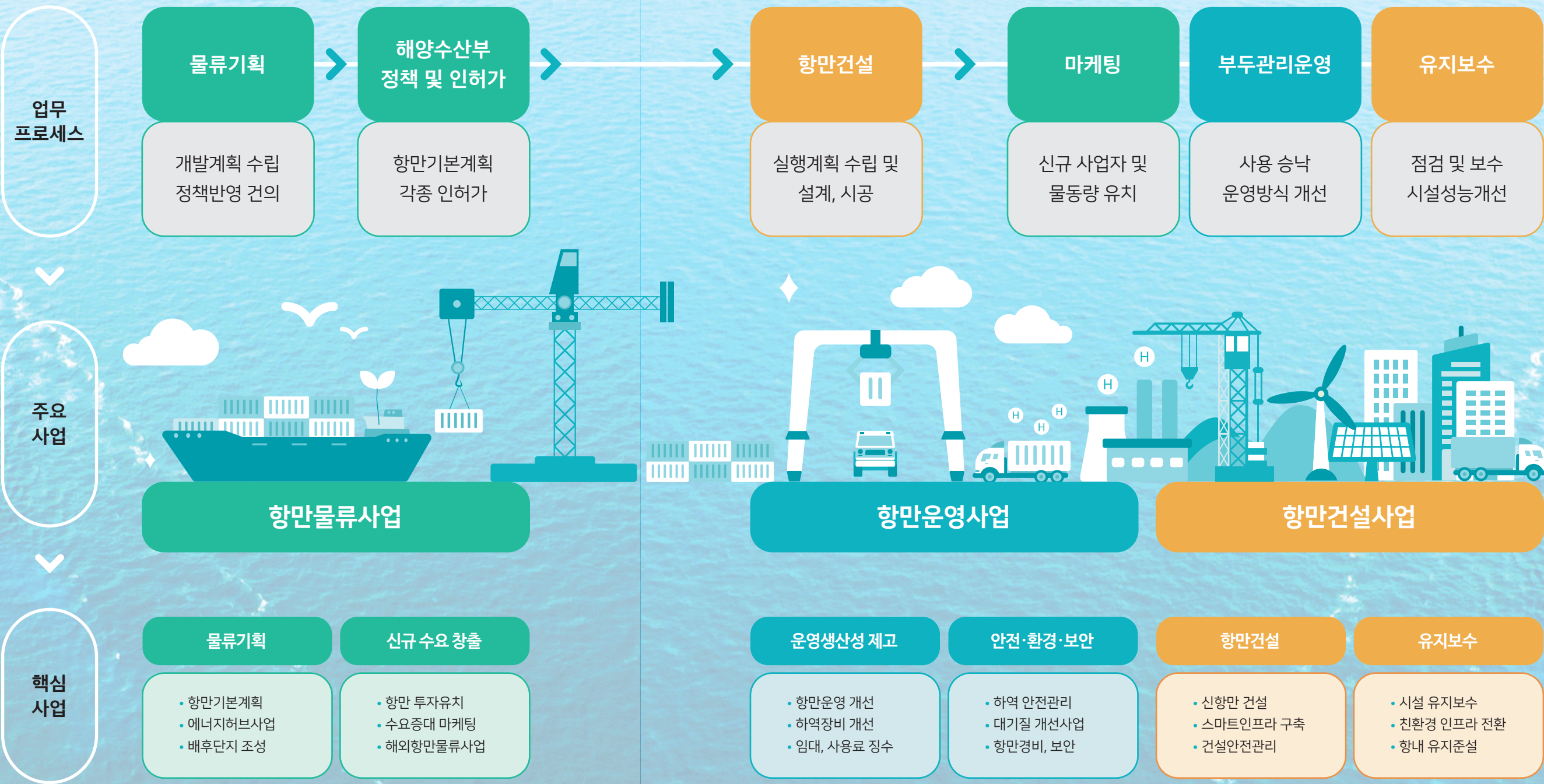
2022년 12월
울산항만공사 사장 김재균

김재균

울산항만공사 비즈니스

기관 주요 핵심사업 소개

울산항만공사의 핵심사업인 항만물류사업, 항만운영사업, 항만건설사업에 대한 이해도를 높이기 위해 업무흐름도로 핵심사업을 소개해 드리겠습니다.



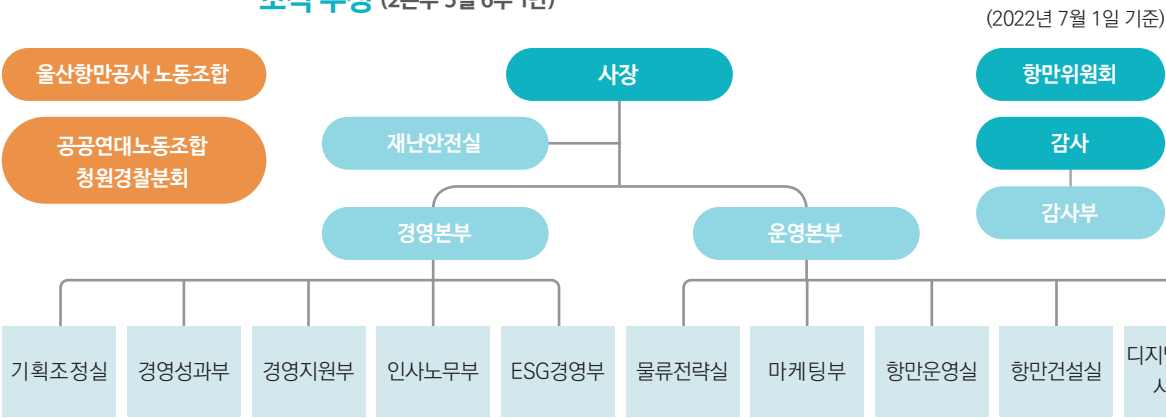
UPA 소개

기업 개요

울산항만공사는 울산항의 개발 및 관리·운영에 관한 업무의 전문성과 효율성을 제고하기 위하여 2007년 7월 항만공사법에 의거하여 출범한 공공기관으로 울산항을 경쟁력 있는 해운물류 중심기지로 육성하여 국민경제 발전에 이바지하고자 노력하고 있습니다. 공사는 울산항 항만시설의 개발 및 관리·운영, 물류 터미널·항만배후단지 조성 및 관리·운영, 울산항에 관한 조사·연구·개발 및 인력양성, 울산항 관련 부대사업의 직접 시행 및 출자·출연 등의 업무를 수행하고 있습니다.



조직 구성 (2본부 5실 6부 1단)



주요 기능 및 역할

- 항만시설의 신설·개축·유지·보수·준설 등에 관한 공사의 시행 및 항만의 관리·운영
- 항만시설 공사 및 관리·운영과 관련하여 국가 또는 지방자치단체로부터 위탁받은 사업
- 항만의 관리·운영에 관한 조사·연구, 기술개발 및 인력양성
- 항만이용자의 편의를 위한 생활근린 및 복지사업 등의 건설 및 운영
- 국가 또는 지방자치단체로부터 위탁받은 사업
- 외국항만의 조성 및 관리·운영 등

주요 사업

울산항만공사는 울산본항, 온산항, 미포항, 울산신항을 비롯한 울산항의 건설 및 관리·운영, 항만배후단지 조성 및 관리·운영, 항만 관련 부대사업의 직접 시행 및 출자·출연 등을 주요사업으로 하고 있습니다.

울산항의 특성

울산항은 조수간만의 차가 적고 수심이 깊어 정온이 유지되는 천혜의 항만이며, 배후의 국가산업단지에 입지한 자동차·조선·석유화학 산업 등을 지원하는 액체물류중심 항만입니다.



항만시설



2021년 울산항 운영현황



* 항만시설 및 운영현황 데이터는 2021년 12월 31일 기준으로 작성되었습니다.

UPA 연혁



“UPA의 역사를 따라가 볼까요~”

- 기타공공기관 지정 01
- Port-MIS 통합관리 시작 01
- 국제항만협회(IAPH) 정식 가입 01
- 울산항 17개 부두 준설 공사 시행 03
- 울산신항 배후단지 조성 본격화 05
- 제2대 이재익 사장 취임 12

2008



장생포 고래축제

- 울산신항 컨테이너터미널, 컨테이너 양적화 01
- 작업 본선자동화시스템(OCR/CPS) 도입 01
- 염포부두 개장 02
- 울산신항 항만배후단지(1공구) 사업 착공 05
- 동북아 오일허브 울산사업을 위한 08
- 울산항만공사-한국석유공사 업무협약 체결 08
- 울산신항 남방파제 시민 개방 08
- 「시민과 함께 읽는 울산항의 역사」 출간 12

2010



동북아 오일허브 사업 MOU 체결

- 장생포 소형선 계류지 준공 01
- 울산항만공사 신사옥 준공 01
- 전국항만 최초 항만시설관리 및 06
- 선석배정업무 전산화 06
- 온산항 선원휴게소 신축공사 준공 10
- 제38회 국가품질경영대회 대통령 표창 11
- 울산항 부두운영센터 준공 12

2012



국가품질경영대회 대통령 표창 수상

- 울산항 포럼 공식 출범 02
- 울산항 해양안전벨트 구축 협약 05
- 동북아 오일허브 심포지엄 개최 06
- (항만공사-석유공사 주관 06
- 외교부-산업통상자원부 공동개최)
- 울산항 마린센터 태양광 발전설비 07
- 설치공사 준공 07
- 울산신항 배후단지 1공구 준공 07
- 친환경 호퍼 연구개발 성공 08
- 제4대 강종열 사장 취임 10

2014



울산항 해양안전벨트 구축 협약

2007



울산항만공사 출범식

- 07 초대 김종운 사장 취임
- 07 울산항만공사 출범
- 07 항만위원회(이사회) 발족
- 08 울산-인도 첸나이항 신규 컨테이너 항로 개설
- 08 부두운영협의회 구성 및 가동

2009



물류 협력 증진 MOU 체결

- 01 물류 협력 증진을 위한 MOU 체결
- 05 울산항 선박종합정보시스템 구축사업 시행
- 05 바다의 날 기념 울산항만공사 배 바다사랑 마라톤 대회 개최
- 07 울산신항 컨테이너터미널 개장
- 09 액체물류 중심항 추진을 위한 울산항의 과제 국제세미나 개최
- 12 울산신항 남방파제 액체화물 환적부두 운영 개시

2011



ISO14001 인증

- 07 '액체물류 중심의 First Class 항만' 비전 선포
- 07 청렴옴부즈만제도 시행
- 08 온산항 이용 선박 야간 출항 전면 허용
- 11 CS추진협의회 발족
- 12 제3대 박종록 사장 취임
- 12 환경시스템 ISO 14001 인증 획득

2013



동북아 오일허브 기공식

- 01 준시장형 공기업 지정
- 02 울산항 클린벨트 구축(23개 단계)
- 07 제1회 대한민국경영대상 지속가능경영 대상 수상
- 09 울산항 개항 50주년, 울산항 슬로건 및 비전 2030 선포
- 09 안전관리 네트워크 구축 (대한산업안전 협회, 울산항운노조, 울산항만물류협회)
- 11 공공부문 인적자원개발 우수기관 (Best HRD) 인증 획득
- 11 동북아 오일허브 기공식

- 울산항 탄소중립협약체 발족 및 업무협약 체결 02
- 공공기관 동반성장 평가 우수등급 획득 04
- 고용노동부 주관 2021년도 공공기관 자회사 운영실태평가 최고등급(A등급) 획득 04
- 기획재정부 주관 공공기관 경영평가 B등급 획득 06
- 해양수산부 RPA 아이디어 경진대회 우수 아이디어 선정 08
- 2022년 제17회 임산부의 날 보건복지부 장관 표창 10
- 한국공인 노무사회 주관 공공기관 부문 고용 · 노사문화 우수상 수상 11

2022



울산항 탄소중립협약체 발족 및 협약체결식

- 제4회 적극행정 우수사례 경진대회 최우수상 인사혁신처장 표창 02
- 서비스분야 안전보건활동 우수사례 07
- 한국산업안전보건공단 이사장상 수상
- 남해지방해양경찰청 · 울산항만공사 업무협약식 11
- 공정채용 우수기관 기획재정부장관상 12
- ICT융합 과학기술정보통신부 장관 표창 12
- 여가친화인증 우수기업 12
- 지역문화 진흥원장 표창

2020



남해지방해양경찰청 · 울산항만공사 업무협약식

- 제5대 고상환 사장 취임 01
- 제21회 한국로지스틱스 시상식 공기업부문 대상 05
- 4차산업혁명 Power Korea 대전 해양수산부 장관상 08
- 부패방지경영시스템 ISO 37001 인증 획득 08
- 대한민국 고용친화 모범경영 지역특화 부문 대상 09
- 대한민국 CEO 명예의 전당 윤리경영부문 대상 11
- 제44회 국가품질경영대회 대통령 표창 11
- 2018 재난대응 안전한국훈련 대통령 표창 12

2018



제44회 국가품질경영대회 대통령 표창

- 울산항 남화물양장 개장 02
- 국내 항만공사 최초 항만 3정 5S 도입 03
- 제11회 대한민국 기상산업대상 금상 수상 06
- 울산항 선원복지센터 개장 09
- LNG 병커링 국제협력 양해각서 체결 10
- (글로벌 항만 7개국, 9개 기관)
- 에너지경영시스템 ISO 50001 인증 획득 12

2016



남화물양장 개장식

“정말 많은 수상을 했네요”



“더욱 발전하는 UPA가 되겠습니다”



2021



노사관계 우수기업 인증

- 05 공공부문 최초 준법경영시스템(ISO 37301) 및 부패방지경영시스템(ISO 37001) 동시 인증
- 07 사회적경제활성화 유공 국무총리 표창
- 08 제6대 김재균 사장 취임
- 10 2021년 울산지역 일 · 생활 균형 우수기업 사례 공모전 울산고용노동지청장상 수상
- 11 한국경영인협회 노사관계 우수기업 인증
- 12 2021년 지역사회공헌 인정의 날 보건복지부장관 표창

2019



스마트 항만물류 지원센터 개소식

- 01 기획재정부 공공기관 혁신 우수사례 선정
- 02 일자리 창출 사회공헌 고용노동부 장관상 수상
- 06 제24회 환경의 날 기념 울산광역시장 표창
- 06 제13회 국가지속가능경영대회 환경부장관상 수상
- 09 행정안전부 정보공개 종합평가 최우수기관 선정
- 11 제4회 적극행정 우수사례 공공부문 대통령 표창
- 12 재난관리평가 우수기관 선정 행정안전부장관 표창
- 12 스마트 항만물류 국제간단기구 ASOCIO ICT Award
- 12 인사혁신 우수사례경진대회 인사혁신처장상 수상

2017



울산신항 용연부두 및 항만배후단지 개장식

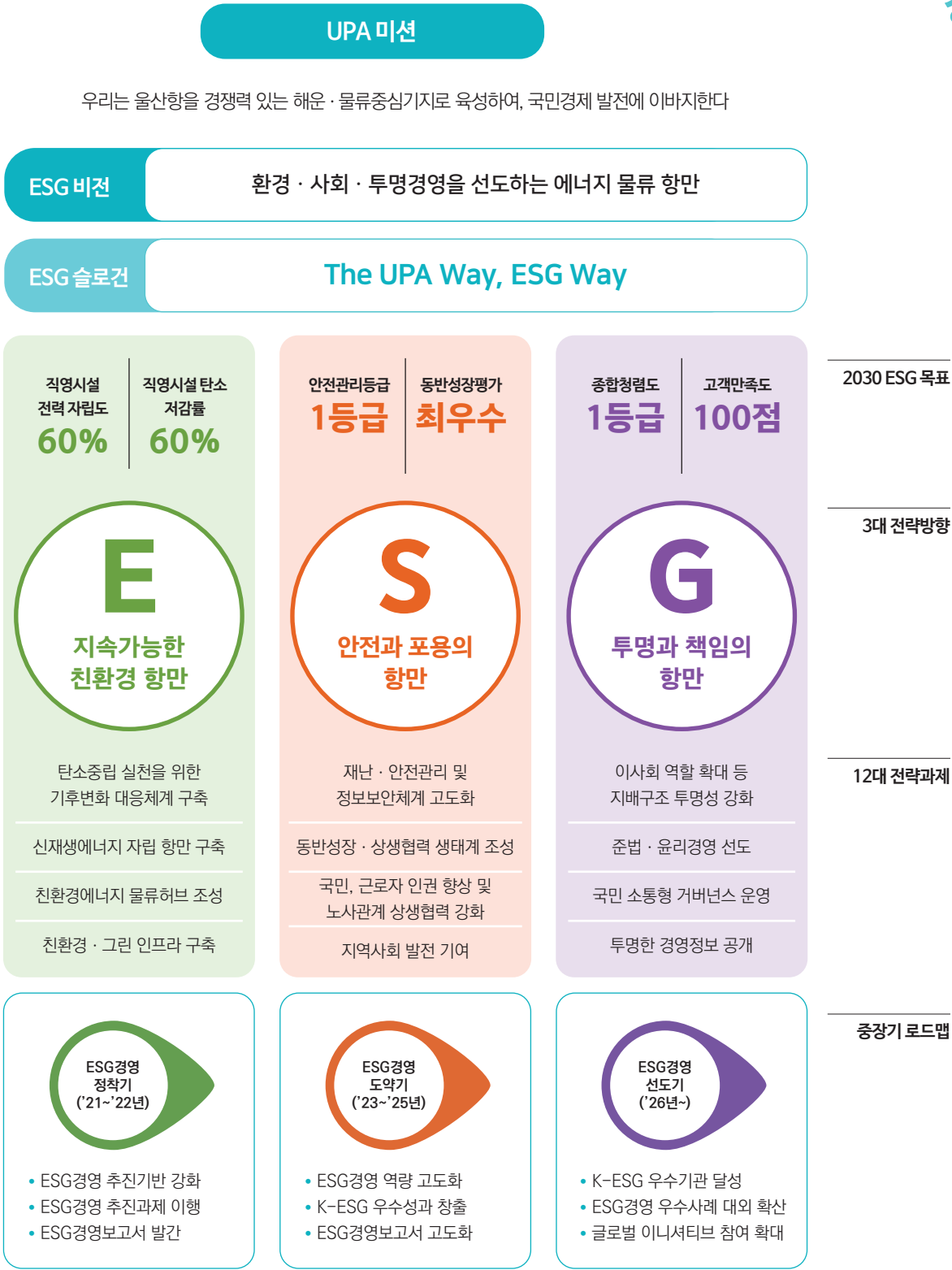
- 01 부패방지 민 · 관 협업 유공 국민안전처 장관 표창
- 02 LACP 2015 · 2016 지속가능경영 금상 수상
- 04 울산신항 용연부두 및 항만배후단지 개장
- 05 제5회 경영학자 선정 대한민국 최우수경영 대상
- 11 대한민국 좋은기업상 항만운영 부문 1위
- 12 안전문화대상 국무총리 표창

2015

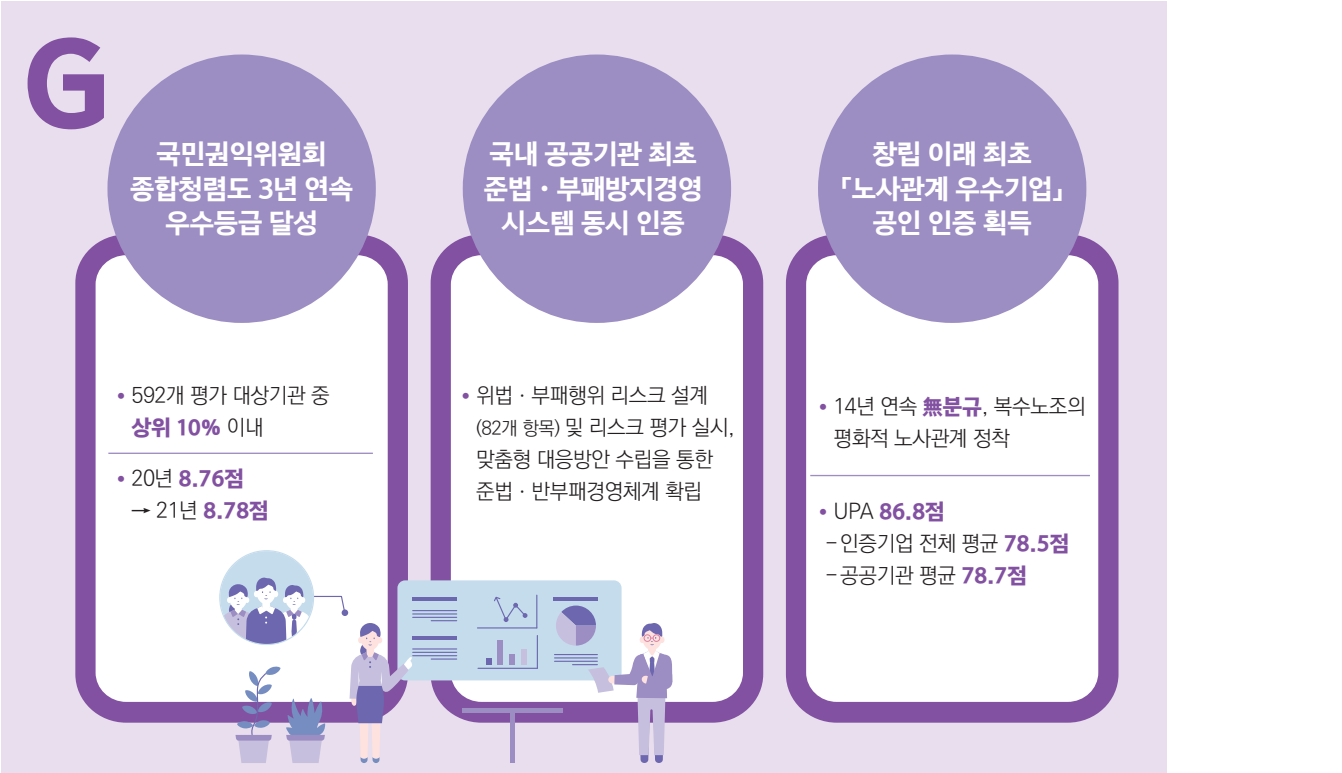
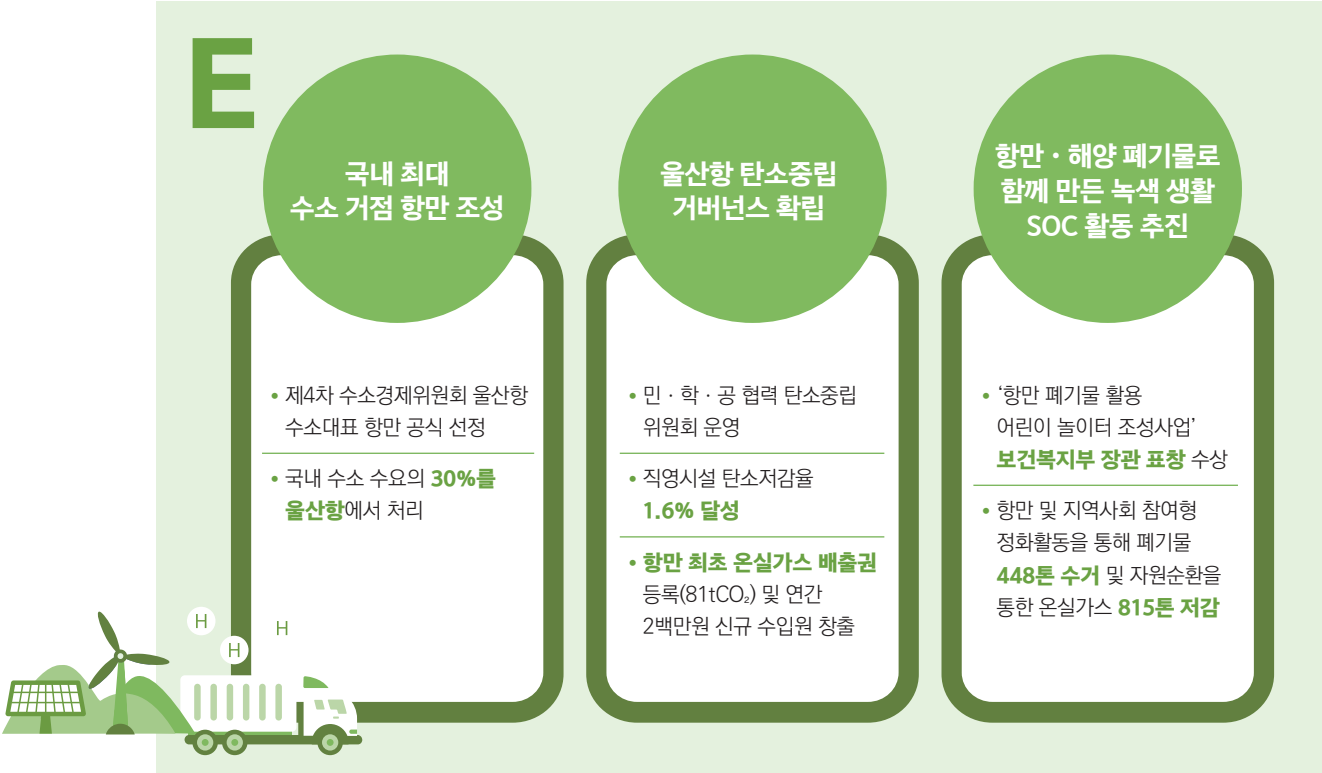
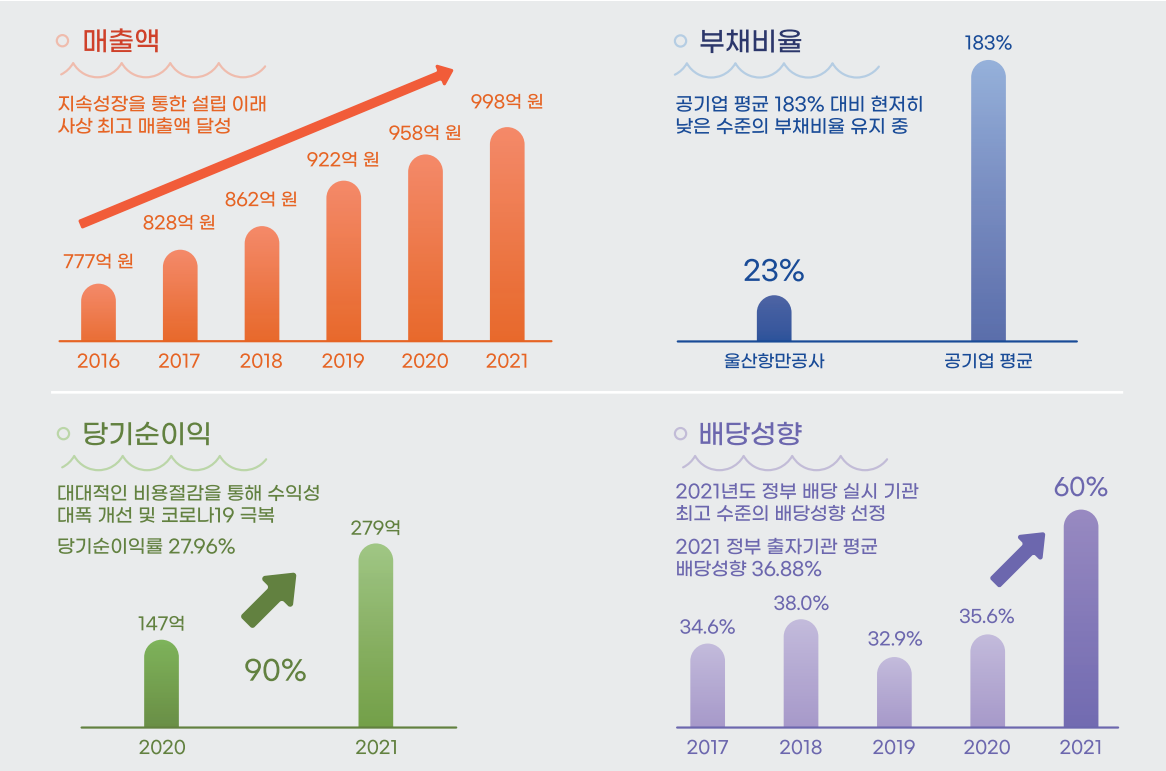


대한민국 경영혁신 대상 수상

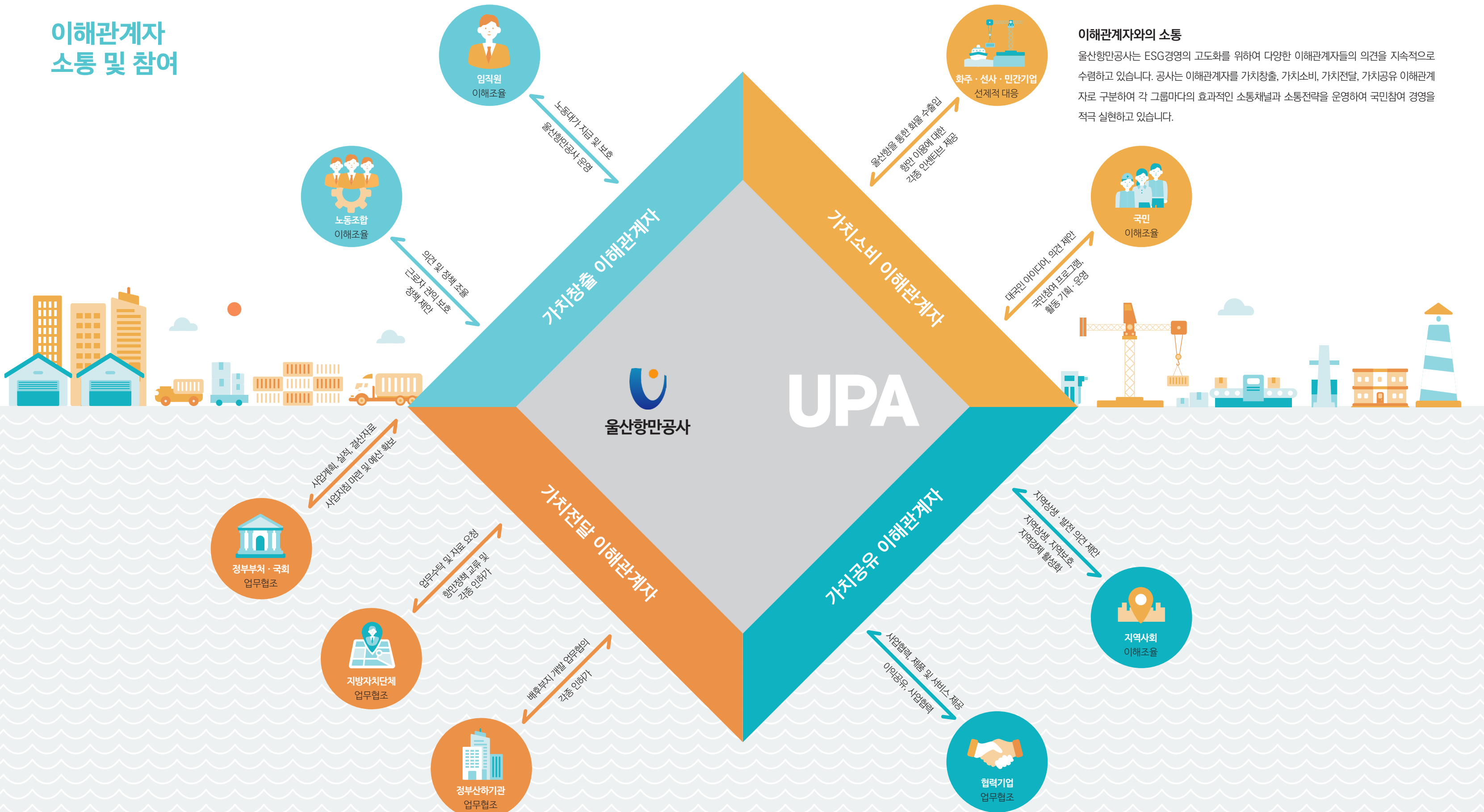
- 02 LACP 2013/2014 지속가능경영 금상
- 03 제1회 울산항 'Port Dues 3.0' 개최
- 06 세계 5대 선원복지 우수항만 선정
- 06 2015 대한민국 경영혁신 대상
- 07 전국 항만 최초 해양기상국지정보 방송 서비스 개시
- 11 여성가족부 가족친화기업 인증 획득
- 12 제4회 교육기부대상 국내 해운 · 항만물류분야 대상



ESG경영 하이라이트



이해관계자 소통 및 참여



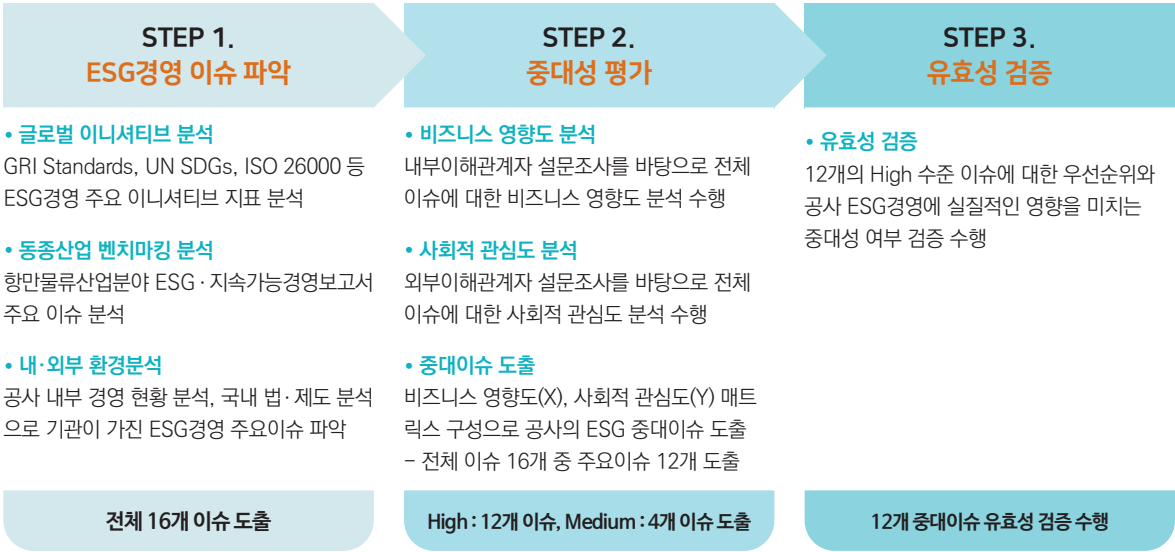
이해관계자와의 소통
울산항만공사는 ESG경영의 고도화를 위하여 다양한 이해관계자들의 의견을 지속적으로 수렴하고 있습니다. 공사는 이해관계자를 가치창출, 가치소비, 가치전달, 가치공유 이해관계자로 구분하여 각 그룹마다의 효과적인 소통채널과 소통전략을 운영하여 국민참여 경영을 적극 실현하고 있습니다.

중대성 평가

중대성 평가

울산항만공사는 GRI Standards 보고 원칙에 따라 공사의 ESG경영 중대이슈 도출을 위한 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가를 위한 전체 이슈 풀(Pool)은 글로벌 이니셔티브 분석, 동종산업 벤치마킹 분석, 내외부 환경분석 결과를 바탕으로 수행하였으며, 공사의 비즈니스에 영향을 미치는 이슈와 사회적 관심도를 반영한 이슈들을 종합적으로 분석하여 중대성 평가를 수행하였습니다.

중대성 평가 프로세스



울산항만공사 ESG경영 이슈

이슈	GRI Topic	UN SDGs	보고 경계	보고 페이지
1. 탄소중립	에너지, 대기배출		내 · 외부	30~32
2. 스마트 항만	-		내 · 외부	40~43
3. 친환경 에너지	에너지		내 · 외부	33~35
4. 친환경 인프라	-		내부	44~45
5. 온실가스 감축	대기배출		내 · 외부	36~39
6. 동반성장	-		내 · 외부	50~53
7. 일자리 창출	고용		외부	62~64

중대이슈 도출



이슈	GRI Topic	UN SDGs	보고 경계	보고 페이지
8. 공공기관 혁신	간접경제효과		내부	82~83, 88~94
9. 안전	산업안전보건, 고객정보보호		내 · 외부	54~57
10. 서비스 경쟁력	제품 및 서비스		내 · 외부	33~35
11. 투명경영	윤리성 및 청렴성, 거버넌스, 반부패		내부	76~77, 80
12. 청렴문화	윤리성 및 청렴성, 반부패		내부	78~79
13. 항만재해예방 거버넌스	보안관행, 산업안전보건		내 · 외부	54~56

이해관계자 인터뷰

인터뷰 개요

본 인터뷰는 2021년 울산항만공사의 경영목표에 대한 성과(사회변화혁신 기술변화혁신을 위한 사업이력)를 ESG경영 관점에서 재해석하고, 이를 다양한 이해관계자와 공유함으로써 공사의 지속가능경영을 고도화하기 위해 진행되었습니다. ESG경영은 환경, 사회, 그리고 기업의 지배구조라는 세 가지 핵심가치를 기반으로 기업 경쟁력을 확대해야 하는 원칙이 있습니다. 특히 ESG경영은 기업의 재무적 가치와 비재무적 가치 창출을 통한 사회적혁신을 이룩하는 데 목적이 있습니다. 울산항만공사의 ESG경영고도화를 위한 이번 인터뷰는 공사의 ESG 기반 경영전략, 지속가능경영을 위한 대응체계 수립에 활용될 예정이며, 동시에 울산 지역의 더 나은 미래를 여는 귀중한 기반이 될 것입니다.



정섫별 차장/울산항만공사 기획조정실

울산항만공사 기획조정실 윤리법무팀에서 법무업무를 담당하는 정섫별 차장입니다. 공사에서는 각종 사업이나 업무를 추진할 경우 사전 법률자문 검토를 받는 등 준법경영을 위한 최선의 노력을 다하고 있습니다. 다량의 환경오염물질을 배출하는 항만산업의 특성을 고려하여, 오염물질 저감을 유도하기 위해 새로운 방식의 유인을 마련해야 합니다. 기존 방식에서 벗어나 새로운 방식을 도입하고, 새로운 기술을 도입하는 데 있어 준법경영을 추구하는 것도 중요하지만, 법이나 규정은 언제나 현실보다 늦게 따라올 수밖에 없기 때문에 장애물이 될 가능성이 높습니다. 이런 문제를 해결하기 위하여 적극행정에 기반한 업무가 준법의 범위로 포섭될 수 있도록 제도를 발전시키는 것이 필요하다고 생각합니다.

2022 UPA 이해관계자 인터뷰 / 내부이해관계자



이동만 부장/울산항만공사 ESG경영부

ESG경영부는 22년 7월 신설된 부서로서 공사의 ESG경영업무를 총괄하고 있습니다. 울산항 2050 탄소중립 중장기 전략 수립 및 스마트 항만 구축이 중요한 이슈라고 생각합니다. 울산항의 미래지향적 탄소중립 가치 제고와 지속가능한 성장을 위해서 탈탄소화 및 디지털화에 대한 명확한 전략적 방향성을 정립하고 체계적으로 실행력을 높여가는 역량을 집결해야 합니다. 울산항만공사의 ESG경영 전략은 미래까지 창출이라는 새로운 성장 동력에 기반하고 있습니다. 이를 추진하기 위해서는 다양한 이해관계자의 니즈를 파악하고, 공사의 역할과 대응을 체계화하고 시스템화하는 전략적 접근이 따라야 합니다. 아울러 공사의 ESG경영을 내재화하기 위해 필수 직무교육화하여 임직원의 인식을 제고하고 역량을 강화해 나가야 합니다.

홍현숙 단장/울산항만공사 디지털플랫폼사업단

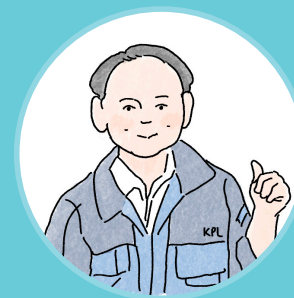
공사의 IT분야 기획·개발·운영을 담당하며, 스마트 항만 구축의 미션을 수행하고 있습니다. 스마트 항만 구축은 전 부서 협력으로 추진되어야 하는 과제로, 내부 직원들의 업무 효율화와 대고객 정보서비스의 혁신이 중요합니다. 스마트 항만 구축의 첫 번째 고리는 공사 내부 업무방식 혁신입니다. 스스로 스마트하게 일을 해야 공공서비스를 스마트하게 구현할 수 있습니다. 현재 수행되고 있는 업무들을 구조화하고, 사람에 의한 업무수행을 지양하고, 시스템에 의한 업무수행 구조를 실현해야 합니다. 또한, 울산항의 고객군에게 실질적으로 필요한 정보제공서비스로 매출 및 비용 합리화를 추진해야 합니다.



2022 UPA 이해관계자 인터뷰 / 외부이해관계자

전성남 차장/울산항만공사 재난안전실

중대재해처벌법 및 항만안전특별법 시행과 관련하여 포용적 안전망 구축을 위해 50인 미만 사업장의 안전경영체계 구축을 위한 지원사업을 진행하고 있으며, 해양수산부 재해예방사업 구축사업과 연계하여 항만운송사업자의 안전도 향상을 위한 안전시설 구축사업을 지원하고 있습니다. 우리 공사는 항만근로자가 안전한 환경에서 일하고 가정에 복귀할 수 있도록 안전한 항만을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 다만, 이러한 사업이 안전에 국한되지 않고 친환경, 탄소중립을 위한 사업과 연계되어야 할 것입니다. 전문인력 수시채용이 제한된 상황에서, 용역을 통한 비전 달성은 정책시행의 연속성과 전문인력 확보에 한계가 있기에, 공사 비전달성을 위하여 자체 전문인력 양성 프로그램 수립 및 시행이 필요합니다.



진동훈 이사/고려항만

고려항만은 울산본항 5부두~6부두(1, 2번석) 운영사로서, 울산항만공사와 지속적인 협력으로 사업을 운영하고 있습니다. 당사는 2015년 해수부와 부두운영회사의 합병 이후로 울산항의 운영효율화를 통해 울산 지역을 위한 부가가치 창출에 기여하고 있습니다. 울산항만공사는 기존에 취급했던 화물로 인한 지역 주민의 고통을 해소하기 위해 '깨끗한 항만'을 조성하고자 물류의 전환을 추진하였습니다. 이로써 적지 않은 화물이 타 항만으로 거점을 옮기게 되면서, 울산항의 물동량이 위축되어 당사 또한 고민이 많았습니다. 이에 울산항만공사는 신사업을 제안하였고, 당사는 이를 수락하여 자동차 환적부두로 용도 변화를 추진하였습니다. 당사는 이를 통해 이전보다 더욱 성장했으며, 이를 지속하기 위해서는 화물을 야적하는 야적장 운용이 필요합니다.

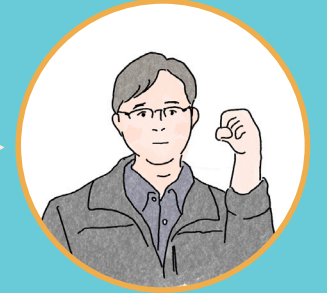


김시대 차장/울산마리타입

울산항에 입항하는 선박의 입항 출항 신고, 항만물류 화물 신고, 선박저속운항(VSR) 및 친환경선박(ES) 신고 업무를 맡고 있습니다. 당사는 기후 변화와 재난에 대응하기 위해, 울산항 입항 선박을 탄소 중립에 동참시키는 방법에 대해 고민하고 있습니다. 선박 입항시, 빠른 시간 안에 접안하는 것이 경제적입니다. 그러나 선박의 가속 운항은 엄청난 양의 매연을 발생시키기 때문에, 이를 저지하기 위해 두 가지 방법이 제시됩니다. 첫 번째는 매연저감장치(ES)를 선박에 부착하는 것이고, 두 번째는 저속 운항(VSR)을 장려하는 것입니다. 선박의 빠른 접안이 매우 중요하기 때문에 ES를 부착하는 것이 이상적이거나 비용이 매우 비싸 이에 대한 지원이 필요합니다. 무엇보다도, 이에 적용되는 외양선은 대부분 외국기업의 선박입니다. 따라서 이들을 대상으로 적절한 홍보 전략이 마련되어야 할 것입니다.

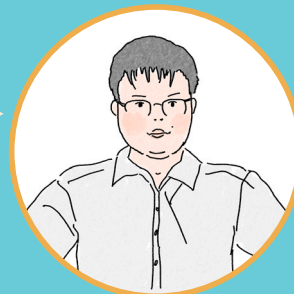
최기영 후생부장/울산항운노동조합

항만산업 근로자는 무엇보다도 안전이 가장 중요합니다. 안전한 작업환경을 조성하기 위해서는 근로자의 안전 인식을 제고할 수 있도록 안전 교육이 활성화되어야 합니다. 또한, 근로자의 보건을 위해 항만산업의 특성을 고려한 맞춤형 지원책이 마련되었으면 합니다. 예를 들어, 하역 작업을 수행하는 근로자는 허리를 보호할 수 있는 장비를 갖추 수 있도록 지원이 필요합니다. 이처럼 안전의 가치를 실현함으로써, 울산 지역과 상생하는 포용의 항만으로 사회적 가치를 확산시켜 나가야 할 것입니다. 울산항을 둘러싼 현안에 적절한 대응을 위해서는 공사 내 전문인력을 배치하는 것이 또한 중요하다고 생각합니다.



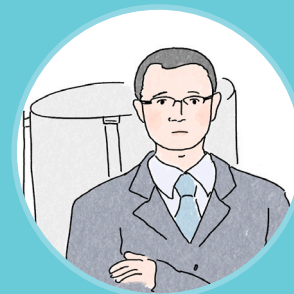
김은석 국장/울산사회적경제지원센터

울산사회적경제지원센터는 울산항만공사로부터 받은 기금을 바탕으로, 다양한 사회적기업을 지원하고 있습니다. 사회적기업은 무엇보다도 사업의 지속성을 확보하는 것이 중요합니다. 이를 위해서는 장기적인 목표 아래 사업을 추진하되, 외부참여자를 통해 사업의 성과를 객관적이고 주기적으로 모니터링해야 합니다. 이를 통해서 사업 추진의 방향성을 지속적으로 보완하고, 이를 위한 실효성 있는 지원책을 마련하는 것이 중요합니다. 또한, 사회적기업과 중소기업의 차이를 명확히 인지하여, 사회적기업의 자생력 강화를 위한 역량을 집중해주면 좋겠습니다.



최기호 전무/정일스토틀해본울산

정일스토틀해본울산은 화학 등 액체화물을 보관 및 출하하는 서비스를 제공하고 있습니다. 따라서, 울산항의 물동량 확보가 중요하여 항만서비스의 경쟁력을 갖추는 것이 무엇보다도 중요하다고 생각합니다. 이를 위해서는 고객 중심의 항만운영을 통해 서비스의 질을 제고하는 것이 과제입니다. 울산항만공사에서 ESG경영 전략을 추진함에 따라서, 에너지 물류로 전환하는 상황에 마주하고 있습니다. 당사 또한 액체물류를 취급하던 기존의 시설물을 시대의 흐름에 맞게 유동적으로 대응해 나갈 수 있도록 노력하겠습니다. 장기적인 관점에서, 항만서비스의 질을 제고하기 위해서는 울산항만공사의 자체 평가 지표를 통해 ESG경영의 체계를 확립해나가는 것이 중요합니다.

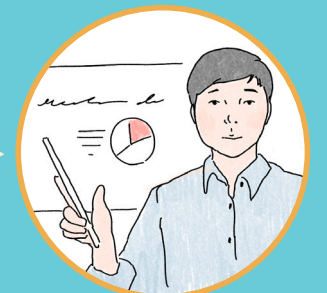


이진웅 국장/울산항만물류협회

울산항만공사는 항만서비스 경쟁력을 강화하여 울산항을 이용하는 선화주들이 다시 찾아오는 항만이 되도록 해야 합니다. 울산항의 클린 항만 조성 이후, 기존 취급 화물을 취급하지 않게 되면서 이로 인해 선화주들이 타 항만으로 빠져나갔습니다. 울산의 항만산업은 구조 조정이 불가피하였으며, 울산항에 잔류한 근로자의 업무 부담이 증가하였습니다. 따라서, 물류의 전환이 불가피하나 울산 지역 주민과 항만기업이 상생할 수 있도록 융통성 있는 대응책이 마련되어야 합니다. 울산항 항만 기업을 통한 경제적 가치 창출을 위해서 포트 세일즈를 활성화하여 신규 화물 유치를 통한 신사업을 적극 추진하고 기업의 손실을 최소화하는 방향으로 나아가셨으면 합니다.

오현수 교수/한국항만연수원부산연수원

울산항만공사에 안전정책 자문·4차산업혁명 추진위원회 자문위원입니다. 저는 항만서비스 경쟁력을 강화하기 위한 일환으로, 울산항의 안전보건 경영체계가 잘 이행되고 있는지 평가하는 기법을 개발하고 있습니다. ESG경영에서 S의 기본바탕에는 안전보건 경영체계가 있습니다. 항만하역작업의 안전을 위해 투자하고, 고객의 니즈를 반영하여 안전정책을 수립하고 실천하는 사회적 책임경영을 통해 공사의 지속가능한 성장을 도모해야 합니다. 이를 위해서는 울산항만공사 내에 안전분야의 전문성을 갖춘 인력을 추가로 배치하고, 해당 분야만 전담하도록 해야 할 것입니다. 또한, 항만안전은 항만운영과 연계되어 있으므로 항만운영부서의 전폭적인 지지와 지원이 필요할 것으로 생각됩니다.





A Sustainable Eco-Friendly Port

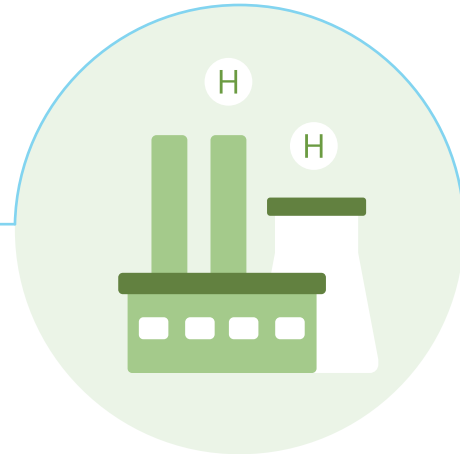
지속가능한 친환경 항만



지속가능한 친환경 향만 조성



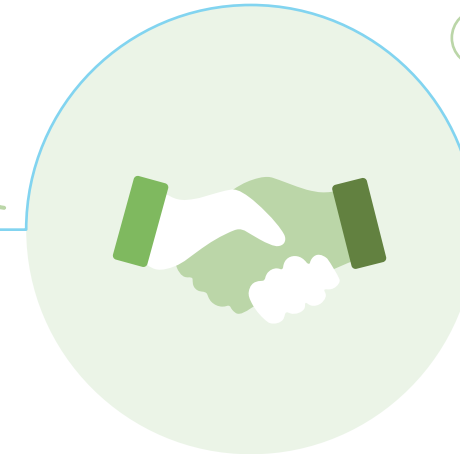
친환경 에너지 물류허브



국내최초 · 최대규모의 수소터미널사업 타당성 확보
(민간 투자 5,114억 원, 물동량 262만톤 창출)



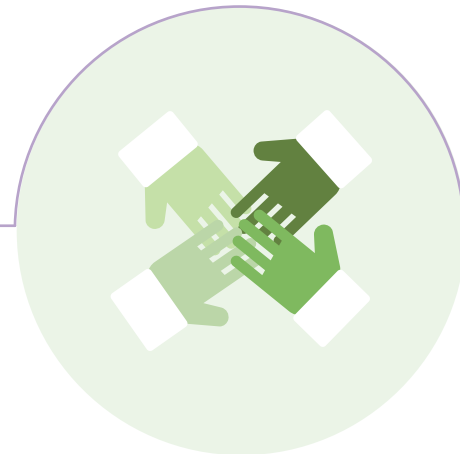
LNG 시설 이용 수요 선제 확보로 #3 시설 착공
(3,070억 원 투자) 및 물동량 70만톤 창출



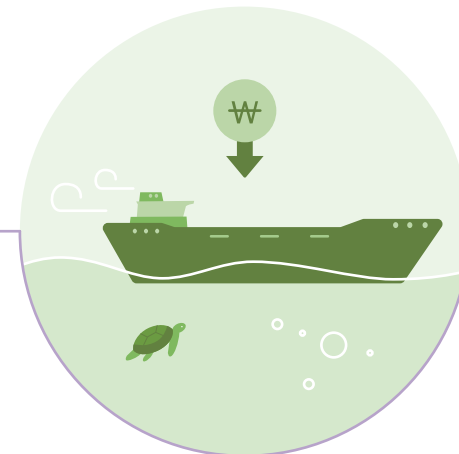
울산항 LNG 벙커링 사업 추진을 위한
합작법인 참여 민간기업 모집 및 업무협약 체결



탄소중립 그린향만



탄소중립 협의체(UP-CEO)발족



울산항 저속운항 확대를 통한 선박 배출
온실가스 14천톤, 대기오염물질 544톤 저감



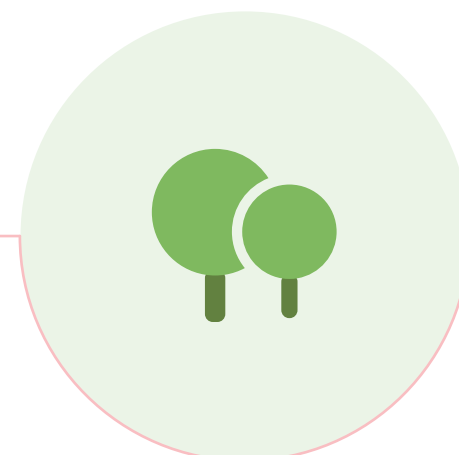
민 · 관 · 공 협업 하역장비 친환경전환을 통한
대기오염물질 연간 22.1톤 저감



온실가스 감축



사옥 온실가스 감축 기준목표량(34%)
대비 35.61% 감축 등 3년 연속 목표치 초과달성



탄소흡수원 지속 확충



저공해차 비율 133% 달성

탄소중립을 선도하는 UPA

탄소중립에 앞장서는 에코항만, UPA

울산항만공사는 2050년까지 울산항에서 실질적으로 배출되는 탄소량을 제로로 만들기 위한 첫걸음으로써 <울산항 2050 탄소중립 로드맵>을 수립하였습니다. 그 동안 원유 및 석유제품 기반의 항만운영을 해운 울산항만공사는 정부의 2050 탄소중립 추진전략 및 해외 선진사례 벤치마킹을 통해 얻은 환경분석 결과를 토대로 아래와 같은 로드맵을 수립하였습니다. 이 로드맵에 따르면 2018년 대비 2030년까지 30%, 2040년까지 50% 탄소배출을 줄여나가 2050년에는 100%, 즉 탄소배출 제로에 도달할 것을 목표로 합니다. 앞으로 울산항만공사는 기후변화 위기에 따른 항만 및 에너지 패러다임 변화에 적극 대응하고 지속가능한 항만운영 기반을 마련하기 위해 항만운영시설 저탄소화와 친환경 인센티브 활성화, 그리고 탄소중립 순환경제 활성화를 추진할 계획입니다.

그린 울산항 실현을 위한 <2050 탄소중립 로드맵> 수립

울산항 맞춤형 탄소중립 로드맵 수립을 위한 환경분석		
정부 및 해운항만분야 정책 분석	울산항 현황 분석	타 항만 벤치마킹
- 정부 <2050 탄소중립 추진전략> - IMO CO₂ 배출규제 강화	- 고탄소 에너지 기반 항만운영 - 물류주체 탄소중립 공감대 부족	(로테르담) 수소인프라 확대 (요코하마) 친환경 인센티브 제도

<울산항 2050 탄소중립 로드맵> 추진방안 수립			
배출량 감축 로드맵	2050년까지 울산항 탄소중립 실현 '18년 온실가스 배출량 기준 30% ('30년) 30% → ('40년) 50% → ('50년) 100% 감축	추진방향	2050 탄소중립 9개 사업 추진방안 수립 - 항만운영시설 저탄소화, 친환경 인센티브 활성화, 탄소중립 순환경제 활성화 등

추진 성과

기후변화 위기에 따른 항만 · 에너지 패러다임 변화 대응 및 지속가능한 항만운영 기반 마련

로드맵	2030 울산항 탄소배출량 30% 저감	2040 울산항 탄소중립 기반 마련	2050 울산항 탄소중립 실현
추진 목표	(탄소저감량) 30% (탄소중립 투자) 전체예산대비 5% (고압AMP) 9대	(탄소저감량) 50% (탄소중립 투자) 전체예산대비 7.5% (고압AMP) 39대	(탄소저감량) 100% (탄소중립 투자) 전체예산대비 10% (고압AMP) 66대
추진 전략	저탄소항만 인프라 구축	친환경 항만운영 전환	탄소중립 항만생태계 조성
추진 과제	① 저탄소 에너지 전환 가속화 ② 고탄소 항만운영구조 혁신 ③ 항만운영시설 저탄소화	① 친환경선박 인센티브제도 활성화 ② 친환경 하역 · 운송장비 전환 ③ 친환경 · 저탄소 에너지 활성화	① 항만중심 탄소중립 자원체계 구축 ② 탄소중립 순환경제 활성화 ③ 탄소중립 생태계 지역사회 인식 제고

울산항, 탄소중립 실현을 목표로 탄소제로 에코항만 구축

울산항만공사는 탄소중립 실현을 위한 탄소제로 '에코항만' 구축노력으로 온실가스 13,010톤을 저감하였습니다. 이를 위해 정부의 온실가스 감축 지침을 준수함은 물론, 사육시설에 고효율 LED설치 등 자체적인 에너지절약 요소를 발굴하였습니다. 또한 신규차량은 친환경자동차를 100% 도입하고, 민원주차장 내 전기차 충전소를 설치하여 연료소비량을 획기적으로 절감하였습니다. 아울러 대기질 관리를 통한 항만 내 오염배출물질 저감과 해양폐기물 재생사업을 통해 폐자원 순환망을 구축하였습니다. 특히 LED 전환 및 태양광 발전 등 신재생에너지 사업을 통한 탄소저감을 실천하여 국내 항만 최초 LED분야 온실가스 배출권을 등록하였습니다. 이와 같은 추진성과를 통해 탄소중립 순환경제를 활성화시킴은 물론 지역사회에 탄소중립 생태계 인식을 확산시켜 지속가능한 사회적 가치를 실현하였습니다.

추진 성과

온실가스 감축 (사육시설)

- 온실가스 감축목표에 따른 배출량 **555.312톤**
→ 달성 **535.93톤**(전년 대비 34.3% 감축)
- 정부 권장 기준 적극 이행 및 목표 초과달성(2년 연속)

환경친화 자동차 보급 및 연료소비량 절감

- '21년 기준, 친환경차량 구매 · 임차현황
-전기차 2대, 하이브리드 1대
-저공해차 비율 133% 달성
- 2년 연속 연료소비량 **60%** 초과 절감
'20년 **67.7%**, '21년 **68.9%**

LED 전환 및 신재생에너지 사업

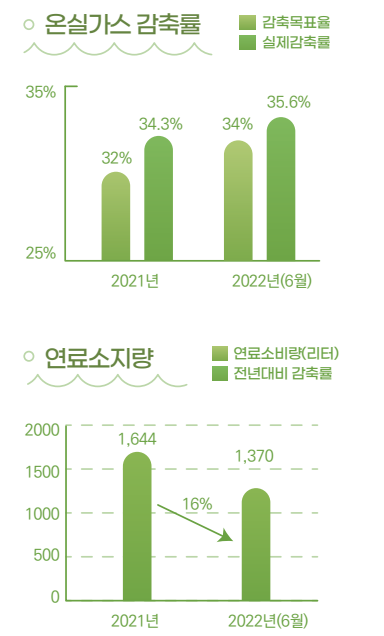
- 온실가스 저감(866톤)
LED **208톤**(누적 972톤)
태양광 **658톤**(누적 2,277톤)
- 국내 최초 항만 LED분야 온실가스 배출권 등록(약 81톤/년)

(2022년 6월 30일 기준)

울산항 탄소중립 민간공동협약체 UP CEO 출범

공사는 공동협력기구인 울산항 탄소중립협약체 '업 시아오(UP-CEO)'를 출범시켰습니다. 'UP-CEO'는 Ulsan Port Carbon Emission 0(zero)의 약자로, 울산항을 무대로 영업 활동을 벌이고 있는 11개 회원사가 참여하는 거버넌스 성격의 협력체입니다. UP-CEO에 참여한 업 · 단체는 항만관리기관인 울산항만공사를 비롯, 울산항선사협회, 울산항 선사대리점협의회, 울산항도선사회, 한국예선업협동조합울산지부, 울산항만물류협회, 울산항탱크터미널협의회 등입니다. 또한 SK에너지, S-Oil 등 2개 정유사와 컨테이너부두 운영사인 UNCT, 항만 노무를 제공하는 울산항운노동조합도 참여했습니다. UP-CEO는 향후 울산항의 탄소중립 실현을 위한 정책과 정보를 공유하고 협업과제를 발굴하여 함께 이행해 나갈 계획입니다.

온실가스 감축률 및 연료소비량 감소 추이



온실가스배출권거래제
교토의정서 제17조에 규정된 온실가스 감축체제로서, 정부가 온실가스를 배출하는 사업장을 대상으로 연 단위 배출권을 할당하여 할당범위 내에서 배출행위를 할 수 있도록 하고, 할당된 사업장의 실질적 온실가스 배출량을 평가하여 여분 또는 부족분의 배출권에 대하여는 사업장 간 거래를 허용하는 제도입니다. 우리나라 배출권거래제도는 "저탄소 녹색성장기본법('10.1)" 제46조에 의거하여 "온실가스 배출권 할당 및 거래에 관한 법률('12.5)"이 제정되어 2015년 1월 1일부터 시행 중에 있습니다. (한국환경공단)



울산항 탄소중립협약체 발족

탄소중립을 선도하는 UPA

탄소중립 실현을 위한 UPA의 노력

울산항만공사는 기후위기에 대응하기 위해 온실가스 감축 및 에너지절약을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 공사는 에너지이용 합리화 계획을 수립하고 에너지절약 추진위원회를 구성·운영하고 있으며, 사옥 내 노후화된 전자제품 교체 시 에너지효율등급 1등급 제품으로 구매하여 안전사고 예방 및 에너지 효율 최적화를 이루었고, 관용차량 9대 중 8대를 친환경차량으로 도입하여 정부권장목표 100% 달성은 물론 온실가스 감축에도 기여하였습니다. 공사는 앞으로도 계속해서 온실가스 감축과 에너지절약 모니터링을 강화하여 에너지이용 합리화 추진실적을 자체점검하고 에너지사용량을 확인·점검함으로써 공사 내 탄소중립 실현을 위해 노력할 것입니다.

하절기	동절기
실내온도 사옥 내 에어컨 1시간(15:30~16:30) 끄기 등 사내 안내 방송을 통해 에너지절약 문화 확산 조명 점심시간 복도 및 사무실 조명 소등 야근 업무 시 최소 점등, 사옥 내 저효율 전등 교체 전기 pc 모니터 끄기, 퇴근 시 대기전력 차단을 위한 모든 사무기기 전원 차단 에너지 저층·가까운 층 계단이용 활성화 및 퇴청자 냉난방기, 전원 확인 등 에너지 점검 활동 강화	실내온도 실내온도 18℃ → 17℃ 조정 및 난방 설비 온수 출구 온도(기존 50℃ → 45℃) 유량, 압력 등 조정 조명 창가 및 통로 등 50% 소등 유연근무자 및 야간근무자 별도 근무 집합 장소 운영 * 사무용 스탠드 구입 배부(30개) 전기 다목적 홀 이용제한, 향온 향습기 운영 조정 및 효율적인 관리를 위해 자동제어 시스템 설치 에너지 차량 5부제 선도적 실시(64대), 에너지 절감 아이디어 공모전 시행

기후위기 대응을 위한 공공기관 1회용품 줄이기 실천

공사는 2050 탄소중립 실현을 위한 <공공기관 1회용품 사용 줄이기 실천 지침>에 적극 대응하고 ESG 내 재화 추진을 위해 1회용품 사용 줄이기 등 환경보존 문화가 정착될 수 있도록 공공부문의 선도적 노력이 필요해짐에 따라 공사 내부적으로 이와 관련한 친환경 교육을 통한 인식개선과 친환경 문화를 확산시키는 노력을 진행하고 있습니다. 1회용품 구매자제 및 반입제한, 다회용품 사용을 위한 시설구비(우산 빗물제거기, 핸드드라이어 전수교체, 다회용컵 살균세척기 등) 및 재활용품 활성화를 위한 캠페인을 적극 추진하고 있습니다. 이를 통해 공사는 탄소중립을 위한 기업문화 정착은 물론 1회용컵 대신 텀블러를 사용하는 ‘용기이지 챌린지’를 장생포 지역 카페와 연계함으로써 환경보호와 지역상권 소비 활성화에 앞장서 나가고 있습니다.

울산항만공사 노·사·정 합동 항만정화활동 실천

공사는 세계 환경의 날을 맞아 ‘쓰레기 없는 깨끗한 항만 운영’을 위한 노·사·정 합동 항만정화활동을 실시하였습니다. 이번 활동은 해양수산부에서 진행하는 연안정화활동과 연계되어, 울산항 내 쓰레기 수거 및 대청소를 진행하는 행사로 울산지방해양수산청, 해양환경공단, 항운노조, 울산항만관리(주)가 다함께 참석하여 합동 정화활동을 실시하였습니다. 공사는 이번 행사를 통해 해양쓰레기의 심각성과 해양환경 보전의 중요성을 되새기며, 앞으로도 지속적인 항만 내 환경관리를 통해 깨끗한 울산항을 만들어 갈 것입니다.



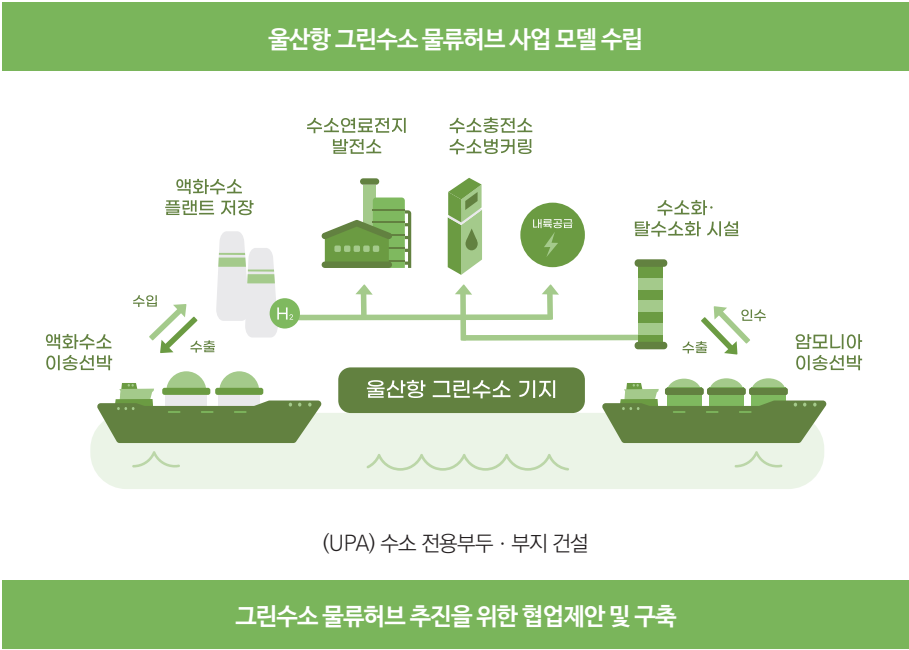
노·사·정 합동 항만정화활동 실시

에너지 전환 속에 미래가 보인다

울산항만공사는 해외 그린수소 공급망과 물류 생태계를 조성하기 위해 울산항에 수소 전용 항만 기반시설을 구축하고 수소 탱크터미널을 건설·운영을 앞두고 있습니다. 동시에 그린수소 해외 판매처를 확보하고 해외 그린수소 수입에 필요한 실증 사업 등도 진행할 예정입니다. 2021년 기준 울산항의 액체화물 물동량 처리실적은 총 148,581천 톤으로, 울산항 총 물동량인 184,766천 톤의 80% 이상을 차지하고 있으며, 국내 제1의 에너지 수출입 관문인 울산항은 액체 형태로 수입되는 에너지 화물을 처리하는 기반 시설이 집약돼 있으며 반경 10km 이내에 울산석유화학단지, 국가산업단지 등 수소 수요처가 있어 수소 물류 허브 항만으로 거듭날 예정입니다.

ESG 신사업 발굴을 통한 항만의 새로운 미래가능성

내륙 연료 수소항만 청사진 제시와 수소에너지 일자리 선도



에너지 전환과 그린수소 항만

민간 투자 1.2조원 유치를 통한 '30년까지

수소 연계 일자리
고용유발 6,700명

기대
효과

에너지 전환과 그린수소 항만

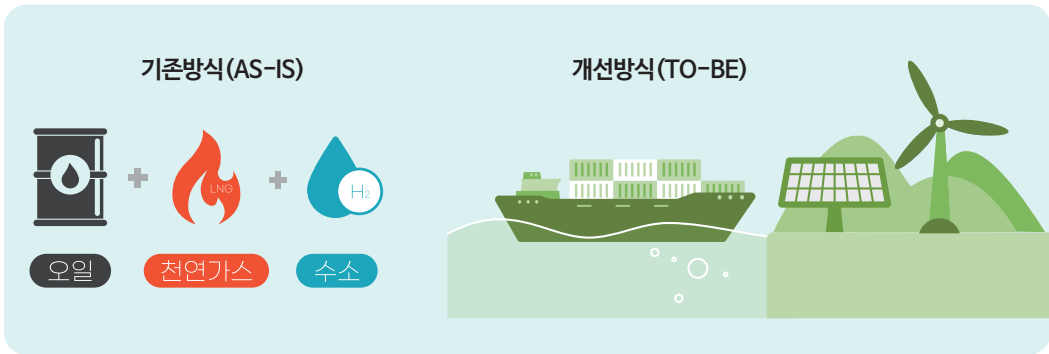
에코물류 중심으로 해상 물류의 혁신

국내 최대 액체물류 중심 항만으로 자리매김해 온 울산항만공사는 원유 및 석유제품에 대한 대규모 저장 시설을 갖추고 동북아 지역의 오일허브로서의 위상에 맞는 기능을 충실히 수행해왔습니다. 하지만 탄소 중립과 친환경 에너지 전환이라는 글로벌 패러다임 변화와 정부의 탄소중립 정책변화에 따라, 울산항만 공사도 친환경 에너지 물류허브 구축을 모색하게 되었습니다. 우선 신재생에너지 풀(Pool) 중에서 울산 항의 강점을 반영하여, 이미 대규모 인프라를 보유한 LNG와 울산이 국내 생산 및 소비 50%를 점유한 수소를 중심에너지로 선정하였습니다. 이를 기반으로 울산항만공사는 액체물류 중심 항만에서 에너지 물류 중심 항만으로 전환하여 석유 중심에서 수소 중심 항만으로 거듭나게 되었습니다.

울산항 에너지물류허브 추진전략 재정립으로 미래성장동력 확보

경영여건	정부정책 변화 2050 탄소중립+한국판 뉴딜(국가정책) 2030 수소 390만톤 공급 계획(산업통상자원부) 2030 수소항만 조성계획(해양수산부)		울산항만공사 현안 - 울산항 주력화물인 화석연료제품 감소 전망에 따라 미래 성장동력확보 필요 - 전통 항만산업 저성장 고착화에 따른 사업영역 확대	
전략목표연계	성장성	고유산업	친환경	
	신사업매출액 비중 15%	액체에너지 물동량 1.7억톤	직영시설 탄소저감율 50%	
전략 재정립	AS-IS 액체에너지 물동량 창출 극대화		TO-BE 친환경 에너지 물류허브 구축으로 탄소중립 선도항만 도약	

울산항 보유 LNG 인프라 활용 극대화를 통해 LNG 물류 중심항만 도약



UPA, 그린 수소에너지 물류허브로 혁신성장

울산항만공사는 미래 핵심 에너지원인 그린수소* 거점 항만 선점을 위한 선제적 공급유통망 및 산업생태계를 구축하기로 함에 따라 울산항을 수소 수입(공급)과 생산을 아우르는 항만으로 구현하기 위한 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 특히 해수부의 2030 수소항만 구축계획과 산자부의 수소 196만톤 수입 계획에 따라 울산항에 대규모 수소 저장 기지를 조성하여 수소 수입 및 국내 유통·공급 거점을 육성할 계획입니다. 특히 2021년 11월 국무총리 주재로 열린 제4차 수소경제위원회에서 울산항이 국내 수소 대표항만으로 공식 선정됨으로써 울산항은 그린수소거점 항만으로 성장하게 되었습니다.

* **그린수소**: 부생수소나 LNG 개질 수소와 달리 재생에너지에서 나온 전기로 생산하는 탄소배출이 전무한 수전해 수소

UPA형 청정에너지 사업을 통한 수소 거점 항만 구축



그린수소 생산·공급망 선정 및 저장인프라 선제적 구축을 통해
수소 수입 사업모델화 완료

→ 민간투자 **1.2조원** 유치,
경제파급 효과 **3,121억 원** 및
연간 물동량 **270만톤** 창출 전망

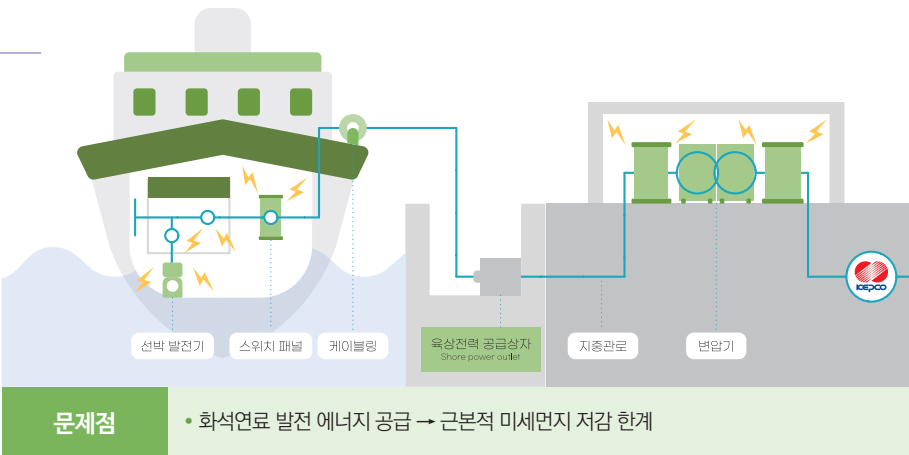
추진
성과

그린 울산항의 온실가스 감축사업

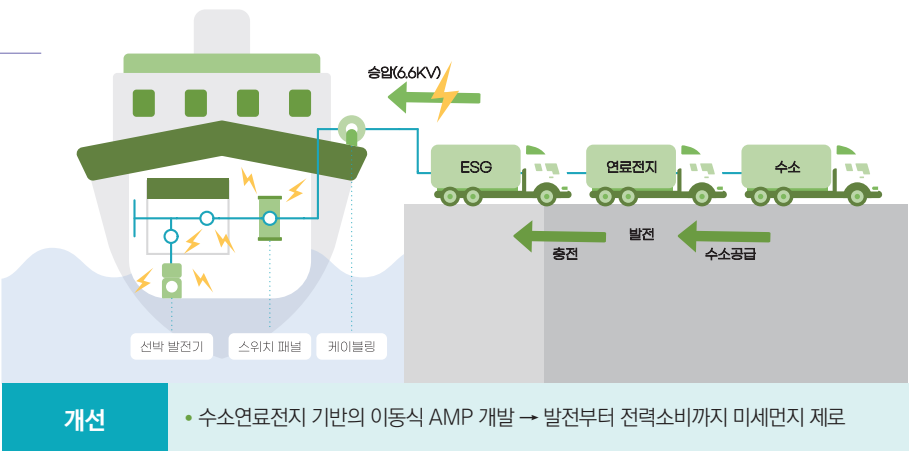
수소(연료전지) 기반 이동식 AMP기술 도입으로 온실가스 감축

선박에 전기를 공급해 엔진 사용을 최소화하여 선박의 미세먼지 배출을 저감하기 위해, 접안 중인 선박에 전력을 공급하는 장치인 AMP(육상전력공급장치)는 항만대기환경을 위한 대안이 될 수는 있으나 근본적인 한계가 있습니다. 여전히 화석연료를 통해 얻는 에너지라는 점과 미세먼지 저감에도 한계가 있기 때문 입니다. 울산항만공사는 이러한 문제를 근본적으로 해결하기 위해, 수소연료전지 기반의 이동식 AMP를 개발하여 발전부터 전력소비까지 친환경 에너지를 사용함은 물론 미세먼지 발생을 제로화하고자 합니다. 이를 위해 울산시와 함께 구축한 수소 네트워크 및 H사와의 기술개발 협력을 통해 2024년부터 수소 연료전지를 도입하고 2025년 이후 이동식 AMP를 도입할 예정입니다.

기존방식(AS-IS)



개선방식(TO-BE)



2022~2024 수소연료전지 도입

2025년 이후 이동식 AMP기술개발 완료 및 도입



1MW급 Package



육상 이동식 AMP



해상 이동식 AMP

신재생에너지 확대 사용으로 탄소배출권 확보

울산항만공사는 2009년 세계 최초로 항만용 LED를 개발하였고 2021년까지 총예산 64억 500만원을 들여 항만 내 총 68기 조명탑을 LED로 교체하는 사업을 완료하였습니다. 이를 통해 공사는 국내 최초로 항만 발광다이오드(LED) 분야의 탄소배출권을 승인받았습니다. 이 사업은 울산항의 기존 나트륨, 할로겐 조명 타워를 LED로 교체하는 사업으로써 이를 통해 연간 약 81톤에 이르는 온실가스 감축이 가능합니다. 먼저 탄소배출권이란 기업이 기술개발이나 전력운영의 방식을 변경하여 온실가스 감축을 정부로부터 공식 인증 받았을 때 할당되는 온실가스 배출권리로서 국내에서는 2015년 탄소배출권 거래가 도입되었습니다. 기업에 연간 정해진 배출권을 할당해 부족분과 초과분에 대해서는 거래가 허용되고 있는데, 앞으로 공사는 수소 선박육상전원설비(AMP)와 수소연료전지 항만설치('24년), 태양광 발전, 해상풍력산업 등 울산항 내 탄소배출권 사업을 확대할 계획입니다. 이러한 성과를 통해 울산항만공사는 최고의 기술력을 바탕으로 세계 친환경 에너지 시장을 선도해 가고자 합니다.



국내 최초 항만 LED 분야 탄소배출권을 승인받은 LED 조명탑

친환경 클린 울산항 만들기

공사는 탄소중립·친환경 울산항 구현을 위해 <탄소발자국 줄이기>와 같은 내부 캠페인 등 다양한 프로그램을 운영하였습니다. 직원 1인당 연간 온실가스 1톤 감축을 목표로, 불필요한 메일 수신 삭제로 온실가스를 줄이는 <디지털 탄소 다이어트>, 페트병 라벨 분리배출 생활화, 탄소중립 특강 실시 등을 통해 전 임직원이 회사에서는 물론 가정에서까지, 모든 생활범위에서 탄소발생 저감을 위해 노력하고 있습니다. 또한 탄소흡수원 확대를 위해 울산시와의 협업으로 지역 생태공간 내 대나무 식재를 추진하였습니다. 국립산림과학원 연구에 따르면 대나무는 온실가스 흡수량과 바이오매스 생산량이 다른 수종 대비 3~4배 높아 화석연료 대체 효과가 매우 우수한 수종입니다. 또한 피톤치드를 다량 방출해 지역주민에게 건강한 생태공간을 제공하는 효과도 있습니다.



탄소흡수원 확충을 위한 대나무 식재활동

미래로 도약하는 친환경 스마트 항만

울산항 맞춤형 스마트 항만과 스마트 해상물류시스템

재래식 하역장비를 사용하는 액체화물 중심의 울산항만공사는 물동량이 컨테이너화물 중심이고 하역 작업 역시 이미 반자동화로 전환된 타 항만에 비해 스마트 항만으로의 전환에 제약이 있었습니다. 하지만 이러한 화물특성에 따른 인프라의 어려움을 극복하고 울산항 맞춤형 스마트화 방향을 설정하게 되었습니다. 즉 입항에서 출항까지 원스톱 항만서비스가 가능한 디지털 전환이 그 방향인데, 물류데이터 중심 항만서비스의 스마트화는 항만물류 종합서비스 플랫폼 구축과 스마트 해상물류 인재양성 및 물류데이터 수집 기반의 인프라 구축을 동시에 진행함으로써 울산항 고유의 스마트 항만 실현을 목표로 합니다.

스마트 항만의 새로운 방향 설정! 물류데이터 중심 ‘항만서비스’ 스마트화 기반 조성



추진 성과		
울산항 항만운영 디지털 전환 방향 확립 → 물류데이터 중심 스마트 울산항 실현 첫발		
인재양성	스타트업	물류데이터 수집 기술 확보
데이터 39명, 융합 231명	신규 27개사(누적 67개사)	도입 1건, 정부 R&D 2건 유치

디지털 그린 대전환에 대한 CEO의 강력한 의지

미래를 주도하는 대표적 패러다임은 기후위기 대응과 4차산업혁명이며, 세계질서를 바꾸는 새로운 패러다임은 이미 거스를 수 없는 흐름을 형성하고 있습니다. 글로벌 기후위기에 대한 대응과 동시에 4차산업혁명 기술이 기반이 된 디지털 대전환을 항만산업에 조화롭게 적용하여 에코 스마트 항만이란 두 마리 토끼를 잡기 위해 울산항만공사의 CEO는 다음과 같은 야심 찬 방향성을 제안했습니다. 항만분야 탄소중립 선도, 자원순환 비즈니스 모델 발굴, 울산항 맞춤형 스마트 항만 구축, 그리고 스마트 해상물류 창업지원 및 인재양성이 그것입니다.



추진 성과	
- 수소 대표항만으로 울산항 선정 · 공식 발표(국무총리 주재 제4차 수소경제위원회 '21.11) - 항만에서 수거된 페타이어 51톤을 재활용하여 어린이 놀이터 조성 - 항만기관 최초 K-테스트베드 도입, 실증과제 3건 선정 완료(스마트 계선주 등) - 청년 스타트업 27개 기업 창업, 청년일자리 51개 창출, 창업기업 사업고도화 9건 지원	

수소 대표항만으로 **울산항**
선정 · 공식 발표
(국무총리 주재 제4차 수소경제위원회 '21.11)

청년 스타트업 **27개 기업 창업**,
청년일자리 **51개 창출**,
창업기업 사업고도화 **9건 지원**

미래로 도약하는
친환경
스마트 항만

안전하고 효율적인 스마트 항만 울산항

항만의 안전은 크게 항만산업 안전망 구축, 신속 재난대응체계 구축, 그리고 항만 보안관리 강화, 이렇게 세 가지 방향에서 진행됩니다. 생산성과 효율성을 지나치게 강조하다 보면 자연스레 안전을 소홀히 하게 되어 재난사고가 발생하게 됩니다. 울산항만공사는 얼핏 대립되어 보이는 안전과 효율(생산성)이라는 두 마리 토끼를 한번에 잡기 위해 4차산업혁명 기술을 항만안전시스템에 도입하여 안전하고 스마트한 울산 항을 구축하기로 하였습니다. 즉 디지털 뉴딜 2.0 사업 추진을 통해 아래와 같이 다양한 디지털 융복합 기술기반의 안전 시스템을 항만 내 체계적으로 설치하는 것입니다. 이를 통해 항만 안전을 확보하고 동시에 생산성과 효율성도 확보할 것으로 기대됩니다.

스마트 울산항의 디지털 뉴딜2.0 추진을 통한 디지털 융복합 확산노력과 성과

SOC 디지털화	항만현장 디지털화로 안전한 스마트 울산항 구축 기반 마련
항만현장 디지털융합	- 실시간 화재감지를 위한 AI 스마트 소화기 설치 위험감지를 위한 IoT 기반 계측관리시스템 공사현장 도입 - 밀집도 높은 시설에 스마트 IoT 에어샤워기 설치
초연결 신산업	디지털 조기 전환을 위한 신산업 선도활용
클라우드	- 클라우드 조기 전환을 위한 해양수산 클라우드 전환 ISP 수립 - 공공기관 클라우드 지원 사업 선정으로 클라우드 조기 전환 추진
메타버스	- 다양한 메타버스 등의 활용으로 ICT 융합 비즈니스 지원 - 취업캠프 윤리청렴 골든벨 공공데이터 교습소 등 다양한 분야 활용
비대면 인프라	포스트 코로나 대응을 위한 비대면 디지털 전환 인프라 확산
원격근무	- 효율적 업무체계 구축을 위한 클라우드 기반 협업환경 제공 - 코로나19 감염확산 대비 업무연속성 보장 비대면 인프라 조성
비대면 맞춤형 행정	- Port-MIS 디지털 고지서(카카오톡, SNS 등) 및 온라인 결제서비스 제공 - PA 최초 '문서24'를 통한 공공서식 디지털 전환(항만시설 사용신청)



스마트 IoT 에어샤워기 설치



메타버스 활용 청렴골든벨



Port-MIS 디지털 고지서

스마트기술을 접목한 항만 온실가스 및 대기오염물질 분석·관리

울산항만공사는 항만 오염원별 맞춤형 대기질 개선활동을 위해 울산항의 대기질 현황을 파악하고 목표 관리를 해야 할 필요에 따라, 4차산업혁명의 대표적 기술인 빅데이터 분석기술을 활용하여 선박 입항부 터 하역까지 항만물류 전과정에 걸쳐 항만 온실가스 및 대기오염물질을 분석하고 관리함으로써 오염물 질 저감 노력을 다하고 있습니다. 이를 위해 우선 정부에서 수집제공한 항만분야 빅데이터 분석 등을 통 해 울산항의 온실가스 및 대기오염물질 배출량을 산정하고, 울산항의 온실가스·대기오염물질 저감 목 표를 설정하고 실행전략 및 과제를 관리하게 되었습니다. 이를 통해 울산항만공사는 신뢰성 있는 항만 온실가스·대기오염물질 배출량 산정을 통한 항만 대기질 관리 및 오염물질 저감의 효율성을 제고하게 되었습니다.

빅데이터를 활용한 대기질 분석관리

구분	배출량 산정
자료수집	(정부자료) 울산항 입항 선박정보 (하역사 자료) 하역장비 운영정보
선정방법	- 유럽환경청 배출량 산식 적용 - 울산항 특성 및 환경변화 반영 → 배출량 산식 개선

저감목표 수립·관리(단위:천톤)				
배출구분		'18년(기준)	'21년	
			목표(저감률)	실적(저감률)
해상	대기오염물질	35.0	12.1(▲34.5%)	12.2(▲34.8%)
	온실가스	819.6	8.5(▲1.0%)	11.9(▲1.4%)
육상	대기오염물질	0.279	0(▲-)	0.001(▲0.3%)
	온실가스	33.5	0(▲-)	0.866(▲2.6%)
합계	대기오염물질	35.2	12.1(▲34.3%)	12.2(▲34.6%)
	온실가스	819.6	8.5(▲1.0%)	12.7(▲1.5%)

실행과제 수립·시행			
해상	• 친환경 인센티브	• 저속운항프로그램	• AMP 구축·운영
육상	• 하역장비 친환경전환	• 살수차 운영	• 신재생에너지 도입

친환경 인프라 구축과 자원순환

해양폐기물 재생사업을 통한 폐자원 순환망 구축

선박에서 배출되는 페플라스틱 등 항만배출 해양폐기물은 연간 약 2천톤에 달하며, 이러한 폐기물을 매립하거나 소각하는 경우 많은 환경문제들을 유발해왔습니다. 이 문제를 해결하기 위해 울산항만공사는 자원순환 벨트를 구축하고 폐기물 활용 지역에 편의시설을 제공하는 등 울산항 페트병 업사이클링 협력 강화를 통한 자원순환 확대에 나섰습니다. 즉 기존에 선박배출 페플라스틱을 수거하여 업사이클링 제품을 개발하여 판매하던 해양플라스틱 자감사업을 더욱 고도화하여 울산항 자원순환 벨트 구축으로 페플라스틱 사업을 확대한 것입니다. 공공기관 7개사와 ESG경영 공동실천 업무협약을 체결하여 해양플라스틱뿐 아니라 선박 및 지역기관배출 플라스틱 수거로 확장하였고, 지역기업 업사이클링 생산라인을 구축하여 근무복, 작업 조끼 등 14종의 제품을 생산, 판매, 소비하는 등 사업모형을 다각화하였습니다.

해양폐기물에서 행복을 나누는 세-잎(SAFE) 놀이터로

울산 울주군 거류공원에 국내 최초로 항만 폐기물을 재활용한 공간 ‘행복을 나누는 세-잎(SAFE) 놀이터’는 글로벌 기후변화 대응을 위해 기획된 생활SOC 조성 프로젝트로서 기존 매립·소각처리 되던 항만 폐기물인 페타이어 51톤을 재생 원료화하여 놀이공간의 탄성바닥재로 재탄생시켰습니다. 특히 기존의 단순하고 획일적인 놀이공간에서 탈피하여, 오르락·내리락 무한 연결고리 놀이대, 그물 놀이대, 바구니 그네 등 모험형 놀이공간으로 조성한 이 사업으로 인해 2,300여 평의 소나무 숲이 1년 동안 흡수하는 탄소량인 CO₂ 57.6톤을 저감할 것으로 기대됩니다. 이로써 앞으로도 울산항이 지역 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고, 새로운 가치를 함께 만들어나갈 수 있도록 다양한 노력을 이어나갈 계획입니다.



세-잎 놀이터 조성 기념식

해양생태계 보호를 위한 선박폐수 처리시설 유치

울산시 내 선박폐수 처리시설이 부재하여 그동안은 선박폐수를 타 항만으로 이송처리 하느라 물류비용이 증가하고 이용자 불편이 지속되었습니다. 이 문제를 해결하기 위해 공사는 선박폐수 처리시설 설치부지 검토를 요청하였고, 부지사용 신청 업체 간 의견조율 및 부지 현황조사 안전성 검토 등 여러 이해관계를 조율하였습니다. 이를 통해 유류부지 내 선박폐수 처리시설 3,000m²와 해양쓰레기 자원화센터 3,478.3m²의 2개 시설을 유치하였습니다. 그 결과 울산지역 최초로 선박폐수 자체 처리시설을 유치하여 지역업체 물류비 절감 및 지역균형발전에 기여함은 물론, 유류부지 활용을 통한 공사의 수입증대(연간 74백만원)와 친환경 항만서비스를 확대하게 되었습니다.



국민참여 와플챌린지



국민참여 해양환경보호 걸음기부 캠페인



행복을 나누는 세-잎 놀이터



우가차차! 우가쉼터 조성 기념식

공단지역 아동의 놀 권리 보장

코로나19로 침체된 어촌체험관광 활성화 지원

주요
성과

- 항만 주요 오염원별 집중관리를 통한 대기오염물질 총 **12,173톤**, 온실가스 **12,730톤 저감**
- 울산항 자원순환 벨트 구축 및 페플라스틱 사업확대를 통한 CO₂ **105톤 저감** (페트병 250만개 자원순환)





**A Safe and
Inclusive Port**

안전과 포용의 항만



안전과 포용의 항만



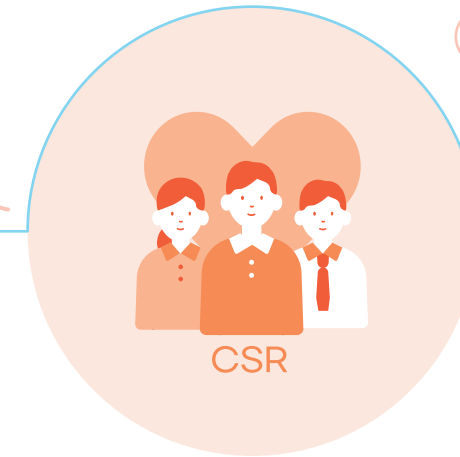
동반성장
상생협력



공사 업(業) 연계 '해양환경 업사이클링'
캠페인 추진결과, 울산시 사회공헌 감사패 수상



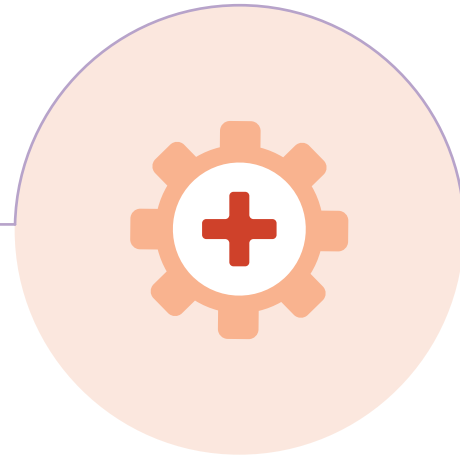
중소기업 기술보호 유공
중소벤처기업부 장관 표창('22년 10월)



국가보훈처 감사패 수상('22년 6월),
적십자사 사회공헌 부문 기관 표창('22년 11월)



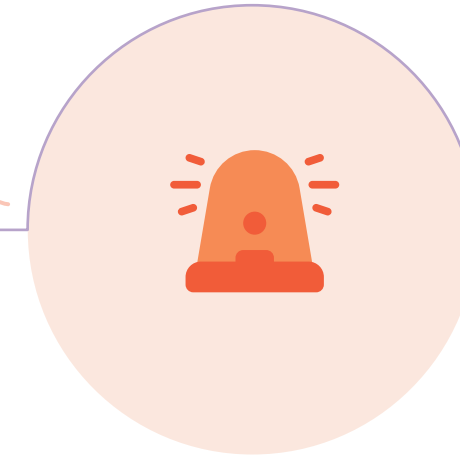
사고 없는
안전한 항만



포용적 해양 · 항만 안전망 구축을 통한
항내 안전성 제고 및 항만 서비스 경쟁력 제고



중대재해 0건 지속 유지
직영사업장 위험성평가 '양호' 달성



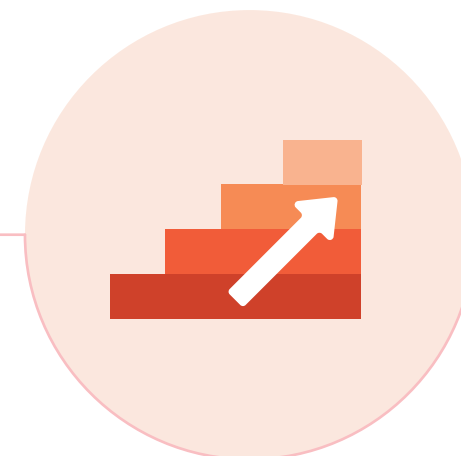
체계적 재난관리로 항만 운영 연속성 확보 및
피해 최소화



민간 · 공공
일자리 창출



정밀한 결원률 관리로
공공일자리 역대 최다 창출



지역 혁신기술 스타트업 15개사 성장 지원을 통한
일자리 199명 창출



청년 성장 역량 강화 기회 부여
(11개 청년 창업 연계, 25명 청년 교육)

동반성장

동반기업과 함께 만들어가는 상생의 항만공동체

울산항만공사는 지역 주력산업 분야(자동차와 석유화학)의 침체와 에너지 패러다임의 전환에 대응하기 위해 새로운 성장 전략을 마련하고자 하였습니다. 공사는 지역상생협의회를 운영하여 전문가 및 협력사와 함께 동반성장을 위한 구체적 현안을 모색하였습니다. 동반기업의 자생력을 강화하기 위한 금융 지원, 코로나19 대응 역량 지원, 인적역량 강화 지원 등 나눔과 협력으로 상생의 항만공동체를 구현하고자 하였습니다. 또한, 기업성장응답센터를 상시 운영하여 기업성장에 저해되는 요소를 개선하기 위해 노력하였으며, 규제 개선하고 기술개발을 지원하였습니다. U:Partner's Day를 운영하여 공정거래 점검을 통해 기업의 경제질서를 확립하고, 사회적기업의 시장진출 지원 등 기업의 혁신지원을 강화하여 성과창출을 극대화하고자 하였습니다.



나눔과 협력을 통한 동반기업의 자생력 강화

울산항만공사는 사회적경제 기업의 자생력을 강화하기 위해 동반성장물 활성화, 판로지원, 공공구매 확대 등 다양한 지원 활동을 추진하였습니다. 비대면·디지털 대응 시스템으로 기업의 운영 효율화를 도모 하였습니다. 기업의 홍보 콘텐츠 제작을 지원하였으며, '바이소셜' 온라인 캠페인을 진행하여 입주 기업 과 상품 등의 적극적인 홍보 활동을 전개하여 온라인 마켓을 활성화하기 위해 노력하였습니다. 한편, 해양환경 및 물류기업의 해외진출을 위한 컨설팅과 해외 지적재산권 취득·수출 상담회를 개최하였습니다. 또한, 구매상담회에 참석한 중소기업을 발굴하여 판로를 확대하고, 기업의 매출을 견인하고자 동반성장 물 복지포인트를 통한 구매를 유도하는 등 다양한 노력을 전개하였습니다.



테스트베드 제공을 통한 동반기업의 성장발판 마련

'K-테스트베드' 사업은 산업 전 분야에 걸쳐 민간기업이 공공기관 시설과 설비 등을 활용해 시제품을 개발하고 기술 혁신을 이룩할 수 있도록 지원하는 국가사업입니다. 본 국가사업에 대해 울산항만공사는 해양산업 중소기업에 질 좋은 테스트베드를 제공하여 해당기업의 경쟁력을 확보할 수 있도록 적극적으로 지원할 것입니다. 이를 통해 다양한 항만 분야 신기술과 시제품의 기술력을 강화하여, 울산 지역경제 활성화를 유도하고자 합니다.



재난, 보안
사고 없는
안전한 항만

복합재난에 대응하는 항만안전생태계

코로나19에 의한 재난상황이 지속되는 한편, 미흡한 항만 안전관리 체계의 고도화가 요구되는 가운데 포용적 안전생태계를 구축하기 위한 체계를 수립하였습니다. 복합재난에 대응하기 위해 재난관리체계를 고도화하고, 다각적 모니터링을 통해 안전항만을 실현하고자 하였습니다.

목표 최고 수준의 재난·안전 관리체계 구축으로 안전한 울산항 조성



추진전략	재난관리 (예방·대비·대응) 강화	포용적 항만 안전망 구현	현장 중심 작동성 강화
실행과제	- 전사적 재난대응 체계 운영 및 유관기관 협업조치 강화 - 예방·회복력 향상을 위한 재난 관리 강화	- 코로나19 위기대응 총력 - 포용적 항만산업 안전망 구축 - 항만산업 안전관리 수준 향상을 위한 안전관리체계 고도화	- 현장 중심의 안전한 근로 환경 조성으로 안심 일터 구현 - 예방적 시설관리 고도화 및 발주처 안전관리 책임 강화

주요성과	항만안전 안전 네트워크 활성화	중대재해 예방 강화 산업안전
	해양안전벨트 발족·참여 18개 기관 및 업·단체(UPA, 해수청, 소방, 해경, 도선사, 해양환경공단, 위험물터미널) 주요활동 항만안전 공동사업 발굴 및 시행 - 행안부·해수부 우수사례 선정(해양안전벨트) - 국내유일 항만안전 컨퍼런스 정례회(5회)	항만안전협의체 발족·참여 34개 기관 및 업·단체(UPA, 해수청, 노동청, 안전보건공단, 항운노조, 물류협회 등) 주요활동 항만안전 공동사업 발굴 및 추진 - 항만하역 중대재해 Zero유지 - 항만공사 유일 '울산항 산업안전지도반' 운영

건설안전 건설현장 무사고 무재해	시설물 안전지수 100% 시설안전
건설현장 안전관리 개선협의체 발족·참여 발주처, 감리, 시공사, 현장근로자 주요 활동 안전관리 개선활동 발굴, 매뉴얼 검토 등 - 건설현장 IoT 계측관리시스템 운영 - 건설업체 산업재해발생률 Zero 유지	시설안전보안관 발족·참여 15개 부두운영사·하역사 현장근로자 주요활동 항만시설물 파손 신고, 긴급유지보수 협의회 참여 - 시설물 안전지수 100% 달성 - 중장기 시설물 개선사업 도출(~'35년)

해상 화학사고 대응체계 완비

울산항만공사는 '19년 염포부두에서 발생했던 위험물 운반선 폭발사고 이후, 초기 화재 진압을 위한 대응력을 강화하고 피해를 최소화하기 위해 '20년 민·관·공 공동대응체계를 구축하였습니다. '21년에는 화재진압용 소화약제 123.7톤을 비축하고 소화 시 25척의 선박을 동원할 수 있도록 하여 최대 3척의 선박 화재에 대응할 수 있는 역량을 갖추는 등 신속한 화재 대응을 위한 역량을 강화하였습니다.

민·관·공 협업 강화	해상화학사고 대기 '24시간' 공동대응 가동체계 구축		
울산항만공사 소화약제 구매 및 이적재 지원	화재진압용 소화약제 적정 보유량 초과 비축으로 신속 화재 대응		
울산해양경찰서 소화약제 관리 및 화재사고 대응	소화 약제	39.7톤	69.7톤 123.7톤
		2019년	2020년 2021년
예산협동조합 소화약제 이적재 및 사고대응 지원	동시 소화 능력	1척	2척 3척
		2019년	2020년(누적) 2021년(누적)
	동원 가능 선박	5척	14척 25척
		2019년	2020년(누적) 2021년(누적)
	예산 지원	-	1.8억 원 2.4억 원
		2019년	2020년 2021년

재난유형별 유관기관 합동훈련 실시

(3월) 정박선 주요사고 대응	내용 감염병 재난대응 상황 속 화학제품운반선 폭발·화재에 따른 복합재난대응 훈련	(11월) 재난대응 안전한국 훈련
(4월) 해상화학사고 대응		
(5월) 선박화재사고 대응		협업 기관 UPA, 울산시, 해수청, 검역소, 해경, 소방본부, VTS 등 훈련 참여(12개 기관)
(7월) 복합해양오염사고 대응		국민 소통 온라인 국민 참여단(5명) 중점훈련 참여 및 수기 공모 등 대국민 참여 및 소통 강화

수요자 중심의 맞춤형 재난관리 대비활동으로 재난대응역량 강화

긴급구조기관(소방·해경)맞춤형 교육 실시	위험물 부두 입항정보 표준체계 마련
문제점 항만시설·선박구조 이해도 부족으로 초기 화재진압 애로	문제점 울산항 터미널 입항정보 친숙화 부족으로 입·출항시 사고발생 가능성 존재
-소방대원(구조/화재진입) 현지적응 훈련 -대형선박 화재 대비 방수작업 훈련 -선박구조 및 소방설비 전문교육 시행	-위험물 취급터미널 입항정보 고도화 -터미널별 자체안전관리계획 및 비상대응절차 수록 -입·출항 안전항행 정보(접근 속도, 비상출항 조건 등)
구조기관의 선박 이해도 제고로 신속한 화재진압 역량 강화	울산항 해양안전(입항↔출항) 작동성 강화 기반 마련

재난, 보안
사고 없는
안전한 항만

안전관리범위 확대로 포용의 안전생태계 실현

안전문화 인식 확산

울산항만공사는 항만관계자의 자발적 안전활동 참여를 통해 안전문화 확산을 유도였습니다. 항만하역 종사자 대상으로 온라인 산업안전교육을 지원하였습니다. 중소기업에는 안전컨설팅과 안전설비를 지원하여 항만안전생태계의 확장을 유도하였습니다. 또한, 안전 전문 컨퍼런스, 안전관련 신기술 제품 박람회, 산재 예방 우수사례 공모전 개최 등을 통해 다양한 이해관계자의 참여를 유도하여 안전문화 확산에 기여하였습니다.

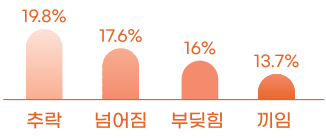
협력기업으로 안전관리범위 확대

공사는 부두·탱크터미널 운영사를 대상으로 시행중인 울산항 산업안전지도반 활동을 항만배후단지까지 확대 운영하여, 항만산업의 안전관리 수준향상을 도모하였습니다. 울산항 산업안전지도반은 '20년 3월부터 울산항만공사와 외부 산업안전전문가가 합동으로 구성되어 부두운영 15개사, 탱크터미널 운영 6개사를 대상으로 현장 중심의 안전 지도활동을 시행하였습니다. 워크숍을 통해 울산항 안전관리 확보방안에 대한 특강을 진행하고, 산업별 개선방향 공유함으로써 범항만 포용적 사회 안전망 구축에 기여하였습니다.

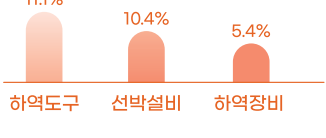
근로자 안전교육, 안전사각지대로 확대

공사는 산업재해의 정확한 사고 유형을 파악함으로써 실효성있는 대응책을 마련하고자 전국의 항만하역 산업재해 전수조사·분석을 실시하였습니다. 사고의 발생 유형과 빈도는 추락·넘어짐·부딪힘·끼임 순으로 높았으며, 근로자의 안전 의식 제고가 필요하다고 판단되어, 항만산업 근로자 맞춤형 안전교육과 동영상 제작·배포하였습니다.

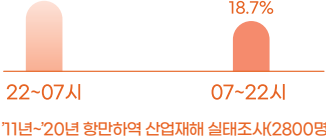
○ 사고 형태(주요)



○ 사고 기인물(주요)

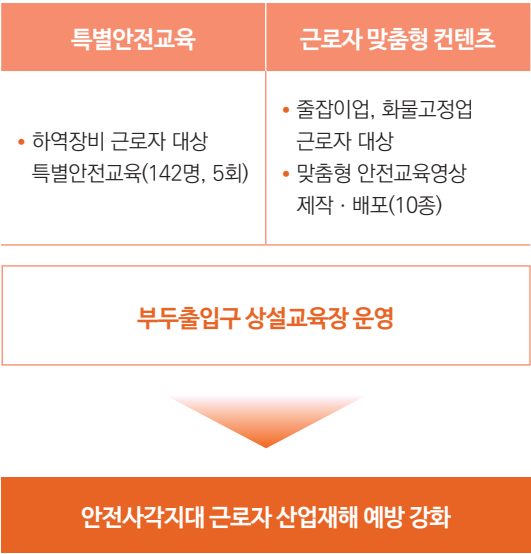


○ 시간대



11년~20년 항만하역 산업재해 실태조사(2800명)

2021년 12월 31일 기준



사이버 보안

비대면 환경 확산에 따라 기관 표적형 사이버 공격이 증가하고, 개인정보보호에 대한 국민 관심도가 상승함에 따라 정보보안 관리체계를 강화하였습니다. 이를 통해 정보시스템 및 웹사이트 취약요소를 전년 대비 56%를 감소시켰습니다. 사이버 공격 대응 훈련, 국가사이버 위협 정보공유시스템 활용으로 관계기관 공조 체계를 구축하여 해양수산부 사이버 공격 대응훈련 우수 등급을 달성하였습니다.

	원격근무 시스템 보안 강화	중요정보 유출 예방	정보보안 인프라 고도화
	• 예방원격근무 시스템 2차 인증체계 도입 • 문서 중앙화 시스템 구축	• 불법 도청·감청 탐지 • 정보시스템 접속기록 점검	• 시스템 계정·접근권한 관리 시스템 도입 • CSAP인증 클라우드 서비스 전환
대응	사이버 공격 대응훈련		사이버 위협 공유체계
	• 디도스 대응 훈련, 도상 훈련 • 해킹메일 대응훈련		• 국가사이버 위협 정보공유시스템 활용 • 관계기관 공조 체계 구축

상생의 사이버 집단면역체계

사이버 위협 변화 가속화로 지역·기업별 정보보호 수준이 양극화됨에 따라, 공사는 정보보안 지원을 앞장서 지역 정보보안 균형 발전에 기여하였습니다. 울산항 관련기업을 대상으로 정보보안 교육 및 서비스를 지원하고, 지역 대학생을 대상으로 차세대 정보보안 리더 양성 프로젝트 등을 추진하여 지역사회 의 정보보호 수준 향상을 도모하였습니다. 한편, 공사는 사이버 보안진단 주간 운영을 자체적으로 실시하여 정보보안 업무 전반에 대한 체계적이고 종합적인 점검을 수행하였습니다. 또한, 정보보안 지식 함양을 위한 의식제고 캠페인을 추진하여 정보보안 준수 문화를 확산하였고, 이러한 노력으로 해킹메일 사고, 정보유출, 랜섬웨어 감염 등 사이버 침해 무사고를 달성하였습니다.

울산항 관련기업	울산항만공사 임직원	지역대학생
• 사이버 침해사고 예방 및 역량 강화를 위한 정보보안 서비스 지원 (8개사) • 출자회사 정보보안 컨설팅 제공으로 사이버 보안 상호 협력체계 구축	• 사이버 보안진단 주간 운영으로 임직원 업무PC 취약점 조치 • 정보보안 업무 전반에 대한 체계적·종합적 보안 진단 실시	• 정보보안 취약점 진단 실무 환경 제공
• 임직원·용역업체 맞춤형 정보보안 교육 100% 이수 • 정보보안 교육 만족도 4.6점 달성(5점 만점)		• 웹사이트 위·변조 공격 대응 능력을 갖춘 차세대 정보보안 리더 양성

지역 정보보안 균형 발전

개인정보 관리 수준 진단

2년연속 만점

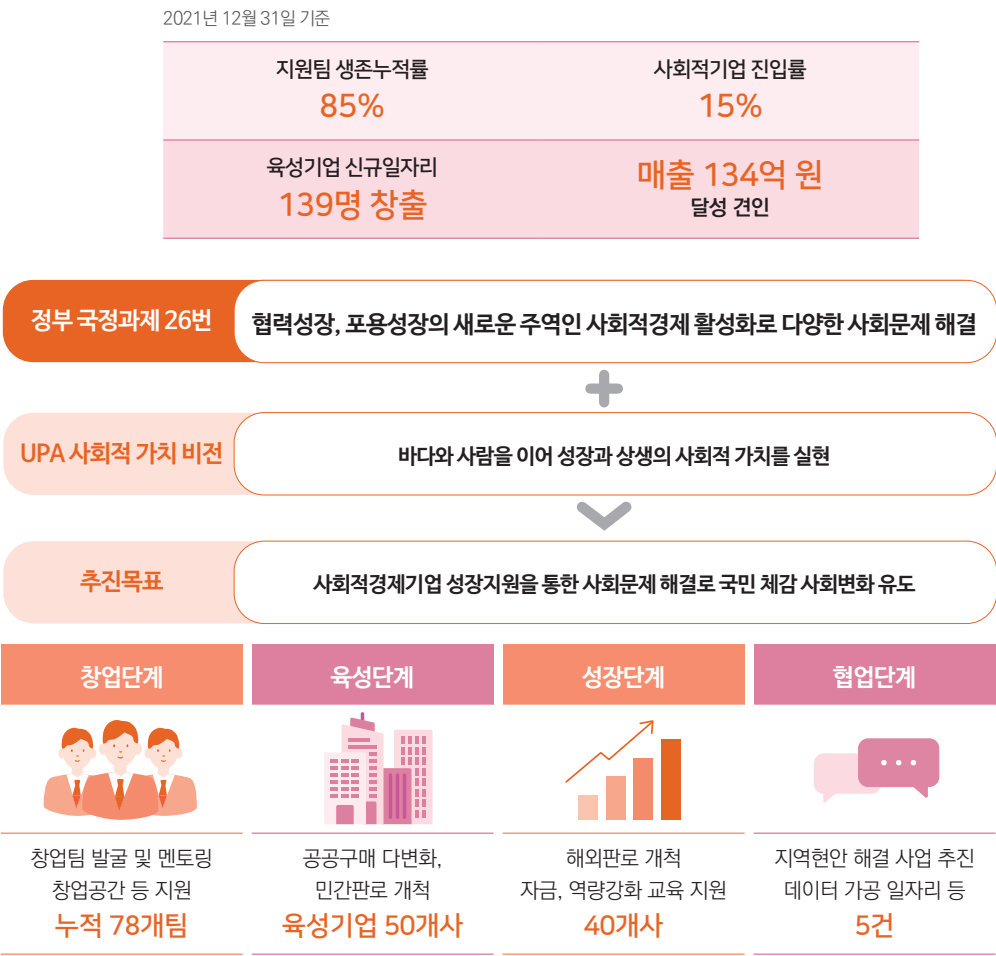
개인정보처리 실태점검

3년연속 최고등급

지역상생

U:Partner 울산지역 사회적경제 생태계 활성화

울산항만공사는 사회적기업의 자생력을 강화하고, 이를 통해 사회적경제 생태계를 활성화하고자 하였습니다. 협력과 포용을 실현하는 사회적경제는 취약계층의 자립과 환경문제 해결을 비롯한 다양한 사회문제의 해결책으로 제시되고 있습니다. 공사는 사회적경제기업의 성장을 지원하여 사회문제를 해결하고, 이로써 국민이 체감하는 사회의 변화를 이끌어내고자 합니다. 공사는 사회적경제 생태계 활성화를 위해 청년창업을 권장하고, 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다. 또한, 취업이 어려운 취약계층과 지역사회의 니즈를 충족하는 비즈니스 모델을 발굴하고, 사업을 추진하였습니다.



사회적경제 활성화 유공 국무총리 표창 수여식



울산항 U:Partner 사업

해양폐기물 자원순환 공유가치 실현

울산항만공사는 2천톤에 달하는 해양·항만 폐기물의 자원순환과 낙후지역과의 상생을 통해 ESG경영을 실천하고자 하였습니다. 공사는 해양폐기물의 자원순환을 위해 사회적기업과 협업하여 생활편의시설을 조성하는 공유가치 창출 비즈니스 모델을 도출하였습니다. 공사는 지역주민의 니즈를 충족시킴으로써 사회적 책임을 이행하고, 환경문제 해결에 기여하여 ESG경영의 선도적 역할을 수행하고자 하였습니다. 항만 페타이어 51톤과 폐플라스틱 37.5톤을 지역 기업의 역량을 빌려 순환 재생함으로써 어린이를 위한 놀이터와 지역주민의 생활심터를 조성하였습니다. 이러한 활동은 온실가스 저감 효과와 지역상생 가치 창출 성과를 창출하였으며, 보건복지부 장관 표창을 수상하였습니다.



지역상생

지역공동체 상생의 가치 실현

울산항만공사는 바다와 사람을 이어 성장과 상생의 사회적 가치를 실현하고자 합니다. 공사는 울산 지역 주민으로 하여금 체감할 수 있는 사회 변화를 이룩하기 위해 노력하였습니다. 이러한 비전 달성을 위해 공사는 지역공동체의 고민을 파악하고, 다자의 니즈를 서로간 충족할 수 있는 상생발전 비즈니스 모델을 발굴하였으며, 이를 사회적경제기업으로 성장을 유도하였습니다.

	방어진항 도시재생 지원사업	항만 근로자 작업복 세탁소
지역공동체 고민	① 방문객 감소로 지역경제 침체 ② 지역 내 이동수단 미비	① 항만 근로자의 작업복 세탁시설 미비 ② 기초수급자의 안정적 일자리 요구
상생 비즈니스 모델 발굴	 방어진항 어촌주민의 전기자전거 마련 사업 발굴	 공사와 지자체 협력으로 기름때 묻은 작업복 세탁소 운영 사업 발굴
사회적기업으로 성장	방어진항마을관리 사회적 협동조합	태화강클리닉 개소

독서문화 증진을 통한 포용의 가치 실현

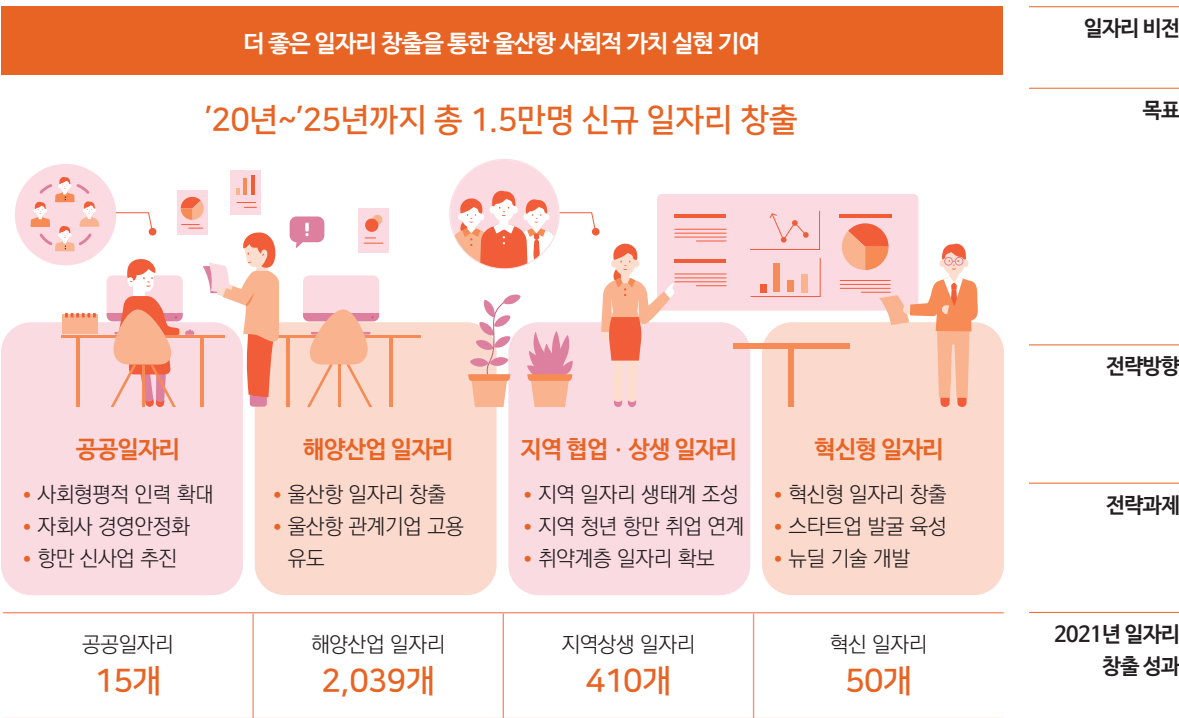
코로나19의 대응으로 비대면 국민참여 프로그램 개발을 통해 지역 주민의 삶의 질을 제고하였습니다. 울산시민을 대상으로 한 비대면참여 독서문화 프로그램을 개발하는 한편, 시각장애인을 위한 점자 정보 제공 서비스와 오디오북 지원 사업을 추진하였습니다. 또한, 비대면 환경 마련 여건이 마땅치 않은 청소년의 학습권을 보장하기 위해 울산광역시 내 복지안전망센터를 통해 학습용 태블릿 PC를 기부하고, 울산 지역 4개 공공기관이 구축한 온라인 도서관 플랫폼 '울산-E성균관'을 이용할 수 있도록 온라인 계정을 지원하였습니다. 이렇듯 공사는 사회적 약자를 포용하는 독서문화프로그램을 운영하여 울산시민의 독서문화를 증진하고자 하였습니다.

 국민참여 독서활동 개발	 시각장애인 정보복지 기반 마련	 온라인 도서관 서비스 확대	 E-성균관 이용 지원
--	--	--	---

일자리 창출

상생의 향만 일자리생태계 구축

울산항만공사는 포스트 코로나·친환경 패러다임으로의 전환이라는 시대적 과제에 대응하고, 울산항을 둘러싼 다양한 이해관계자의 목소리를 반영하여 상생의 향만 일자리생태계를 구축하고자 하였습니다. 공공부문에서는 장기휴직 수요를 사전에 조사함으로써 인력공백을 적기에 충원할 수 있도록 조기채용을 수행하였으며, 근로시간 단축 제도를 장려하여 틈새일 자리를 공략하고, 사회취약계층 대상 맞춤형 직무를 발굴하는 등의 노력으로 역대 최대 공공일 자리를 창출하였습니다. 민간부문에서는 기존의 일자리는 보전하되, 신사업 추진을 위한 일자리 실무협의반을 운영하였습니다. 또한, 중소기업을 대상으로 고용을 유지할 수 있도록 사업 참여제도를 개선하거나, 사업 예산의 조기 집행과 투자 확대로 중소기업 채용을 활성화하였습니다.



일자리 평가	이해관계자 니즈	일자리 평가
(공공) 정현원차 지속 감소 (자회사) 운영평가 우수등급 (민간) 민간 일자리 목표 달성	(항만업) 항만지속성장·우수 인재확보 (지역주민) 취약계층 상생형 일자리	- 코로나19 장기화에 따른 고용 안정성 - 한국판 뉴딜 성장 요구 - ESG·친환경 패러다임 전환
핵심사업 적기추진	고용 안정과 일자리 사수	한국판 뉴딜 추진
청년 취업 역량 강화	취약계층 상생 일자리 창출	비대면 매칭 전면 도입

일자리 창출

틈새일자리

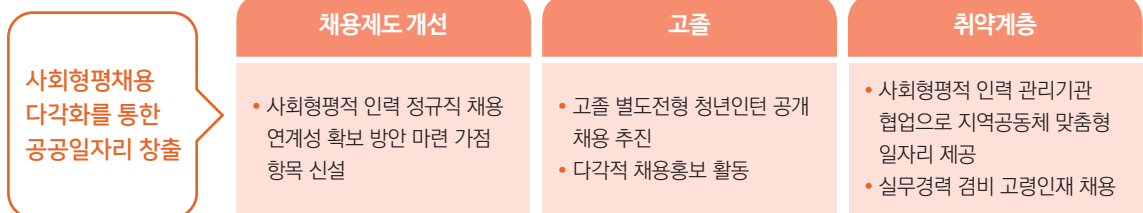
울산항만공사는 효율적인 인력관리와 제도개선으로 틈새일 자리를 공략하였습니다. 공사는 2021년 장기휴직자·의원면직·임금피크제 대상자로 인한 정현원차 비율 2% 이하를 목표로 하였습니다. 장기휴직 수요를 미리 조사하여 상반기 3명, 하반기 4명의 대체인력을 조기 채용하는 한편, 근로시간 단축 제도를 활성화하여 틈새일 자리를 마련하였습니다. 육아휴직 복직자와 임산부의 근로시간 단축을 활성화하여 3명의 대체인력을 채용하는 한편, 수소 공급 기지 구축 사업의 채용 여력을 확보하여 8명의 정규직을 고용하였습니다. 이를 통해 공사는 1.6%의 역대 최저 정현원차 비율을 달성하였습니다.



사회취약계층 포용 일자리

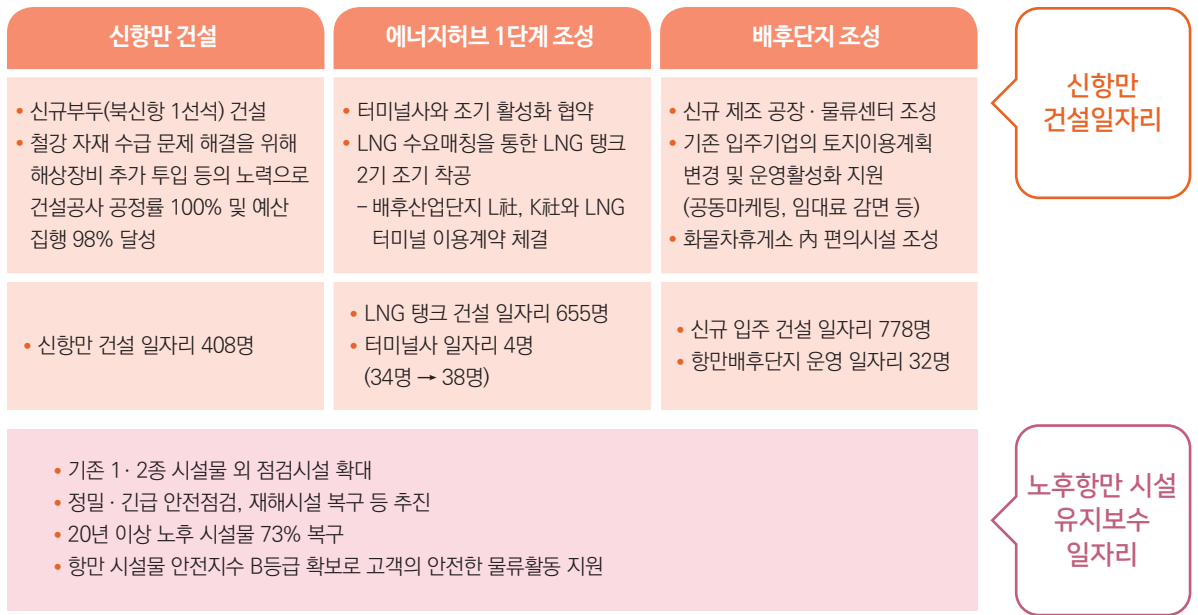
공사는 사회형평적 채용을 통해 조직 내 인력의 다양성을 확보하여 상호존중과 포용의 사회적 가치를 실현하고자 하였습니다. 공사는 취약계층의 사회적 여건을 고려한 맞춤형 직무를 발굴하기 위해 2021년 한국장애인고용공단과 협업을 통해 장애인과 저소득층을 위한 물품관리·항만출입민원 직무를 발굴하여 3명을 고용하였습니다. 국가유공자를 대상으로 주차안내·우편관리 등의 직무를 발굴하여 7명을 채용하였으며, 다문화가족지원센터·하나재단과 협업하여 다문화 계층과 탈북민을 위한 직무를 발굴하기 위해 노력하였습니다. 이러한 2021년 실적을 바탕으로, 2022년 사회취약계층을 위한 일자리 창출 전략을 보완하였습니다. 사회형평적 인력 정규직 채용을 위해 기존의 채용제도를 개선하고, 고졸 별도전형 청년인턴 공개 채용 제도를 마련하는 등 포용의 사회적 가치 실현을 위해 지속적으로 노력을 기울이고 있습니다.

상호존중·포용적 조직문화 조성을 위한 조직 내 인력 다양성 확보



신항만 건설과 노후항만 유지보수 일자리

울산항만공사는 해양산업의 창업과 기술개발을 전폭적으로 지원하고 있습니다. 이를 위해 공사는 울산 과학기술원과 협업하여 전주기 육성사이클을 마련하였습니다. 본 사업은 51명의 청년 고용과 76억 원의 매출을 견인하여 지역경제 활성화에 기여했을 뿐 아니라, 항만의 안전을 제고하는 성과를 창출하였습니다. 한편, 항만 R&D로 기술 개발 사업을 추진하여 9명의 일 자리를 창출하고 벤처기업의 경쟁력을 지원하였습니다. 중소 조선사의 안정적인 고용을 위해 노후 선박을 LNG예선으로 전환하는 사업을 추가로 발주하는 등 울산항의 일자리 생태계를 구축하기 위해 노력하였습니다.



항만산업 기술개발 혁신일자리

공사는 해양산업의 창업과 기술개발을 전폭적으로 지원하고 있습니다. 이를 위해 공사는 울산과학기술원과 협업하여 전 주기 육성사이클을 마련하였습니다. 본 사업은 51명의 청년 고용과 76억 원의 매출을 견인하여 지역경제 활성화에 기여했을 뿐 아니라, 항만의 안전을 제고하는 성과를 창출하였습니다. 한편, 항만 R&D로 기술 개발 사업을 추진하여 9명의 일 자리를 창출하고 벤처기업의 경쟁력을 지원하였습니다. 중소 조선사의 안정적인 고용을 위해 노후 선박을 LNG예선으로 전환하는 사업을 추가로 발주하는 등 울산항의 일자리 생태계를 구축하기 위해 노력하였습니다.

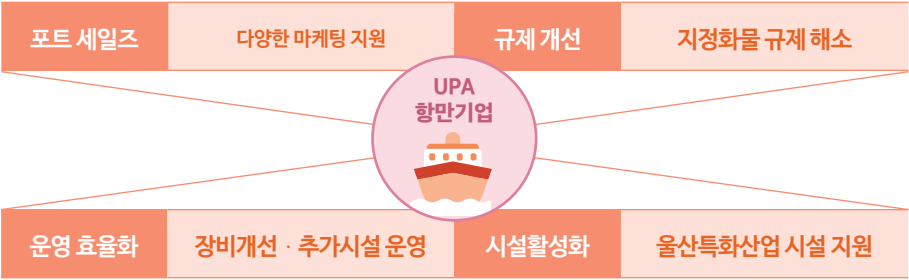
기술개발 혁신 일자리 2021년 성과

해양 스타트업 육성 사업 51명	항만 R&D 개발 사업 9명	노후 예선 전환 사업 11명
----------------------	--------------------	--------------------

일자리 창출

울산항 운영효율화를 통한 항만기업 일자리

울산항만공사는 코로나19로 인한 항만 산업 침체를 극복할 수 있도록 울산항의 운영 효율화를 도모하였습니다. 공사는 국외 공동 마케팅을 비대면으로 실시하고, 신규항로를 개척하며, 일반화물을 유치할 시 인센티브를 지급하여 포트세일즈를 활성화시키고자 노력하였습니다. 또한, 액체물류 중심항인 울산항의 특성을 고려하여 시설의 효율성을 증대하였습니다. 한편, 부두 취급 화물을 제한하는 규제 사항을 개선하여 관련 기업의 운영 안정화를 도모하였으며, 장비 개선을 통한 하역 생산성 증대와 병커링 전용 정박지를 확대 운영하는 등 항만 운영효율화를 전반적으로 제고하여 항만기업 일자리 89개를 창출하였습니다.



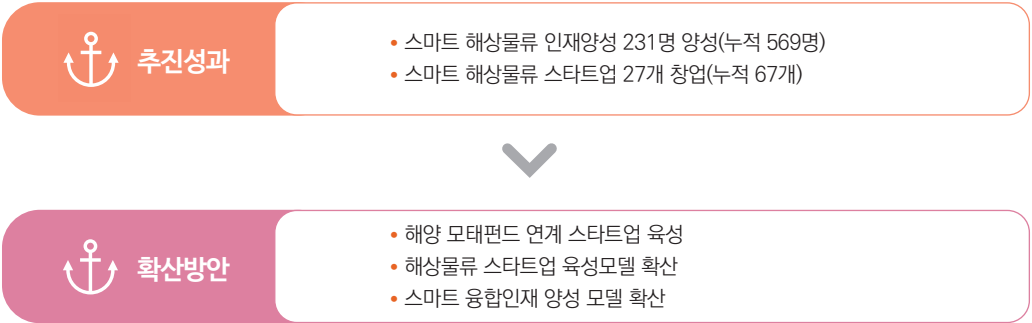
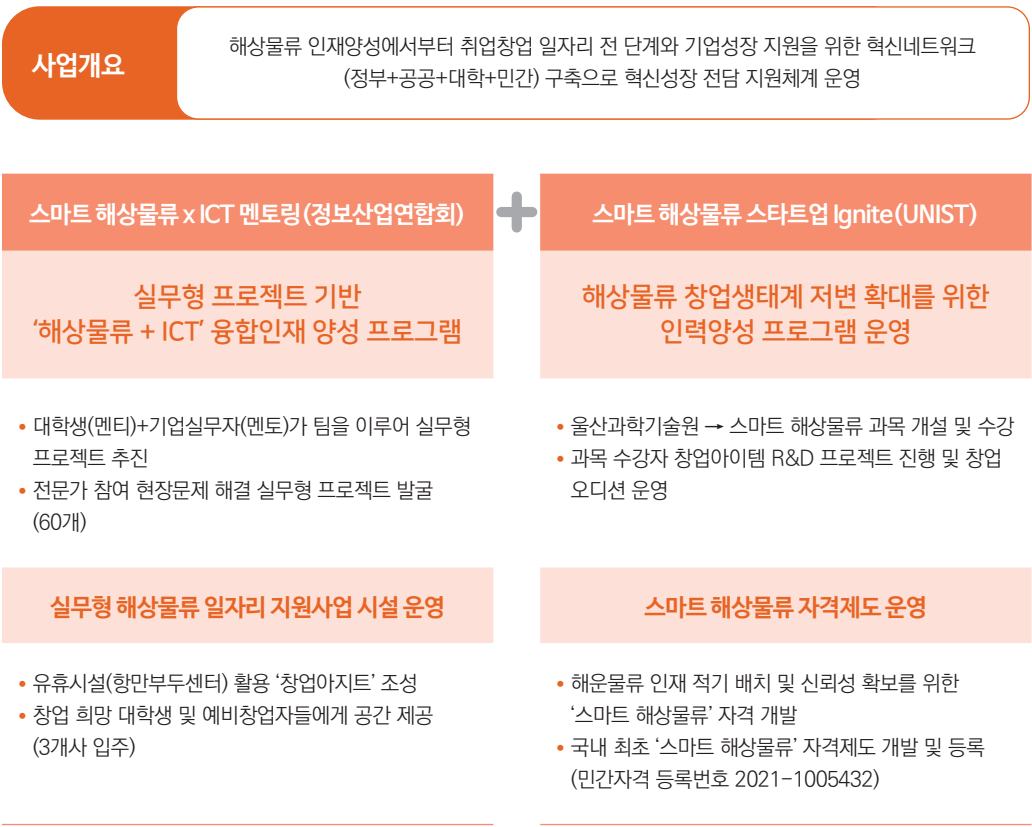
청년을 위한 일자리 매칭

코로나19가 불러온 언택트 시대, 공사는 비대면 창구를 적극적으로 활용하여 청년이 항만 일자리로 취업할 수 있도록 지원하였습니다. 액체화물을 취급하는 울산항은 선박 화물 적재·하역 시 검량을 담당하는 인재가 반드시 필요합니다. 그러나 검량사에 대한 낮은 인지도와 관련 자격증을 공부할 수 있는 인프라가 부재하다는 어려움이 있어 검량사·감정사 국가 자격증 E-러닝 콘텐츠를 개발하였습니다. 또한, 무역물류 현직자 실무 교육을 지원하고, 울산항 온라인 채용관과 해양산업 특화직무 테마별 채용박람회를 온라인으로 개최하였습니다. 이외에도, 공사의 대학생 대외활동인 '퍼스트펄نگ클럽'이 2021년 '울산항 메타버스 취업본부'를 직접 구축·운영하여 울산항 소재 기업의 취업을 희망하는 청년에게 필요한 콘텐츠를 제공하였습니다.

항만사업 특화자격증 취득 지원	- 온라인 직업설명회 개최 - 자격증 E-러닝 콘텐츠 개발 - 울산항 기업 매칭	36명 자격증 취득 16명 취업
현직자 실무 교육 지원	- 청년재단·한국국제물류협회 협업 - 온라인 교육 진행 - 현직자 실무 교육	18명 취업
온라인 채용 박람회	- 울산항 온라인 채용관 고도화 - 해양 테마별 온라인 채용박람회 개최(신규)	154명 취업
울산항 메타버스 취업본부	- 울산항 취업지원본부 메타버스 구축 - 메타버스 취업지원본부 취업캠프 개최	- 메타버스 제작운영 - 인재 20명 양성 - 취업캠프 100명 참여

청년 인재가 만들어가는 스마트 항만 생태계

전 세계적으로 스마트 해상물류의 중요성이 부각되면서 우리나라도 '한국형 뉴딜 정책'을 통한 스마트 항만 구축, 자율 운항 선박 개발 등의 미래 국가 전략 사업을 추진하고 있습니다. 스마트 항만이란, 4차산업 혁명 기술을 활용하여 항만을 자동화·디지털화하고 선박 입항 시 하역부터 운송, 보관, 관리 등 각종 물류 작업을 자동으로 처리하는 항만을 의미합니다. 울산항만공사는 항만 최초로 해상물류 인재양성부터 기업성장지원까지 전 주기 원스톱 지원 사이클을 구축하였습니다. 대학생 멘티와 산업체 전문가 멘토가 팀을 이루어 개발 프로젝트를 수행함으로써 해상물류 지식과 ICT 실무경험을 겸비한 융합 인재를 양성하고, 울산과학기술원에 스마트 해상물류 과목을 개설함으로써 창업생태계 저변을 확대하였습니다.



미래를 위한
인재육성

인권경영

사람을 먼저 생각하는 인권존중 향만

울산항만공사는 사람 중심의 인권경영 실천에 대한 기관장의 의지를 바탕으로, 2020년 인권경영 이행 지침과 로드맵을 수립하였습니다. 공사는 인권경영 조직과 제도를 정비하고, 고충처리 시스템을 보완하여 인권경영 추진체계를 고도화하고자 하였습니다. 또한, 임직원의 인권 인식을 제고하고 이를 내재화하기 위해 기관장이 앞장선 다양한 활동을 추진하였습니다. 또한, 인권침해 사고를 사전에 예방하기 위해 모니터링을 강화하였으며, 인권영향평가 지표를 개선하였습니다. 이처럼 공사는 인간의 가치에 귀 기울이는 인간존중의 가치를 실현함으로써 인권경영을 선도하는 기관으로 나아가고자 합니다.



인권존중문화 확산

울산항만공사는 인권존중의 사회적 가치를 실현하기 위해 기관장이 솔선수범하여 인권존중문화 확산 활동을 진행하였고, 임직원 대상의 교육을 실시하여 인권경영의 기반을 다졌습니다. 기관의 인권보호를 위한 대응체계를 고도화하고, 공사의 온라인 칭찬게시판을 통해 국민의 참여를 유도하여 인권존중문화의 대국민 확산으로 이어지도록 하였습니다.



'21년까지의 주요실적

- 인권경영 실현체계 고도화
- 대외기관 인권분야 협력 강화

'22년도 주요실적

- 인권경영위원회 역할 및 책임 확대
- 인권침해 구제 프로세스 지속 개선

개선효과

- 인권영향평가 '매우 우수' 달성
- 갑질 등 인권침해사고 0건 달성

인권침해 구제 프로세스

임직원 대상으로 고충상담 처리 시스템에 대한 설문조사를 실시한 결과, 고충이 발생했을 때 고충처리위원회의 개최에 대한 심의 필요로 인해 고충상담 이용이 어렵다는 문제를 발견하였습니다. 이에 대응하여 고충처리방식을 이원화하여 신고자의 부담을 완화하고, 고충처리가 가능하도록 조치하였습니다.

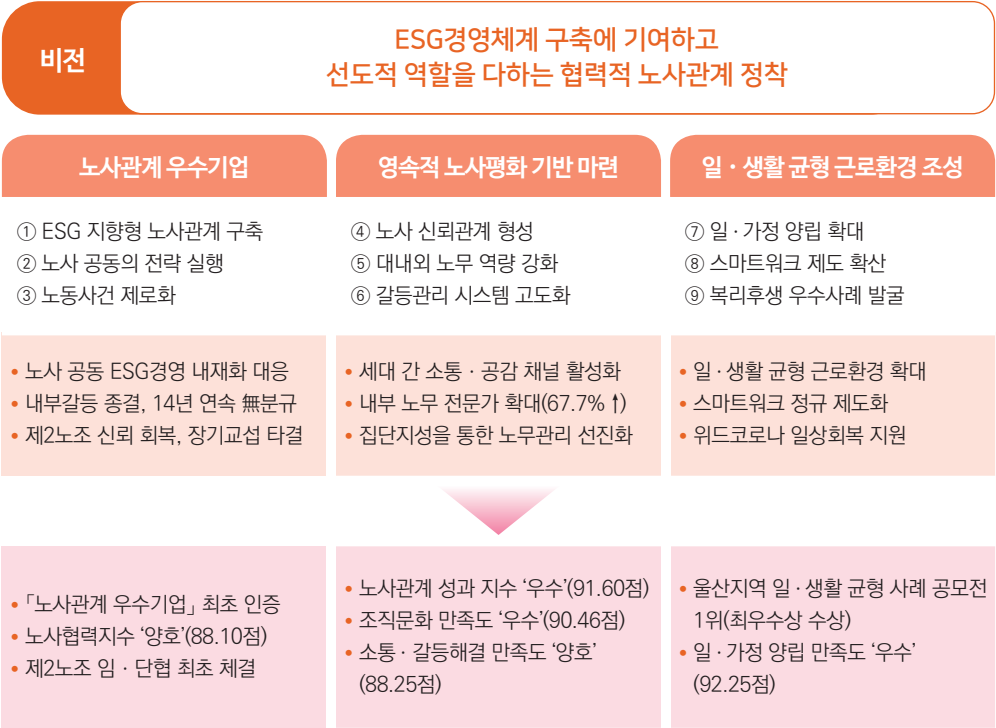
고충처리 만족도
양호 86.33 점



건강한 조직문화 확립

ESG경영을 지향하는 노사협력체계

울산항만공사는 사회적 가치에 대한 책임을 기꺼이 짊어지는 ESG 기반의 노사협력체계를 구축하고자 하였습니다. 내부적으로는 제2노조와의 교섭 장기화에 대응하여 기관장 주도의 적극적인 소통으로 갈등 요인을 해소하였으며, 분규 발생을 사전에 방지하기 위해 사전 갈등조정위원회를 신설하였습니다. 외부적으로는 정부 노동정책의 변화와 코로나19에 따른 뉴노멀 시대에 고려한 근로 환경을 조성하고자 단체 협약을 체결하였습니다. 노사를 둘러싼 내부·외부의 환경에 대응함으로써 신뢰의 기반을 다지고, 더 나아가 사회적 가치와 책임에 대한 공감대 형성을 통해 노사간 결속력을 강화하고자 하였습니다.



노사 대표 리더십
97.00점

노사관계 성과
91.60점

노사관계 성숙도
83.90점

타공기업 대비
평균 6.91점 ↑

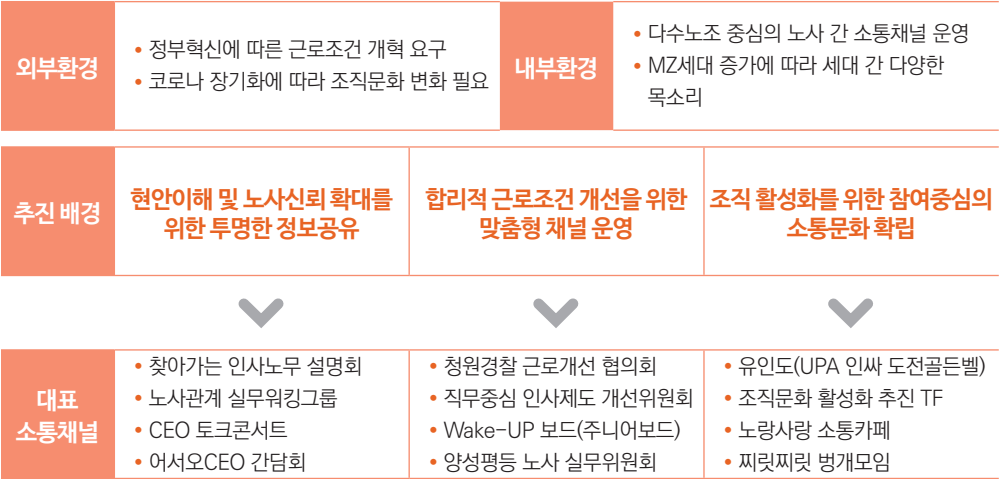
노사관계 우수기업 공인인증 획득

공사는 상생을 실현하는 협력체계를 바탕으로 ESG경영의 기반이 되는 미래지향의 노사관계를 정립하고자 합니다. 이를 위해 공사는 안정적 경영 기반을 마련하고, 사회적 가치를 실현하는 공동 활동을 통해 미래로 나아가기 위한 공감대를 형성하고자 하였습니다. 이외에도 공사의 건강한 조직문화를 위해 내부적으로 다양한 혁신을 추진하였고, 이러한 노력을 기반으로 노사관계 우수기업 공인인증을 획득할 수 있었습니다.

노사 대표 리더십	노사관계 성과	노사관계 성숙도
- 제2노조 임·단협 최초 체결 - 노동이사제 등 노사합의	14년 연속 無분규 유지 - 사전 갈등조정위원회 신설	- 분야별 노사 실무위원회 운영 - 신뢰 기반의 전방위 소통채널

소통 활성화를 통한 노사 공감대 형성

울산항만공사는 노조와 근로자대표를 협력적 파트너로 인정하고, 신뢰에 기반한 노사의 공감대 형성을 위해 적극적으로 소통하였습니다. 임직원, 노사관계 실무자, 외부 이해관계자 등 맞춤형 소통 활동을 전개하였습니다. 기관장 토크 콘서트를 운영하여 코로나19로 위축되었던 내부의 소통을 활성화시키고, 노사 분규에 대한 대응과 사전 방지를 위한 TFT와 사전갈등위원회, 간담회를 신설하였으며, MZ세대와의 갈등을 예방하기 위해 리버스 멘토링을 진행하였습니다. 이처럼 공사를 둘러싼 다양한 관계자를 아우르는 소통활동을 추진하여 발전적인 조직문화를 정착하였습니다.



공동 사회공헌활동으로 노사 협력관계 강화

공사는 ESG경영을 위한 기본계획을 노사관계 전략과 연계하여, 내부 공감대를 형성 및 확산시킴으로써 협력의 노사관계를 강화하고자 하였습니다. 구성원 설문조사와 노사 대표자 인터뷰를 실시하여, 사회적 가치 실현을 위한 공동의 과제를 발굴하였으며, 노사 간 단체협약을 통해 공공기관 구성원으로서 사회적 책임을 다하기 위한 노사공동 사회공헌활동을 결의하였습니다. 이를 바탕으로 매 분기 마지막 수요일에 사회공헌활동을 진행하기로 하였으며, 항만정화활동·단체헌혈행사·취약계층 기부행사 등 ESG의 가치를 실현하는 사회공헌활동을 추진하였습니다. 울산항만공사는 탄탄한 내부 경영기반을 협력의 노사관계로부터 다져나감으로써, 울산지역의 사회적 가치를 실현하는 모범적 역할을 다할 것입니다.



조직문화 만족도
‘우수’

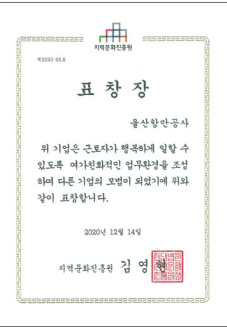
내부만족도
‘양호’(소통증진 및 갈등해결)

창립 이래 14년 연속
무분규 노사관계 유지

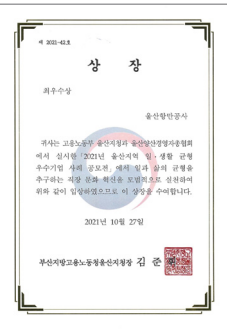
건강한 조직문화 확립



여가친화기업 인증서



2020년 여가친화
우수기업 상장



2021년 일·생활 균형
우수기업 최우수상

모두의 안녕을 위한 더 나은 근로환경

울산항만공사는 워라밸 근로문화를 실현하기 위해 노력하였습니다. 우수한 근로문화가 공사로부터 뻗어 나가 더 나은 지역사회가 되기를 기대하면서, 더 나은 근로환경을 조성하였습니다. 코로나19로 인해 재택근무가 확대되는 상황에서, 관련 제도 미비로 발생하는 비효율적인 업무환경을 개선하였습니다. 근로자의 워라밸을 보장하기 위해 휴직제도와 근무시간의 유연성을 확대하였으며, 소수 근로자의 복지 증진을 위해 처우를 개선하는 등의 성과를 인정받아 울산 지역 일·생활 균형 최우수기업으로 선정되는 성과를 이루었습니다.

'21년 목표

전문기관 인증으로 인정받은 공사 일·생활 균형 우수문화의
대외확산을 통한 **지역사회 일·생활 존중 근로문화 정착**

근무 편의 제고

- 스마트워크 정규 근무제도 편입
 - 유연근무제 운영 지침 개정
 - 스마트워크센터 등 업무 공간 확대
- 유연근무제 신청·이용 절차 간소화
- 회의실 확충, 1인용 화상회의장 신설

코로나19 극복 지원

- 코로나블루 스트레스 완화
 - 개인 심리상담, 스트레스 관리 교육
- 일상회복 지원(멘탈케어박람회)
- 코로나19 단계별 단력적 복무제도
- 백신공가, 정기소독, 위생용품 제공 등

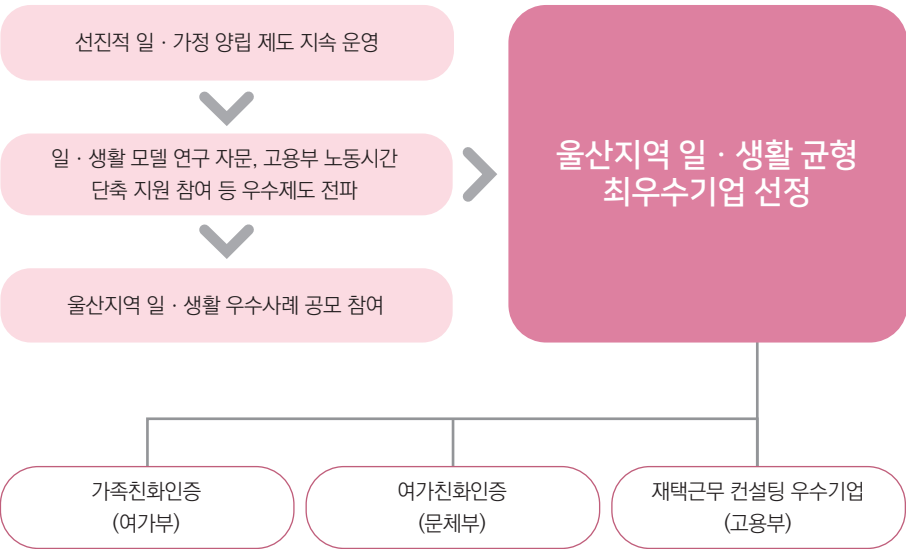
사무·휴게 환경 개선

- 사무 공간 확대를 통한 밀집도 완화
- 직원 휴게 공간 확대
- 직원 교류 공간의 분산 배치
- 고충상담실 추가 운영

일·가정 양립 확대

- 육아시간 부여(만 5세 이하 자녀)
- 연차 저축, 육아휴직 분할 사용 확대
- 시간선택제(워킹맘) 적합직무 발굴
- R&D 직원 휴식권 보장
 - 선택적 근로시간제 정산단위 확대

추진성과



가족친화제도

공사는 일과 가정이 양립할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하였습니다. 만5세 이하 자녀가 있는 직원에 육아시간을 부여하였고, 연차를 저축하거나, 육아휴직을 분할 사용할 수 있도록 하여 근로자가 상황에 따라 알맞게 근무 일정을 조정할 수 있게끔 맞춤형 제도를 설계하였습니다. 또한, 워킹맘을 타깃으로 시간선택제 적합직무를 발굴하여 인력 관리의 효율성과 육아 지원을 동시에 해결하는 효과적인 제도를 마련하였습니다. 이러한 공사의 노력으로 일·가정 양립 만족도 '우수'를 달성하였습니다.

스마트워크 제도화

코로나19가 장기화됨에 따라 공사는 임직원의 보건·안전을 위해 재택근무를 실시하였습니다. 그러나 재택근무 시행 근거가 명확하지 않은데다, 제반 시스템이 미비하여 근로자가 불필요하게 연차휴가를 사용하는 등의 문제가 발생하였습니다. 그래서 공사에 적합한 재택근무 시행 시스템을 구축하기 위해 고민하였습니다. 제도의 실효성을 확보하기 위한 근로자 인터뷰를 통해 합리적인 재택근무 합의안을 도출하였습니다. 또한, 전문가 컨설팅을 통해 발굴한 19개의 재택근무 적합직무를 중심으로 공사 업무 IT인프라를 구축하였습니다. 스마트워크 제도화를 통한 근무 편의성을 제고한 성과를 인정받아 고용노동부 우수사례로 선정되었습니다.

소수 근로자 처우 개선

항만산업은 사업의 다양한 범위만큼이나 다양한 직무가 존재합니다. 또한, 사회적 가치의 소임을 이행하는 공공기관의 특성상 사회적 취약계층을 위해 마련한 직무들이 있어, 소수 근로자를 위한 맞춤형 처우 개선이 반드시 필요합니다. 기술개발 근로자는 연구 프로젝트 기간과 그렇지 않은 기간의 근무시간 편차가 있어, 유연근무제를 확대하기로 노사합의를 체결하였습니다. 임금피크제 대상자는 기본급 삭감 비율에 따라 근로시간을 단축하여 정부지침을 준수하도록 개선하였고, 전직을 위해 노사발전재단과 연계하여 맞춤형 교육을 지원하고 전문 자격증을 취득할 수 있도록 지원하였습니다. 이외에도 기타 소수 근로자를 위해 기존의 지원은 확대하고, 미비한 제도는 개선하여 일하기 좋은 환경을 조성하고자 하였습니다.

임금피크제 대상 직원	R&D 직원	주니어 직원(7급)	무기직·기간제	지역 내 노동취약 계층
- 근로시간 단축 - 맞춤형 교육 지원 - 전문자격증 취득 지원	유연근무제 확대 추진	- 고졸직원 후진학 학비 보조 확대 - 특별 승진제도 시행	- 승급 제한 철폐 - 비서 휴게시간 재설정 - 재취업 멘토링	폐지 수거 어르신 대상 휴게실 내 필요 물품 지원

지역 일·생활

균형사례

공모전 1위

일·가정 양립

만족도 우수

92.25점

스마트워크제도

고용노동부

우수사례 선정



A Port of Transparency and Responsibility

투명과 책임의 항만



투명과 책임의 향만



이사회 전문성·
투명성 강화



윤리경영
선도기관



투명하게
소통하는 UPA

종합청렴도 4년 연속 우수등급 유지 목표, 8년 연속 부정부패 0건 달성



경영노무·법률 전문가 2인 신규 선임을 통한
이사회 전문성 지속 강화



근로자 참관 제도 지속 운영 등
근로자 경영 참여 문화 조성



이사회 전문성 활용, 분야별 소위원회 활동으로
공사 경영 전반 참여도 제고



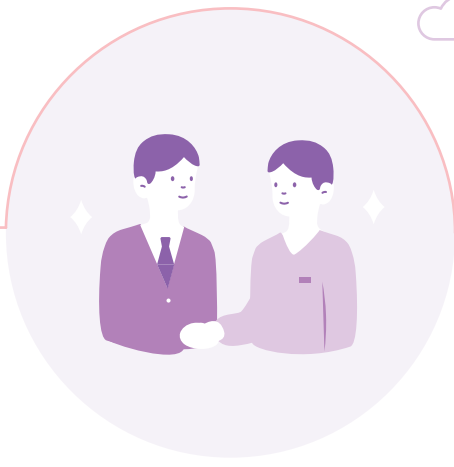
2021 기획재정부 경영실적평가 결과, 공기업 II군 中
윤리경영 지표 1위 달성



국민권익위 종합청렴도 평가 3년 연속 우수등급 달성



임직원 이해충돌방지 예방교육 100% 이수 및
이해충돌방지제도 완벽 구비



한국공인노무사회 주관 올해의 노사문화 우수기관 선정
및 한국경영인증원 주관 노사관계 우수기업 인증



한국경영인증원 주관,
공정채용 우수기관 인증 지속 유지



인사혁신처 주관,
포용적 인사 분야 우수사례 선정

투명한
이사회 운영

이사회 운영

이사회 운영체계 수립

울산항만공사는 책임경영 고도화를 위한 이사회 운영목표 및 추진과제를 도출하여 이사회 운영체계를 수립하였습니다. 운영목표는 이사회 구성원들의 전문성에 따른 적극적인 경영참여를 기반으로 한 이사회 활성화이며 대내외 환경분석을 바탕으로 전략방향과 전략방향에 따른 실행과제를 도출하여 이사회 활성화 및 실질적인 이사회의 역할 강화 실현을 위해 노력하고 있습니다.

운영목표	전문성에 기반한 적극적 경영참여로 이사회 활성화			
환경분석	내부: 이사회 구성원 상호간 열린 소통 희망		외부: ESG경영기조에 따른 지배구조 개선 요구	
전략방향	이사회 구성 균형 확보	실질적 경영개선 강화	경영투명성 제고	운영 내실화 · 환류강화
실행과제	• 최적의 의사결정을 위한 전문성 · 다양성 강화	• 분야별 경영참여 확대	• ESG경영 기반의 지배구조 개선	• 성과관리제 도입

이사회 임원 구성

공사의 최고 의사결정기구인 항만공사법에 의거하여 설치된 항만위원회입니다. 항만위원회는 항만공사법 제11조 및 동법 시행령 제5조에 따라 비상임이사 7인으로 구성됩니다. 위원회는 경영진에 대한 견제 및 감시 역할을 수행하고, 나아가 항만위원 전문 분야별 경영제언 역할을 수행합니다. 위원회의 의결 및 보호사항은 정관 제7조에 명시되어 있으며, 경영목표 · 예산 · 자금계획 · 사업계획 및 운영계획, 기본재산의 취득 및 처분, 정관의 변경 등의 사항을 심의하고 의결합니다. 또한 전문성을 활용한 경영자문 등을 통하여 회사의 가치창조에도 적극 기여하고 있습니다.

성명/성별	이중우 위원장 / 남	곽상민 위원 / 남	강재화 위원 / 남
주요경력	현) 해수부 기술자문위원 (’21.11~ 2년간 위촉) 전) 한국항해항만학회 회장	현) 한국도선사협회 도선사 전) 현대상선 항해사, 선장	현) 한국상용SW협회 부회장 전) 부산항 시설관리센터 사장
이기원 위원 / 남	백순흠 위원 / 남	송문희 위원 / 여	김해룡 위원 / 남
현) 울산지방노동위원회 공익위원 전) 울산경제진흥원장	현) 고려아연 대표이사 현) 울산상공회의소 부회장	현) 법무법인 세화 울주분사무소 대표변호사 현) 울산시설공단 비상임이사	현) 울산대 경영학부 교수 현) 울산(부산)지방 노동위원회 심판위원 공익위원

소위원회 운영 현황

울산항만공사는 분야별 전문성을 갖춘 항만위원회 비상임이사로 구성된 7개 소위원회를 운영하여, 공사 경영전략의 추진력을 확보하고자 합니다. 예산심의소위원회 · 성과관리위원회 · 안전경영위원회 · 윤리경영위원회 · 임원추천위원회 등 기존 5개의 소위원회와 더불어, ESG경영 전략 수행을 위한 탄소중립 추진위원회와 ESG경영위원회를 신설하였으며, 환경 · 사회 · 지배구조의 분야에서 주요경영제언을 반영하여 공사의 경영 정책을 수립하였습니다.

분야	주요경영제언	정책반영
탄소중립	• 향후 30년을 전망하여 항만인프라 구축 및 항만운영 재조정 필요	• 울산항 에코 스마트 항만 추진전략 선포 (2021 울산항 에코 스마트 항만 대제전)
성과관리	• 유 · 불리에 따른 제도변경에 앞서 구성원 상호간 공감대 형성 필요	• 노동조합과 평가 이슈 관련 소통 • 전사 의견수렴 후 ’21년도 평가편람 개정
윤리경영	• 내부청렴도 하위항목에 대한 원인파악과 개선 노력 지속 필요	• 인턴사원 청렴감시단 출범 • 회계 투명성 강화를 위한 자가평가 실시

이사회 역할 강화를 위한 노력

효과적인 성과관리체계 수립으로 이사회 역할 강화

PDCA(Plan - Do - Check - Act) 방식을 통한 이사회 운영의 환류체계를 수립하여 이사회의 효용성 강화와 더불어 성과창출의 다변화를 추진하고 있습니다. 이사회의 자체 성과평가제도와 업무성과 공개를 통한 운영 만족도 평가를 통해 환류 및 개선을 수행하여 전년도 36건의 제언회수가 ’21년 40건으로 증가하였으며, 소 · 전문위원회 개최 횟수는 전년도 10회에서 ’21년 15회로 증가하였습니다.

중점운영방향 설정	활동지원 · 모니터링	성과평가	개선과제 도출
이사회 운영목표 수립 및 보고	의안 사전배포 준수, 전차회의 결과보고	연간 비상임이사 활동 자체평가제도 신설 · 운영	업무성과 보고, 차년도 계획 반영
목적	• 비상임이사 책임경영 실현 및 경영건제 역할 강화, 이사회 운영 개선사항 발굴 · 고도화		
평가	평가항목	’21년도 결과	
이사회 활동 자가진단	책임성, 전문성, 활동성, 투명성, 독립성	95.71점	
이사회 운영 만족도	독립성, 정보제공, 제언반영, 경영참여, 활동지원	96.43점	

윤리경영
청렴문화 확산

윤리경영 추진체계

윤리경영 추진체계 고도화

울산항만공사는 '윤리경영을 선도하는 청렴 UPA'라는 비전과 연계하여 '3년 연속 종합청렴도 우수등급 달성을 통한 윤리·청렴문화 선도'를 '21년도 목표로 설정하였으며 윤리경영 고도화 실현을 위해 최선을 다하고 있습니다. 목표 실현을 위해 전략방향과 성과목표를 도출하여 윤리경영 추진체계를 수립하였으며 윤리경영 추진체계를 통한 주요 성과로는 공공기관 최초 준법경영시스템·부패방지경영시스템 동시 인증 획득이 있습니다.

비전	윤리경영을 선도하는 청렴 UPA		
'21년 목표	3년 연속종합청렴도 우수등급 달성을 통한 윤리·청렴문화 선도		
전략방향	① 윤리경영시스템 고도화	② 윤리적 조직문화 정착	③ 대내외 청렴의식 확산
실행과제	- 윤리법무팀, 청렴감시단 등 조직강화 - 처벌강화, 시스템 인증 등 제도개선 - 대리신고 제도 도입으로 신고자 보호	- CEO 솔선수범 강화 - 조직문화 개선 동참 - 회계비리 원천차단	- 청렴공모전, 골든벨 등 국민참여 확대 - 청렴교육 이수율 제고 및 성과평가 강화 - 윤리·청렴생태계 구축으로 청렴문화 확산

윤리경영 내재화

윤리경영 실행조직 강화

공사는 전사 윤리경영 조직을 확대하여 대내외 윤리·청렴문화 확산을 추진하고 있습니다. 윤리·준법경영 전담부서를 신설하고 사내변호사를 배치하여 윤리·법무팀을 신설하였으며, 월별 모니터링·간담회를 수행하는 청렴 감시단을 출범하였습니다. 또한, 대내외 윤리청렴문화 확산을 위해 청렴시민감사관을 위촉하여 부패 취약분야를 모니터링하는 협력체계를 구축하였습니다.



윤리경영 내재화 및 확산 활동

공사는 전사적 윤리경영 확산을 위해 기관장이 솔선수범하여 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 윤리 교육 참여 및 캠페인 주도·청렴라디오 등 적극적인 기관장의 활동을 이어받아 전 직원이 윤리실천서약·청렴교육·UPA 청렴의 달, 청렴골든벨, 청렴문화 개선을 위한 토론회 등을 운영하고 있으며, 이를 통해 윤리·청렴문화 내재화 및 확산을 실현하고 있습니다.

이해충돌방지체계

이해충돌방지체계를 통한 국민신뢰 기반 구축

울산항만공사는 이해충돌방지 기반 구축과 임직원 인식제고를 위해 이해충돌방지체계를 수립하였습니 다. 공사는 2021년도 목표로 '이해충돌방지법 조기정착을 통한 국민신뢰 공기업 UPA 실현'을 설정하고, 이를 달성하기 위해 3대 전략방향과 실행과제를 도출하여 이해충돌방지를 위한 전사적 역량 함양을 위 해 최선을 다하고 있습니다. 공사는 탄탄한 이해충돌방지 이행 기반을 마련하는 다양한 노력을 통해, 국 민으로부터 신임 받는 기관으로 나아가고자 합니다.

이해충돌방지법 조기정착을 통한 국민신뢰 공기업 UPA 실현			'21년 목표
이해충돌 방지 기반 구축	이해충돌 방지 내재화	집중모니터링 실시	전략방향
- UPA 미공개 정보 기준 정립 - 임직원 행동강령 완전 정비 - 모니터링 자진신고체계운영	- 상임임원 1:1 청렴교육 실시 - 전직원 대상 전문교육 실시 - 청렴은 바로 지금 캠페인 추진	- 업무관련자 재산등록 실시 - 월별·분기별·반기별 모니터링 - 사익추구행위 집중점검기간 운영	실행과제
전담조직	규범체계	신고·상담	추진체계
[전담부서] 감사부, 윤리·법무팀 [이해충돌방지담당관] 감사부장	[행동기준] 임직원 행동강령 [처벌기준] 인사규정·시행세칙	[신고] 통합신고시스템, 케이취슬 [상담] 사내변호사, 안심제도 변호사	
이해충돌 제로교육	청바지 캠페인	돌발퀴즈 운영	추진실적
총 500명 대상 청렴교육 6회 실시	총 1,000명 대상 13회 캠페인실시	총 4회, 90명 돌발퀴즈 참여	

이해충돌방지체계 프로세스 운영

공사는 이해충돌방지체계 프로세스를 구축하여 이해충돌방지 내재화를 도모하였습니다. 공사의 이해충 돌방지 내재화 프로세스는 기반구축·인식제고·모니터링·대내외 확산으로 이루어져 있으며, 이해충돌 방지법 조기정착 실현을 위해 전방위로 노력하고 있습니다.

미공개 정보 기준 정립	임직원 행동강령 정비	전 부서 자체 모니터링	특혜계약체결 방지를 위한 자진신고제도	01 기반구축
이해충돌방지 교육	청렴 캠페인		윤리경영 강령 돌발퀴즈	02 인식제고
전사 사회책임 자체점검	부동산 유관부서 재산 등록	인턴사원 부정사채 경험 접수	업무정보 활용 사익 추구 방지	03 모니터링
임직원 이해충돌방지법 안내책자 제작	임직원 이해충돌방지 자가점검표 수립	항만공사 이해충돌방지 공동선언	항만공사 이해충돌방지 가이드북 제작	04 대내외 확산

공정하고 투명한
조직·인사관리

공정한 인사제도

인사제도 개선을 통한 공정성·투명성 강화

울산항만공사는 공정한 인사제도 운영으로 인사제도 내 투명성을 제고하고 있습니다. 채용과정에서는 채용비위를 원천차단하여 공정채용 우수기관 인증 2년 연속 1위 달성이라는 성과를 만들었으며 투명한 성과평가제도 운영으로 직무에 따른 공정한 평가를 수행하고 있습니다. 또한 승진심사위원회 운영, 인사제도 내 부패방지를 위한 순환보직 운영 등 인사관리 투명성 제고를 위해 노력하고 있습니다.

채용비위 원천차단	공명정대한 성과평가제도	인사관리 투명성 제고
• 채용 비위자 징계 감경 금지 • 징계 시효 가중(3년 → 5년) • 동일 위원 2회 연속 선정 금지 • 인적정보 요구 위원 위촉 금지	• 조직평가 현장실사 참관단 운영 • 조직평가 위부위원 확대(6명 → 8명) • 평가결과, 부서별 이의신청기간 운영 • 조직업적 평가결과와 피드백 강의 진행	• 승진심사위원회 개최시, 위부위원 필참 • 부패 예방을 위한 순환보직 원칙 준수 • 우수인재 확보를 위한 개방형 직위 채용 • PA간 인사교류를 통한 우수인재 육성

경영 투명성 강화

투명한 예산 집행·관리 운영

공사는 투명한 경영을 위해 국민참여경영을 확대하여 투명한 예산 집행 및 관리 운영을 실현하고 있습니다. ESG 사업 공모를 통해 적격 선정된 사업을 대상으로, 국민참여경영을 통해 예산 편성과 사업 수행을 추진하고 있습니다. 이처럼 투명한 경영에 기여하는 국민경영참여를 촉진하고자, 사업실명제를 운영하여 공사 홈페이지에 공개하고 법인카드 ERP(Enterprise Resource Planning)시스템을 통한 실시간 모니터링으로 예산 운영의 투명성을 제고하고 있습니다.

중요기록물 관리체계 고도화

투명 경영을 위한 첫걸음은 정보공시에 있으며 기록물 관리체계 고도화를 통해 효과적으로 이행할 수 있습니다. 기록물의 디지털 전환을 통해 중요기록물 관리의 효율성을 확보하고, 업무특성을 반영한 기록관리기준표를 수립하여 전사 시스템에 적용하였습니다. 또한, 기록물에 대한 평가심의회 운영으로 기록물 검사 및 파쇄를 진행하여 중요기록물 관리를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

구분	추진내용	추진성과
제2차 중요기록물 DB구축사업	• '97년~'06년 중요기록물 디지털 변환 추진 • 중요기록물 원본 재편철 작업 추진	• 228,881면 중요기록물 이중화 보존 완료 → 중요기록물 보존체계 강화, 행정책임성 제고
기록물 분류체계 Rolling	• 부서 의견수렴 및 업무기능 단위과제 도출 • 기록관리기준표 확정 및 시스템 반영	• 109개 소기는 446개 단위과제 확정, 시스템 반영 → 업무 특성 반영, 유연·일관성 있는 평가 기반 구축
소장기록물 점검	• 기록관 소장 비전자기록물 정수점검 • 비전자기록물 관련 데이터 시스템 업로드	• 소장기록물 32,747철 정수점검 및 업로드 완료 → 비전자 중요기록물 통합관리체계 지속 고도화
기록물 평가 폐기	• 평가대상 기록물 점검 및 선정 완료 • 평가심의회 운영 및 기록물 검사·파쇄	• 외부전문가 포함 심의 완료 및 기록물 파쇄 완료 → 중요기록물 재선별, 적시 처분으로 정체성 확립

리스크 관리

재무리스크 관리체계

재무리스크 관리체계 운영

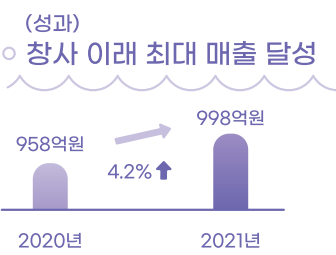
울산항만공사는 '경영환경 변동성 확대에 따른 적극적 위험관리 추진'이라는 방향성을 바탕으로 재무건전성 유지를 위한 리스크 관리·대응체계를 운영하고 있습니다. 관리대상에 따른 KRI(Key Risk Index - 핵심위험지표)를 바탕으로 한 관리·운영을 통해 경영환경 변화에 유연하게 대응하고 더 나아가 안전성을 바탕으로 한 재무건전성 유지로 정부배당 실시기관(22개 기관) 중 배당 우수기관으로 선정되었습니다.

경영환경 변동성 확대에 따른 적극적 위험관리 추진			
영업위험	안전성 위험	시장위험	운영위험
매출액 및 관련 비용	부채상환능력, 유동성 확보	외부자금 조달금리	내부통제
EBITDA/매출액	부채비율, 유동비율	금리EaR(%)	통제수준 '양호'
재무위기 관리규정		KRI (핵심위험지표)	대응조직 · 모니터링 시스템
(개선) 중복제거 등 규정 슬림화		(개선) 위기상황 판단근거 최신화	(개선) 위험관리 시스템 신규도입

재무 위기대응

적극적인 재무리스크 대응을 통한 창사 이래 최대 매출 달성

코로나 팬데믹에 따른 물류대란과 석유소비 감소에 따른 액체 물동량 감소는 매출감소로 이어지는 영업위험을 야기합니다. 공사는 이를 인지하고 마케팅, 유희시설 활용, 배후단지 활성화 등 매출 감소에 따른 적극적 대응으로 전년대비 매출액 소폭 상승이라는 성과를 창출하였습니다. 주요 매출 상승 요인으로는 배후단지·오일허브 등 자체재원 투자시설 완공에 따른 임대 매출 증가에 있으며 창사 이래 최대 매출 달성이라는 성과를 기록하였습니다.



위기대응체계 점검 및 개선으로 위기 대응력 강화

경영환경의 변동성 확대는 언제 어떠한 재무위험이 닥칠지 모르는 불확실성을 안고 있습니다. 공사는 이러한 불확실성에 따른 대응력 제고와 함께 위기관리지침, 총칙, 매뉴얼의 실효성 및 구체성 확보를 위해 위기대응체계 점검과 개선을 수행하였습니다. 점검과 개선사항으로는 위기관리 지침, 총칙, 매뉴얼의 일원화와 핵심위험지표 개선, 구체적인 대응방안 제시가 있으며 이를 통해 위기 대응력 강화를 실현하였습니다.

문제점	개선방향 설정
[문제점] 위기 시 대응방안 단순나열로 구체성 미흡	• 위기관리 지침, 총칙, 매뉴얼 제반 준수사항 단순화 • 현 재무위기 수준 및 단계 판단을 위한 KRI 변경·업데이트 • 재무위기 시 위기대응방안에 대한 구체성 확보

〈개선 1〉대응지침·규정 일원화	〈개선 2〉KRI 개선	〈개선 3〉대응방안 구체성 제고
-------------------	--------------	-------------------

모두가 체감하는
혁신 소통

이해관계자 소통혁신

이해관계자별 맞춤형 채널 운영으로 소통전략 고도화 실현

울산항만공사는 이해관계자 별 맞춤형 소통 채널 운영과 소통전략을 수립하여 공유가치 창출을 위해 이
해관계자들의 목소리를 다양한 방식으로 경청하고 있습니다. 소통목적에 따른 이해관계자 분류와 이러
한 분류에 따른 12개의 소통채널 운영으로 이해관계자들의 요구 수용을 위해 지속적으로 노력하고 있습
니다.

	가치창출 고객	가치전달 고객	가치소비 고객	가치공유 고객
이해관계자 분류	임직원, 노동조합	유관기관, 자회사, 협력기업	선사(대리점), 화주, 부두운영사, 입주업체	정부, 지자체, 언론, 지역시민
소통목적	• 노사상생, 상호 호혜적 협력관계 유지	• 공감대 형성을 통한 협력 및 과제해결	• 고객 중심의 항만운영 서 비스 품질 개선	• 국민이 체감하는 변화 및 사회적 가치 창출
소통채널 운영방향	• 의사결정자(CEO) 중심 다방향 소통채널 운영	• 협력체계 강화를 위한 소통채널 확대	• 고객 니즈를 반영한 온·오프라인 채널 운영	• 비대면 방식의 다방향 국민참여 채널 확대
대표 소통채널	① 경영성과 점검회의 ② 노사워크숍, 직원간담회 ③ CEO 토크 콘서트	④ 유관기관 업무협약체 ⑤ 자회사 업무협약체 ⑥ 협력기업 간담회	⑦ 고객사 간담회 ⑧ 선석운영회의 ⑨ 氣UP(기업) 성장응답센터	⑩ 시민참여혁신단, 공모전 ⑪ On 국민참여소통위원회 ⑫ 지역사회상생협의회

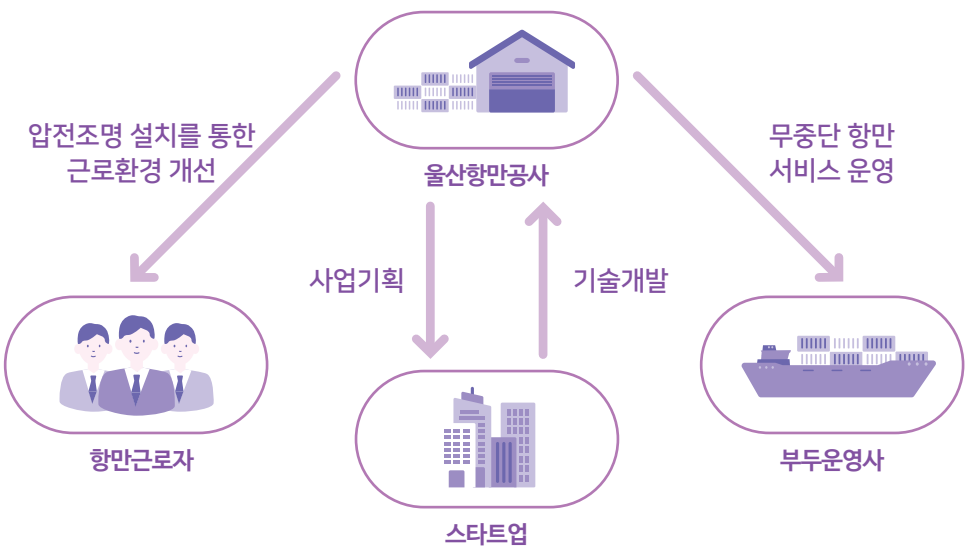
이해관계자별 맞춤형 채널 운영 성과

공사는 각 이해관계자 그룹별 주요 이슈를 분석하고 해당 이슈를 바탕으로 각 그룹별 소통채널을 통해
소통활동을 수행하였습니다. 이를 통해 각 이해관계자들의 요구사항을 적극 수렴하여 다양한 사회적 가
치를 창출하였습니다. 특히, 협력기업과의 소통 활성화를 바탕으로 소액계약 보증금 면제, 선금지급 절
차 간소화 등 여러 요구수용으로 협업체계 강화를 실현하였습니다.

구분	소통활동	추진성과
가치창출 고객	• 기관장, 간부참여 경영성과 토론 • 보수제도 개선을 위한 노사협의 • 기관장, 직원대표 참여 토크콘서트	• 공사 최초 전 직원 생증계, 정책 투명공개 • 직무급 적용대상 확대 • 소통 갈등해결 만족도 '양호'(88.25점)
가치전달 고객	• 울산항 CIQ(세관, 출입국관리, 검역소) 코로나19 방역 대응 협의 • 자회사 성과관리 도입, 운영개선 TFT • 협력사 설문, U-Partners' Day 간담회, 불공정거래 신고센터	• 특별 검체채취시설 설치 • 외국인 입항선원 WIFI 활용 코로나19 자가진단 앱 활용 지원 • 자회사 평가편람 확정, 평가제도 시행
가치소비 고객	• 울산항 Port-MIS실무자 간담회 • 온·오프라인 선석운영회의 • 온·오프라인 氣UP성장응답센터 운영	• 시스템 개선 등 건의 17건 접수 및 조치 • 선석운영 시스템 개선으로 업무시간 단축, 선석배정 공정성 제고
가치공유 고객	• 온·오프라인 시민참여혁신단 운영 • 온라인 국민참여 소통간담회 • 지역 지원사업 발굴, 공동추진 협의	• 혁신과제 33개 보완, 보상시스템 2건 개선 • 국민소통실적 환류, 위원회 제언 14건 반영 • 공유가치 창출사업 아이디어 2건 시행

항만근로자와의 소통을 통한 항만 근로환경 및 편의성 제고

화물 아적장의 조명설치를 통한 근로환경개선을 요구하는 항만근로자들과 전기배선공사는 하역에 지장
을 준다는 부두운영사의 의견을 수용하여 공사는 모두가 만족하는 해결책을 찾기 위해 노력하였습니다.
그 결과 울산항만공사는 스타트업과의 협업으로 전기배선이 필요 없는 압전조명 장치를 개발하여 근로
환경 개선과 무중단 항만서비스를 동시에 실현하였습니다.



국민 소통혁신

국민수요 반영 정보공개로 정보 접근권 확대

공사는 정보공개 인프라의 혁신으로 국민의 정보 접근권 확대를 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다.
국민참여 채널로는 ON-국민 모니터단, 정보공개심의회, 대국민 공모, 정보공개 청구인, 홈페이지 이용
자 등이 있으며 각 채널별 이용자들의 편의를 위한 접근성 개선, 정보 접근 방식 분석 및 관리, 맞춤형 정
보공개 등을 통해 정보 접근성을 확대해 나가고 있습니다.

국민체감형 적극행정 실현

공사는 공사 내 조직문화 및 제도 개선을 바탕으로 국민이 체감할 수 있는 적극행정 실현을 위해 노력하
고 있습니다. 적극행정을 지원하는 컨설팅감사 시행지침 제정, 직권에 의한 면책규정 신설, 소극행정을
없애기 위한 실태점검 활동과 징계규정을 보완하였으며 적극행정 문화 확산을 위해 SNS를 통한 적극행
정 활동 홍보를 추진하고 있습니다.

적극행정 지원	+	소극행정 척파	+	적극행정 문화 확산
• '컨설팅감사 시행지침' 제정 → 사전컨설팅 제도 활성화 • '직권에 의한 면책규정' 신설 → 적극행정 활성화		• 공사, 자회사 소극행정 엄단을 위한 실태점검 및 징계규정 보완 • 소극행정 유발 규정 조사 및 개선 • 소극행정 통합신고센터 개설		• 적극행정 우수사례 발굴 전파 • 홈페이지 '적극행정' 메뉴 신설 • 공사 SNS 활용 적극행정 홍보



A Port of Innovation and Communication

혁신과 소통의 항만



혁신과 소통의 항만



항만 근로환경
편의성 제고

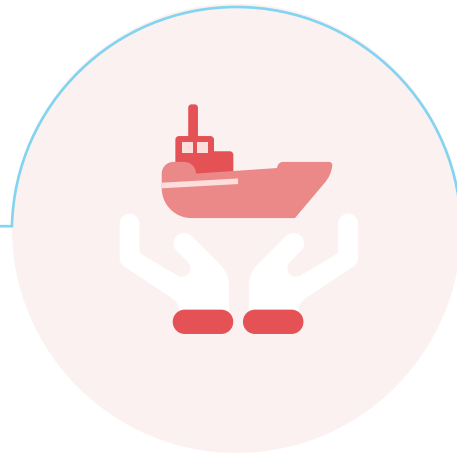


항만폐기물
SOC 모델 발굴

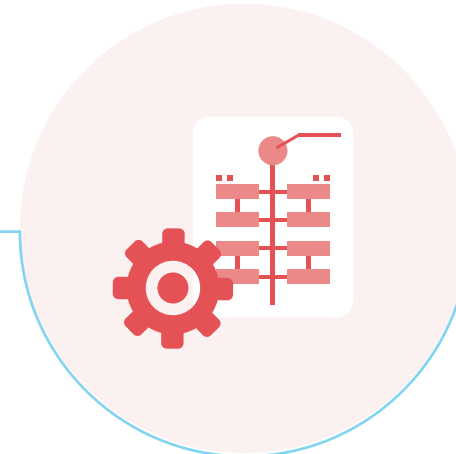


에코 스마트
울산항 조성

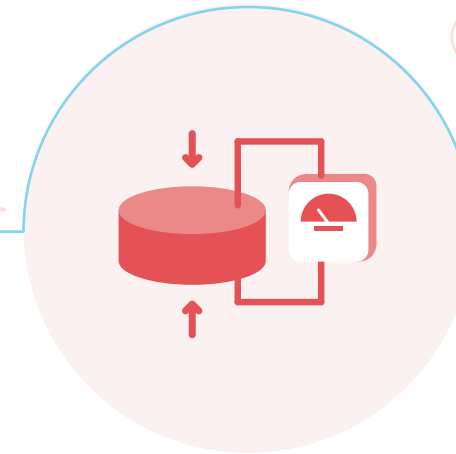
항만폐기물 활용 SOC 비즈니스 모델 발굴로 지역상생 유공 보건복지부 장관 표창 수상!



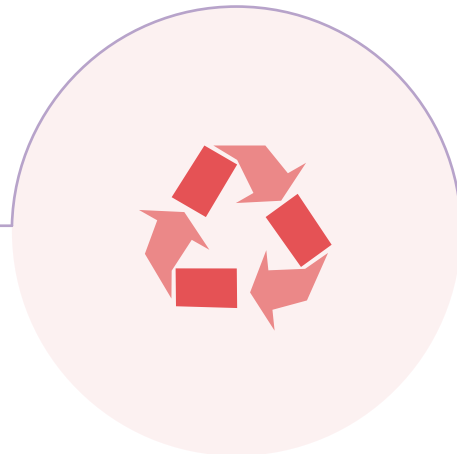
항만이용자 근로환경 개선 및
무중단 항만서비스 운영



항만 최초로 압전기술 도입 및
K-테스트베드 사업 채택



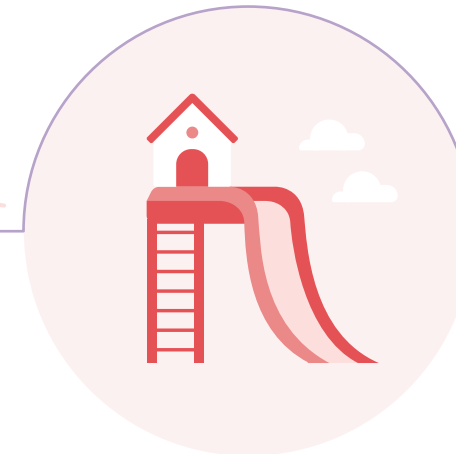
항만 내 압전장비 설치 확산



항만폐기물 활용 SOC 비즈니스 모델 발굴로
항만폐기물 51톤 자원재생



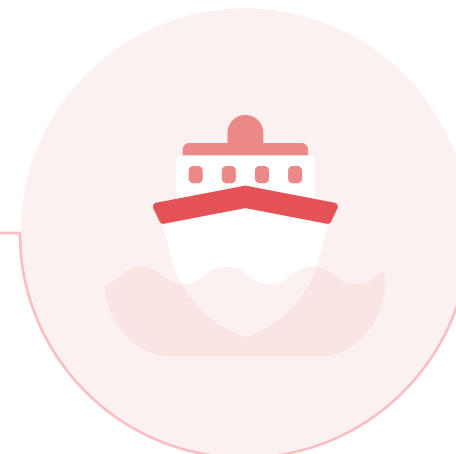
항만폐기물을 활용한 SOC 비즈니스 모델 발굴로
지역상생 유공 보건복지부 장관 표창 수상



항만폐기물 재활용, 안전성 검증을 통한
어린이 놀이터 조성



항만 최초 온실가스 배출권 등록



선박 어라운드뷰 5G MEC* 기술융합 고도화



스마트 울산항 조성을 위한 특허 출원 2건

*MEC(Mobile Edge Computing) : 이동통신 기지국 근거리에서 서버 등 시스템을 구축해 데이터 전송거리를 단축하고 초저지연 서비스를 가능하게 하는 5G 핵심기술

혁신계획 수립

국민체감형 혁신계획 수립

울산항만공사의 혁신목표 및 혁신 방향성 수립

울산항만공사는 공사의 비전과 전략체계, 대내외 환경분석, 이해관계자들의 의견수렴을 바탕으로 공사의 혁신목표 및 혁신 방향성, 목표달성을 위한 혁신과제를 도출하였습니다. 혁신계획 수립의 과정은 공사의 내외부 이해관계자들의 니즈와 국민소통의 시사점이 반영되었으며, 이는 국민체감형 혁신과제 실현을 위한 기반이 될 것입니다.



혁신목표 달성을 위한 혁신과제 설정

공사는 완성도 있는 혁신과제 수립을 위해 내외부 이해관계자들을 대상으로 전체 과제 Pool 발굴을 진행하였으며 이해관계자와의 다방향 소통을 기반으로 상향식, 수렴형 혁신과제를 설정하였습니다. 2021년 새롭게 설정된 중점과제는 기존 중점과제였던 안전관리, 한국형 뉴딜과 더불어 신규과제로 기업활력이 도출되었습니다. 기업활력이라는 중점과제에 대한 세부실행과제로 중소기업 지원을 위한 항만특화 신기술 개발 K-테스트베드를 운영하고 있으며 이를 통해 항만 중소기업과의 상생으로 혁신성장의 기틀을 마련하겠습니다.



경제활력 확산을 위한 혁신성장 추진전략

울산항만공사의 혁신성장 추진전략

울산항만공사는 새롭게 수립한 혁신계획 중 '기술혁신으로 혁신성장 및 경제활력 제고'라는 혁신방향에 의거하여 세부적인 추진전략을 수립하였습니다. 이는 스마트 항만 경쟁력 강화와 울산항의 경제활력 확산을 목표로 하고 있습니다. 추진방향은 총 5가지로, 신사업 비즈니스 모델 창출 및 확대, 공공서비스 및 혁신기술 융합 활성화, 수요자 중심의 울산항 데이터 경제 활성화, 미래인재 육성 및 중소기업 혁신성장 강화, 혁신지향 공공조달을 통한 중소기업 혁신성장 지원입니다.



환경 혁신

그린뉴딜

친환경 항만 실현을 위한 탄소중립 2050 로드맵 수립

친환경 항만으로 거듭나기 위한 첫걸음은 탄소중립 실현이며, 이를 위해 울산항만공사는 탄소중립 2050 로드맵을 수립하였습니다. 탄소중립항만으로 거듭나기 위한 추진 전략으로는 저탄소 항만인프라 구축, 친환경 항만운영 전환, 탄소중립 항만생태계 조성으로 2030년에는 2018년 대비 탄소저감량 30%, 2040년에는 50%, 2050년에는 100%의 목표 실현을 위해 최선을 다하고 있습니다.

탄소중립 실현을 위한 노력과 성과

공사는 탄소중립 실현을 위해 내부적으로 탄소감축 활동을 추진하고 있습니다. 사옥 설비에서 발생하는 온실가스를 감축하기 위해 소방용 승강기 자동센서 설치, 고효율 LED 전등 설치로 에너지절약을 실천하고 있습니다. 또한 환경친화 자동차 도입으로 2년 연속 연료소비량 감축을 실현하였습니다.

구분	추진실적	추진성과
온실가스 감축 (사옥시설)	• 정부지침 준수 및 자체적 에너지절약 요소 발굴 - 소방용 승강기 자동센서 설치, 고효율 LED 설치 등	• 온실가스 목표배출량 555.312톤 → 달성: 535.93톤(전년比 34.3% 감축) • 정부 권장 기준 적극 이행 및 목표 초과 달성(2년 연속)
환경친화적 자동차 보급	• 100% 환경친화적 자동차 도입 및 민원주차장 내 전기차 충전소 설치 등 연료소비량 획기적 절감 • '21년 신규 차량 도입 시 환경친화적 자동차 100% 도입 - 전기차 2대, 하이브리드 1대	• 2년 연속 연료소비량 60% 초과 절감 - '20년 67.7%, '21년 68.9%
LED 전환 및 신재생에너지 사업	• LED 전환 및 신재생에너지 사업을 통한 탄소저감 실천 • 국내 최초 항만 LED분야 온실가스 배출권 등록(약 81톤)	• 온실가스 저감(866톤) - LED 208톤(누적 972톤) - 태양광 658톤(누적 2,277톤)

녹색산업 혁신 생태계 구축

항만 그린뉴딜을 수행하기 위해 공사는 녹색산업 혁신 생태계를 구축하여 탄소중립 실현의 기반을 다지고 있습니다. 저탄소 항만 생태계 조성을 위해 친환경 선박에게 인센티브를 부여하는 ESI 인센티브 제도와 선박 저속 운항 프로그램을 운영하고 있으며 항만 하역장비가 내뿜는 미세먼지 저감을 위해 DPF 등 공해 저감 장치 설치를 추진하고 있습니다. 또한 수소기반 이동식 AMP를 개발하여 전력 조달 과정에서 발생하는 황산화물 등의 미세먼지 배출량을 줄여 항만 대기질 개선으로 이어지는 그린수소 인프라를 만들어 나가고 있습니다.

항만대기질 관리 개선 체계 마련	울산항 그린수소 인프라 및 탄소중립 네트워크 구축
• ESI 인센티브 제도 및 선박 저속 운항 프로그램(VSR)을 통한 친환경 선박 활성화 유도(온실가스 11,347톤 저감) • 하역장비 친환경화 지원 사업 수행 • DPF · 밀폐형덮개 등 설치 추진('21년 누적 53대)	• 저탄소 항만운영을 위한 수소기반 이동식 AMP 개발 추진 • 그린 수소 밸류체인 구축을 위한 업무협약 체결 • 항만 · 환경 · ICT · 에너지 전문가로 구성된 울산항 탄소중립 추진위원회 · 실무추진단 구성

혁신성장으로 이어지는 친환경 에너지 신사업

친환경 에너지 신사업 창출 및 확대

친환경 에너지 물동량 수요 창출과 이를 연계하여 친환경 에너지 신사업의 활로를 만들고 확대해 나가기 위한 로드맵을 수립하였습니다. LNG 연료와 그린수소를 기반으로 한 에너지 물류 인프라 강화로 친환경 에너지 항만으로 도약하기 위한 첫걸음을 시작하였습니다. 장기적으로는 그린수소 등 친환경 에너지 연계 사업으로 사업영역을 확대하고 점진적으로 그린 에너지 항만인프라를 구축하여 친환경 에너지 허브 항만의 기틀을 다져 나가겠습니다.

추진배경	• [정부정책] 탄소중립기본법 제정, 탄소중립 2050 계획 수립 등 기후위기 대응 정책 강화 • [산업구조] 탄소중립 및 수소경제 활성화로 에너지 패러다임 전환 • [항만수요] 에너지 물류거대 인프라 확충 및 친환경 에너지 연계 사업영역 확대		
	단기(2021년)	중기(2022~2024년)	장기(2025~2026년)
로드맵	• LNG 저장 · 사업 수요확보 • 수소사업 투자 · 참여기업 유치	• 국내 최대 암모니아(수소) 취급 • 수입 그린수소 실증사업 유치	• 친환경 에너지 100만톤 취급 • 그린수소 거점 항만 도약

친환경 에너지 특화 항만 조성

친환경 에너지 허브 항만으로 거듭나기 위해 공사는 LNG, 그린수소 도입을 위한 인프라 확충을 추진하고 있습니다. LNG 특화 항만 조성을 위해 LNG 저장시설 확충, LNG 활용 사업모델 발굴을 위한 추진계획을 수립하였으며, LNG 연료 추진선을 도입하여 LNG 소비 수요를 만들고 추진선의 접안을 위한 인프라 확충을 계획하고 있습니다. 또한 그린수소의 울산항 도입을 위해 그린수소 물류허브 사업 모델수립, 그린 · 블루 수소 생산기반 구축, 대규모 수소 저장기지 조성 등 울산항만 내 수소 에너지 생태계 조성을 위해 노력하고 있습니다.

구분	LNG 특화 항만 조성	수소항만 생태계 조성
	• (저장수요 확보) 오일허브 1단계 LNG 저장시설 사전계약 체결로 年 50만톤 LNG 유치 • (LNG 연관 사업) 도입된 LNG 활용 LNG 병커링(급유)서비스 사업모델 발굴 및 타당성 확보 • (LNG 소비 수요) LNG 연료 추진선 울산항 도입 확대(2척)로 LNG 병커링 수요 확대 • (인프라 확충) 대형 LNG 선박 접안을 위한 LNG 전용 선석 접안능력 상향 추진(8.5만톤급 → 10만톤급)	• (수소 수입) 그린수소 도입에 필요한 구매-저장-수요 쉐어 기업(5개社) 협업을 통한 울산항 특화 '그린수소 물류허브' 사업 모델 확보 • (수소 생산) 배후단지 2공구 수소복합단지 조성, 울산시 부유식 해상풍력발전 지원 등을 통한 항만 내 그린 · 블루 수소 생산 기반 마련 • (인프라 조성) 대규모 수소저장기지 조성을 위한 북신항 수소전용부두 개발 계획 수립

추진 성과	• 오일허브 1단계 이용 수요 확보 마케팅을 통해 年 200만톤 LNG화물 先 확보 • LNG병커링 사업추진으로 年 1.3조원 부가가치유발, 1만명 고용유발 효과 창출 • '그린수소 물류허브 사업모델' 정부정책 반영으로 탄소중립 수소경제 실현 울산항 도약
----------	--

사회 혁신

디지털뉴딜

스마트 항만 도약을 위한 울산항 중소기업 테스트베드 제공

울산항만공사는 중소기업이 개발한 여러 항만 특화 기술에 대한 테스트베드를 제공함으로써 기업활동 제고로 이어지는 선순환을 실현하고 있습니다. 테스트베드 플랫폼 구축은 기술 융합을 통한 혁신제품을 발굴하고 혁신제품 구매와 혁신기술보유 스타트업 육성지원으로 혁신성장의 기틀을 마련함과 동시에 스마트 항만 구축의 기반이 될 것입니다.

추진배경	• [국민요구] 중소기업 성장을 위한 접근하기 쉽고 체계화된 테스트베드 시스템 필요 • [정부정책] 기획재정부 주관 K-테스트베드 플랫폼 구축 추진
로드맵	• [기반마련] 항만분야 'K-테스트베드 플랫폼' 최종 선정(PA 중 유일 / 총 45개 기관) • [체계구축] 「울산항만공사 테스트베드 운영규정」 제정 및 업무 프로세스 확립 • [실증과제] K-테스트베드 3개 사업 실증과제 선정 및 공사 자체 실증 과제 선정 · 추진 파전 자가발전 조명장치 + 압전 에너지 하베스팅 + 스마트 계선주 + 선박 어라운드뷰 +5G MEC

휴먼뉴딜

지자체 및 공공·유관기관과 공생발전을 위한 지역균형발전 뉴딜 추진

수소경제 생태계 조성을 위해 지자체 및 지역 공공·유관기관과의 협업을 바탕으로 울산항 내 수소충전 인프라를 구축하였으며 울산항 그린수소 물류허브 사업모델을 수립하였습니다. 수소충전 인프라 구축과 사업모델 수립은 민간투자자로 이어졌으며 이는 자동차 및 석유화학 등 울산 내 침체된 주력산업 신성장동력으로 지역경제활성화 실현의 초석이 되었습니다.

	지역이슈	현안 및 문제인식	공사 역할 및 추진실적	추진성과
울산시 '수소' × UPA	지역 경제 침체 자동차, 석유화학 주력산업 침체 新성장동력 필요	• 선박용 수소 충전소 부재	• 부두 내 수소충전 인프라 구축 • 유류부지 內 수소 충전소 구축 • 배후산단 수소배관 연장 수소공급 • 소화설비 및 방호벽 설치	국내 항만 최초 항만 내 수소연료전지 선박충전·시운전 성공
	울산시·정부 '수소 시범도시' 울산 지정	• 수소 수입 물류 · 공급망 부족, 투자리스크 多 • 수소하역 · 보관 전용부 두 · 탱크 시설 확충 필수	• 울산항 그린수소 물류허브 육성을 위한 MOU • 배후단지 2공구 수소복합 단지 특화 구역 지정 추진	• 울산항 그린수소 물류 허브 사업모델 발표 • 민간투자 1.2조원 유치 로 지역경제발전 기여
지역업체 '폐수' × UPA	지역업체 애로 울산 내 선박폐수 처리시설 부재	• 선박폐수 처리시설 설치 부지 검토요청 • 해양쓰레기 자원화센터 설치용 유류부지 사용 요청	이해관계 조율로 Win-Win • 부지사용 신청 업체 간 조율 • 부지 현황조사 · 안전성 검토 유류부지 내 2개 시설 유치 • 선박폐수 처리 시설 3,000㎡ • 해양쓰레기 자원화센터 3,478.3㎡	• 선박폐수 자체 처리시설 유치로 지역업체 물류비 절감 및 지역균형발전 기여 • 유류부지 활용 공사 수 입 증대(연 74백만원) 및 친환경 항만서비스 확대

혁신기술 융합

혁신기술을 활용한 일하는 방식 개선

코로나19 팬데믹은 비대면으로의 업무 방식의 변화를 요구했습니다. 위기를 기회로 전환한 결과 원격근무 인프라 조성의 일환으로 화상회의시스템을 수립하였으며 업무의 연속성 제고를 위해 문서 통합 저장소를 구축하였습니다. 이를 통해 원격근무 시 필요한 제반 마련으로 효율성 및 보안성 강화라는 성과를 이루었습니다. 또한 이러한 원격근무 인프라를 중소기업들에게 공유, 지원하여 상생과 동반성장의 기틀을 마련하였습니다.

구분	배경	노력	성과
화상회의	• 코로나19로 인한 화상회의 수요 급증과 외산 화상회의 플랫폼의 보안 취약에 따른 자체 화상회의시스템 및 다양한 회의 공간 필요	• 클라우드 기반 화상회의시스템 및 전용 화상회의실(7개소) 구축 • 화상회의에 집중 가능한 1~2인 전용 화상회의 공간 조성	• 간담회, 회의, 교육, 채용설명회 등 다양한 형태의 비대면 업무에 활용 (총 1,180회/516시간 사용)
문서 중앙화	• 원격근무 시 업무 파일 개별이동으로 정보유출위험 및 업무 비효율 발생 • 정보자산이 개인화되어 다양한 업무 공유 및 협업 환경 부족	• PC 내 업무 파일을 이동할 필요없는 '문서 통합 저장소' 구축 • 업무 중 생산되는 모든 문서는 중앙 집중화하여 공유 · 협업 환경 제공	• 항만공사 최초 스마트오피스를 위한 문서중앙화 시스템 구축 • 원격근무 효율성 및 보안성 강화와 협업인프라 구축

데이터 경제 활성화를 위한 해양 물류분야 데이터 활용 촉진

울산항만공사는 디지털 혁신사업 중 데이터바우처 지원사업에서 해양항만분야 전문기관입니다. 데이터 바우처 사업은 데이터를 활용한 제품 및 서비스 개발에 필요한 데이터 상품과 가공 서비스 비용을 바우처로 지원하는 사업입니다. 공사는 앞으로 해양 물류분야 데이터 활용 확산을 위해 2023년까지 단계별 계획을 수립하여 고용창출과 매출확대로 데이터 경제에 기여할 것입니다.

주요내용	데이터 활용을 통해 비즈니스 혁신 및 신규 제품 · 서비스 개발이 필요한 기업에 바우처 형식의 데이터 가공 서비스 지원 추진		
추진내용	• 해양 · 물류분야 인공지능 데이터가공 사회적기업 울산지사 유치 - 사무실 제공, 데이터가공 수요기업(매출처) 매칭 지원 등 - 신규기업 정착 지원과 지역 취약계층 양성 · 고용을 위해 일자리 매칭 - 한국장애인고용공단, 여성인력개발센터, 직업계고 등과 연계한 일자리 Pool 구성 *장애인 1명, 경력단절여성 7명, 청년 7명 등 총 15명 데이터가공 취업 • 지역 취약계층 데이터가공 전문교육 및 취업연계 - (대상) 지역 거주 장애인, 경력단절여성, 다문화여성 등 60여명 - (교육) 인공지능 데이터 라벨링 및 검수 등 전문교육 제공(총 6회, 180시간) • 울산지사 안정적 정착을 위한 해양 데이터바우처 사업 시행 - 해양 · 항만 관련 중소기업, 소상공인의 인공지능 데이터 이용 활성화를 위한 데이터 구매 · 가공 등 비용 지원 (5개社 수혜, 총 1억 원 규모)		
확산계획	'21년 • 데이터기업 발굴 및 지원 • 자체 데이터바우처 사업 추진	'22년 • 해양물류분야 데이터바우처 전문기관 지정(국가사업)	'23년~ • 해양물류분야 데이터바우처 사업 확산

거버넌스 혁신

혁신네트워크 구축

대내외 네트워킹 활성화로 열린 혁신 실현

울산항만공사는 대내외 혁신 네트워킹 활동을 통한 혁신과제 발굴로 변화혁신을 실현하고 있습니다. 혁신 네트워크는 공사 임직원들로 구성된 혁신 CoP(Community of Practice: 사내학습동아리), 정부 및 지자체로 구성된 협업 이음터, 지역공공기관과 사기업으로 구성된 울산 혁신네트워크, 전국 항만공사로 구성된 PA 혁신네트워크가 있으며 각 네트워크와의 소통으로 공사 혁신역량을 보완하고 혁신과제를 발굴하여 새로운 상생의 구심점을 마련하고 혁신성장의 기틀을 구축하였습니다.

과제 발굴	과제 실행	성과 점검	성과 확산
- 혁신 CoP (Ignite Innovation) - 협업 이음터	- 혁신UP실무위원회, 내·외부 혁신전문가 - 공공기관 혁신네트워크	- 경영진단회의, 혁신UP위원회 - 시민참여혁신단, 혁신성과 국민심사단	- 혁신리더 워크숍 - 울산공공기관포럼
▼	▼	▼	▼
- 학습중심에서 문제해결중심으로 CoP 운영 - 기관 간 협업 이음 확대	- 혁신과제 고도화 및 과제관리 실행 - 혁신네트워크 협업과제 시행	- 혁신성과 정기점검 및 피드백(월, 분기) - 혁신과제 점검(분기), 혁신성과평가(연)	- 혁신 우수사례 학습·공유·전파 - 기관별 사회적 가치 우수성과 공유

네트워크를 통한 혁신역량 보완 및 협업과제 발굴, 성과창출

[공사 직원] 혁신 CoP 운영방향 : 업무효율 향상 과제 발굴 및 실행 - 회의문화 개선 → 클라우드 기반 페이퍼리스 회의 도입 - 업무 수작업 개선 → 지출결의 및 회계서류 제출 전자화 - AI기반 RPA활용 → 선박 입출항 신고처리 등 단순반복 업무자동화(5건, 연 450시간 절약) 울산 윤선생 워크숍(시민참여 윤리청렴 워크숍) → 기관별 윤리 취약점 상호점검, 우수사례집 발간 지역섬유기업(2개사) 참여 울산형 페트병 자원순환 벨트 구축 → 페트병 250만개 재활용, 일자리 27명 창출 [지역 공공기관, 사기업 등] 울산 혁신네트워크 운영방향 : 사회적 가치 및 지역상생 협업	 UPA 변화혁신 네트워크	[정부기관, 지자체 등] 협업 이음터 운영방향 : 한국판 뉴딜 파트너십 확대 및 협업 - 항만온실가스 감축 협약 및 배출권 컨설팅 → 온실가스 배출권 확보, 수익창출 - 항만, 해수욕장 등 폐기물 수거 → 자원재생으로 '주민 쉼터' 생활 SOC 조성 항만문제해결 공모 → 친수공간 '스마트폴 설치' 항만운영 정책반영 검토(울산남구) 항만물류 기술창업 해커톤 → 예비창업자 4팀 발굴 및 창업지원(우리공사, 이동식 선박전원공급장치 창업지원) [전국 항만공사] PA 혁신네트워크 운영방향 : 항만업무 협업과제 발굴 및 실행
--	---	--

혁신 아이디어 및 우수사례 공유로 혁신성과 재창출

대내외 혁신네트워크에서 발굴한 혁신 아이디어와 공사 임직원들의 업무추진 우수사례를 대내외에 공유함으로써 혁신성과를 재창출하고 외부에 홍보하는 등 열린 혁신문화를 실현하고 있습니다. 공사는 이러한 혁신성과 확산을 위해 e-혁신 게시판과 통합BP경진대회, 혁신우수사례 사례집, 전시회, SNS 등을 운영하고 있습니다.

APPENDIX



지속가능경영성과

경제성과

경제적 가치 창출 및 배분

구분		단위	2019	2020	2021
정부/지자체	법인세	백만 원	8,857	5,502	8,316
주주	배당금	백만 원	12,262	8,799	13,661
지역사회	기부금(공사출연금및임직원기부금등)	백만 원	1,099	1,281	1,276

이사회 운영 현황

구분	단위	2019	2020	2021	비고
이사회 개최 수	건	17	30	25	소 · 전문위원회 포함
의결안건 수	건	37	68	51	
사전심의율	%	100	100	100	
제언건 수	건	24	36	40	
참석률	%	98	100	94.7	

주주 현황

구분	단위	2021
기획재정부	백만 원 (%)	384,306(87.24%)
해양수산부	백만 원 (%)	264(0.06%)
한국해양진흥공사	백만 원 (%)	55,918(12.7%)

요약 재무상태표

구분		단위	2019	2020	2021
자산	유동자산	백만 원	102,580	91,803	101,112
	비유동자산	백만 원	743,522	754,840	764,016
	자산총계	백만 원	846,102	847,872	865,128
자본 및 부채	자본총계	백만 원	681,751	683,873	702,962
	유동부채	백만 원	31,200	31,983	30,947
	비유동부채	백만 원	133,152	132,016	131,219
	부채총계	백만 원	164,352	163,999	162,166

요약 연결포괄손익계산서

구분	단위	2019	2020	2021
매출액	백만 원	92,198	95,776	99,843
매출원가	백만 원	40,060	52,186	45,448
판관비	백만 원	14,201	13,895	15,027
영업이익	백만 원	37,937	29,695	39,368
기타수익	백만 원	1,536	1,342	2,364
기타비용	백만 원	2,601	9,610	4,163
기타이익(손실)	백만 원	-54	62	-3
금융수익	백만 원	1,983	1,218	978
금융원가	백만 원	123	2,585	2,447
지분법대상 기업관련 이익 등	백만 원	0	0	0
법인세비용 차감전 순이익	백만 원	38,678	20,122	36,097
법인세비용	백만 원	8,857	5,502	8,316
당기순이익	백만 원	29,821	14,620	27,781
기타 포괄손익	백만 원	-97	-235	106
총 포괄손익	백만 원	29,724	14,385	27,887

환경성과

온실가스 감축실적

구분	단위	2019	2020	2021
기준배출량(A)	톤CO ₂ eq, %	566	816	816
온실가스배출량(B)	톤CO ₂ eq, %	399	538	535
감축률 [(A-B)/A*100]	톤CO ₂ eq, %	29.51	34.07	34.44

용수 사용량				
구분	단위	2018	2019	2020
용수 사용량	톤	6,900	5,036	5,199

친환경 향만 조성

구분	단위	2019	2020	2021
친환경선박 입항실적	척	424	362	349
AMP 설비 이용실적	KWh	1,406,897	1,806,967	1,700,606
선박 저속 운항 비율	%	-	14.17	14.45

저공해 자동차 현황

구분	단위	2019	2020	2021
1종(전기 · 수소)	대	6	6	6
2종(하이브리드)	대	3	2	2
3종(배출허용기준 충족)	대	0	0	0
일반차량	대	2	1	1
합계	대	11	9	9

폐기물 발생량

구분	단위	2018	2019	2020
폐기물 발생량	톤	20.40	15	29.97
합계	톤	20.40	15	29.97

녹색제품* 구매실적

구분	단위	2019	2020	2021
총 구매액(A) *구매이행계획	백만 원	1,179	856	4,822
녹색제품구매액(B)	백만 원	1,094	744	6,341
녹색제품 구매비율(B/A) *녹색제품 증감(B-A)	-	92.78%	86.92%	1,519백만원

*녹색제품: 에너지 자원의 투입과 온실가스 및 오염 물질의 발생을 최소화하는 제품으로 환경표지제품과 우수재활용(GR)제품, 저탄소인증 제품이 해당.

사회성과

임직원 수

구분			단위	2019	2020	2021
임원	기관장	상임 정원	명	1	1	1
		상임 현원	명	1	1	1
		비상임	명	0	0	0
	이사	상임 정원	명	2	2	2
		상임 현원	명	2	2	2
		비상임	명	7	7	7
	감사	상임 정원	명	0	0	0
		상임 현원	명	0	0	0
		비상임	명	1	1	1
	기타		명	0	0	0
	상임임원 정원(A)		명	3	3	3
	정규직	일반정규직	계(B)	명	100	105
(별도 정원)			명	0	0	0
(탄력 정원)			명	0	0	0
현원		계	명	118.375	123.5	119.13
		전일제	명	114	122	117
		단시간	명	4.375	1.5	2.13
무기계약직		계(C)	명	10	10	11
		(별도 정원)	명	0	0	1
		(탄력 정원)	명	0	0	0
		계	명	10	9.5	9.5
		전일제	명	9	9	9
		단시간	명	1	0.5	0.5
	임직원 총계(A+B+C)		명	113	118	125

사회성과

사회형평적 신규채용 실적

구분	단위	2019	2020	2021
정규직 총 신규채용	명	7	8	7
청년	명	6	8	7
여성	명	3	1	3
장애인	명	0	0	0
비수도권 지역인재	명	7	7	7
이전지역 지역인재	명	0	0	0
고졸 인력	명	1	1	1
체험형 인턴	명	12	14	17

육아휴직 사용

구분		단위	2019	2020	2021
육아휴직 사용	여성 육아휴직자	명	6	7	14
	남성 육아휴직자	명	1	1	2
	전체	명	7	8	16
출산휴가·배우자 출산휴가	출산휴가 사용자 수	명	2	2	4
	배우자 출산휴가 사용자 수	명	3	2	2
	계	명	5	4	6
임신기·육아기 근로시간 단축제도	임신기 근로시간 단축제 사용자 수	명	1	2	4
	육아기 근로시간 단축제 사용자 수	명	2	3	2
	계	명	3	5	6

유연근무제 사용

구분		단위	2019	2020	2021	
시간 선택제	채용	정규직(일반)	명	0	0	0
		정규직(무기)	명	0	0	0
		비정규직	명	15	7	6
		계	명	15	7	6
	전환	정규직(일반)	명	2	5	6
		정규직(무기)	명	0	0	0
		비정규직	명	0	0	0
		계	명	2	5	6
탄력·재량·원격 근무제	시차출퇴근형	명	32	34	11	
	근무시간선택형	명	53	46	20	
	집약근무형	명	1	0	0	
	재량근무제	명	0	0	0	
	재택근무형	명	0	50	109	
	스마트워크근무형	명	0	0	33	
	계	명	86	130	173	

노동조합 가입 현황

구분		단위	22년 4월 기준
제1노조	노동조합에 가입 가능한 임직원 수	명	121
	노동조합에 속한 임직원 수	명	103
	노동조합에 속한 임직원의 비율	%	85
제2노조	노동조합에 가입 가능한 임직원 수	명	42
	노동조합에 속한 임직원 수	명	14
	노동조합에 속한 임직원의 비율	%	33

사회성과

임직원 교육 현황

구분	단위	2019	2020	2021
교육예산	백만 원	275	290	290
연 평균인원	명	101.4	106.59	106.94
1인당 교육시간	시간/명	137	134.26	112.3

임직원 만족도

구분	단위	2019	2020	2021
조직문화 만족도	점	87.5	91.86	90.46
일·가정 양립 만족도	점	89.6	93.98	92.25

고객 만족도 조사 결과

구분	단위	2019	2020	2021
공공기관 고객만족도 (PCSI)	점(등급)	89.8	89.9	86.6

우선구매 실적

구분		단위	2019	2020	2021
사회적 책임제품 구매	중소기업제품	백만 원	26,643	36,422	34,667
	기술개발 제품	백만 원	867	724	2,536
	여성기업 제품	백만 원	2,356	2141	2,839
	장애인 제품	백만 원	580	1,270	836
	국가유공자 생산품	백만 원	32	36	146
	계	백만 원	30,478	40,593	41,024
사회경제기업 제품 구매	사회적기업 제품	백만 원	653	871	863
	사회적협동조합 제품	백만 원	58	130	57
	계	백만 원	711	1,001	920

공공기관 동반성장 평가 결과

구분	단위	2019	2020	2021
동반성장 평가결과	등급	해당없음	양호	우수

울산항 안전

구분		단위	2019	2020	2021
항만안전	하역 안전사고 발생건수	명	11		
	중대재해 발생건수	명	0	0	0
	보안사고 발생건수	건	0	0	0
	재난관리평가	명	우수	보통	코로나19로 인한 평가 미 실시

임직원 안전

구분		단위	2019	2020	2021
임직원 안전	사망만인율	%	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	안전사고발생건수	건	0	0	0
	사이버 침해사고 건수	건	0	0	0



GRI Standards Index

공통주제(Universal Standards)						
GRI 102 : 일반보고(General Disclosure)						
구분	지표	내용	ISO 26000	SDGs 목표	보고페이지	비고
조직프로필	102-1	조직명	6.3.10/6.4.1/6.4.2/6.4.3/6.4.4/6.4.5/6.8.5/7.8			
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스				
	102-3	본사의 위치				
	102-4	사업 지역				
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태			8~13	
	102-6	시장 영역				
	102-7	조직의 규모				
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보				
	102-9	조직의 공급망				
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화				중대한 변화 없음
	102-11	사전예방 원칙 및 접근			81	
	102-12	외부 이니셔티브		17	20~21	
	102-13	협회 멤버십				
전략	102-14	주요 의사 결정권자 성명서	4.7/6.2/7/4/2		6~7	
	102-15	주요 영향, 위기, 그리고 기회			20~21	
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	4.4/6.6.3	16	78~79	
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	6.2/7.4.3/7.7.5			
거버넌스	102-18	지배구조			76~77	
	102-20	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 임원진의 책임				
	102-21	이해관계자와 경제, 환경, 사회적 토픽 협의			82~83	
	102-22	최고의사결정기구 및 위원회 구성			76~77	

공통주제(Universal Standards)						
GRI 102 : 일반보고(General Disclosure)						
구분	지표	내용	ISO 26000	SDGs 목표	보고페이지	비고
거버넌스	102-23	최고의사결정기구 의장				
	102-27	최고의사결정기구의 전문성 제고 방안			76~77	
	102-31	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 점검				
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	5.3			
	102-42	이해관계자 파악 및 선정			18~19	
	102-43	이해관계자 참여 방식				
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사			20~21	
보고서 관행	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사 리스트	5.2/7.3.2/7.3.3/7.3.4			해당사항 없음
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의			2	
	102-47	중대이슈 리스트			20~21	
	102-48	이전 보고서에 기록된 정보 수정			112	
	102-49	중요 토픽 및 주제범위에 대한 변화			20~21	
	102-50	보고 기간	7.5.3/7.6.2			
	102-51	가장 최근 보고서 발간 일자			2	
	102-52	보고 주기				
	102-53	보고서에 대한 문의처				
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식			20	
	102-55	적용한 GRI 인덱스			104~107	
	102-56	보고서 외부 검증			108~109	
경영 접근법	103-1	중대 토픽과 그 경계에 대한 설명			20~21	
	103-2	경영 접근 방식의 목적, 토픽 관리 방법			20~21, 26, 46, 72, 84, 95	

특정주제 (Topic-specific Standards)						
GRI 200 : 경제 (Economic Topics)						
구분	지표	내용	ISO 26000	SDGs 목표	보고페이지	비고
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	6.8.1/6.8.2 /6.8.3/6.8.7/6.8.9	8	10~11	
	201-2	기후변화가 조직활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	6.5.5	13	76~77	
간접 경제 효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원 활동	6.3.9/6.8.1/ 6.8.2/6.8.7	9	58~60	
	203-2	중요한 간접적 경제효과	6.3.9/6.6.6/6.6.7/ 6.7.8/6.8.1/6.8.2/ 6.8.5/6.8.7/6.8.9		50~53, 58~64	
조달 관행	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 구매비율	6.4.3/6.6.6/6.8.1 /6.8.2/6.8.7	12		해당사항 없음
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	6.6.1/6.6.2/6.6.3	16	78~79	
GRI 300 : 환경 (Environment Topics)						
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	6.5.4	7	97~98	
용수	303-3	용수 취수량	6.5.4	6	98	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	6.5.5	13	97	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)		13		
컴플라이언스	307-1	환경 법규 위반				법규 위반 사항 없음
사회적 경제적 법규 준수	419-1	사회 및 경제 측면의 관련 법규 및 규정 위반	4.6/6.7.2/6.7.4 /6.7.5/6.8.8			

특정주제 (Topic-specific Standards)						
GRI 300 : 사회 (Social Topics)						
구분	지표	내용	ISO 26000	SDGs 목표	보고페이지	비고
고용	401-1	신규채용, 퇴직자 수 및 비율	6.4.3	8	99~100	
	401-3	육아휴직	6.4.4	8	100	
산업안전 보건	403-1	산업안전보건시스템	6.4.4/6.4.6	10	54~56	
	403-3	산업보건지원 프로그램		9		
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	6.4.6	9		
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	6.4.6	9		
	403-6	근로자 건강증진을 위한 프로그램	6.4.4/6.4.6	9	70	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	6.4.7/6.8.4/ 6.8.5	4	102	
	404-2	임직원 역량강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	6.4.7/6.8.4/ 6.8.5	4	71	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	6.2.3/6.3.7/ 6.3.10/6.4.3	5	76~77	
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	6.3.7	5	67, 71	소수근로자 처우개선
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 현황	6.8.3/6.8.6/ 6.8.9	11	58~60	
고객정보 보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건	6.7.1/6.7.2/ 6.7.7	9	57	
사회적 경제적 법규 준수	419-1	사회 및 경제 측면의 관련 법규 및 규정 위반	4.6/6.7.2/6.7.4 /6.7.5/6.8.8			법규 위반 사항 없음

제3자 검증의견서

울산항만공사 임직원 및 이해관계자 귀중.

1. 검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 울산항만공사로부터 2022년도 ESG경영보고서에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증의견서를 다음과 같이 발급합니다.

본 보고서는 울산항만공사가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 울산항만공사에 있습니다.

본 검증의 의미는 귀 공사가 작성한 보고서 내용이 보고서 작성과정의 합리적 프로세스에 따라서 중대한 오류없이 적합하게 정보수집 및 수록되었는지를 객관적인 입장에서 제3자 검증의견서로 의견을 제시하는데 있습니다.

2. 검증의 독립성(Independant of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 울산항만공사의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

3. 검증범위(Scope of Assurance Engagement)

본 보고서는 울산항만공사의 ESG경영 활동(경제분야, 사회분야, 환경분야)에 대한 노력과 성과를 기술하고 있으므로 검증범위는 동 분야별 내용에 대한 2021년 실적 데이터와 일부 2022년도 상반기까지의 활동사항을 확인하는데 있습니다.

- 경제분야 검증 : 재무적 정보가 재무제표에 대한 외부감사 보고서에서 적절하게 추출되었는지 여부
- 환경 및 사회분야 검증 : 정책적·운영적으로 발생된 정보가 적절하게 기술되어 있는지 여부
- 기업 지배구조분야 검증 : 지배구조에 대한 정보가 투명성 원칙에 입각하여 적절하게 기술되어 있는지 여부

4. 검증기준(Criteria of Assurance)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- GRI(Global Reporting Initiative) G4 가이드라인의 핵심적 부합방식(Core Option) 기준
- 한국생산성본부인증원 ESG보고서 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Report Assurance Protocol)

5. 검증절차(Assurance Procedure Works Undertaken)

- 이해관계자 관심 및 요구사항 파악과 중대성 평가 과정, 이해관계자 피드백 검토
- 신청조직의 각종 사회적 책임, 윤리, 환경안전 등과 관련된 언론매체 문건 검토
- 신청조직의 지속가능보고 관련 임직원 인터뷰
- 재무 및 비재무적 성과지표에 대한 성과관리 시스템과 성과자료 검토
- 각 조직으로부터 발생한 데이터의 정보화 프로세스와 전자 자료관리 체계 검토

6. 검증결과(Findings)

한국생산성본부인증원은 자료 및 문서검토 및 검색, 부서방문, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

▸ 경제적 성과(Financial Performance)

귀 공사의 2021년도 재무제표를 기준으로 비교하였으며, 보고서에 수록된 데이터는 적절합니다.

▸ 환경, 사회 및 지배구조 성과(ESG Performance)

동 검증 범위의 환경, 사회, 지배구조 분야의 수록된 정보는 부적절하게 기술되었다고 보지 않으며 중대한 오류는 발견되지 않았습니다.

▸ 대응성(Responsiveness)

귀 공사의 내외부 이해관계자와 관련된 자료를 확인 검토하였으며, 보고서의 범위와 이해관계자의 관심 사항을 파악하고 중대성 평가를 통하여 반영되어 있음을 확인했습니다.

▸ 중대성(Materiality)

귀 공사의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

▸ 신뢰성(Reliability)

귀 공사의 내부 의사결정시스템, 운영 프로세스, 각종 데이터 수집 및 관리시스템에 대하여 검토하였으며 샘플링 확인하였으나, 본 보고서에 수록된 데이터 및 정보에 중대한 오류가 있다고 판단할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

7. 권고사항(Recommendation)

한국생산성본부인증원은 귀 공사가 발행할 보고서가 이해관계자와의 커뮤니케이션 수단으로 널리 활용되고, 지속적 경영성과 개선의 도구가 되기를 기대하면서 다음과 같이 권고합니다.

- 경영활동 전반에 ESG성과지표를 설정하여 보다 체계적인 관리를 권고합니다.
- 재무·사회·환경적 성과 데이터 처리의 효율성을 제고할 것을 권고합니다.

2022년 12월 2일

대한민국, 서울

원장 오경희

kpc 한국생산성본부인증원 오경희

대외 수상 및 인증 현황

대외 수상내역

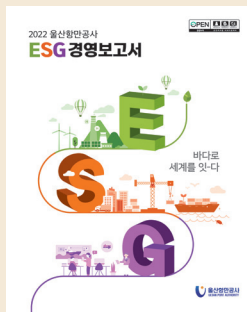
수상일자	수상내역	수여기관
2022. 11월	2022년 인사혁신 우수사례 경진대회 장려상	인사혁신처
2022. 10월	2022년 고용·노사문화 대상	한국공인노무사회
2022. 10월	2022년 제17회 임산부의 날	보건복지부
2021. 12월	2021년 지역사회공헌 인정의 날	보건복지부
2021. 10월	2021년 울산지역 일·생활 균형 우수기업 사례 공모전 최우수상	고용노동부 울산지청, 울산양산경영자총협회
2021. 07월	사회적경제활성화 유공 국무총리 표창	기획재정부
2020. 12월	2020년 여가친화 우수기업 수상	지역문화진흥원
2020. 12월	2020 ICT융합 과학기술정보통신부장관 표창	과학기술정보통신부
2020. 12월	공정채용 우수기관 수상	기획재정부
2020. 07월	2020년 서비스분야 안전보건활동 우수사례 최우수상	한국산업안전보건공단
2020. 02월	제4회 적극행정 우수사례 경진대회 최우수상 인사혁신처장 표창	인사혁신처
2019. 12월	2019 재난관리평가 우수기관 선정 행정안전부장관 표창	행정안전부
2019. 12월	2019년 인사혁신 우수사례 경진대회 인사혁신처장 표창	인사혁신처
2019. 12월	2019년 긴급구조훈련 업무추진 행정안전부장관 표창	행정안전부
2019. 12월	정부혁신 우수사례 경진대회 해양수산부장관 표창	해양수산부
2019. 12월	2019년 개인정보보호 유공 해양수산부장관 표창	해양수산부
2019. 12월	2019년 재난대응 안전한국훈련 유공 울산광역시장 표창	울산광역시
2019. 11월	스마트 항만물류 국제 민간기구 ASOCIO ICT AWARD 수상	아시아대양주정보산업기구(ASOCIO)
2019. 10월	2019년 울산 사랑의 열매 울산사회복지공동모금회장상	사랑의 열매 울산사회복지공동모금회
2019. 09월	2019 대한민국 고용친화 모범 경영대상 산업특화 부문 대상	동아일보
2019. 06월	제13회 국가지속가능경영 대회 환경부 장관상	한국언론인협회
2019. 06월	제24회 환경의 날 기념 울산광역시장 표창	울산광역시
2019. 02월	일자리 창출 사회공헌 고용노동부 장관상 한국경영자총협회	한국언론인협회
2018. 12월	2018 재난대응 안전한국훈련 대통령 표창	행정안전부
2018. 11월	제44회 국가품질경영대회 대통령 표창	행정안전부
2018. 11월	해양수산부 정부혁신 우수사례 경진대회 장려상	해양수산부
2018. 11월	2018 대한민국 CEO 명예의 전당 윤리경영부문 대상	산업정책연구원

수상일자	수상내역	수여기관
2018. 09월	2018 대한민국 고용친화 모범 경영대상 지역특화 부문 대상	동아일보
2018. 08월	2018 4차 산업혁명 Power Korea 대전 해양수산부 장관상	해양수산부
2018. 07월	2018 재난대응 안전한국훈련 최우수기관 대통령 표창	행정안전부
2018. 05월	2018 제21회 한국로지스틱스 시상식 공기업부문 대상	(사)한국로지스틱스학회

대외 인증내역

수상일자	수상내역	주관
2022. 10월	안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증	한국산업안전보건공단
2022. 09월	2022년 공공부문 인적자원개발 우수기관(Best HRD) 재인증	인사혁신처, 교육부
2022. 01월	2021년 교육기부 우수기관 재인증	교육부
2021. 11월	2021년 공정채용 우수기관 인증	한국경영인증원
2021. 11월	2021년 노사관계 우수기업 인증	한국경영인증원
2021. 10월	2021년 독서경영 우수직장 재인증	문화체육관광부
2021. 08월	부패방지경영시스템 인증	한국경영인증원
2021. 05월	준법경영시스템 인증	한국경영인증원
2020. 12월	재해경감 우수기업 인증	행정안전부
2020. 12월	2020년 공정채용 우수기관 인증	한국경영인증원
2020.12월	2020년 여가친화기업 인증	문화체육관광부
2020. 10월	2020년 대한민국 독서경영 우수 직장 인증	문화체육관광부
2020. 08월	연구개발전담부서 인정	한국산업기술진흥협회
2019. 11월	2019년 공정채용 우수기관 인증	한국경영인증원
2019. 10월	2019 독서경영 우수직장 인증	문화체육관광부
2019. 09월	공공부문 인적자원개발 우수기관 인증(Best HRD)	교육부, 인사혁신처
2019. 04월	교육기부 우수기관 인증	교육부
2018. 12월	웹접근성 품질인증	과학기술정보통신부
2018. 12월	가족친화기업 인증	여성가족부
2018. 08월	부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증	한국생산성본부인증원

울산항만공사 ESG경영보고서

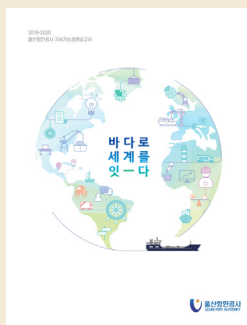


2022

커버스토리

울산항만공사는 '환경·사회·투명경영을 선호하는 에너지 물류 항만'이라는 ESG 비전을 바탕으로 국내 최대 에너지 물류 청정항만으로의 재도약을 준비합니다. 본 보고서는 울산항 이해관계자와의 소통과 사회적책임 이행 성과를 담은 공사의 6번째 지속가능경영보고서로, ESG경영 관점에서 도출한 중대이슈를 중심으로 정리되었습니다. 아울러 2022년 새로 탄생한 공사의 캐릭터 고누비, 홍구, 탕탕이는 깨끗한 해양환경과 생물다양성 보전에도 앞장서겠다는 우리의 약속을 상징하고 있습니다. 앞으로도 울산항만공사는 투명한 기관 운영에 기반한 미래 거점 사업 수행을 통해 국민 삶의 질과 미래 해양환경에 기여하는 항만서비스를 고도화시켜 나가겠습니다.

울산항만공사 지속가능경영보고서



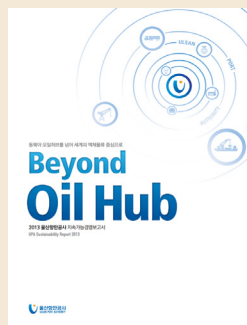
2019 - 2020



2018



2015



2013



2012

울산항만공사 2022 ESG경영보고서 문의처

본 보고서는 울산항만공사 홈페이지를 통해 전자보고서 열람 및 다운로드 하실 수 있습니다.
보고서에 대한 의견 또는 궁금한 사항이 있을 경우 아래의 연락처로 문의주시기 바랍니다.

발행처: 울산항만공사

홈페이지: <https://www.upa.or.kr>

주소: (44780) 울산광역시 남구 장생포 고래로 271

이메일: luna0516@upa.or.kr

전화: 052-228-5346



본 보고서는 FSC® 인증 종이와 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.



주소: (44780) 울산광역시 남구 장생포 고래로 271

전화: 052-228-5346

홈페이지: www.upa.or.kr